

Số: 96 /BC-UBND

Tuy Phước, ngày 14 tháng 7 năm 2014

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện công tác dân vận và phong trào thi đua “Dân vận khéo”

Căn cứ Công văn số 788/SNV-VP ngày 18/6/2014 của Sở Nội vụ về việc báo cáo tình hình thực hiện công tác dân vận, UBND huyện Tuy Phước báo cáo tình hình thực hiện như sau:

PHẦN I

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN VÀ PHONG TRÀO THI ĐUA DÂN VẬN KHÉO THỜI GIAN QUA

1. Kết quả thực hiện công tác dân vận

a) Tình hình thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận; tình hình thực hiện quy định của pháp luật về thực hiện dân chủ cơ sở

Thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới; Chương trình hành động số 17-CTr/TU ngày 11/11/2013 của Tỉnh ủy Bình Định về việc thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW Hội nghị lần thứ VII Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới; Kế hoạch số 67-KH/HU ngày 18/4/2014 của Huyện ủy về thực hiện Chương trình hành động số 17-CTr/TU của Tỉnh ủy về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới;

UBND huyện đã tổ chức học tập, quán triệt các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác dân vận, các văn bản chỉ đạo của các cấp về công tác dân vận. Qua thời gian triển khai thực hiện, các cấp chính quyền, các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức đã nhận thức sâu sắc về vai trò, vị trí của công tác dân vận. Đi đôi với việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị, địa phương thường xuyên gắn việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng, an ninh, ổn định chính trị, an toàn xã hội trên cơ sở thực hiện tốt công tác vận động nhân dân thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở. Cán bộ, công chức, viên chức luôn nêu cao tinh thần phục vụ và ý thức trách nhiệm trước nhân dân trong quá trình thực thi công vụ, tăng cường trách nhiệm trong việc tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân theo đúng luật định; khắc phục tệ quan

liêu, cửa quyền, gây phiền hà cho nhân dân, luôn tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của nhân dân; học hỏi dân, dựa vào dân.

b) Tình hình thực hiện công tác cải cách thủ tục hành chính; nâng cao năng lực quản lý nhà nước, sửa đổi lề lối làm việc theo hướng dân chủ hóa, công khai hóa và chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí; tình hình giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và những vấn đề bức xúc của nhân dân

- Về tình hình thực hiện công tác cải cách thủ tục hành chính:

Trên cơ sở Chương trình hành động số 06-CTr/TU ngày 24/8/2011 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XI của Đảng và Đại hội XVIII Đảng bộ tỉnh về cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, UBND huyện đã tham mưu Huyện ủy ban hành Kế hoạch số 20-KH/HU ngày 26/12/2011 thực hiện Chương trình hành động số 06-CTr/TU của Tỉnh ủy về cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính và đề cụ thể hóa Kế hoạch của Huyện ủy, ngày 30/12/2011, UBND huyện đã ra Quyết định số 1594/QĐ-UBND về ban hành Kế hoạch cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2011-2015. Đồng thời, để hoàn thành tốt các nhiệm vụ đã đề ra trong Kế hoạch cải cách hành chính huyện giai đoạn 2011-2015, hàng năm, UBND đều xây dựng và ban hành kế hoạch cải cách hành chính và nhiều văn bản khác về công tác cải cách hành chính để điều hành, chỉ đạo triển khai thực hiện.

Do đó, việc triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính, nhất là công tác cải cách thủ tục hành chính của huyện trong thời gian qua đã đạt được những chuyển biến tích cực. Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả từ huyện đến cơ sở đã được tập trung củng cố, kiện toàn theo nội dung tinh thần Quyết định số 02/2012/QĐ-UBND ngày 03/02/2012 của UBND tỉnh; các thủ tục hành chính đã được cập nhật, công khai kịp thời và đầy đủ tại Bộ phận Tiếp nhận và kết quả cấp huyện và cấp xã. Cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa cùng với việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001-2008 đã giảm được phiền hà, thời gian và công sức của cá nhân, tổ chức trong các quan hệ giao dịch hành chính; các thủ tục hành chính được giải quyết nhanh chóng, đúng hạn, đúng luật đã được người dân đồng tình ủng hộ. Cơ chế một cửa từng bước được kiện toàn, tạo điều kiện thuận lợi cho nhân dân trong giải quyết các thủ tục hành chính, góp phần giải quyết kịp thời mối quan hệ cơ bản giữa nhà nước với người dân, khẳng định tính hiệu quả, tính thiết thực của cơ chế mới.

- Về nâng cao năng lực quản lý nhà nước, sửa đổi lề lối làm việc theo hướng dân chủ hóa, công khai hóa và chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí.

Thực hiện Quyết định số 75/2006/QĐ-TTg ngày 12/4/2006 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Quy chế làm việc mẫu của UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh; UBND huyện đã xây dựng và ban hành Quy chế làm việc của UBND huyện nhiệm kỳ 2011-2016 tại Quyết định số 03/2011/QĐ-UBND ngày

09/9/2011. Căn cứ Thông tư hướng dẫn của các bộ, ngành Trung ương, UBND huyện đã ban hành Quy chế, quy định chức năng, nhiệm vụ quyền hạn, lề lối làm việc và mối quan hệ công tác của các phòng, ban và đơn vị sự nghiệp trực thuộc huyện, kịp thời điều chỉnh quan hệ xã hội phát sinh trong thời kỳ mới và cụ thể hóa vai trò, trách nhiệm của bộ máy công quyền nhà nước. Thực hiện các văn bản hướng dẫn của cấp trên, huyện thường xuyên rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn và cơ bản đã khắc phục được sự chồng chéo chức năng, nhiệm vụ giữa các phòng, ban, đơn vị.

Để đảm bảo tính trang nghiêm và hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện, ngày 30/7/2012 Chủ tịch UBND huyện đã có Quyết định số 1559/QĐ-CTUBND về ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan chuyên môn trực thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn. Bên cạnh đó, UBND huyện đã tổ chức Hội nghị quán triệt Luật Cán bộ, công chức giúp cho đội ngũ cán bộ, công chức của huyện hiểu rõ hơn về quyền và nghĩa vụ của mình, cũng như các quy tắc ứng xử chuẩn mực và đạo đức của cán bộ, công chức. Vì vậy, cán bộ, công chức có nhiều chuyển biến rõ nét trong lề lối làm việc và sâu sát dân hơn; tư tưởng “Gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân” được đội ngũ cán bộ, công chức thấm nhuần; thể hiện được bản chất của Nhà nước ta là “của dân, do dân và vì dân”.

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 11-KH/HU ngày 06/10/2011 của Huyện ủy về thực hiện Chương trình hành động số 08-CTr/TU ngày 30/8/2011 của Tỉnh ủy Bình Định và tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 04-CTHĐ/HU của Huyện ủy Tuy Phước về công tác cán bộ giai đoạn 2011-2015; với mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức từ huyện đến cơ sở có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức cách mạng, có trình độ kiến thức học vấn, chuyên môn, lý luận chính trị, bảo đảm sự chuyển biến liên tục giữa các thế hệ cán bộ nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết đại hội Đảng các cấp.

Trong những năm qua, UBND huyện đã tuyển chọn, bổ sung nhiều cán bộ trẻ được đào tạo cơ bản, bố trí sắp xếp hợp lý, phù hợp với năng lực, sở trường công tác; số cán bộ có trình độ đại học ngày càng tăng. Công tác đề bạt, bổ nhiệm lại, điều động cán bộ đều thực hiện đúng qui trình, công khai, dân chủ và thẩm quyền quyết định theo phân cấp quản lý cán bộ.

Nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức, năng lực thực thi công vụ để đáp ứng các yêu cầu cải cách hành chính và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước, Huyện ủy và các tổ chức cơ sở Đảng đã tích cực chăm lo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ về trình độ học vấn, chuyên môn, lý luận chính trị. Trong các năm qua đã cử nhiều lượt cán bộ tham gia các hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phù hợp với từng đối tượng: đào tạo, bồi dưỡng chính qui, tập trung đối với cán bộ trẻ, cán bộ kế cận dự nguồn; đào tạo hệ vừa học vừa làm cho cán bộ chủ chốt lớn tuổi; đồng thời phối hợp với Trường Chính trị tỉnh mở các lớp đào tạo Trung cấp LLCT tại huyện, tạo điều kiện cho cán bộ có điều kiện học tập và vừa hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

Nhìn chung đội ngũ cán bộ các cấp trong huyện phần lớn được rèn luyện thử thách, có bản lĩnh chính trị vững vàng, giác ngộ lý tưởng XHCN, có ý thức học tập nâng cao kiến thức và năng lực công tác, nhiệt tình, tận tụy với công việc được giao. Từ các kết quả đó, trình độ, năng lực và phẩm chất đạo đức, tinh thần phục vụ nhân dân của cán bộ công chức ngày càng được nâng lên, góp phần tích cực cho công cuộc xây dựng và phát triển đất nước.

Để thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, UBND huyện có Quyết định số 3073/QĐ-UBND ngày 25/12/2013 về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Luật Sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Phòng chống tham nhũng và Luật Hòa giải ở cơ sở năm 2013; Công văn số 1020/UBND-NV ngày 23/12/2013 về tổ chức thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập đối với cán bộ, công chức năm 2013; Công văn số 17/UBND-TC ngày 16/01/2014 quy định về quản lý, sử dụng biên lai thu phí, lệ phí và các khoản thu khác tại các đơn vị. Đồng thời, ngày 31/12/2013, UBND huyện đã tổ chức Hội nghị phổ biến Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng chống tham nhũng; Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 quy định chi tiết một số điều của Luật Phòng chống tham nhũng; Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 về minh bạch tài sản, thu nhập và Nghị định số 90/2013/NĐ-CP ngày 08/8/2013 quy định trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ quyền hạn được giao cho cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện và cấp xã; chỉ đạo Đài Truyền thanh huyện và các xã, thị trấn kết hợp trong các chuyên mục pháp luật về chủ trương, chính sách pháp luật phòng chống tham nhũng ở huyện 04 lần/tháng, không tính Đài Truyền thanh xã tiếp sóng Đài Truyền thanh huyện.

Các cấp, các ngành đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch hành động thực hiện Luật Phòng chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gắn với thực hiện Cuộc vận động "*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*". Công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện bước đầu đã đạt được một số kết quả nhất định, đã góp phần giữ vững ổn định chính trị, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, củng cố lòng tin của nhân dân đối với Đảng bộ và chính quyền các cấp ở địa phương. Việc xử lý các hành vi sai phạm được dư luận đồng tình ủng hộ.

- Về tình hình giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và những vấn đề bức xúc của nhân dân.

Chủ tịch UBND huyện đã có Quyết định số 492/QĐ-UBND ngày 22/03/2013 ban hành Quy chế tiếp dân tại huyện; trung tập thủ trưởng các ban, ngành trong huyện cùng Chủ tịch UBND huyện tiếp dân định kỳ vào ngày 09 và ngày 24 hàng tháng tại trụ sở tiếp dân của huyện; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tiếp dân vào ngày thứ năm hàng tuần. Cùng với tiếp dân định kỳ các ngành cũng bố trí tiếp dân thường xuyên khi công dân đến. Tại trụ sở tiếp dân có niêm yết công khai nội quy, quy chế tiếp dân. Ngoài ra, ngày 22/3/2013, UBND huyện ban hành Quyết định số 493/QĐ-UBND về việc ban hành Quy trình tiếp nhận xử lý đơn, giải quyết tranh chấp, khiếu nại, tố cáo trên địa bàn huyện Tuy Phước. Từ năm 2013 đến nay, huyện đã tiếp 27 cuộc với 69 lượt công dân đến trình bày tâm tư, nguyện vọng, phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo. Chủ tịch UBND huyện đã giải thích,

giải quyết tại chỗ hoặc hướng dẫn đến các xã, thị trấn giải quyết theo thẩm quyền 69 trường hợp.

Về khiếu nại, phần lớn vẫn là vấn đề tranh chấp đất đai, hoạt động tư pháp, quyết định hành chính; về tố cáo, chủ yếu là việc làm sai nguyên tắc, thiếu tinh thần trách nhiệm trong công tác quản lý. Trong thời gian qua, công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân thực hiện đạt được những kết quả tích cực, nhiều vụ việc khiếu kiện phức tạp, đông người, vượt cấp đã được tập trung chỉ đạo xem xét, giải quyết.

c) Công tác thanh tra, kiểm tra và xử lý những hành vi sách nhiễu, xâm phạm lợi ích chính đáng và quyền làm chủ của nhân dân, của cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý

Hàng năm, UBND huyện đều ban hành kế hoạch kiểm tra theo định kỳ và đột xuất trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý nhằm phát hiện và ngăn chặn kịp thời các hành vi sách nhiễu, xâm phạm lợi ích chính đáng của nhân dân trong quá trình thực thi công vụ của cán bộ, công chức. Tuy nhiên, từ năm 2013 đến nay, chưa phát hiện trường hợp nào sai phạm để phát sinh việc xử lý.

d) Công tác phối hợp với các cơ quan của Đảng, Mặt trận và các đoàn thể nhân dân trong thực hiện công tác dân vận

Để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình, UBND huyện đã phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện ban hành Quy chế phối hợp công tác tại Quyết định liên tịch số 01/QĐLT-UBND-UBMTTQ. Ngoài ra, UBND huyện đã ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa UBND huyện với Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh, Liên đoàn lao động và Hội Liên hiệp phụ nữ huyện tại các Quyết định số 1551/QĐ-UBND, 1552/QĐ-UBND, 1553/QĐ-UBND và 1541/QĐ-UBND. Qua đó, đã xây dựng được khối đại đoàn kết toàn dân và thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, hội viên và nhân dân trong việc thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Mặt trận và các hội đoàn thể đã chủ động phối hợp với UBND huyện thực hiện tốt công tác tiếp xúc cử tri, giải quyết khiếu nại tố cáo, xử lý các điểm nóng, phức tạp, đông người, công tác tôn giáo.... Và đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động, sản xuất giỏi, hoàn thành tốt các chỉ tiêu về phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng - an ninh của địa phương nhất là chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới.

2. Kết quả thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”

a) Công tác tuyên truyền chỉ đạo thực hiện

Thực hiện Kế hoạch số 67-KH/HU ngày 18/4/2014 của Huyện ủy về thực hiện Chương trình hành động số 17-CTr/TU của Tỉnh ủy về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới; Kế hoạch số 06-KH/BDV của ban Dân vận Huyện ủy về tổ chức phong trào thi đua “Dân vận khéo thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới”, UBND huyện đã tổ chức quán triệt và phát động phong trào thi đua “Dân vận khéo” trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời chỉ đạo các ban, ngành huyện và

UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các hoạt động cụ thể, thiết thực. Đến nay, các ban, ngành và 13/13 xã, thị trấn đã đăng ký thực hiện phong trào thi đua.

b) Tình hình thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh

Xác định tầm quan trọng của phong trào thi đua “Dân vận khéo” đối với việc thực hiện các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, thời gian qua, các cấp ủy, chính quyền từ huyện đến cơ sở đã quan tâm đẩy mạnh việc triển khai các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác vận động quần chúng. Qua triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” đã đạt được nhiều kết quả trên các lĩnh vực kinh tế, văn hóa, xã hội, an ninh quốc phòng, xóa đói giảm nghèo, giải quyết việc làm, nâng cao đời sống nhân dân, làm chuyển biến được tình hình công tác dân vận ở cơ sở góp phần xây dựng hệ thống chính trị cơ sở vững mạnh, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Công tác tuyên truyền đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân về mục đích, ý nghĩa của phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và phong trào xây dựng nông thôn mới luôn được coi trọng và được chính quyền cơ sở thực hiện tốt. Vì vậy, phong trào thi đua “Dân vận khéo” đã được xây dựng và phát triển sâu rộng trong cả hệ thống chính trị, trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội. Căn cứ vào nhiệm vụ cụ thể của mình, các ngành, địa phương, đơn vị đã đề ra những nội dung thi đua phù hợp với thực tế và xây dựng, nhân rộng được nhiều mô hình, điển hình “Dân vận khéo” ở cơ sở.

Trong quá trình thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”, các cơ quan, đơn vị và chính quyền cơ sở đã lồng ghép với các chương trình, mục tiêu, các phong trào thi đua yêu nước. Qua phong trào thi đua “Dân vận khéo”, huyện đã đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng gần dân, thiết thực và hiệu quả hơn, đa dạng hóa công tác tập hợp vận động quần chúng, xây dựng lực lượng hội viên nòng cốt, người có uy tín trong tôn giáo, trong cộng đồng khu dân cư gương mẫu tham gia trước, nhằm lôi cuốn tập hợp quần chúng tham gia phong trào đạt hiệu quả, góp phần xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh.

c) Mô hình, điển hình “Dân vận khéo” tại cơ quan, đơn vị, địa phương

UBND huyện đã chủ động phối hợp chặt chẽ và thường xuyên với Mặt trận và các hội đoàn thể, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, học tập quán triệt các nghị quyết của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước cho cán bộ, hội viên và nhân dân; thực hiện tốt chính sách đại đoàn kết dân tộc theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 7 khóa IX; thi đua nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, sản xuất kinh doanh, phát triển kinh tế, xã hội; giúp nhau xóa đói, giảm nghèo; giải quyết việc làm, nâng cao đời sống nhân dân; xây dựng đời sống văn hóa khu dân cư; xây dựng cơ sở hạ tầng (điện, đường, trường, trạm...); xây dựng nông thôn mới, bảo vệ môi trường sinh thái... Đến nay, toàn huyện đã xây dựng và nhân rộng được 76 mô hình, điển hình “Dân vận khéo” trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội, an ninh - quốc phòng.

Qua tổng hợp phong trào thi đua, đã có nhiều mô hình, điển hình tiêu biểu như: Mô hình Khuyến học, khuyến tài và tự quản về an ninh trật tự xã Phước Thành; mô hình Khuyến học, khuyến tài tại các xã Phước Hưng, Phước Sơn, Phước Thắng; mô hình Vận động xây dựng nông thôn mới, hiến đất làm đường bê tông, kênh mương nội đồng tại các xã Phước Hưng, Phước Nghĩa; mô hình Tự quản an ninh trật tự biên giới biên của thôn Lộc Thượng xã Phước Sơn; mô hình Tổ an ninh nhân dân xóm Vinh Bắc, xã Phước Lộc; mô hình 5 không, 3 sạch của Hội liên hiệp phụ nữ các xã, thị trấn Tuy Phước, Phước Hiệp, Phước Thắng; mô hình Phụ nữ tiết kiệm theo gương Bác Hồ của Hội liên hiệp phụ nữ xã Phước Nghĩa; mô hình nuôi gà thương phẩm và heo nái nạc của Hội Nông dân xã Phước Hòa; mô hình Nhóm cùng sở thích sản xuất rau an toàn “vietGAP” của Hội Nông dân xã Phước Hiệp... Thông qua Phong trào thi đua “Dân vận khéo” đã động viên và phát huy quyền làm chủ của nhân dân, huy động mọi nguồn lực trong nhân dân, phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện nhà.

3. Đánh giá chung

a) Ưu điểm

- Thực hiện chủ trương đúng đắn của Đảng, việc tăng cường công tác dân vận trong tình hình mới đã được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của các cấp ủy đảng và chính quyền địa phương từ cấp huyện đến cấp xã. Từ đó, nhận thức của mỗi cán bộ, đảng viên đối với việc xây dựng một nhà nước “của dân, do dân và vì dân” ngày càng được nâng lên; ý thức trách nhiệm đối với việc phục vụ nhân dân và vận động nhân dân tham gia xây dựng chính quyền đã có sự chuyển biến tích cực.

- Công tác dân vận chính quyền đã được triển khai đồng bộ trên tất cả các lĩnh vực quản lý nhà nước, có sự chú trọng đến các khâu, các mặt, lĩnh vực có liên quan trực tiếp đến lợi ích chính đáng của nhân dân lao động: xây dựng bộ máy hành chính nhà nước có đủ năng lực, hiệu lực, hiệu quả; cải cách hành chính theo hướng ngày càng “gần dân”; phát huy dân chủ và quyền làm chủ của nhân dân.

- Việc thực hiện nghiêm túc công tác tăng cường công tác dân vận tại các cơ quan nhà nước và bản thân của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức ngày càng tạo được lòng tin của nhân dân vào chính quyền các cấp; nhân dân phấn khởi và ủng hộ các chủ trương chính sách của Đảng và nhà nước, hăng hái tham gia phát triển kinh tế - xã hội, góp phần tích cực cho công cuộc đổi mới của huyện và của đất nước.

- Qua triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”, các cơ quan, đơn vị và địa phương đã tập trung xây dựng và nhân rộng được nhiều mô hình, điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực, có nhiều gương người tốt, việc tốt được biểu dương học tập, rút kinh nghiệm trong nhân dân, được nhân ra diện rộng, tạo điều kiện thuận lợi để thúc đẩy các phong trào khác phát triển và đi vào chiều sâu.

b) Hạn chế, vướng mắc

- Năng lực, quản lý điều hành của Thủ trưởng một số cơ quan, đơn vị, địa phương vẫn còn hạn chế; còn nặng tính trông chờ, ỷ lại, thụ động trong triển khai các chương trình, kế hoạch của cấp trên; dẫn đến việc thực hiện tăng cường công tác dân vận ở một số nơi còn thiếu thường xuyên, chưa đồng bộ.

- Việc thực hiện các quy định của cấp trên về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và quy chế làm việc quy chế phối hợp của một số bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa nghiêm; dẫn đến sự hạn chế về kết quả công việc, ảnh hưởng đến quá trình giải quyết các yêu cầu của công dân, gây nên sự bất bình trong nhân dân ở một số công việc, lĩnh vực như: lĩnh vực đất đai; đầu tư xây dựng cơ bản; giải quyết chính sách xã hội ...

- Công tác tuyên truyền giáo dục về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tiến hành chưa được thường xuyên, liên tục, chưa đi vào chiều sâu. Ý thức làm chủ của một bộ phận nhân dân còn yếu, nhất là ý thức tham gia học tập chính trị, tham gia sinh hoạt khu dân cư, thực hiện nghĩa vụ công dân. Một bộ phận cán bộ công chức thiếu ý thức trách nhiệm trong việc giải quyết công việc cho dân.

- Vẫn còn xảy ra tình trạng dân chủ quá trớn, lợi dụng dân chủ để kích động, gây rối, tập trung khiếu kiện, khiếu nại đông người của một số ít người dân.

- Công tác chỉ đạo, phối hợp triển khai thực hiện phong trào thi đua thiếu đồng bộ, chưa chặt chẽ, nên phong trào phát triển chưa mạnh; công tác sơ kết, tổng kết mô hình, điển hình tại một số đơn vị còn mang tính hình thức, chưa đi vào trọng tâm, do đó mô hình, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt còn ít, một số mô hình, điển hình chưa có sức thuyết phục cao để người dân học tập làm theo.

c) Nguyên nhân của những hạn chế, vướng mắc

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số cấp ủy đảng, chính quyền, nhất là người đứng đầu chưa đúng mức, chưa coi trọng công tác dân vận, chưa nhận thức được tầm quan trọng của công tác dân vận chính quyền đối với hoạt động điều hành, quản lý của Nhà nước.

- Thực hiện quy chế dân chủ nhưng chưa chú ý đề cao tính kỷ luật, kỷ cương. Mặt trận Tổ quốc, các hội đoàn thể ở một số nơi chưa thật sự chủ động trong việc thực hiện quy chế dân chủ.

- Sự phân công trách nhiệm giữa các tổ chức trong hệ thống chính trị ở cơ sở chưa cụ thể, sự phối hợp thực hiện chưa đồng bộ nên chưa tạo được sức mạnh tổng hợp trong thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa nhận thức đầy đủ vị trí, tầm quan trọng công tác dân vận của chính quyền; chưa làm tốt việc vận động, giáo dục thuyết phục nhân dân; còn nặng về mệnh lệnh, thậm chí một số cán bộ, công chức, viên chức có thái độ quan liêu, hách dịch, cửa quyền, mất dân chủ, gây phiền hà cho nhân dân.

- Thiếu sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên, kịp thời của một số cấp ủy và chính quyền cơ sở nên Phong trào thi đua “Dân vận khéo” đạt hiệu quả chưa cao.

PHẦN II
PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ
CÔNG TÁC DÂN VẬN VÀ PHONG TRÀO THI ĐUA “DÂN VẬN KHÉO”

1. Nâng cao trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền trong việc thực hiện công tác dân vận chính quyền. Tiếp tục hoàn thiện các quy định về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, công tác thanh tra, kiểm tra, phát huy dân chủ ở cơ sở.

2. Để công tác dân vận thực sự đi vào cuộc sống và trở thành hoạt động thường xuyên, chính quyền các cấp cần chú ý phát huy sức mạnh tổng hợp, triển khai đồng bộ, có sự phối hợp chặt chẽ và phân công cụ thể giữa chính quyền, Mặt trận, các hội đoàn thể. Hoạt động của Mặt trận và các tổ chức thành viên cần tập trung cho công tác tuyên truyền, vận động nhân dân tham gia học tập chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tham gia xây dựng và giám sát hoạt động của cơ quan Nhà nước, các công trình xây dựng phục vụ kinh tế - xã hội cụ thể ở địa phương.

3. Tiếp tục củng cố tổ chức bộ máy các cơ quan trong hệ thống hành chính nhà nước theo hướng ngày càng làm rõ chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu; quy chuẩn hóa các tiêu chuẩn cán bộ ở từng chức danh từ huyện đến cơ sở; xác định rõ cơ cấu biên chế của từng cơ quan đơn vị phù hợp với các quy định của nhà nước.

4. Không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thông qua việc cải tiến các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra công vụ và giáo dục phẩm chất đạo đức, lối sống.

5. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính có hiệu quả. Kiện toàn tổ chức và nâng cao chất lượng, năng lực quản lý Nhà nước. Đổi mới phương thức lãnh đạo và sửa đổi lề lối làm việc theo hướng dân chủ hóa và công khai hóa.

6. Tiếp tục thực hiện tốt việc tuyên truyền và giáo dục nhận thức trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về công tác dân vận; duy trì thường xuyên các hội nghị tuyên truyền nhân “Ngày dân vận” 15 tháng 10 hàng năm, qua đó, tổng kết đánh giá các hoạt động thực hiện chỉ thị 18 của Thủ tướng Chính phủ đối với các cơ quan hành chính nhà nước.

7. Tiếp tục phối hợp với Mặt trận và các hội đoàn thể chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương gắn các chương trình, mục tiêu, các phong trào thi đua yêu nước đã và đang thực hiện với phong trào thi đua “Dân vận khéo thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới”; tập trung tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên và nhân dân nhận thức đầy đủ và đúng đắn, gương mẫu chấp hành chủ trương Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tập hợp phát huy sức mạnh đại đoàn kết dân tộc tham gia phong trào thi đua đạt kết quả tốt nhất.

8. Chính quyền các cấp phối hợp tốt với ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra và xử lý nghiêm minh những hành vi sách nhiễu, ức hiếp nhân dân, xâm phạm lợi ích chính đáng và quyền làm chủ của nhân dân, giải quyết kịp thời các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của công dân.

9. Mỗi cơ quan, đơn vị nhất thiết phải đưa vào quy chế hoạt động của cơ quan mình quy định về chương trình đi cơ sở của cán bộ, công chức để thực hiện

tốt việc gặp gỡ, tiếp xúc với nhân dân, lắng nghe nguyện vọng chính đáng của nhân dân, tuyên truyền giải thích chính sách, pháp luật của nhà nước.

PHẦN III KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT

1. Đề nghị Trung ương nghiên cứu xây dựng và ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở thành văn bản pháp lý cao hơn (từ Pháp lệnh thành Luật).

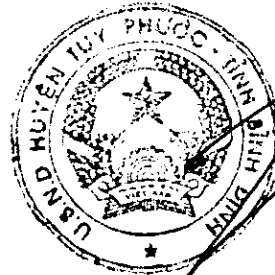
2. Đề nghị bổ sung nhiệm vụ công tác vận động quần chúng của các cơ quan nhà nước và cán bộ, công chức vào các văn bản pháp luật quy định chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của cơ quan Đảng, Nhà nước và cán bộ, công chức từ trung ương đến địa phương.

3. Đề nghị tỉnh cần có quy định thống nhất về kinh phí hoạt động cho Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cấp cơ sở.

Trên đây là Báo cáo tình hình thực hiện công tác dân vận và phong trào thi đua “Dân vận khéo”, UBND huyện Tuy Phước báo cáo Sở Nội vụ theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo UBND huyện;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT. *xch*



CHỦ TỊCH

Nguyễn Đình Huệ