

Số: 52/BC-UBND

Tuy Phước, ngày 15 tháng 3 năm 2016

BÁO CÁO

Sơ kết công tác thanh tra quý I năm 2016

Ba tháng đầu năm 2016, cùng với sự nỗ lực, phấn đấu của toàn Đảng bộ và nhân dân trong huyện quyết tâm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội năm 2016. UBND huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện Tuy Phước tập trung thực hiện Chương trình công tác thanh tra năm 2016 đã được UBND huyện phê duyệt tại Quyết định số 5534/QĐ-UBND ngày 25/11/2015, kết quả đạt được như sau:

I. Kết quả thực hiện công tác thanh tra

1. Thanh tra kinh tế - xã hội

Đang triển khai thanh tra tại UBND thị trấn Tuy Phước về việc quản lý và đầu tư xây dựng cơ bản; Thanh tra kế hoạch và thực hiện kế hoạch sử dụng đất trên các lĩnh vực: Đất quy hoạch được phê duyệt về xét giao và đấu giá đất ở; đất cho các đơn vị, cá nhân thuê (trừ đất thuê để sản xuất cây hàng năm).

2. Thanh tra, kiểm tra trách nhiệm việc thực hiện các quy định của pháp luật về thanh tra

Công tác Thanh tra, kiểm tra trách nhiệm việc thực hiện các quy định của pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng, phúc tra việc thực hiện kết luận, quyết định sau thanh tra đã được UBND huyện phê duyệt chương trình kế hoạch thanh tra năm 2016, nhằm chỉ đạo xử lý, thực hiện các kiến nghị, kết luận, quyết định sau thanh tra, chấn chỉnh các tồn tại thiếu sót.

II. Đánh giá, nhận xét

- Việc xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác thanh tra

UBND huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của Thanh tra tỉnh, UBND huyện về việc xác định các nội dung của kế hoạch thanh tra trong năm 2016. Các cuộc thanh tra đã được triển khai có trọng tâm, trọng điểm để kiến nghị xử lý chặt chẽ, rõ ràng theo Nghị định số 33/2015/NĐ-CP ngày 27/3/2015 của Chính phủ quy định về thực hiện kết luận thanh tra, có tính khả thi khi thực hiện các kết luận, kiến nghị sau thanh tra.

- Việc chỉ đạo, điều hành, thực hiện chức năng quản lý nhà nước về công tác thanh tra

Lãnh đạo huyện thường xuyên chỉ đạo cơ quan Thanh tra kiểm tra, rà soát các văn bản có liên quan lĩnh vực thanh tra, kịp thời kiến nghị sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình hiện nay.

Quan tâm đến việc xây dựng cơ quan thanh tra trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh xây dựng văn hóa thanh tra, đạo đức nghề nghiệp thanh tra gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, nâng cao chất lượng thực thi công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức thanh tra kỷ cương, trách nhiệm, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư.

- Thanh tra huyện với vai trò tham mưu giúp cho chính quyền các cấp trong công tác quản lý nhà nước về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng là một trong những nhiệm vụ hết sức phức tạp và quan trọng nên luôn được UBND huyện quan tâm chỉ đạo thực hiện.

Ba tháng đầu năm 2016, tập trung thanh tra các lĩnh vực: Việc quản lý và đầu tư xây dựng cơ bản; kế hoạch và thực hiện kế hoạch sử dụng đất trên các lĩnh vực đất để thực hiện các dự án, đất quy hoạch được phê duyệt về xét giao và đấu giá đất ở; đất cho các đơn vị, cá nhân thuê (trừ đất cho thuê để trồng cây hàng năm) tại UBND thị trấn Tuy Phước.

Trong quá trình hoạt động, đoàn thanh tra luôn thực hiện theo đúng nội dung và thời hạn trong quyết định thanh tra, đảm bảo tính khách quan, chính xác, dân chủ, kịp thời theo Thông tư số 05/2014/TT-TTCP ngày 16/10/2014 của Thanh tra Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động, quan hệ công tác của Đoàn Thanh tra và trình tự, thủ tục tiến hành một cuộc thanh tra nhằm góp phần phát hiện các hành vi vi phạm pháp luật để UBND huyện có những chỉ đạo, chấn chỉnh kịp thời, đã góp phần an dân, ổn định tình hình an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội, thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, kế hoạch trên địa bàn, không để phát sinh các điểm nóng, phức tạp ảnh hưởng đến sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Trong đó, đặc biệt là phải tăng cường công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, lao động, xem trọng biện pháp giáo dục, phòng ngừa, đồng thời kiên quyết xử lý nghiêm minh, triệt để đối với các hành vi tiêu cực tham nhũng; chú trọng đến công tác cải cách thủ tục hành chính nhằm phục vụ cho nhân dân ngày càng tốt hơn; kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ công chức nhằm hạn chế phát sinh tham nhũng.

III. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới

1. Đôn đốc triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình kế hoạch công tác thanh tra năm 2016 đã được UBND huyện phê duyệt ngay từ đầu năm. Hoạt động thanh tra hướng vào việc phát hiện, chấn chỉnh và xử lý kịp thời các vi phạm pháp luật; thúc đẩy và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, công tác cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Tiếp tục hoàn thành các cuộc thanh tra theo chương trình kế hoạch. Đồng thời, triển khai các cuộc thanh tra đột xuất. Không ngừng nâng cao chất lượng, rút ngắn thời gian thực hiện trong từng cuộc thanh tra.

3. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện kết luận, kiến nghị xử lý sau thanh tra; tăng cường thanh tra trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan quản lý nhà nước.

Trên đây là nội dung báo cáo công tác thanh tra quý I năm 2016 của UBND huyện Tuy Phước. Kính báo cáo các cấp theo dõi chỉ đạo. /.

Nơi nhận:

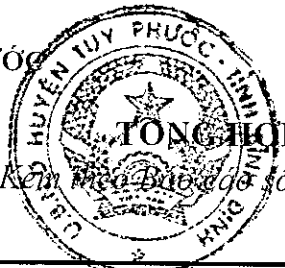
- Thanh tra tỉnh;
- TT Huyện ủy; TT HĐND huyện;
- CT UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- CVP HĐND & UBND huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đình Thuận

UBND HUYỆN TUY PHƯỚC



TỔNG HỢP CÔNG TÁC XÂY DỰNG LỰC LƯỢNG THANH TRÀ

Kèm theo Báo cáo số 52/BC-UBND ngày 15/3/2016 của Chủ tịch UBND huyện Tuy Phước

Đơn vị tính: Người

Chỉ tiêu được duyet	Thực trạng cán bộ, công chức trong kỳ báo cáo								Biến động trong kỳ báo cáo (số CBCC)						Đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra			Đào tạo, bồi dưỡng quản lý nhà nước			Đào tạo lý luận chính trị		Đào tạo khác (ngoại ngữ, tin học, đại học, đại trên đại học)	Số CBCC có trình độ chuyên môn trên đại học	Gh ch			
	Tổng số CBCC hiện có	Trong đó:							Tiếp nhận, tuyển dụng	Nghỉ hưu, chuyển công tác	Bỏ nhiệm chức vụ lãnh đạo	Bỏ nhiệm vào ngạch, nâng ngạch	Chuyển đổi vị trí công tác	Vi phạm kỷ luật		Tổng số	Trong đó			Tổng số	Trong đó					Cao cấp	Trung cấp	
		Thanh tra viên chính	Thanh tra viên	CVC và tương đương	CV và tương đương	Cán sự và tương đương	Số CBCC trong biên chế	Số lao động hợp đồng						Phải xử lý	Đã xử lý		Thanh tra viên	Thanh tra viên chính	Thanh tra viên cao cấp		Chuyên viên	Chuyên viên chính						Chuyên viên cao cấp
1	2=8+9	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
06	05	01	04				01																		01			