

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUY PHƯỚC**

Số: ~~74~~ /UBND-TĐKT
V/v tiếp tục nâng cao
chất lượng khen thưởng

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Tuy Phước, ngày 12 tháng 02 năm 2014

Kính gửi:

- Thủ trưởng các phòng, ban, ngành, Mặt trận và các hội đoàn thể thuộc huyện;
- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn.

Trong thời gian vừa qua Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương đã quan tâm chỉ đạo và có biện pháp cụ thể để nâng cao chất lượng công tác khen thưởng. Việc xét khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng cơ bản đúng quy định và ngày càng chặt chẽ hơn. Nhiều tập thể, cá nhân được khen thưởng thực sự là những gương điển hình để quần chúng học tập, noi theo; đã chú trọng khen thưởng đơn vị cơ sở, người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác... Qua đó đã kịp thời cổ vũ, động viên phong trào thi đua, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh và thực hiện các chính sách an sinh xã hội trên địa bàn huyện.

Bên cạnh đó, một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa thực sự quan tâm nâng cao chất lượng công tác khen thưởng. Công tác khen thưởng và đề nghị khen thưởng còn bộc lộ nhiều hạn chế như: Việc xét khen thưởng, đề nghị khen thưởng còn mang tính “bình quân”, tràn lan chưa đảm bảo yêu cầu “tiêu biểu” nên tác dụng động viên, nêu gương còn hạn chế; khen thưởng còn tập trung vào đối tượng là cán bộ lãnh đạo quản lý, số lượng cán bộ công chức, viên chức và người lao động được đề nghị khen thưởng còn ít; thực hiện xét khen thưởng chưa bám sát tiêu chuẩn quy định; nội dung báo cáo thành tích chưa thể hiện rõ thành tích xuất sắc tiêu biểu, giải pháp đạt hiệu quả cao; lập hồ sơ đề nghị khen thưởng còn chậm trễ so với thời gian quy định của UBND huyện... Do đó đã ảnh hưởng rất nhiều đến chất lượng của công tác khen thưởng.

Để tiếp tục triển khai thực hiện tốt ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 2489/UBND-NC ngày 05/7/2012 và Công văn số 28/SNV-BTĐKT ngày 09/01/2014 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định về việc tiếp tục nâng cao chất lượng khen thưởng. Để đảm bảo khen thưởng được chặt chẽ, chính xác, kịp thời, UBND huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương, Mặt trận và các hội đoàn thể thực hiện tốt những vấn đề chủ yếu sau đây:

- Tiếp tục chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác khen thưởng; công tác khen thưởng và đề nghị khen thưởng phải đúng quy trình, đối tượng, tiêu chuẩn quy định; thành tích đến đâu khen thưởng đến đó, khen thưởng lần sau không nhất thiết phải cao hơn lần trước; đối tượng được khen thưởng phải đảm bảo yêu cầu tiêu biểu, nêu

gương và có sức lan tỏa rộng. Quan tâm khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích đột xuất, người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác; khen thưởng những gương “người tốt, việc tốt”, điển hình tiên tiến, những nhân tố mới xuất hiện trong phong trào thi đua yêu nước nhằm kịp thời biểu dương, động viên, tôn vinh những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng, bổ sung, hoàn thiện các văn bản: Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng; Quy chế hoạt động của Hội đồng xét sáng kiến cấp cơ sở; Quy chế hoạt động của Hội đồng thi đua; Quy định về đối tượng, tiêu chuẩn khen thưởng thuộc thẩm quyền; cụ thể hóa tiêu chuẩn sát hợp với nhiệm vụ của mình và quy định của cấp trên.

- Công tác lập thủ tục đề nghị cấp huyện, cấp tỉnh, cấp Nhà nước khen thưởng phải thực hiện đúng thời gian quy định, báo cáo thành tích của đối tượng được đề nghị khen thưởng thể hiện theo nội dung, tiêu chuẩn và biểu mẫu quy định.

Đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương, Mặt trận và các hội đoàn thể triển khai thực hiện tốt những nội dung nêu trên nhằm nâng cao chất lượng công tác khen thưởng. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐTĐ-KT huyện;
- Lưu: VP.



CHỦ TỊCH

Nguyễn Đình Huệ