

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUY PHƯỚC**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *972*/UBND-NV

Tuy Phước, ngày 09 tháng 11 năm 2015

V/v xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Kính gửi:

- Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị thuộc huyện;
- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn.

Căn cứ Quyết định số 27/2014/QĐ-UBND ngày 29/10/2014 của UBND tỉnh ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Căn cứ Công văn số 1337/SNV-CCVC ngày 28/10/2015 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định về việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

UBND huyện hướng dẫn một số nội dung thực hiện việc xét nâng bậc lương trước thời hạn như sau:

1. Về chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn

Hàng năm, chậm nhất đến ngày 20 tháng 12, các phòng, ban, đơn vị thuộc huyện, UBND các xã, thị trấn báo cáo chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của năm liền kề về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ). Số lượng chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn thực hiện theo Công văn số 1049/UBND-NV ngày 12/12/2014 của UBND huyện.

2. Về tiêu chuẩn, điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND và UBND huyện: chỉ xem xét đối với thành tích, danh hiệu cá nhân từ Bằng khen Thủ tướng Chính phủ trở lên.

Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động còn lại thực hiện theo quy định tại Khoản 1, Khoản 2 Điều 4 Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 27/2014/QĐ-UBND.

3. Về thời gian giữ bậc lương đối với các trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng: Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phải có thời gian giữ bậc lương hiện hưởng tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét đối với từng ngạch như sau:

- Ngạch chuyên viên cao đẳng, chuyên viên và tương đương trở lên phải có ít nhất 30 tháng;

- Ngạch cán sự và tương đương phải có ít nhất 18 tháng.

4. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn của các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã, thị trấn mỗi năm được thực hiện một lần, bắt đầu từ ngày 01 tháng 12 và gửi kết quả về Phòng Nội vụ trước ngày 10 tháng 3 của năm liền kề.

Đối với một số cơ quan, đơn vị, địa phương đã có văn bản đề nghị nhưng chưa được giải quyết vì thuộc chỉ tiêu năm 2015, đề nghị tổng hợp chung vào danh sách xét nâng bậc lương trước thời hạn của năm 2015. Đối với một số cá nhân đã gửi hồ sơ, đề nghị gửi lại, hồ sơ tính tới thời điểm hiện nay (có danh sách kèm theo).

5. Tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc đối tượng nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc, nếu đủ điều kiện nâng bậc lương thường xuyên thì tạm thời chưa nâng bậc lương thường xuyên để thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn. Nếu không được xét nâng bậc lương trước thời hạn thì thực hiện nâng bậc lương thường xuyên theo đúng thời gian quy định.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện./ *Handwritten signature*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Hội Chữ thập đỏ huyện;
- Lưu: VT, *Handwritten initials*

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Tích Hiếu