

Số: /BC-UBND

Tuy Phước, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021 và Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2022

Căn cứ Công văn số 71/SNV-CCVC ngày 13/01/2022 của Sở Nội vụ về việc báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021, UBND huyện báo cáo như sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện

Ngay từ đầu năm, UBND huyện đã triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 của UBND tỉnh Bình Định được ban hành theo Quyết định số 1479/QĐ-UBND ngày 23/4/2021 và Công văn số 981/SNV-CCVC ngày 11/6/2021 của Sở Nội vụ về việc cử cán bộ, công chức, viên chức bồi dưỡng theo kế hoạch năm 2021 đến các phòng, ban chuyên môn trực thuộc huyện. Căn cứ Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh và hướng dẫn của Sở Nội vụ, UBND huyện đã rà soát về trình độ chuyên môn, các tiêu chuẩn chức danh và tiêu chuẩn ngạch của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện để đăng ký tham gia bồi dưỡng theo nhu cầu thực tế của địa phương.

Đồng thời, căn cứ Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của UBND tỉnh và nhu cầu của các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện, ngày 27/7/2021, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Tuy Phước năm 2021.

2. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2021

Để đáp ứng yêu cầu công tác, hoàn thiện các tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức. Trong năm 2021, Huyện ủy, UBND huyện đã quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức; tạo mọi điều kiện để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tự học tập nâng cao trình độ và được tham gia các lớp bồi dưỡng do tỉnh tổ chức. Do đó, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện từng bước đáp ứng các tiêu chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao năng lực quản lý hành chính đáp ứng yêu cầu của công cuộc đổi mới. Kết quả cụ thể như sau:

Trong năm, huyện đã cử 07 cán bộ, công chức đi học cao cấp chính trị; 06 công chức đi học trung cấp chính trị; 01 cán bộ tham gia lớp bồi dưỡng lãnh đạo cấp huyện; 05 công chức, viên chức tham gia lớp bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng; 05 công chức tham gia lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính.

- Ngoài số cán bộ, công chức, viên chức được UBND huyện cử đi đào tạo, bồi dưỡng thì bản thân mỗi cán bộ, công chức, viên chức cũng đã ý thức được vai trò trách nhiệm của mình trong việc nâng cao trình độ chuyên môn phục vụ nhiệm vụ chuyên môn nên đã sắp xếp thời gian, công việc tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng tại tỉnh.

- Thống kê kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2020: (Có phụ lục đính kèm)

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những mặt tích cực

Công tác đào tạo, bồi dưỡng đã bám sát theo quy hoạch cán bộ và dựa trên cơ sở xem xét yêu cầu công việc, tiêu chuẩn cán bộ, công chức của từng ngành, từng cấp để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC hàng năm. Do đó, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức huyện nhà ngày càng được nâng lên, nhất là chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, tỷ lệ đạt chuẩn năm 2021 là 100% (trừ Hội đặc thù Cựu Chiến binh), góp phần nâng cao năng lực công tác, thay đổi phong cách làm việc theo hướng tích cực, thực thi nhiệm vụ hiệu quả hơn; đáp ứng yêu cầu quy hoạch, đề bạt cán bộ.

2. Những tồn tại, hạn chế và khó khăn vướng mắc

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức vẫn còn một số vướng mắc, tồn tại chủ yếu như sau:

- Một số cấp ủy, địa phương chưa quan tâm đúng mức đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nên việc xem xét, cử cán bộ, công chức, viên chức đưa đi đào tạo chưa được chú trọng.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng được huyện rất quan tâm chú trọng, nhưng vẫn còn một số cán bộ, công chức, viên chức chưa đáp ứng các tiêu chuẩn nghiệp vụ, chức danh chuyên môn theo quy định, đặc biệt chuẩn cán bộ, công chức cấp xã theo Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ (đang học theo lộ trình đến năm 2024).

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng trong những năm qua vẫn chưa thật sự chủ động, chủ yếu là trên cơ sở kế hoạch mở lớp của cơ sở đào tạo của cấp trên và căn cứ vào thực trạng cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện, để đăng ký và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm.

- Mỗi chức danh cán bộ, công chức cấp xã chỉ từ 01 đến 02 người nên gặp khó khăn trong việc cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

- Việc bố trí cán bộ, công chức, viên chức sau khi đào tạo đôi lúc chưa đúng chuyên ngành được đào tạo (nhất là đào tạo trình độ sau đại học).

III. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG NĂM 2022

Có phụ lục kèm theo

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

- Đề nghị UBND tỉnh quan tâm chính sách hỗ trợ kinh phí cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng cách nơi làm việc dưới 15km.

- Đa số cán bộ xã, thị trấn nhất là những người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện nay đang tập trung đào tạo làm đội ngũ kế cận, đề nghị UBND tỉnh Bình Định xem xét, tạo điều kiện có chính sách hỗ trợ để ủng hộ, động viên số cán bộ này học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Nam