

## **BÁO CÁO**

### **Kiểm điểm công tác chỉ đạo, điều hành của tập thể lãnh đạo UBND huyện Năm 2021**

Thực hiện Kế hoạch số 23-KH/HU ngày 01/11/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp năm 2021;

Căn cứ kết quả đánh giá tình hình kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh năm 2021 được nêu tại Báo cáo số 339/BC-UBND ngày 29/11/2021 của UBND huyện, tập thể lãnh đạo UBND huyện kiểm điểm công tác chỉ đạo, điều hành năm 2021 với các nội dung chủ yếu sau:

#### **I. ƯU ĐIỂM, KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên.**

Trên cơ sở nghị quyết, chỉ thị của cấp trên, UBND huyện đã chỉ đạo xây dựng kế hoạch, chương trình hành động cụ thể để triển khai thực hiện phù hợp với tình hình của địa phương và phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện học tập, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho toàn bộ cán bộ công chức, viên chức và đảng viên trực thuộc UBND huyện nhằm nâng cao nhận thức nắm bắt vận dụng, thực hiện trong chức năng, nhiệm vụ được giao. Đồng thời, đã đề ra nhiều biện pháp để chỉ đạo, thường xuyên tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến các phòng, ban, ngành thuộc UBND huyện.

Căn cứ các Kế hoạch, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Huyện ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020-2025, UBND huyện đã tham mưu cho Huyện ủy ban hành các kế hoạch: về phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao gắn với đẩy mạnh xây dựng nông thôn mới; về phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp và làng nghề; về phát triển khoa học công nghệ; về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng tạo bước phát triển mạnh mẽ về thể dục, thể thao; về phát triển du lịch; về giảm nghèo – giải quyết việc làm và đào tạo nghề; về cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện giai đoạn 2020-2025,... Trên cơ sở các kế hoạch của Huyện ủy, UBND huyện đã ban hành các kế hoạch cụ thể để tổ chức triển khai thực hiện.

Để quán triệt các chủ trương, chính sách trong chỉ đạo điều hành, UBND huyện đã tập trung nâng cao chất lượng và ban hành văn bản đúng quy định, áp dụng hệ thống Văn phòng điện tử và chữ ký số vào trong xử lý, ban hành văn bản đi, đến tại UBND huyện và các phòng, ban huyện, UBND các xã, thị trấn. Tính đến ngày 30/11/2021, UBND huyện đã tiếp nhận, xử lý 9.450 văn bản các loại, ban hành 11.685 văn bản để chỉ đạo điều hành. Ngoài ra, còn chỉ đạo Văn phòng HĐND và UBND huyện phát hành 95 văn bản thông báo hành chính để thông báo, truyền đạt ý kiến chỉ đạo, điều hành của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện.

UBND huyện cũng thực hiện khá đầy đủ, kịp thời công tác thông tin báo cáo, đáp ứng được yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo của UBND tỉnh, của Huyện ủy và sự giám sát của HĐND huyện.

***Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:***

Xuất sắc       Tốt       Trung bình       Kém

**2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo các mặt công tác của cơ quan, đơn vị trong năm; kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm.**

Trên cơ sở các chương trình công tác trọng tâm của UBND tỉnh, Nghị quyết của Huyện ủy, Nghị quyết của HĐND huyện về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2021, UBND huyện đã bám sát các chương trình, kế hoạch của cấp trên, ngay từ đầu năm xây dựng và ban hành Quyết định số 458/QĐ-UBND ngày 28/01/2021 và 430/QĐ-UBND ngày 25/01/2021 về các giải pháp thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và Chương trình công tác trọng tâm năm 2021; ngoài ra, UBND huyện đã xây dựng các chương trình công tác trọng tâm trình xin ý kiến của Ban Thường vụ Huyện ủy. Từ đó hàng tuần, tháng, quý, UBND huyện cụ thể hóa thành các kế hoạch, chương trình công tác cụ thể sát với tình hình thực tế và phân công nhiệm vụ cho các phòng, ban chuyên môn và các đồng chí lãnh đạo UBND huyện phụ trách các khối để chỉ đạo điều hành và tổ chức triển khai thực hiện, trong đó tập trung vào các công tác, nhiệm vụ trọng tâm cần tăng cường chỉ đạo thực hiện, xử lý, giải quyết.

Theo đó, trong năm 2021 UBND huyện đã tập trung chỉ đạo, điều hành có hiệu quả trên một số lĩnh vực công tác cụ thể như sau:

- *Trên lĩnh vực kinh tế:* Tập trung chỉ đạo gieo trồng đúng lịch thời vụ, đúng cơ cấu giống, triển khai thực hiện tốt cánh đồng mẫu lớn, cánh đồng lớn và cánh đồng liên kết; tăng cường ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ vào sản xuất, chăn nuôi; tăng cường chỉ đạo công tác phòng chống dịch, bệnh gia súc, gia cầm, nhất là bệnh dịch tả lợn Châu Phi, Viêm da nổi cục, tập trung thực hiện tái đàn sau dịch bệnh...; Tập trung phối hợp với Ban Chỉ đạo nông thôn mới tỉnh hoàn chỉnh hồ sơ trình Ban chỉ đạo nông thôn mới Trung ương thẩm định và đang đề nghị Thủ tướng Chính phủ ký Quyết định công nhận huyện Tuy Phước đạt huyện nông thôn mới

năm 2020. Tăng cường chỉ đạo thực hiện và xử lý tháo gỡ được một số vấn đề tồn tại, vướng mắc trên lĩnh vực đất đai, tài nguyên khoáng sản và bảo vệ môi trường. Tập trung rà soát, chỉ đạo xử lý giải quyết các vướng mắc trong công tác bồi thường GPMB, đẩy nhanh tiến độ thi công các dự án trọng điểm của tỉnh, của huyện. Tăng cường chỉ đạo thực hiện các biện pháp thu ngân sách Nhà nước, đảm bảo yêu cầu chi cho đầu tư xây dựng cơ bản, chi thường xuyên và công tác phòng chống dịch Covid – 19 trên địa bàn huyện, ...

- *Trên lĩnh vực văn hóa - xã hội:* Tập trung thông tin tuyên truyền thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương, các sự kiện trọng đại của đất nước và công tác phòng, chống dịch Covid-19. Tăng cường chỉ đạo triển khai quyết liệt, đồng bộ các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19 theo sự chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Trung ương và tỉnh. Chú trọng chỉ đạo nâng cao chất lượng các mặt giáo dục trên địa bàn gắn với công tác phòng chống dịch Covid. Chỉ đạo triển khai kịp thời và có hiệu quả công tác y tế dự phòng, phòng, chống dịch bệnh, nhất là phòng chống dịch Covid -19, dịch bệnh sốt xuất huyết,... Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách của Nhà nước đối với người có công, các đối tượng bảo trợ xã hội, các đối tượng gặp khó khăn do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19. Đẩy mạnh công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động,...

- *Trên lĩnh vực nội chính:* Tiếp tục củng cố, kiện toàn bộ máy các phòng, ban và UBND các xã, thị trấn; chỉ đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính quyền từ huyện đến cơ sở; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quyết định hành chính; chấn chỉnh và nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế "một cửa" và "một cửa liên thông" tại Bộ phận Một cửa huyện và các xã, thị trấn. Tăng cường chỉ đạo công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho cán bộ, đảng viên và nhân dân. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân. Tăng cường chỉ đạo củng cố quốc phòng, giữ vững an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội,...

Trong quá trình chỉ đạo, điều hành, UBND huyện thường xuyên có sự kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ đã đề ra, qua đó giúp các ngành, các địa phương kịp thời chấn chỉnh những lệch lạc, thiếu sót, tháo gỡ khó khăn để hoàn thành các nhiệm vụ đã được UBND huyện giao. UBND huyện đã tăng cường chỉ đạo thực hiện các biện pháp nhằm nâng cao kỷ cương, kỷ luật hành chính, văn hóa công sở, đặc biệt là công tác kiểm tra, đôn đốc thực hiện các nhiệm vụ, công việc đã giao. Qua công tác theo dõi, kiểm tra lãnh đạo UBND huyện thường xuyên chỉ đạo và có ý kiến phê bình, nhắc nhở Thủ trưởng các đơn vị chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ hoặc tham mưu, đề xuất UBND huyện không đảm bảo thời gian quy định, qua đó góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của lãnh đạo các phòng, ban huyện và UBND các xã, thị trấn. Đối với các nội dung công việc quan trọng, Chủ tịch đã phân công các Phó Chủ tịch UBND huyện trực tiếp kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện, tháo gỡ các vướng mắc, phát sinh. Các Thành viên UBND huyện đã dành thời gian nắm bắt và chỉ đạo giải quyết khó khăn của các xã, thị

trần, kết hợp đôn đốc, kiểm tra thực hiện các cơ chế, chính sách trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

Với sự nỗ lực phấn đấu của cả hệ thống chính trị trong huyện, tình hình kinh tế - xã hội năm 2021 tiếp tục có sự tăng trưởng so với cùng kỳ; cơ cấu kinh tế chuyển dịch theo hướng tích cực; cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của Huyện uỷ và HĐND huyện giao. Trong 18 chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2021, đã chỉ đạo thực hiện đạt 16/18 chỉ tiêu, trừ chỉ tiêu Giá trị sản xuất các ngành (theo giá so sánh 2010) tăng: 7,96% (KH: 9,2%) và chỉ tiêu thu nhập bình quân đầu người đạt 49,2 triệu đồng/người/năm (KH 49,9 triệu đồng).

***Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:***

Xuất sắc     Tốt     Trung bình     Kém

**3. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc.**

Tập thể UBND huyện và từng cá nhân các đồng chí lãnh đạo UBND huyện đã chấp hành nghiêm túc sự lãnh đạo, chỉ đạo UBND tỉnh, Ban Thường vụ Huyện uỷ, HĐND huyện. Đã chỉ đạo xây dựng, ban hành Quy chế làm việc của UBND huyện nhiệm kỳ 2021-2026, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao trách nhiệm của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện và thành viên UBND huyện theo nhiệm vụ được phân công. Lãnh đạo UBND huyện duy trì nghiêm túc chế độ họp, hội ý giao ban lãnh đạo huyện, trực tiếp làm việc với các ngành và các địa phương để nghe và cho ý kiến chỉ đạo giải quyết các vấn đề thực hiện còn tồn tại, vướng mắc. Tăng cường tổ chức các buổi đối thoại, tiếp xúc với công dân để giải quyết các vụ khiếu nại, tố cáo. Do vậy, nhiều vấn đề bức xúc nổi lên đã được tập trung chỉ đạo tháo gỡ, giải quyết kịp thời. Trong quá trình tổ chức thực hiện, UBND huyện đã duy trì hoạt động điều hành đúng quy chế làm việc, từng thành viên UBND huyện luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ được phân công. Thực hiện tốt các quy chế phối hợp đã ký kết, các kiến nghị của Mặt trận Tổ quốc, của các đại biểu HĐND huyện và của cử tri đều được UBND huyện xem xét giải quyết và trả lời cho cử tri. UBND huyện thường xuyên tranh thủ sự chỉ đạo, giúp đỡ của UBND tỉnh, các Sở, ban, ngành của tỉnh để giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc và thu hút các nguồn vốn đầu tư xây dựng cơ bản vào địa bàn huyện nhằm góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương đã đề ra.

Trong quá trình chỉ đạo, điều hành lãnh đạo UBND huyện luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động xử lý, giải quyết các công việc của các phòng, ban được phân công theo lĩnh vực phụ trách; phối hợp giải quyết những vấn đề lớn, vấn đề còn vướng mắc thông qua hội ý trong lãnh đạo UBND huyện, họp lấy ý kiến các ngành có liên quan hoặc chủ động xin ý kiến, chủ trương của Ban Thường vụ Huyện uỷ, HĐND huyện và UBND tỉnh chỉ đạo những vấn đề vượt quá thẩm quyền. Đồng thời, UBND huyện luôn tuân thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ và

Thường trực Huyện ủy trong quá trình điều hành thực hiện nhiệm vụ, thông qua các cuộc họp đột xuất, hội ý của Thường trực Huyện ủy, lãnh đạo UBND huyện luôn tranh thủ báo cáo các vấn đề tồn tại, vướng mắc cho Thường trực Huyện ủy để bàn, thống nhất biện pháp chỉ đạo xử lý, giải quyết đạt hiệu quả; luôn giữ mối quan hệ chặt chẽ với Thường trực HĐND huyện, thống nhất các nội dung chuẩn bị cho các kỳ họp theo luật định. Mời Thường trực HĐND huyện tham gia các cuộc họp định kỳ của UBND huyện có nội dung liên quan đến hoạt động của HĐND huyện, nhất là các chương trình, mục tiêu có tác động đến đời sống nhân dân trong huyện. Tại các kỳ họp HĐND huyện, UBND huyện đã chỉ đạo Văn phòng HĐND và UBND huyện, các phòng, ban huyện có liên quan chuẩn bị các nội dung phục vụ cho kỳ họp đạt kết quả.

***Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:***

Xuất sắc       Tốt       Trung bình       Kém

**4. Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.**

UBND huyện thường xuyên chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn tổ chức quán triệt cho cán bộ, đảng viên không ngừng rèn luyện, học tập tác phong, lễ lối làm việc theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nhằm phục vụ tốt cho lợi ích và nhu cầu chính đáng của nhân dân, đồng thời thực hiện tốt quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, đảng viên trong bộ máy hành chính, chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, kỷ cương hành chính, văn hoá công sở theo các quy định đã đặt ra. Do đó, việc học tập và đăng ký làm theo Bác đã mang lại hiệu quả thiết thực, ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao của một số phòng, ban huyện đã có những chuyển biến, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị chung của huyện.

UBND huyện đã thường xuyên tuyên truyền quán triệt các chủ trương, Nghị quyết của Đảng nói chung và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) nhằm giúp cho cán bộ, đảng viên nhận thức đúng đắn, đầy đủ những biểu hiện về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Chỉ đạo mỗi cán bộ, đảng viên phải làm cam kết bằng văn bản với chi bộ, lãnh đạo cơ quan về việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không vi phạm và không có những biểu hiện suy thoái (27 biểu hiện suy thoái) về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" đã nêu trong Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII).

Tập thể lãnh đạo UBND huyện và các thành viên UBND huyện có bản lĩnh chính trị vững vàng, giữ được phẩm chất đạo đức cách mạng, có lối sống trong sáng, lành mạnh; có ý thức tổ chức kỷ luật, gương mẫu chấp hành các nghị quyết chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; nói và làm theo Nghị

quyết; có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công; gương mẫu trong công tác cũng như trong sinh hoạt, không có biểu hiện độc đoán, gia trưởng, cá nhân, cục bộ; lợi dụng chức vụ để tham nhũng, tiêu cực; thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; luôn nêu gương về đức tính khiêm tốn, giản dị; tác phong làm việc sâu sát thực tế; không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” đã nêu trong Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII).

UBND huyện đã tập trung triển khai thực hiện nhiều giải pháp để xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tập trung rà soát, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan đơn vị; kiên quyết thay thế, không bỏ nhiệm những cán bộ, công chức không đáp ứng được yêu cầu công việc. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ luôn được UBND huyện quan tâm; do đó, trình độ kiến thức, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được nâng lên. Trong quá trình thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm, khen thưởng,... tập thể lãnh đạo UBND huyện đều thực hiện đúng qui trình, không có hiện tượng áp đặt, không để tình cảm riêng tư chi phối đến chất lượng công tác cán bộ; không có xảy ra hiện tượng tiêu cực trong công tác cán bộ.

**Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:**

Xuất sắc       Tốt       Trung bình       Kém

### **5. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và thi đua, khen thưởng.**

Công tác chỉ đạo, điều hành của UBND huyện thực hiện thường xuyên, kịp thời, nghiêm túc. Công tác theo dõi, đôn đốc việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương và thực hiện công vụ tại các phòng, ban huyện và UBND các xã, thị trấn được tăng cường, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động chỉ đạo, điều hành của UBND huyện và Chủ tịch UBND huyện. Công tác quản lý nhà nước thi đua khen thưởng được quan tâm chỉ đạo thực hiện theo đúng quy định.

**Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:**

Xuất sắc       Tốt       Trung bình       Kém

## **II. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN**

### **1. Hạn chế, tồn tại**

*Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác chỉ đạo, điều hành năm 2021 của UBND huyện vẫn còn một số tồn tại:*

- Kinh tế của huyện tuy có tăng trưởng nhưng chưa cao, tình hình dịch bệnh tuy được kiểm chế nhưng vẫn còn tiềm ẩn nhiều nguy cơ bùng phát, đặc biệt là đại dịch Covid-19 đã ảnh hưởng nhiều đến công tác quản lý, điều hành chung của

huyện như: hoạt động sản xuất, kinh doanh của một số doanh nghiệp phải tạm ngừng, khó khăn về lưu thông hàng hóa, sản phẩm nông nghiệp tiêu thụ chậm, kinh phí chi cho công tác phòng chống dịch ngày càng lớn trong khi nguồn lực của huyện và các địa phương còn nhiều khó khăn; một số hoạt động văn hoá, giáo dục, thể dục - thể thao phải tạm dừng để đảm bảo công tác phòng, chống dịch bệnh;....

- Tình hình thời tiết diễn biến phức tạp, khó lường nên vụ Đông Xuân có mưa vừa đến mưa to kéo dài làm ngập úng diện tích lúa phải gieo sạ lại, vụ Hè Thu thiếu nước nên một số diện tích bỏ hoang không gieo sạ; ảnh hưởng dịch tả lợn Châu Phi, lở mồm long móng và phát sinh dịch bệnh Viêm da nổi cục nên khả năng tái đàn hạn chế; hoạt động sản xuất kinh doanh một số HTXNN sau khi chuyển đổi còn nhiều khó khăn, vướng mắc; chưa có mối liên kết chặt chẽ giữa nông dân, HTXNN và doanh nghiệp nên việc tiêu thụ sản phẩm còn gặp nhiều rủi ro, gây khó khăn trong việc tổ chức triển khai sản xuất cánh đồng lớn, cánh đồng liên kết. Triển khai thực hiện và tổ chức tuyên truyền công khai đối tượng đủ điều kiện để bố trí ổn định dân cư vào Dự án di dân dân Huỳnh Giản trong năm 2021 chưa thực hiện được.

- Công tác quản lý nhà nước về đất đai, tài nguyên khoáng sản còn một số mặt hạn chế; tình trạng lấn chiếm đất đai trái phép, sử dụng đất sai mục đích tuy có giảm nhưng vẫn còn diễn ra ở một số địa phương, nhưng việc xử lý chưa kịp thời, còn chậm so với thời gian quy định. Việc thực hiện kế hoạch sử dụng đất ở một số địa phương, công tác bồi thường giải phóng mặt bằng, tổ chức thi công xây dựng một số công trình còn chậm, không đảm bảo theo tiến độ đề ra. Tình hình tài chính ngân sách cơ bản đảm bảo, tuy nhiên vẫn còn một số khoản thu chưa đạt kế hoạch (thuế nhà đất phi nông nghiệp, thuế thu nhập cá nhân, lệ phí trước bạ,...).

- Công tác cải cách hành chính, giải quyết thủ tục hành chính tại một số địa phương vẫn còn một số hạn chế, tỷ lệ hồ sơ nộp trực tuyến, thanh toán trực tuyến, trả hồ sơ qua BCCI còn thấp,...Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và tổ chức thực hiện các ý kiến kết luận chỉ đạo của lãnh đạo UBND huyện ở một vài địa phương, đơn vị chưa nghiêm. Trật tự an toàn xã hội và an ninh nông thôn ở một số địa phương có mặt diễn biến phức tạp; tai nạn giao thông tuy giảm nhưng còn tiềm ẩn nhiều nguy cơ. Tình hình thanh thiếu niên vi phạm pháp luật ngày càng gia tăng.

## **2. Nguyên nhân của những hạn chế, tồn tại**

Tập thể lãnh đạo UBND huyện xác định nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế nêu trên ngoài yếu tố *khách quan* là do tình hình khó khăn chung của nền kinh tế thế giới, kinh tế trong nước, do ảnh hưởng của tình hình dịch Covid-19 và tình hình thời tiết diễn biến phức tạp,... đã làm ảnh hưởng đến kết quả điều hành, thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện, còn có yếu tố *chủ quan* là do:

- Công tác chỉ đạo, điều hành của tập thể UBND huyện và cá nhân các đồng chí lãnh đạo UBND huyện ở một số mặt chưa toàn diện; công tác kiểm tra, chỉ đạo xử lý một số vấn đề chưa được tập trung một cách quyết liệt nên ở một số lĩnh vực công tác chưa có sự chuyển biến mạnh, nhất là lĩnh vực đất đai, tài nguyên môi

trường, giải phóng mặt bằng một số công trình trọng điểm, cải cách thủ tục hành chính....

- Một số nội dung của Quy chế làm việc UBND huyện chưa được thực hiện tốt; tính kỷ cương, kỷ luật hành chính trong chấp hành sự chỉ đạo, điều hành của UBND huyện ở một vài địa phương, đơn vị chưa nghiêm; còn một số vụ việc, nội dung đã được lãnh đạo UBND huyện chỉ đạo nhiều lần bằng văn bản nhưng chưa được một số Thủ trưởng cơ quan, địa phương, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc đã làm ảnh hưởng không nhỏ đến hiệu lực, hiệu quả điều hành và chất lượng giải quyết công việc chung của UBND huyện. Tinh thần trách nhiệm của một vài cán bộ công chức, người đứng đầu một số ngành, địa phương trong việc thực thi nhiệm vụ chưa cao, thiếu sâu sát, còn chạy theo sự vụ, chưa thực sự vì lợi ích chung, thiếu linh hoạt trong vận dụng cơ chế chính sách để xử lý giải quyết.

- Công tác phối hợp giữa các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể có lúc, có nơi chưa chặt chẽ, thiếu đồng bộ; một số cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện chưa nghiêm chế độ đi công tác cơ sở và thực hiện chế độ thông tin, báo cáo chưa đảm bảo theo yêu cầu. Công tác kiểm tra hoạt động công vụ, kỷ cương kỷ luật hành chính đối với cán bộ, công chức chưa được thực hiện thường xuyên để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý các trường hợp vi phạm theo quy định.

### **III. KẾT QUẢ KHẮC PHỤC NHỮNG HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM ĐÃ ĐƯỢC CẤP CÓ THẨM QUYỀN KẾT LUẬN HOẶC ĐƯỢC CHỈ RA Ở CÁC KỲ KIỂM ĐIỂM TRƯỚC:**

UBND huyện đã tăng cường chỉ đạo thực hiện các biện pháp nhằm nâng cao kỷ cương, kỷ luật hành chính, văn hóa công sở, đặc biệt là công tác kiểm tra, đôn đốc thực hiện các nhiệm vụ, công việc đã giao. Qua công tác theo dõi, kiểm tra lãnh đạo UBND huyện đã thường xuyên chỉ đạo và có ý kiến phê bình, nhắc nhở Thủ trưởng các đơn vị chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ hoặc tham mưu, đề xuất UBND huyện không đảm bảo thời gian quy định, qua đó góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của lãnh đạo các phòng, ban huyện và UBND các xã, thị trấn. Đối với các nội dung công việc quan trọng, Chủ tịch đã phân công các Phó Chủ tịch UBND huyện trực tiếp kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện, tháo gỡ vướng mắc. Các thành viên UBND huyện đã dành thời gian nắm bắt và chỉ đạo giải quyết khó khăn của các xã, thị trấn, kết hợp đôn đốc, kiểm tra thực hiện các cơ chế, chính sách trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

Trong năm 2021 tập thể lãnh đạo UBND huyện đã tập trung triển khai nhiều giải pháp thiết thực để khắc phục những tồn tại, hạn chế của kỳ kiểm điểm trước, nhất là trên lĩnh vực lấn chiếm đất đai, bồi thường GPMB để đẩy nhanh tiến độ thi công các công trình và chỉ đạo giải quyết dứt điểm những vấn đề nổi cộm trên địa bàn tạo sự chuyển biến tích cực trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế- xã hội của địa phương và đạt được một số kết quả quan trọng như:

Sản xuất nông –lâm- thủy sản tiếp tục tăng trưởng, công tác xây dựng nông thôn mới được quan tâm chỉ đạo, đã hoàn thành việc đề nghị công nhận xã Phước



Hoà là đô thị loại V được UBND tỉnh công nhận, hoàn thành Hồ sơ đề nghị thành lập Cụm công nghiệp Bình An trình UBND tỉnh phê duyệt. Tập trung đẩy nhanh tiến độ bồi thường GPMB các dự án trọng điểm như: Mở rộng phạm vi nút giao thông cầu Gành - Phước Lộc, Tuyến đường kết nối từ trung tâm thị xã An Nhơn đến đường ven biển phía Tây đầm Thị Nại, Nâng cấp tuyến đường ĐH.42,...

Các hoạt động thương mại tăng trưởng, giá trị sản xuất thương mại và dịch vụ đạt trên 2.053 tỷ đồng, tăng 5,3% so cùng kỳ. Đã trình UBND cho chủ trương điều chỉnh đồ án Quy hoạch xây dựng vùng huyện đến năm 2035, tầm nhìn đến năm 2050; đồng thời triển khai các thủ tục lập quy hoạch chi tiết một số khu chức năng để kêu gọi đầu tư và phát triển quỹ đất của huyện.

Công tác quản lý Nhà nước trên lĩnh vực văn hoá thông tin, thể thao, tuyên truyền được tăng cường, các hoạt động bảo tồn, phát huy giá trị di sản văn hóa tiếp tục được quan tâm đầu tư, nhiều công trình văn hóa, lịch sử được xây dựng, trùng tu, tôn tạo; hoàn thiện hồ sơ Lễ hội Đô thị Nước Mặn trình Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch công nhận di sản văn hóa phi vật thể. Công tác giảm nghèo, giải quyết việc làm được chú trọng. Tỷ lệ hồ sơ trễ hẹn, nhất là trên lĩnh vực đất đai giảm đáng kể, chỉ chiếm 1,52% (chỉ tiêu tỉnh 5%).

Công tác xây dựng lực lượng, huấn luyện quân sự, giáo dục quốc phòng được tăng cường, hoàn thành tốt công tác giao quân năm 2021 đạt chỉ tiêu tỉnh giao. Công tác đấu tranh phòng chống tội phạm, bảo đảm an toàn giao thông được tăng cường. Hoạt động tiếp dân được duy trì thường xuyên.

***Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:***

Xuất sắc       Tốt       Trung bình       Kém

**IV. GIẢI TRÌNH NHỮNG VẤN ĐỀ ĐƯỢC GỌI Ý KIỂM ĐIỂM:** Không có

**V. TRÁCH NHIỆM CỦA TẬP THỂ, CÁ NHÂN**

Tập thể lãnh đạo UBND huyện luôn quán triệt và thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc của UBND huyện, các vấn đề quan trọng đều được đưa ra bàn bạc trong tập thể trước khi tổ chức thực hiện. Tập thể UBND huyện luôn thể hiện vai trò tiên phong gương mẫu, tinh thần dám làm, dám chịu trách nhiệm; luôn đoàn kết, thống nhất từ ý chí đến hành động, bảo đảm tính nhất quán cao, từ đó trong nội bộ không xảy ra các vụ việc mâu thuẫn, mất đoàn kết; luôn được xác định đúng tầm với nhiệm vụ, xác định rõ mối quan hệ trong giải quyết công việc giữa người đứng đầu cơ quan với tập thể lãnh đạo UBND huyện, không đùn đẩy, thoái thác cho tập thể hoặc quyết định không đúng thẩm quyền và trách nhiệm của mình. Hoạt động điều hành của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện thể hiện đúng nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; vai trò và trách nhiệm của các Phó Chủ tịch phụ trách khối được nâng lên, có sự phối hợp chặt chẽ.

Vì vậy, trong năm các quyết định đều được ban hành đúng thẩm quyền và không chồng chéo nhau.

Tập thể UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện luôn quan tâm cải tiến lề lối làm việc, phân công công tác cho các thành viên UBND huyện và các phòng, ban chức năng một cách rõ ràng; đồng thời tăng cường trách nhiệm cá nhân, nâng cao hiệu quả, hiệu lực, trí tuệ của từng cán bộ, công chức, viên chức trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ đề ra. Trong công tác quản lý và điều hành của UBND huyện, các quyết định giải quyết công việc quan trọng của UBND huyện và Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện được thể hiện bằng văn bản pháp quy đúng thẩm quyền, đúng pháp luật, đúng quy chế làm việc và chương trình công tác đã đề ra.

## **VI. PHƯƠNG HƯỚNG, BIỆN PHÁP KHẮC PHỤC HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM CỦA UBND HUYỆN NĂM 2022**

Triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 của huyện trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới còn nhiều bất ổn, kinh tế trong nước vẫn còn nhiều khó khăn; hậu quả lũ lụt cuối năm 2021, nhất là ảnh hưởng của đại dịch Covid -19; nguồn thu ngân sách gặp khó khăn trong khi yêu cầu nguồn lực để thực hiện các mục tiêu của huyện tương đối lớn; trật tự an toàn xã hội có lúc, có nơi diễn biến phức tạp; tình trạng biến đổi khí hậu và thiên tai dịch bệnh sẽ tác động đến nền kinh tế và ảnh hưởng không nhỏ đến sản xuất, đời sống của nhân dân trong huyện,... Để tiếp tục phát huy những thành tựu đã đạt được, nhanh chóng khắc phục những hạn chế, khó khăn, yếu kém năm 2021, phấn đấu thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu đã đề ra thì nhiệm vụ năm 2022 là rất nặng nề. Việc hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ chủ yếu không chỉ là yêu cầu trong năm 2022, mà còn có ý nghĩa quan trọng cho việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra cho Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm (2021 – 2025). Do đó, đòi hỏi các cấp, các ngành cần phải nỗ lực, phấn đấu để thực hiện đạt kết quả cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ trên tất cả các lĩnh vực trong năm 2022. Ngoài 10 nhóm giải pháp phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 đã được nêu tại Báo cáo số 339/BC-UBND ngày 29/11/2021 của UBND huyện, UBND huyện sẽ tập trung chỉ đạo, điều hành thực hiện các công việc trọng tâm sau:

**1. Căn cứ vào các Chương trình hành động, kế hoạch của Huyện ủy và Nghị quyết của HĐND huyện về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2022, chủ động xây dựng kế hoạch, triển khai các nhóm nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm như: Đẩy mạnh việc thực hiện tái cơ cấu ngành nông nghiệp huyện gắn với xây dựng nông thôn mới theo hướng nâng cao các tiêu chí đã đạt được tiến đến xây dựng huyện đạt huyện nông thôn mới nâng cao vào năm 2025; tăng cường xây dựng kết cấu hạ tầng, nhất là giao thông, thủy lợi, tiếp tục triển khai các chương trình, dự án trọng điểm còn dở dang; tập trung đầu tư phát triển công nghiệp; phát huy nội lực, thu hút ngoại lực nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển; đẩy mạnh thực hiện công tác đảm bảo an sinh xã hội, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, chăm sóc sức khỏe nhân dân; đẩy mạnh cải cách hành chính,**

nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ công chức, thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí; làm tốt công tác giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của công dân, giữ vững quốc phòng, an ninh, bảo đảm trật tự an toàn xã hội. Đồng thời, tập trung chỉ đạo các ban, ngành huyện và UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch cụ thể thực hiện Chương trình công tác trọng tâm và các giải pháp chỉ đạo điều hành của UBND huyện về các nhiệm vụ, giải pháp phát triển kinh tế - xã hội năm 2022.

**2.** Duy trì và thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc của UBND huyện đã ban hành. Tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ và đạo đức nghề nghiệp; quan tâm củng cố niềm tin của nhân dân vào đội ngũ của cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình thực thi nhiệm vụ được giao. Xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, công chức gây phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết các công việc có liên quan đến doanh nghiệp và nhân dân. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Đề án vị trí việc làm và Đề án tinh giản biên chế đã được UBND tỉnh phê duyệt. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở. Lắng nghe nhân dân, đề cao trách nhiệm giải trình trước nhân dân, chịu sự giám sát của nhân dân, tuyên truyền vận động nhân dân, tạo sự đồng thuận xã hội cao trong thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước.

**3.** Tăng cường chỉ đạo cải tiến, đổi mới phương thức chỉ đạo, điều hành ở một số lĩnh vực chưa có sự chuyên biến mạnh bằng những việc làm cụ thể, đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, đặc biệt chú trọng khâu tổ chức thực hiện để các chủ trương, chính sách sớm đi vào cuộc sống, phát huy hiệu quả. Nâng cao năng lực dự báo, chú trọng phân tích tình hình, sâu sát với thực tiễn để có giải pháp chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Gắn việc chỉ đạo, triển khai với công tác đôn đốc, kiểm tra, xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân chậm trễ thực hiện các nhiệm vụ được giao.

**4.** Đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Bộ phận Một cửa từ huyện đến cơ sở, giải quyết kịp thời các nhu cầu của công dân và tổ chức. Tăng cường hơn nữa việc ứng dụng công nghệ thông tin, đặc biệt là phần mềm quản lý hồ sơ công việc liên thông (Văn phòng điện tử) trong công tác chỉ đạo, điều hành để tiết kiệm thời gian, chi phí.

**5.** Tăng cường công tác quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức gắn chặt hiệu quả công việc với công tác thi đua, khen thưởng, đề bạt, bổ nhiệm, thôi việc. Rà soát, đánh giá, phân loại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, trên cơ sở đó bố trí, điều chỉnh, sử dụng hợp lý nhằm phát huy tính chủ động, năng động, sáng tạo của từng cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi chức trách nhiệm vụ được giao.

**6.** Tăng cường công tác phối hợp giữa UBND huyện với các cơ quan Đảng, Ủy ban MTTQVN và các tổ chức đoàn thể huyện, nhằm phát huy cao nhất sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 theo Nghị quyết của Huyện ủy và HĐND huyện đề ra.

7. Thường xuyên giữ mối liên hệ với các sở, ngành tỉnh, qua đó kịp thời báo cáo, đề xuất UBND tỉnh tháo gỡ khó khăn trong quá trình chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

**VII. ĐỀ NGHỊ XẾP LOẠI MỨC CHẤT LƯỢNG**

Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Trên đây là báo cáo kiểm điểm, đánh giá phân loại của tập thể lãnh đạo UBND huyện năm 2021./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Huỳnh Nam**

**Cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng**

- Nhận xét chung:.....

.....

- Xếp loại mức chất lượng:.....

*Tuy Phước, ngày tháng năm 2021*

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**