

Số: 07 /BC-UBND

Tuy Phước, ngày 21 tháng 01 năm 2014

### **BÁO CÁO**

#### **Kết quả thực hiện Quyết định số 448/QĐ-CTUBND ngày 07/3/2011 của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Định**

Thực hiện Công văn số 5393/UBND-NC ngày 20/12/2013 của UBND tỉnh Bình Định về việc báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 448/QĐ-CTUBND ngày 07/3/2011 của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Định ban hành Kế hoạch kiện toàn, củng cố Tư pháp xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Bình Định (giai đoạn 2010-2013), UBND huyện Tuy Phước báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### **1. Công tác chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện**

Triển khai Quyết định số 448/QĐ-CTUBND ngày 07/3/2011 của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Định về ban hành Kế hoạch kiện toàn, củng cố Tư pháp xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Bình Định (giai đoạn 2010-2013), UBND huyện đã chỉ đạo tiếp tục thực hiện Công văn số 619/UBND-NV ngày 10/9/2007 của UBND huyện Tuy Phước về việc cho phép UBND các xã, thị trấn hợp đồng nhân viên giúp việc cán bộ tư pháp xã, thị trấn và chỉ đạo các cơ quan, Phòng Nội vụ, Phòng Tư pháp tham mưu UBND huyện củng cố kiện toàn đội ngũ cán bộ Tư pháp cấp xã đạt chuẩn trình độ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

#### **2. Công tác củng cố, kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức Tư pháp**

Trước khi thực hiện Quyết định số 448/QĐ-CTUBND ngày 7/3/2011 của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Định, đội ngũ cán bộ công chức Tư pháp các xã, thị trấn trên địa bàn huyện có 25 cán bộ ; Trong đó, hưởng lương định biên là 13 cán bộ (gồm : 10 đ/c có trình độ trung cấp Luật, 01 đại học Luật, 02 đ/c có trình độ chuyên môn khác) và 12 cán bộ hợp đồng ( có 02 đ/c có trình độ trung cấp và 10 đ/c có trình độ chuyên môn khác)

Tính đến năm 2013, đội ngũ cán bộ, công chức Tư pháp huyện đã được củng cố, kiện toàn đáp ứng được yêu cầu đề ra theo Quyết định số 448/QĐ-CTUBND ngày 07/3/2011 của Chủ tịch UBND tỉnh. Cụ thể: Tổng số cán bộ, công chức Tư pháp cấp xã là 25 cán bộ, công chức. Trong đó, có 15 cán bộ trong biên chế và 10 cán bộ hợp đồng (Đại học Luật: 12 đ/c, Trung cấp Luật: 08 đ/c, Trung cấp chuyên ngành khác: 04 đ/c, đối tượng khác: 01 đ/c).

UBND huyện đang tiếp tục chỉ đạo các đơn vị, địa phương có liên quan tạo điều kiện để đưa các CBCC còn lại đi đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ đảm bảo ngành Tư pháp trên địa bàn huyện có 100% Đại học Luật và được bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, kỹ năng đáp ứng tốt nhất yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

#### **3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng**

Từ năm 2011 đến năm 2013, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn và UBND các xã, thị trấn tạo điều kiện để đưa đi học đại học Luật nâng cao trình độ cho 07 cán bộ, công chức và phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tư pháp tổ chức cho 42 lượt cán bộ, công chức Tư pháp đi bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng liên quan đến công tác chuyên môn được giao.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức ngành Tư pháp luôn được UBND huyện quan tâm, đưa vào kế hoạch hàng năm và sẽ tiếp tục được chú trọng nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức Tư pháp trên địa bàn.

#### **4. Phương tiện, trang thiết bị làm việc**

Nhằm tạo điều kiện cho cán bộ Tư pháp các xã, thị trấn thực hiện tốt công tác tham mưu giúp UBND cấp xã hoàn thành nhiệm vụ được giao, UBND huyện đã chỉ đạo UBND các xã, thị trấn bố trí kinh phí đầu tư trang thiết bị làm việc cho cán bộ, công chức Tư pháp – Hộ tịch tại địa phương, ưu tiên trang bị 01 máy vi tính có nối mạng thông tin điện tử của Chính phủ để tra cứu thông tin và phục vụ công tác chuyên môn. Ngoài ra, mỗi cán bộ, công chức đều được trang bị các phương tiện làm việc cần thiết khác như: Phòng làm việc, bàn, ghế và các phương tiện khác phục vụ cho công việc và tiếp công dân theo cơ chế Một cửa.

Hiện tại, có 05 xã, thị trấn đã trang bị được 01 máy tính riêng cho cán bộ, công chức Tư pháp (TT Tuy Phước, Phước Thắng, Phước Hưng, Phước Lộc, Phước Thuận), đối với các xã, thị trấn còn lại vì điều kiện khó khăn kinh phí nên chưa bố trí được máy vi tính riêng nên phải dùng chung với các bộ phận khác, phần nào ảnh hưởng đến hiệu quả công việc được giao.

#### **5. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân**

Đội ngũ cán bộ, công chức Tư pháp trên địa bàn huyện thường xuyên biến động và vừa được củng cố, bổ sung sau đợt bầu cử. Do đó, các cán bộ, công chức mới được tuyển dụng còn hạn chế về chuyên môn thực tiễn trong công tác.

Việc đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức đang công tác tại cấp xã chưa được tổ chức thường xuyên, còn phụ thuộc nhiều vào kế hoạch tổ chức đào tạo của tỉnh.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, lưu trữ văn bản và tra cứu đòi hỏi mỗi cán bộ, công chức đều phải được trang bị một máy vi tính riêng; tuy nhiên, do điều kiện một số địa phương chưa bố trí được kinh phí để trang bị cho riêng từng cán bộ, công chức ảnh hưởng phần nào đến nhiệm vụ được giao.

Một số đơn vị cấp xã như Phước Sơn, Phước An... mặc dù đã bố trí đủ 02 cán bộ, công chức Tư pháp nhưng khối lượng công việc vẫn còn nhiều vì đây là những địa phương có dân số đông, nhu cầu của người dân đối với lĩnh vực tư pháp rất lớn. Hiện nay số đầu việc giao cho ngành Tư pháp càng tăng gây quá tải cho cán bộ, công chức ngành Tư pháp.

#### **6. Kiến nghị, đề xuất**

UBND tỉnh cần thường xuyên tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ chuyên môn và đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức Tư pháp đang

công tác hay cán bộ công chức mới được tuyển dụng. Bố trí kinh phí hỗ trợ UBND cấp xã trang bị phương tiện làm việc (máy vi tính), đáp ứng yêu cầu hiện đại hóa nền hành chính nói chung và cho việc ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý.

Đề nghị UBND tỉnh có kiến nghị với Trung ương có chính sách ưu đãi thỏa đáng với cán bộ, công chức Tư pháp tạo động lực giúp đội ngũ này hoàn thành tốt công việc được giao.

Sở Nội vụ bên cạnh việc quản lý nhân lực cần chú trọng hơn vào quản lý chất lượng công việc, bố trí biên chế và phân chia khối lượng công việc đảm bảo hợp lý cho CBCCC ngành hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao, trong đó có Tư pháp ở cấp cơ sở. Đồng thời, xây dựng được thước đo chất lượng công việc đối với vị trí được phân công.

### **7. Phương hướng nhiệm vụ trong thời gian đến**

Rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng bộ phận, từng ngành trên địa bàn thuộc lĩnh vực mà UBND huyện quản lý theo sự chỉ đạo của cấp trên và có những kiến nghị, đề xuất các cấp có thẩm quyền bố trí nhân sự và công việc cho phù hợp với đặc điểm tình hình mới, đảm bảo cán bộ, công chức hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao.

Tiếp tục chỉ đạo và phối hợp với các ngành, đơn vị liên quan của tỉnh để nâng cao hơn nữa chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng và bố trí cán bộ Tư pháp có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Đầu tư phương tiện, trang thiết bị làm việc cần thiết để ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý nói chung và hoạt động chuyên môn của cán bộ, công chức cấp cơ sở trong đó có ngành Tư pháp.

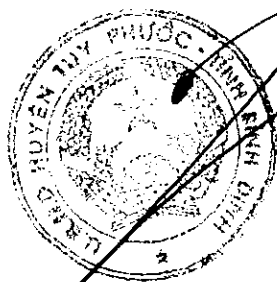
Bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ Tư pháp theo hướng dẫn của cấp trên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 448/QĐ-CTUBND ngày 07/3/2011 của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Định trên địa bàn huyện Tuy Phước. Kính báo cáo UBND tỉnh Bình Định theo dõi và chỉ đạo. /

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Tư pháp;
- Lưu: VT

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Đình Huệ**