

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc ban hành kế hoạch đưa người lao động  
trên địa bàn huyện đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài năm 2018**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Quyết định số 30/2017/QĐ-UBND ngày 14/7/2017 của UBND tỉnh ban hành Quy định chính sách hỗ trợ cho người lao động tỉnh Bình Định đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, giai đoạn 2017-2020;

Căn cứ Quyết định số 4729/QĐ-UBND ngày 19/12/2017 của UBND tỉnh Bình Định về việc phân bổ chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài năm 2018;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Phòng Lao động - TBXH huyện tại Tờ trình số 39/TTr-LĐTĐTBXH ngày 01/3/2018,


**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch đưa người lao động trên địa bàn huyện đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài năm 2018.

**Điều 2.** Giao Phòng Lao động - TB&XH huyện có trách nhiệm phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch, Ngân hàng Chính sách xã hội huyện, UBND các xã, thị trấn và các cơ quan liên quan tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đạt kết quả.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng phòng Phòng Lao động - TB&XH huyện, Trưởng phòng Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện, Giám đốc Phòng giao dịch Chi nhánh NHCSXH huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn và Thủ trưởng các cơ quan có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- CT, PCT UBND huyện (Đ/c Tường);
- LĐVP, CVVP K4;
- Lưu: VT. 

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Trần Hữu Tường**

## KẾ HOẠCH

### Đưa người lao động trên địa bàn huyện đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài năm 2018

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 527/QĐ-UBND ngày 05/3/2018  
của Chủ tịch UBND huyện)

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho nhân dân về chủ trương, chính sách của tỉnh, huyện về tăng cường công tác xuất khẩu động.
- Nâng cao trách nhiệm của các cấp, các ngành, hội đoàn thể trong công tác tuyên truyền, vận động người dân tích cực hưởng ứng, tham gia công tác đưa người lao động trên địa bàn huyện đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.
- Tổ chức cho người lao động trong huyện đi xuất khẩu lao động, góp phần giải quyết việc làm, giảm tỷ lệ thất nghiệp, dư thừa lao động, giảm nghèo.
- Đào tạo nguồn nhân lực, nâng cao trình độ tay nghề và tác phong làm việc công nghiệp, bổ sung nguồn lao động cho huyện vào các doanh nghiệp.
- Phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời những hành vi vi phạm trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

### 2. Yêu cầu

- Việc triển khai Kế hoạch phải được triển khai nghiêm túc, đồng bộ từ huyện đến cơ sở, xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách, là chủ trương lớn của huyện.
- Phải tạo bước chuyển biến tích cực trong công tác xuất khẩu lao động giải quyết việc làm, đạt và vượt chỉ tiêu đề ra.
- Công tác xuất khẩu lao động của địa phương cần đi vào chiều sâu, thực sự có hiệu quả và bền vững nhằm hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

## II. CHỈ TIÊU

Năm 2018 phấn đấu đưa được từ 30 - 40 lao động trên địa bàn huyện đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài (có bảng phân bổ kèm theo).

## III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

**1. Nguồn kinh phí:** Từ nguồn Ngân sách nhà nước cấp để tổ chức thực hiện các hoạt động công tác xuất khẩu lao động.

### 2. Nội dung chi

- Chi tuyên truyền, tạo nguồn, tư vấn, giới thiệu, tổ chức hội nghị, hội thảo, rà soát, thống kê và cập nhật thông tin về lao động Tuy Phước đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

- Chi hỗ trợ hoạt động của Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động cấp huyện.

- Chi các hoạt động khác.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Phòng Lao động - TB&XH huyện**

- Thực hiện công tác quản lý nhà nước về đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về xuất khẩu lao động, chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức tập huấn, hướng dẫn cho cán bộ cấp xã và các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ xuất khẩu lao động.

- Tham mưu cho UBND huyện thành lập Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động của huyện.

- Hướng dẫn, quản lý hoạt động đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài của các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp đảm bảo đúng quy định.

- Hướng dẫn, đôn đốc UBND các xã, thị trấn trên địa bàn xây dựng kế hoạch thực hiện công tác xuất khẩu lao động năm 2018, chỉ đạo cán bộ Lao động-TB&XH xã, thị trấn thực hiện việc thẩm định, tiếp nhận, hướng dẫn làm hồ sơ đề nghị hỗ trợ và chi trả tiền hỗ trợ cho người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, rà soát, tổng hợp cập nhật thông tin về người lao động trên địa bàn huyện đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

- Kiểm tra, giám sát việc triển khai tổ chức, thực hiện kế hoạch đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài của Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động cấp xã, kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp dịch vụ xuất khẩu lao động, các đơn vị cung ứng, giới thiệu lao động cho các doanh nghiệp xuất khẩu tuyển chọn trên địa bàn.

- Căn cứ nội dung Kế hoạch này, phối hợp với các doanh nghiệp dịch vụ xuất khẩu lao động đến các xã, thị trấn, đơn vị trên địa bàn tổ chức tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch trong việc lập dự toán kinh phí hoạt động của Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động của huyện và các hoạt động phục vụ công tác xuất khẩu lao động khác có liên quan trình UBND huyện cấp kinh phí và thực hiện thanh quyết toán theo quy định.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên thanh niên; người lao động được tuyển chọn về chính sách hỗ trợ xuất khẩu lao động của tỉnh, hướng dẫn người lao động thực hiện làm hồ sơ đề nghị hỗ trợ, hồ sơ vay vốn theo quy định.

##### **2. Ban chỉ huy Quân sự huyện**

- Chủ động, tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về hoạt động đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài và Kế

hoạch của huyện đến từng cán bộ chiến sĩ thuộc cấp mình quản lý và bộ đội xuất ngũ.

- Phối hợp với UBND các xã, thị trấn giới thiệu các đồng chí bộ đội xuất ngũ, cung ứng lao động cho các doanh nghiệp dịch vụ xuất khẩu lao động để giải quyết việc làm sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự về địa phương.

### **3. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện**

- Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH, cân đối, bố trí kinh phí phục vụ cho các hoạt động công tác xuất khẩu lao động, trình UBND huyện xem xét, quyết định.

### **4. Công an huyện**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan nắm tình hình của các tổ chức, cá nhân liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, nhằm phòng ngừa, phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật về đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

### **5. Phòng Văn hóa và Thông tin, Đài Truyền thanh huyện**

- Phối hợp triển khai công tác tuyên truyền chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các chính sách, Kế hoạch của tỉnh, huyện về các hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài trên hệ thống Đài Truyền thanh từ huyện đến cơ sở, Trang thông tin điện tử huyện kịp thời và hiệu quả.

- Mở chuyên mục về xuất khẩu lao động để tuyên truyền về chủ trương chính sách, cung cấp thông tin cần thiết cho người đi xuất khẩu lao động.

- Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện và các đơn vị có liên quan xây dựng các chuyên đề cụ thể để đăng tin về công tác xuất khẩu lao động.

### **6. Phòng Giao dịch Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội huyện**

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện và các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan thực hiện chính sách hỗ trợ cho vay người lao động khi tham gia đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tiếp nhận, kiểm tra, thẩm định hồ sơ và thực hiện cho vay vốn để đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng. Không để trường hợp người lao động đi xuất khẩu lao động không vay được vốn khi có nhu cầu.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan kiểm tra, hướng dẫn và giải quyết các vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện cho vay vốn để đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **7. Đề nghị UBMTTQVN huyện và các tổ chức thành viên; Hội LHPN huyện, Hội Nông dân huyện, Huyện đoàn**

- Chỉ đạo các tổ chức Hội, thực hiện công tác tuyên truyền chủ trương chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về hoạt động đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài và Kế hoạch xuất khẩu lao động của huyện đến từng hội viên.

- Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện và các ban, ngành có liên quan triển khai, thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.

- Phối hợp với UBND các xã, thị trấn giới thiệu, cung ứng lao động cho các doanh nghiệp dịch vụ xuất khẩu lao động để đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài năm 2018 đạt chỉ tiêu được giao.

#### **8. UBND các xã, thị trấn**

- Căn cứ chỉ tiêu đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài của UBND huyện giao, xây dựng kế hoạch đưa người lao động của xã, thị trấn đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2018; Thành lập Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động của xã, thị trấn, báo cáo về Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động của huyện (*qua Phòng Lao động - TB&XH*).

- Phối hợp với ban, ngành liên quan của huyện, xã và các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện trong công tác tuyển chọn, giới thiệu lao động địa phương đi xuất khẩu lao động.

- Thống kê và cập nhật thông tin về người lao động trên địa bàn xã, thị trấn đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

#### **V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO**

- Định kỳ quý, 6 tháng, 1 năm và đột xuất, các ban, ngành, UBND các xã, thị trấn và các doanh nghiệp dịch vụ xuất khẩu lao động có liên quan có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài gửi về Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động của huyện (*qua cơ quan thường trực Phòng Lao động-TB&XH huyện*) trước ngày 26 của tháng cuối quý, 6 tháng, năm.

- Căn cứ Kế hoạch này, yêu cầu các ban, ngành, đoàn thể, UBND các xã, thị trấn và các đơn vị được phân công xây dựng kế hoạch triển khai xong trong tháng 3/2018. Giao cho các thành viên Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động của huyện có trách nhiệm giúp Ban chỉ đạo xuất khẩu lao động huyện tổ chức triển khai, thực hiện đạt kết quả.

Trên đây là Kế hoạch đưa người lao động trên địa bàn huyện đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài năm 2018. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về Ban Chỉ đạo xuất khẩu lao động huyện (*qua cơ quan Thường trực Phòng Lao động - TB&XH huyện*) để tổng hợp, báo cáo UBND huyện xem xét, giải quyết. /

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Trần Hữu Tường**



**PHỤ LỤC**

**Phân bổ chỉ tiêu đưa người lao động  
đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài trên địa bàn xã, thị trấn**

(Kèm theo Quyết định số 527/QĐ-UBND ngày 05/3/2018 của Chủ tịch UBND huyện)

Số TT	Đơn vị	Số người lao động trong độ tuổi từ 20-30	Chỉ tiêu phân bổ (Người)	Ghi chú
1	Phước Hưng	8.056	3	
2	Phước Quang	9.114	3	
3	Phước Hòa	9.325	3	
4	Phước Thắng	6.582	2	
5	Phước Sơn	15.502	5	
6	Phước Thuận	9.644	3	
7	Phước Hiệp	10.926	4	
8	Phước Lộc	9.931	3	
9	Phước Nghĩa	3.381	1	
10	Phước An	12.013	4	
11	Phước Thành	7.080	3	
12	TT Tuy Phước	9.365	3	
13	TT Diêu Trì	8.656	3	
Tổng cộng		119.575	40	

*Handwritten signatures and initials.*