

Số: 03 /BC-UBND

Tuy Phước, ngày 12 tháng 01 năm 2016

BÁO CÁO

Tình hình hợp đồng lao động đối với người làm công việc chuyên môn nghiệp vụ tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện Tuy Phước

Thực hiện Công văn số 6075/UBND-NC ngày 22/12/2015 của UBND tỉnh Bình Định về việc tăng cường quản lý công tác tuyển dụng và quản lý công chức, viên chức, UBND huyện Tuy Phước báo cáo tình hình sử dụng hợp đồng lao động để làm nhiệm vụ chuyên môn tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, cụ thể như sau:

1. Số lượng, chất lượng người hợp đồng lao động để làm nhiệm vụ chuyên môn tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp

a) Số lượng người hợp đồng lao động để làm nhiệm vụ chuyên môn tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp

Stt	Đơn vị	Số lượng				Ghi chú
		Hợp đồng hành chính	Hợp đồng sự nghiệp	Hợp đồng ND 68/2000/ND-CP	Hợp đồng theo Đề án của Huyện ủy	
01	Văn phòng HĐND và UBND huyện	05		06		
02	Phòng Nội vụ huyện	02			01	
03	Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện	03			02	
04	Phòng Nông nghiệp và PTNT huyện	02	01		02	
05	Thanh tra huyện	01			01	
06	Phòng Tài nguyên và MT huyện	01			02	
07	Phòng Tư pháp huyện	02				
08	Phòng Y tế huyện	02	01			
09	Phòng Kinh tế và HT huyện	02			03 (tổ quản lý đô thị)	

Stt	Đơn vị	Số lượng				Ghi chú
		Hợp đồng hành chính	Hợp đồng sự nghiệp	Hợp đồng NĐ 68/2000/NĐ-CP	Hợp đồng theo Đề án của Huyện ủy	
10	Phòng Văn hóa và TT huyện				01	
11	Bộ phận Tiếp nhận và TKQ huyện		02			
12	Trung tâm Phát triển Quỹ đất huyện		07		03	
13	BQL Cụm CN và DV huyện		04			
14	Văn phòng Đăng ký QSD đất huyện		04		01	
15	Trung tâm Văn hóa – TTTT huyện		04			
16	Hội Chữ thập đỏ huyện		01			
17	Trạm Khuyến nông huyện		03		01	
18	Đài Truyền thanh huyện		01			
19	Giáo dục		407			
	Tổng cộng	20	435	06	17	02

Trong đó: + Hợp đồng xác định thời hạn: 432

+ Hợp đồng không xác định thời hạn: 48

b) Chất lượng người hợp đồng lao động để làm nhiệm vụ chuyên môn tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp

* Người lao động hợp đồng trong cơ quan hành chính

- Về trình độ văn hóa: trung học phổ thông: 20 người (đạt tỷ lệ 100%).

- Về trình độ chuyên môn: đại học: 19 người (đạt tỷ lệ 95%); trung cấp: 01 người (đạt tỷ lệ 5%).

* Người lao động hợp đồng trong đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo

- Về trình độ văn hóa: trung học phổ thông: 407 người (đạt tỷ lệ 100%).

- Về trình độ chuyên môn: thạc sỹ: 04 người (đạt tỷ lệ 1%); đại học: 182 người (đạt tỷ lệ 44,7%); cao đẳng: 136 người (đạt tỷ lệ 33,4%); trung cấp: 85 người (đạt tỷ lệ 20,9%).

- * Người lao động hợp đồng trong đơn vị sự nghiệp khác
 - + Về trình độ văn hóa: trung học phổ thông: 28 người (đạt tỷ lệ 100%).
 - + Về trình độ chuyên môn: đại học: 25 người (đạt tỷ lệ 89,2%); cao đẳng: 01 người (đạt tỷ lệ 3,6%); trung cấp: 02 người (đạt tỷ lệ 7,2%).
- * Người lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP
 - Về trình độ văn hóa: trung học phổ thông: 02 người (đạt tỷ lệ 33.3%); trung học cơ sở: 04 người (đạt tỷ lệ 66.7%).
 - Về trình độ chuyên môn: lái xe hạng C: 2 người (đạt tỷ lệ 33.3%); chưa chuyên môn: 04 người (đạt tỷ lệ 66.7%).
- * Người lao động hợp đồng theo Đề án của Huyện ủy:
 - Về trình độ văn hóa: trung học phổ thông: 17 người (đạt tỷ lệ 100%).
 - Về trình độ chuyên môn: thạc sỹ: 02 người (đạt tỷ lệ 11,7%), đại học: 15 người (đạt tỷ lệ 88,3%).
- * Đối tượng khác (tổ quản lý đô thị):
 - Về trình độ văn hóa: trung học phổ thông: 02 người (đạt tỷ lệ 100%).
 - Về trình độ chuyên môn: đại học: 02 người (đạt tỷ lệ 100%).

2. Tình hình người lao động hợp đồng làm công việc chuyên môn nghiệp vụ theo chỉ tiêu biên chế được UBND tỉnh giao; người hợp đồng theo Đề án của Huyện ủy

a) Hình thức, nội dung, thời gian hợp đồng

- Căn cứ chỉ tiêu biên chế được UBND tỉnh giao hàng năm và tình hình cán bộ, công chức, viên chức nghỉ hưu, nghỉ việc, chuyển công tác, UBND huyện tiến hành tuyển chọn người lao động có trình độ chuyên môn phù hợp để ký kết hợp đồng lao động để làm công việc chuyên môn tại các phòng, ban.

- Đối với người lao động hợp đồng theo Đề án số 01-ĐA/HU ngày 25/3/2009 xét tuyển công chức tạo nguồn nhân lực cho địa phương, UBND huyện tiến hành tuyển chọn người lao động, căn cứ vào chỉ tiêu biên chế hành chính và biên chế sự nghiệp (trừ sự nghiệp giáo dục và đào tạo) được tỉnh giao, số lượng là 10% trong tổng số biên chế được giao.

- Được sự ủy quyền của Chủ tịch UBND huyện, Phòng Nội vụ tổ chức ký hợp đồng lao động đối với người làm công việc chuyên môn nghiệp vụ tại các phòng, ban và người lao động hợp đồng theo Đề án của Huyện ủy dưới 2 hình thức: hợp đồng xác định thời hạn và hợp đồng không xác định thời hạn.

b) Quyền và nghĩa vụ, trách nhiệm của các bên trong hợp đồng

Thực hiện theo quy định của Bộ luật Lao động.

c) Chế độ thù lao, nguồn kinh phí chi trả

- Chế độ thù lao: Thực hiện theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương của cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang và Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Nguồn kinh phí chi trả:

+ Người lao động hợp đồng làm công việc chuyên môn nghiệp vụ theo chỉ tiêu biên chế được UBND tỉnh giao: Từ nguồn chi phí thường xuyên được giao hàng năm.

+ Người lao động hợp đồng theo Đề án số 01-ĐA/HU ngày 25/3/2009 của BTV Huyện ủy Tuy Phước, kinh phí chi trả được sử dụng từ nguồn thu vượt ngân sách, kết dư ngân sách hàng năm ở địa phương.

3. Phương án sắp xếp, bố trí đối với người lao động hợp đồng làm công việc chuyên môn nghiệp vụ theo chỉ tiêu biên chế được UBND tỉnh giao; người hợp đồng theo Đề án của Huyện ủy

- Tiếp tục hợp đồng người làm công việc chuyên môn nghiệp vụ theo chỉ tiêu biên chế được UBND tỉnh giao, người hợp đồng theo Đề án của Huyện ủy đã được ký hợp đồng từ năm 2015 về trước; trong năm 2016, UBND huyện xây dựng Kế hoạch tổ chức thi tuyển, xét tuyển viên chức trình UBND tỉnh, Sở Nội vụ thống nhất và chờ kỳ thi tuyển dụng công chức do UBND tỉnh tổ chức.

- Sắp xếp tinh giản những người làm hợp đồng không đủ chuẩn về trình độ chuyên môn và năng lực công tác.

- Từ năm 2016, UBND huyện không hợp đồng người lao động mới. Căn cứ tình hình cán bộ, công chức, viên chức nghỉ hưu, nghỉ việc, chuyển công tác, đồng thời, tiếp tục triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ, theo đó, đến năm 2021, UBND huyện giảm tối thiểu 10% biên chế so với biên chế được giao năm 2015.

Trên đây là báo cáo kết quả tình hình thực hiện hợp đồng lao động đối với người làm công việc chuyên môn nghiệp vụ tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện Tuy Phước. /

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức HU;
- Lưu: VT.

