

Số: /BC-UBND

Tuy Phước, ngày tháng năm 2021

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện công tác cán bộ năm 2020

Căn cứ Công văn số 939/MTTQ-BTT ngày 05/10/2021 của Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Bình Định về báo cáo kết quả thực hiện công tác cán bộ; Ủy ban nhân dân huyện Tuy Phước báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả việc triển khai, tổ chức thực hiện các quy định của Đảng về công tác cán bộ

Sau khi tiếp thu văn bản chỉ đạo của Trung ương và tỉnh về công tác cán bộ, huyện đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng để triển khai quán triệt Quy định của Trung ương, Kế hoạch, Hướng dẫn của Tỉnh ủy. Đồng thời yêu cầu các cơ quan, đơn vị trực thuộc triển khai quán triệt cụ thể đến từng cán bộ, công chức, viên chức nhằm tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động từ huyện đến cơ sở. Huyện đã ban hành các kế hoạch và hướng dẫn cụ thể, giúp cơ quan, đơn vị tiếp tục nâng cao nhận thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ. Một số văn bản huyện đã ban hành trong năm 2020, cụ thể như sau:

- Kế hoạch số 104-KH/HU ngày 09/3/2020 và Hướng dẫn số 02-HD/HU ngày 09/11/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy Tuy Phước về một số nội dung trong Quy định 213-QĐ/TW của Bộ Chính trị về “Trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú”.

- Quy định số 01-QĐi/HU ngày 02/11/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy Tuy Phước về việc Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

- Công văn số 1733/UBND-NV ngày 28/12/2020 về việc hướng dẫn công tác kê khai tài sản, thu nhập năm 2020 và Công văn số 441/UBND-NC ngày 13/4/2021 về việc thực hiện việc kiểm soát tài sản, thu nhập lần đầu.

2. Kết quả tiếp nhận, xử lý, giải quyết các thông tin, phản ánh liên quan đến công tác cán bộ do MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp chuyển đến

Trong năm 2020, UBND huyện không nhận được phản ánh, kiến nghị liên quan đến công tác cán bộ do MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp chuyển đến.

3. Kết quả thực hiện quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, lao động hợp đồng thực hiện theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP

a) Tuyển dụng công chức: Trong năm 2020, thực hiện Quyết định số 789/QĐ-UBND ngày 10/3/2020 của UBND tỉnh về ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức hành chính tỉnh Bình Định, UBND huyện đã tuyển dụng 08 công chức tại các cơ quan hành chính theo kế hoạch tuyển dụng của tỉnh. Việc thực hiện quy trình tuyển dụng công chức do Hội đồng tuyển dụng công chức tỉnh Bình Định thực hiện. Sau khi, Hội đồng tuyển dụng công chức tỉnh có quyết định tuyển dụng, UBND huyện tiếp nhận và phân công công tác cho công chức mới tuyển dụng đúng theo quy định.

b) Tuyển dụng viên chức

- Viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện: Theo Quyết định số 1196/QĐ-UBND ngày 18/3/2020 của UBND huyện; UBND huyện thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức phân công 01 đồng chí Phó Chủ tịch UBND huyện làm chủ tịch Hội đồng tuyển dụng. Hội đồng tuyển dụng đã tổ chức thông báo kế hoạch tuyển dụng trên các phương tiện thông tin đại chúng, niêm yết công khai tại trụ sở UBND huyện; thành lập các Ban, Tổ để tiếp nhận hồ sơ, tổ chức thi, chấm thi theo quy định. Kết quả tuyển dụng: Số người tham gia ứng tuyển: 104 người, Số người trúng tuyển: 20 người.

- Viên chức ngành giáo dục:

+ Thực hiện theo Công văn số 193/SNV-CCVC ngày 19/02/2020 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn quy trình xét tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng BHXH từ năm 2015 trở về trước, UBND huyện tiến hành tiếp nhận hồ sơ của các thí sinh đủ điều kiện, kiểm tra các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ của người được đề nghị tuyển dụng đặc cách theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển; thành lập Hội đồng xét tuyển đặc cách để xét điều kiện, tiêu chuẩn đối với các thí sinh nộp hồ sơ (78 hồ sơ dự tuyển) và gửi Sở Nội vụ thẩm định trình UBND tỉnh phê duyệt kết quả chỉ đạt 46 thí sinh. Căn cứ kết quả đã phê duyệt, UBND huyện ra Quyết định tuyển dụng và tiến hành phân công công tác theo quy định (46 viên chức).

+ Theo Quyết định số 5258/QĐ-UBND ngày 24/12/2020 của UBND tỉnh về việc phê duyệt kết quả tuyển dụng viên chức làm việc tại cơ sở giáo dục THCS, Tiểu học, Mầm non năm 2019, Ủy ban nhân dân huyện đã phê duyệt kết quả 143 thí sinh trúng tuyển tại các trường THCS, Tiểu học, Mầm non trên địa

bàn huyện và thực hiện tuyển dụng, phân công công tác 143 viên chức theo đúng quy định trong năm 2021.

4. Kết quả thực hiện các quy định về bổ nhiệm cán bộ

Trong năm 2020, UBND huyện bổ nhiệm, bầu cử 15 cán bộ, công chức, viên chức (03 cán bộ cấp xã bổ nhiệm lần đầu, 09 cán bộ, công chức cấp huyện bổ nhiệm lần đầu, 03 công chức, viên chức bổ nhiệm lại).

Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm cán bộ, UBND huyện thực hiện theo Quy định số 06-QĐi/HU ngày 10/9/2018 (nay là Quy định số 01-QĐi/HU ngày 02/11/2020) của Ban Thường vụ Huyện ủy Tuy Phước về việc Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử và Quyết định số 02/2018/QĐ-UBND ngày 28/3/2018 của UBND huyện Quy định khung tiêu chuẩn của chức danh lãnh đạo, quản lý các phòng chuyên môn và đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Tuy Phước. Không có trường hợp cán bộ, công chức, viên chức thiếu điều kiện theo tiêu chuẩn hiện hành khi thực hiện quy trình bổ nhiệm. Trong năm 2020, UBND huyện không nhận được đơn thư, khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác bổ nhiệm cán bộ. Không có trường hợp ban hành quyết định bổ nhiệm lại vượt quá thời hạn bổ nhiệm.

5. Kết quả thực hiện các quy định về chuyển đổi vị trí công tác

Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019, UBND huyện đã xây dựng Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 10/8/2020 về chuyển đổi vị trí công tác đối với 20 công chức Tư pháp – Hộ tịch cấp xã. Tuy nhiên, UBND huyện nhận được báo cáo, đề nghị của UBND các xã, thị trấn nêu nhiều khó khăn, xin tạm thời chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Tư pháp – Hộ tịch. Trên cơ sở đó, UBND huyện trình Ban Thường vụ Huyện ủy xin ý kiến, được sự thống nhất của Ban Thường vụ Huyện ủy tại Kết luận số 28-KL/HU ngày 13/11/2020 tạm thời chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Tư pháp – Hộ tịch cấp xã.

6. Kết quả thực hiện các quy định về kê khai, công khai tài sản đối với cán bộ, công chức, viên chức của chính quyền, cơ quan hành chính Nhà nước cấp huyện, xã

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, UBND huyện Tuy Phước đã ban hành Công văn số 1733/UBND-NV ngày 28/12/2020 về việc hướng dẫn công tác kê khai tài sản, thu nhập năm 2020 và Công văn số 441/UBND-NC ngày 13/4/2021 về việc thực hiện việc kiểm soát tài sản, thu nhập lần đầu. Theo đó, năm 2020, UBND huyện có 469 người thực hiện kê khai tài sản (214 công chức, viên chức cấp huyện, 255 cán bộ, công chức cấp xã). Số

người chưa kê khai: 0. Việc công khai, xác minh bản kê khai thực hiện theo quy định hiện hành.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- UBND huyện đã kịp thời ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quy định trong công tác quản lý cán bộ.

- Thường xuyên rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy đảm bảo thực hiện hiệu lực, hiệu quả.

- Cơ cấu lại hợp lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế.

2. Hạn chế và nguyên nhân

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng ở một số địa phương còn mang tính đại trà, chưa cân đối giữa đào tạo với sử dụng, nên thường xảy ra trường hợp nhiều cán bộ, công chức cùng đi học một chuyên ngành giống nhau, đã ảnh hưởng không nhỏ đến việc sắp xếp, bố trí và sử dụng cán bộ, công chức sau đào tạo, nhất là đào tạo trình độ sau đại học.

- Trình độ chuyên môn của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tuy được nâng lên, nhưng tinh thần trách nhiệm, tinh thần hợp tác thực hiện nhiệm vụ chung của một số cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế; đôi lúc, đôi nơi vẫn còn tình trạng những nhieu, tiêu cực, nhất là trong giải quyết hồ sơ cho công dân.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ mới chỉ được triển khai ở cấp xã và ngành giáo dục, không triển khai thực hiện tại cấp huyện được vì trình độ chuyên môn và vị trí việc làm các phòng, ban không giống nhau.

** Nguyên nhân của hạn chế*

- Công tác quy hoạch cán bộ gắn với đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng theo vị trí việc làm. Tinh thần, thái độ, tác phong trong thực thi công vụ của một bộ phận cán bộ, công chức chưa tốt; một số cán bộ, công chức phải kiêm nhiệm nhiều việc, nhiều chức danh, nên chất lượng giải quyết công việc chưa cao, đặc biệt ở những chức danh có khối lượng công việc nhiều như Tư pháp – Hộ tịch, Địa chính – xây dựng – nông nghiệp và môi trường (đối với xã) và Địa chính – xây dựng – đô thị và môi trường (đối với thị trấn); một số chế độ, chính sách chưa động viên được cán bộ, công chức cơ sở yên tâm công tác.

- Việc sắp xếp, bố trí số lượng, chức danh, mức phụ cấp đối với những người hoạt động không chuyên trách ở xã, thị trấn và ở thôn, khu phố trên địa

bàn huyện thực hiện đảm bảo theo quy định, tuy nhiên, chế độ phụ cấp đối với các chức danh này còn thấp, số lượng và các chức danh thường xuyên thay đổi làm ảnh hưởng đến cơ cấu tổ chức.

- Việc thực thi thủ tục hành chính tại một số cơ quan hành chính nhà nước làm chưa nghiêm, công tác thanh tra, kiểm tra thực thi kỷ cương công vụ tuy có thực hiện nhưng chưa thường xuyên.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ chỉ triển khai được ở cấp xã và ngành giáo dục, không triển khai thực hiện tại các phòng, ban ở cấp huyện được vì trình độ chuyên môn và vị trí việc làm các phòng, ban không giống nhau; do vậy đề nghị chỉ giao cho Trưởng phòng căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị thực hiện phân công nhiệm vụ công tác, thay đổi vị trí đảm nhiệm trong cùng một phòng.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác cán bộ năm 2020 của UBND huyện Tuy Phước./.

Nơi nhận:

- Ủy ban MTTQ VN tỉnh;
- CT, PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Nam