

Số: 01/BC-UBND

Tuy Phước, ngày 05 tháng 01 năm 2015

BÁO CÁO

Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong khu vực công

Căn cứ Công văn số 1506/SNV-CBCC ngày 09/12/2014 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong khu vực công, UBND huyện báo cáo như sau:

1. Các văn bản đã ban hành về chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao của huyện

Để lựa chọn nhân tài bổ trí vào bộ máy của Đảng, Nhà nước và các hội đoàn thể, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; từng bước hình thành đội ngũ cán bộ, công chức có trình độ cao, có chuyên môn nghiệp vụ phù hợp và đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, ngày 25/3/2009, Huyện ủy Tuy Phước đã có Đề án số 01-ĐA/HU về xét tuyển công chức dự nguồn.

Từ năm 2010 đến nay, UBND huyện chưa ban hành các văn bản về chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, nhưng UBND huyện đã thực hiện đúng các chính sách về tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức do UBND tỉnh quy định. Đồng thời, thực hiện Đề án xét tuyển công chức dự nguồn của Huyện ủy và xét tuyển cán bộ hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế của địa phương, trong những năm qua, UBND huyện đã tuyển chọn nhiều cán bộ trẻ có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên, trong đó huyện đã thực hiện chính sách ưu tiên xét tuyển đối với người có bằng thạc sỹ và tốt nghiệp đại học đạt loại khá, loại giỏi.

2. Số lượng nhân lực chất lượng cao thu hút được

TT	Đối tượng	Thạc sĩ và tương đương		Cử nhân xuất sắc		Cử nhân khá/giỏi		Ghi chú
		Biên chế	Hợp đồng	Biên chế	Hợp đồng	Biên chế	Hợp đồng	
01	Cán bộ							
02	Công chức		01			04	03	
03	Viên chức					02	03	

3. Tình hình bố trí, sử dụng, kết quả phát huy năng lực của nguồn nhân lực chất lượng cao thu hút được

- Số người thu hút được theo lĩnh vực và chuyên ngành: Từ năm 2010 đến nay, UBND huyện đã thu hút 01 người tốt nghiệp đại học chuyên ngành văn hóa, 01 người tốt nghiệp đại học chuyên ngành xã hội, 02 người tốt nghiệp đại học chuyên ngành đại chính - môi trường, 07 người tốt nghiệp đại học chuyên ngành kinh tế, 01 thạc sỹ chuyên ngành kỹ thuật và 01 người chuyên ngành giáo dục.

- Số người đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn sau đại học:

STT	Đối tượng	Quyết định 44/2007/QĐ-UBND	Quyết định 45/2007/QĐ- UBND	Khác	Số CBCCV đã tốt nghiệp
01	Cán bộ	03		01	04
02	Công chức	01		01	01
03	Viên chức			04	04

- Số người đã được bổ nhiệm vào các chức vụ lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng trở lên: 01 công chức sau khi đi học nâng cao trình độ chuyên môn sau đại học, đã được bổ nhiệm chức vụ Phó phòng chuyên môn thuộc huyện.

- Số người đi khỏi địa phương: 02 giáo viên đã chuyển công tác về địa phương khác.

4. Đánh giá về đóng góp của nguồn nhân lực chất lượng cao đã thu hút được đối với địa phương

Nhận thức được vai trò của nguồn nhân lực chất lượng cao đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, trong thời gian qua, UBND huyện đã thực hiện nghiêm túc các chính sách của tỉnh, của Huyện ủy về thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức và đã đạt được những kết quả tích cực. Trình độ chuyên môn của đội ngũ cán bộ, công chức được nâng lên; cơ cấu cán bộ, công chức trên các lĩnh vực được cải thiện; đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Những người được tuyển dụng đều được phân công công tác phù hợp với trình độ chuyên môn và được làm việc trong môi trường thuận lợi, nên hầu hết số cán bộ này đều tiếp cận nhanh với công việc, từng bước phát huy năng lực, sở trường công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Kết quả, một số trường hợp đã được tuyển dụng và biên chế, được đứng vào hàng ngũ của Đảng và được quy hoạch và bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo các phòng, ban chuyên môn huyện.

5. Đề xuất, kiến nghị

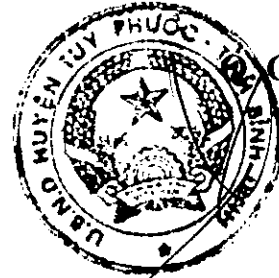
Đề nghị UBND tỉnh ban hành văn bản quy định về chính sách thu hút, khuyến khích nguồn nhân lực chất lượng cao và sinh viên tốt nghiệp hệ chính quy đạt loại xuất sắc, loại giỏi về làm việc tại Bình Định; để kêu gọi những người có trình độ, năng lực, có hoài bão cống hiến về công tác tại các cơ quan, ban, ngành, địa phương trên địa bàn tỉnh, nhằm chung tay góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Bình Định.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong khu vực công, UBND huyện báo cáo Sở Nội vụ biết để tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu: VT.



CHỦ TỊCH

Trần Hữu Lộc