

**QUYẾT ĐỊNH**

Về việc bổ sung thêm nhiệm vụ công tác viên bảo vệ,  
chăm sóc trẻ em cho nhân viên y tế thôn  
trên địa bàn huyện Tuy Phước

**ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN**

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Quyết định số 52/2012/QĐ-UBND ngày 20/12/2012 của UBND tỉnh Bình Định về việc phê duyệt Đề án xây dựng đội ngũ công tác viên thôn, làng, khu phố làm công tác bảo vệ, chăm sóc trẻ em ở tỉnh Bình Định;

Căn cứ Hướng dẫn số 01/LĐT BXH-YT-TC ngày 13/5/2013 của liên Sở Lao động TB&XH - Y tế - Tài chính về việc hướng dẫn thực hiện Quyết định số 52/2012/QĐ-UBND ngày 20/12/2012 của UBND tỉnh.

Xét đề nghị của Trưởng phòng Phòng Lao động - TB&XH tại Tờ trình số 72/TTr-LĐT BXH ngày 15/5/2013,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Bổ sung thêm nhiệm vụ công tác viên bảo vệ, chăm sóc trẻ em cho nhân viên y tế thôn trên địa bàn huyện Tuy Phước, cụ thể như sau:

- Đối tượng áp dụng: Toàn bộ đội ngũ nhân viên y tế thôn đã có hiện nay trên địa bàn huyện.

- Mức hỗ trợ hàng tháng cho công tác viên làm công tác bảo vệ, chăm sóc trẻ em bằng 0,1 mức lương tối thiểu chung hiện hành.

- Nhiệm vụ của công tác viên bảo vệ, chăm sóc trẻ em thôn:

+ Thu thập các thông tin về bảo vệ và chăm sóc trẻ em trên địa bàn do mình phụ trách, phản ánh kịp thời các vụ việc vi phạm quyền trẻ em xảy ra trên địa bàn.

+ Hỗ trợ cán bộ làm công tác bảo vệ, chăm sóc trẻ em ở xã, thị trấn triển khai các hoạt động như: tuyên truyền Luật Bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em và các văn bản khác có liên quan đến công tác bảo vệ, chăm sóc trẻ em, Tháng hành động vì trẻ em, Tết Trung thu, Tết Nguyên đán; các hội thi, hội thảo, câu lạc bộ về bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

+ Thực hiện các hoạt động can thiệp và trợ giúp trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trên địa bàn.



+ Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn nghiệp vụ chuyên môn về bảo vệ, chăm sóc trẻ em và triển khai các nội dung hoạt động do UBND xã, thị trấn và cấp trên yêu cầu.

+ Thực hiện đầy đủ chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

- Nguồn kinh phí thực hiện: Do ngân sách tỉnh cấp qua Sở Y tế quản lý, chi trả và quyết toán.

- Thời điểm được hưởng chế độ thù lao: Bắt đầu từ ngày UBND huyện ban hành Quyết định này.

- Thời gian tính hưởng chế độ thù lao: Thời gian tính hưởng là thời gian thực tế nhân viên y tế thôn làm công tác viên bảo vệ, chăm sóc trẻ em thôn, tính theo tháng (30 ngày). Trường hợp thời gian công tác không tròn tháng được tính làm tròn theo nguyên tắc 16 ngày trở lên tính tròn 1 tháng, từ 15 ngày trở xuống tính tròn nửa tháng.

**Điều 2.** Giao Trung tâm Y tế huyện chủ trì phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH, các phòng, ban, ngành, đoàn thể có liên quan, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng phòng Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện, Trưởng phòng Phòng Lao động – TB&XH huyện, Giám đốc Trung tâm Y tế huyện, Thủ trưởng các đơn vị liên quan và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./. *HL*

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Sở Lao động TB&XH;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND;
- CT, PCT Phạm Tích Hiếu;
- Lưu: VT.

*HL* *HL*

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**



**Phạm Tích Hiếu**