

Số: ~~HT~~ BC-UBND

Tuy Phước, ngày 20 tháng 12 năm 2013

## BÁO CÁO

### Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2013 và kế hoạch năm 2014

Căn cứ Công văn số 1265/SNV-CTTN&ĐT ngày 26/11/2013 của Sở Nội vụ về việc báo cáo công đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2013 và xây dựng kế hoạch năm 2014, UBND huyện báo cáo như sau:

#### I. KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM 2013

##### 1. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng

a) Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở trong và ngoài nước năm 2013 (Có bảng tổng hợp báo cáo kèm theo)

b) Tình hình tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho CB, CC, VC thuộc thẩm quyền quản lý:

Nhằm giúp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức huyện nhà nâng cao năng lực chuyên môn, trong năm UBND huyện đã phối hợp cùng Sở Nội vụ tổ chức lớp tập huấn về nghiệp vụ giải quyết thủ tục hành chính cho 91 cán bộ, công chức viên chức làm việc tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã và các phòng, ban, ngành có liên quan. Kinh phí tổ chức lớp tập huấn trên lấy từ nguồn cải cách hành chính năm 2013 của huyện.

Trong năm, UBND huyện phối hợp với Sở Thông tin Truyền thông tổ chức tập huấn về hướng dẫn sử dụng văn phòng điện tử cho đối tượng là Lãnh đạo và chuyên viên các phòng, ban chuyên môn trực thuộc huyện. Kinh phí tổ chức tập huấn do Sở Thông tin Truyền thông cấp.

##### 2. Đánh giá chung

###### a) Ưu điểm

Công tác đào tạo, bồi dưỡng đã dần bám sát theo quy hoạch cán bộ và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức huyện nhà ngày càng được nâng lên, nhất là chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, tỷ lệ đạt chuẩn năm 2013 là 91.2%, góp phần nâng cao năng lực công tác, thay đổi phong cách làm việc theo hướng tích cực, thực thi nhiệm vụ hiệu quả hơn; đáp ứng yêu cầu quy hoạch, đề bạt cán bộ.

###### b) Tồn tại, hạn chế

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng được huyện rất quan tâm chú trọng, tuy nhiên vẫn còn một số cán bộ, công chức, viên chức chưa đáp ứng các tiêu chuẩn nghiệp vụ, chức

danh chuyên môn theo quy định. Ở cấp xã, còn nhiều cán bộ chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn (nhất là cán bộ đoàn thể).

- Một bộ phận cán bộ, công chức nhận thức chưa đúng đắn về việc học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, phục vụ yêu cầu công tác tốt hơn, mà học tập là để bổ sung bằng cấp.

- Các lớp bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ giải quyết các nhiệm vụ chuyên môn còn quá ít so với nhu cầu học tập của cán bộ, công chức.

### c) Nguyên nhân

- Hiện nay, chưa có văn bản quy định về tiêu chuẩn trình độ chuyên môn đối với những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, nên các xã, thị trấn tuyển dụng những người tốt nghiệp trung học phổ thông, sau thời gian công tác đưa vào quy hoạch cán bộ và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, dẫn đến tình trạng đào tạo nhiều nhưng tỷ lệ đạt chuẩn chưa cao.

- Một số cấp ủy, cơ quan, địa phương chưa thật sự quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, còn chậm trong việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.

- Chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, nhất là cấp xã không phù hợp với thực tế, chưa hỗ trợ đúng mức cho cán bộ đi học, làm hạn chế việc đi học của cán bộ.

### 3. Đề xuất, kiến nghị

- Đề nghị tỉnh quan tâm tổ chức nhiều lớp đào tạo bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ chuyên môn hơn nữa để giúp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ sở thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Đề nghị tỉnh tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng vào đầu năm hoặc giữa năm để tạo điều kiện cho cán bộ, công chức cấp xã đi tập huấn đầy đủ, vì cuối năm ở các địa phương phải giải quyết công việc rất nhiều, việc tinh tập trung tổ chức nhiều lớp bồi dưỡng tập, huấn vào dịp cuối năm gây khó khăn trong việc sắp xếp cử cán bộ, công chức của các địa phương tham dự.

## II. XÂY DỰNG, ĐĂNG KÝ KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM NĂM 2014

Có bảng tổng hợp đăng ký kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng kèm theo./.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2013 và đăng ký kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2014, UBND huyện báo cáo Sở Nội vụ biết để tổng hợp./.

### Nơi nhận:

- Như trên;
- Các phòng, ban liên quan;
- Lưu: VT.



CHỦ TỊCH

Nguyễn Đình Huệ

KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC TRONG NƯỚC NĂM 2013

STT	Phân loại theo đối tượng		Lý luận chính trị				Quản lý Nhà nước						Chuyên môn					Bồi dưỡng		Ngoại ngữ	Tin học	Tiếng dân tộc	Tổng số (lượt)			
			Cử nhân	Cao cấp	Tr. Cấp	Sơ cấp	Trên ĐH	Đại học	Tr. Cấp	CV CC	CV C	CV	CS	Trên ĐH	Đại học	Cao đẳng	Tr. Cấp	Sơ cấp	Bồi dưỡng					K.Thức, Năng chuyên ngành	Theo TC chức vụ lđạo, quản lý	
1	Lãnh đạo, quản lý	Lãnh đạo cấp huyện																								
		Lãnh đạo cấp phòng thuộc huyện		2						4											2					
		Lãnh đạo đvị sự nghiệp thuộc huyện																								
		Lãnh đạo cấp xã		1	1													5							18	
		Tổng:	3	1					4							5				2				18		
2	Công chức hành chính	Chuyên viên cao cấp																								
		Chuyên viên chính																								
		Chuyên viên		2	14					4	2										4					
		Chuyên viên cao đẳng																								
		Cán sự										1						1								
		Nhân viên																								
		Tổng:	2	14					4	3						1				4						
3	Viên chức sự nghiệp	Giáo dục, khoa học			10																			44		
		Y tế																								
		Văn hóa												1										1		
		Khác																								
		Tổng:			10								1	1									45			
4	Cán bộ công chức cấp xã	Cán bộ chuyên trách		1	7			1								8		1						18		
		Công chức cấp xã			22			1									9				7			9	1	1
		Cán bộ không chuyên trách			16			1	1								7							1	1	
		Tổng:		1	45			3	1							24		1			7			27	2	2
5	Đại biểu HĐND	Cấp tỉnh																								
		Cấp huyện																						1		
		Cấp xã			4	2																		30		
		Tổng:			4	2																		31		

\*Lưu ý: Tổng số lượng CB-CC-VC được cử đi đào tạo, bồi dưỡng ở nhóm "2. Công chức hành chính", "3. Viên chức sự nghiệp" và "4. Cán bộ, công chức cấp xã" được tính bao gồm cả số lượng của Lãnh đạo theo từng cấp tương ứng đã thống kê ở nhóm "1. Lãnh đạo, quản lý"

NGƯỜI LẬP BẢNG

*Nguyễn Chí Kiên*



Tuy Phước, ngày tháng 12 năm 2013  
CHỦ TỊCH

Nguyễn Đình Huệ

KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC TRONG NƯỚC NĂM 2014

STT	Phân loại theo đối tượng		Lý luận chính trị				Quản lý Nhà nước						Chuyên môn				Bồi dưỡng		Ngoại ngữ	Tin học	Tiếng dân tộc	Tổng số (lượt)				
			Cử nhân	Cao cấp	Tr. Cấp	Sơ cấp	Trên ĐH	Đại học	Tr. Cấp	CV CC	CV C	CV	CS	Trên ĐH	Đại học	Cao đẳng	Tr. Cấp	Sơ cấp					Bồi dưỡng	K.Thức, Knăng chuyên ngành	Theo TC chức vụ lđạo, quản lý	
1	Lãnh đạo, quản lý	Lãnh đạo cấp huyện																								
		Lãnh đạo cấp phòng thuộc huyện		2										4								1	2			
		Lãnh đạo đi sứ nghiệp thuộc huyện												1												
		Lãnh đạo cấp xã												1										9		
		Tổng:	2									4	1							1	11					
2	Công chức hành chính	Chuyên viên chính																								
		Chuyên viên		2	2		2						6									5	13			
		Chuyên viên cao đẳng																								
		Cán sự												2												
		Nhân viên																								
		Tổng:	2	2		2						6	2								5	13				
3	Viên chức sự nghiệp	Giáo dục, khoa học																								
		Y tế																								
		Văn hóa																								
		Khác		1	1																					
		Tổng:	1	1																						
4	Cán bộ công chức cấp xã	Cán bộ chuyên trách																								
		Công chức cấp xã																								
		Cán bộ không chuyên trách ở xã, thôn, tổ dân phố			9																					
						8																				
		Tổng:			17																					
5	Đại biểu HĐND	Cấp tỉnh																								
		Cấp huyện																								
		Cấp xã																								
				Tổng:																						

NGƯỜI LẬP BẢNG

*[Handwritten signature]*  
Chánh Chiếu

Tuy Phước, ngày tháng 12 năm 2013



CHỦ TỊCH

Nguyễn Đình Huệ

KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NGOÀI NƯỚC NĂM 2014

STT	Phân loại theo đối tượng	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng							Thời gian đào tạo				Tổng số (lượt)	
		Quản lý nhà nước	Chuyên môn nghiệp vụ	Tham quan, khảo sát	Quản lý nguồn nhân lực	Phương pháp giảng dạy	Ngoại ngữ	Nội dung khác	< 1 tháng	1 - 3 tháng	3 - 12 tháng	trên 12 tháng		
1	Lãnh đạo, quản lý	Lãnh đạo cấp tỉnh												
		Lãnh đạo Sở, ban, ngành												
		Lãnh đạo đvị sự nghiệp thuộc tỉnh												
		Lãnh đạo cấp phòng thuộc Sở												
		Lãnh đạo đvị sự nghiệp thuộc Sở												
		Lãnh đạo cấp huyện												
		Lãnh đạo cấp phòng thuộc huyện	1											
		Lãnh đạo đvị sự nghiệp thuộc huyện												
	Lãnh đạo cấp xã													
	Tổng:	1												
2	Công chức hành chính	Chuyên viên cao cấp												
		Chuyên viên chính												
		Chuyên viên	1	1										
		Chuyên viên cao đẳng												
		Cán sự												
		Nhân viên												
	Tổng:	1	1											
3	Viên chức sự nghiệp	Giáo dục, khoa học												
		Y tế												
		Văn hóa												
		Khác												
	Tổng:													
4	Cán bộ công chức	Cán bộ chuyên trách												
		Công chức cấp xã												
		Cán bộ không chuyên trách												
		Tổng:												
5	Đại biểu HĐND	Cấp tỉnh												
		Cấp huyện												
		Cấp xã												
		Tổng:												

NGƯỜI LẬP BẢNG

*Trần Chí Kiên*



Tuy Phước, ngày tháng 12 năm 2013

CHỦ TỊCH

Nguyễn Đình Huệ