

Số: 76 /BC-UBND

Tuy Phước, ngày 22 tháng 4 năm 2016

## **BÁO CÁO**

**Tình hình tổ chức, hoạt động của UBND huyện  
nhiệm kỳ 2011 - 2016 và phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới**

### **Phần mở đầu**

## **KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH VÀ NHỮNG THUẬN LỢI KHÓ KHĂN**

Tuy Phước là huyện đồng bằng nằm ở phía Nam tỉnh Bình Định, là cửa ngõ đi vào thành phố Quy Nhơn; Đông giáp thành phố Quy Nhơn và đầm Thị Nại, Tây giáp huyện Vân Canh, Bắc giáp huyện An Nhơn và huyện Phù Cát; có các đường Quốc lộ chạy qua: QL 1A nối hai miền Nam Bắc, QL 19, QL 19C nối với các tỉnh Tây nguyên và nước Lào, Campuchia; có hệ thống đường sắt Bắc Nam chạy qua, đặc biệt là ga Diêu Trì - một trong những ga lớn trong cả nước. Toàn huyện có 11 xã, 2 thị trấn, với 101 thôn. Diện tích tự nhiên 217,12 km<sup>2</sup>. Dân số 184.315 người.

Trong nhiệm kỳ qua, việc triển khai thực hiện nhiệm vụ của UBND huyện trong bối cảnh có những thuận lợi cơ bản: Thành tựu quan trọng trong công cuộc đổi mới của đất nước; sự tác động tích cực của nhiều chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, chính sách của Nhà nước, sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của UBND tỉnh, Huyện ủy, sự quan tâm giúp đỡ, hỗ trợ của các sở, ban, ngành tỉnh, sự nỗ lực cố gắng của các ban, ngành huyện và địa phương.

Bên cạnh những thuận lợi trên, trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ vẫn còn gặp nhiều khó khăn, thách thức như: Tình hình suy thoái kinh tế, tài chính, ngân hàng, nợ công; tăng trưởng kinh tế sút giảm nhiều năm chưa được khôi phục hoàn toàn; tình hình biến Đông diễn biến phức tạp; thiên tai, bão lụt, hạn hán thường xuyên xảy ra, dịch bệnh cây trồng, vật nuôi còn diễn biến khó lường; hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn đã tác động nhiều mặt đến sản xuất, kinh doanh và đời sống nhân dân.

### **PHẦN I**

## **VỀ TỔ CHỨC BỘ MÁY VÀ CƠ CẤU UBND**

### **I. SỐ LƯỢNG, CƠ CẤU, CHẤT LƯỢNG THÀNH VIÊN UBND HUYỆN**

#### **1. Về số lượng, cơ cấu thành viên UBND**

Nhiệm kỳ 2011-2016, tại kỳ họp thứ 1 HĐND huyện khóa X đã bầu ra UBND huyện gồm 8 thành viên: 01 Chủ tịch, 03 Phó Chủ tịch và 04 Ủy viên (gồm: Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng Phòng Tài chính – Kế hoạch, Trưởng Công an huyện, Chỉ huy trưởng BCH Quân sự huyện). Do yêu cầu nhiệm vụ công tác, đến kỳ họp thứ 4 HĐND huyện khóa X đã bầu bổ sung thêm 01 thành viên UBND huyện (Chánh thanh tra huyện) nâng tổng số thành viên UBND huyện là 9 và

các kỳ họp sau đã bầu bổ sung đủ thành viên để thay thế cho các đồng chí chuyên công tác và nghỉ hưu.

## **2. Chất lượng thành viên UBND**

100% thành viên UBND huyện có trình độ lý luận chính trị cao cấp và trình độ chuyên môn đại học. Trên cơ sở nhiệm vụ, quyền hạn do pháp luật quy định, UBND huyện đã phân công nhiệm vụ cụ thể, rõ ràng, đối với từng thành viên, tạo điều kiện để các thành viên chủ động chỉ đạo, điều hành, thực hiện tốt các lĩnh vực công tác được phân công.

## **II. TỔ CHỨC CÁC CƠ QUAN CHUYÊN MÔN THUỘC UBND HUYỆN**

Thực hiện Nghị định số 14/2008/NĐ-CP ngày 04/02/2008 của Chính phủ (nay là Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014) quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh. Đến nay, UBND huyện có 12 cơ quan chuyên môn và 04 đơn vị sự nghiệp thuộc huyện, 62 đơn vị sự nghiệp thuộc phòng, 01 đơn vị sự nghiệp tự trang trải kinh phí và 01 đơn vị sự nghiệp được hỗ trợ một phần kinh phí, tăng 03 đơn vị so với năm 2010 (Trung tâm Phát triển Quỹ đất, Văn phòng Điều phối chương trình nông thôn mới và Ban Tiếp công dân huyện)

UBND huyện đã xác định rõ ràng, cụ thể chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, đảm bảo hoạt động ổn định, hiệu quả và đúng quy định của Nhà nước.

## **III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC VÀ CÁC HẠN CHẾ, BẤT CẬP, VƯỚNG MẮC**

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, các thành viên UBND huyện được đảm bảo về số lượng theo quy định, có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, có kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành... đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ đề ra.

Về tổ chức bộ máy, biên chế từ huyện đến cơ sở đã được tập trung củng cố theo hướng chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, nâng cao năng lực công tác. UBND huyện đã phê duyệt Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức các cơ quan chuyên môn rõ ràng, cụ thể, từng bước nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác. Các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng quy định. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức được chú trọng; công tác cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính được quan tâm chỉ đạo, việc tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế “Một cửa” được duy trì thường xuyên, giải quyết kịp thời các nhu cầu của các tổ chức và công dân.

*Tuy nhiên, việc tổ chức bộ máy của UBND huyện trong thời gian qua còn một số tồn tại, bất cập như:*

- Sự phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ giữa một số cơ quan chuyên môn có lúc, có nơi thiếu chặt chẽ, chưa thật sự hiệu quả.

- Chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của một số phòng, ban cấp huyện theo quy định của trung ương, tỉnh còn bất cập, chồng chéo, nhất là giữa: Phòng Y tế, Trung tâm Y tế, Trung tâm Dân số-KHHGĐ, hoặc giữa Phòng Văn hóa- Thông tin và Trung tâm VH-TT huyện.

- Bộ máy phòng, ban chuyên môn cấp huyện có sự thay đổi, do có sự tách, nhận

theo chỉ đạo của Trung ương, tỉnh nên tổ chức hoạt động còn bất cập, phương thức hoạt động của một vài đơn vị sự nghiệp định hình chưa rõ ràng.

## **Phần II**

### **VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA UBND HUYỆN**

#### **I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CỦA UBND HUYỆN**

##### **1. Việc chỉ đạo, điều hành của UBND huyện**

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XX, Nghị quyết của HĐND huyện khóa X về các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, trên cơ sở đó UBND huyện đã xây dựng Chương trình phát triển kinh tế xã hội, Chương trình công tác trọng tâm giai đoạn 2011-2016 và từng năm. Phân công các phòng, ban, đơn vị xây dựng đề án, chương trình hành động, kế hoạch trình UBND huyện phê duyệt và chỉ đạo thực hiện. Tập trung chỉ đạo thực hiện quyết liệt các nhiệm vụ trọng tâm trên các lĩnh vực được phân công, luôn có sự đổi mới, đảm bảo tính toàn diện, đúng định hướng chỉ đạo của cấp trên, đúng pháp luật. Duy trì nghiêm túc chế độ họp hội ý giao ban lãnh đạo UBND huyện 02 tuần/lần để rà soát chỉ đạo giải quyết các công việc còn tồn tại, vướng mắc. Lãnh đạo UBND huyện trực tiếp làm việc với các ngành của huyện và địa phương để chỉ đạo giải quyết các vấn đề thực hiện còn chậm, kéo dài. Do vậy, nhiều vấn đề bức xúc đã được tập trung chỉ đạo tháo gỡ, giải quyết.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, UBND huyện đã duy trì hoạt động điều hành đúng quy chế làm việc, từng thành viên UBND huyện luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ được phân công. Thực hiện tốt các quy chế phối hợp đã ký kết trước và sau kỳ họp HĐND huyện, các kiến nghị của Mặt trận Tổ quốc, của các đại biểu HĐND huyện và của cử tri đều được UBND huyện xem xét giải quyết theo thẩm quyền. UBND huyện thường xuyên tranh thủ sự chỉ đạo, giúp đỡ của UBND tỉnh, các Sở, ban, ngành của tỉnh để giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc và thu hút các nguồn vốn đầu tư xây dựng cơ bản vào địa bàn huyện nhằm góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

##### **2. Việc ban hành các Quyết định hành chính của UBND huyện**

UBND huyện đã quán triệt và triển khai thực hiện các văn bản pháp quy theo chỉ đạo của UBND tỉnh; cụ thể hóa bằng văn bản để phòng, ban, ngành và UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện, tổ chức thực hiện đảm bảo nguyên tắc trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước, phù hợp với tình hình thực tế địa phương và mang lại hiệu quả ngày càng cao.

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, UBND huyện đã ban hành 50 văn bản quy phạm pháp luật, trong đó có 33 nghị quyết, 17 quyết định. Chất lượng nội dung các văn bản được nâng cao, thể hiện sự chỉ đạo kịp thời, phù hợp pháp luật và tình hình thực tiễn ở địa phương, đảm bảo hiệu lực, hiệu quả của công tác quản lý trên các lĩnh vực.

#### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ, THẨM QUYỀN CỦA UBND HUYỆN TRÊN CÁC LĨNH VỰC**

##### **1. Lĩnh vực phát triển kinh tế**

Kinh tế của huyện tiếp tục tăng trưởng và phát triển. Giá trị sản xuất trên địa

bàn tăng bình quân hàng năm là 11,9%, trong đó nông, lâm, thủy sản tăng 5,1%; công nghiệp - xây dựng tăng 14,8%; dịch vụ tăng 13,3%. Tỷ trọng nông - lâm - thủy sản chiếm 36%; công nghiệp - xây dựng chiếm 23%; dịch vụ chiếm 41%. Thu nhập bình quân đầu người năm 2015 là 32,1 triệu đồng, tăng 1,8 lần so năm 2010.

Nông lâm, thủy sản phát triển tương đối toàn diện. Huyện đã tập trung chỉ đạo sản xuất nông nghiệp phát triển theo hướng sản xuất hàng hóa; triển khai có hiệu quả việc chuyển đổi mùa vụ từ 03 vụ lúa sang 02 vụ/năm, chuyển đổi cơ cấu giống, cây trồng, tích cực phát triển cánh đồng mẫu lớn, đến hết năm 2015 đã mở rộng diện tích trên 1.800 ha với 26 cánh đồng ở 13 xã, thị trấn,... góp phần thúc đẩy sản xuất phát triển, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả.

Thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2011-2015, huyện, xã, thị trấn đã huy động từ nguồn ngân sách nhà nước và nguồn lực xã hội với tổng số tiền gần 206.500 triệu đồng để tập trung đầu tư hoàn thiện kết cấu hạ tầng trên các lĩnh vực, đời sống nhân dân không ngừng cải thiện, nâng cao, bộ mặt nông thôn đổi mới và khởi sắc. Đến nay, huyện đã có 04/11 xã đạt chuẩn nông thôn mới, đạt 36,36%.

Công nghiệp – tiểu thủ công nghiệp tăng khá. Giá trị sản xuất công nghiệp - xây dựng đến năm 2015 đạt 1.566.662 triệu đồng, tăng 99,15% so với năm 2010, tốc độ tăng trưởng bình quân là 14,8%; trong đó, công nghiệp tăng bình quân 12,4%, tăng 79,74% so với năm 2010; một số sản phẩm công nghiệp chủ yếu tăng cao so với năm 2010 như gạch tăng 302%, đá các loại tăng 213,6%, xi măng tăng 207,3%...

Giá trị dịch vụ không ngừng tăng, đến năm 2015 đạt 966.191 triệu đồng, tốc độ tăng bình quân hàng năm 13,3%, tăng 86,81% so với năm 2010, trong đó tổng mức bán lẻ hàng hóa tăng 91,72% so với năm 2010. Tổng kim ngạch hàng hóa xuất khẩu trong 05 năm trên 79 triệu USD, tổng kim ngạch nhập khẩu hàng hóa 22 triệu USD. Các loại hình kinh doanh thương mại, dịch vụ trên địa bàn huyện tiếp tục phát triển theo hướng đa dạng, thiết thực phục vụ các ngành kinh tế, xã hội địa phương

Thực hiện tốt các giải pháp chỉ đạo, quản lý, điều hành và huy động có hiệu quả các nguồn thu vào ngân sách Nhà nước; các khoản thu trong cân đối ngân sách hàng năm đều vượt kế hoạch tỉnh giao và dự toán của huyện đã đề ra. Tốc độ tăng thu ngân sách hàng năm bình quân 10,73%, tăng 72,26% so với số thu thực hiện năm 2010. Quản lý chi ngân sách địa phương phục vụ tích cực các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội; quốc phòng - an ninh của huyện; thực hiện chi đúng chế độ quy định và luật ngân sách Nhà nước.

Tích cực tranh thủ các nguồn lực phối hợp triển khai đầu tư, hoàn thành nhiều công trình trọng điểm quốc gia, của tỉnh, huyện. Tổng vốn đầu tư toàn xã hội tăng 3,7 lần so với nhiệm kỳ trước. Vốn ngân sách các cấp, nguồn vốn doanh nghiệp và nhân dân đầu tư trực tiếp trên 4.228.000 triệu đồng, đạt 402% so với kế hoạch, từng bước tạo sự kết nối giao thông phát triển lâu dài, tăng cường khả năng phòng chống lụt bão, bảo vệ sản xuất và điều kiện an sinh xã hội cho nhân dân.

Quản lý nhà nước về đất đai 05 năm qua có nhiều chuyển biến tích cực. Tổ chức tốt việc triển khai kế hoạch sử dụng đất giai đoạn 2011-2015 đã được duyệt, đồng thời chỉ đạo thực hiện công tác quy hoạch sử dụng đất, phục vụ tốt cho nhu cầu đầu tư phát triển, quản lý sử dụng đất trên địa bàn. Thực hiện quản lý tài nguyên

khoáng sản, cấp phép khai thác gắn với bảo vệ môi trường được thực hiện đúng quy định của pháp luật; các hành vi sai phạm đã được kiểm tra, xử lý.

## **2. Lĩnh vực văn hóa - xã hội**

Đã tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các giải pháp nâng cao chất lượng giáo dục, chất lượng dạy và học, xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên; xây dựng trường chuẩn quốc gia, phổ cập các cấp học và đầu tư xây dựng, phát triển mạng lưới trường, lớp. Đã hoàn thành chuyển 14/14 trường mầm non bán công sang hệ công lập năm 2014. Phổ cập giáo dục mầm non trẻ 5 tuổi đạt kế hoạch đề ra. Đến nay, có 44/63 trường đạt chuẩn quốc gia. Triển khai thực hiện tốt các chương trình mục tiêu quốc gia về y tế. Công tác y tế dự phòng; phòng, chống bệnh xã hội, dịch bệnh nguy hiểm và kiểm soát vệ sinh an toàn thực phẩm được thực hiện kịp thời, có hiệu quả. Có 100% xã, thị trấn đạt chuẩn Quốc gia và đạt Bộ tiêu chí Quốc gia về y tế. Các hoạt động thông tin tuyên truyền, văn hóa, thể dục thể thao có chuyển biến tốt. Phong trào *“Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”* được quan tâm hưởng ứng. Công tác bảo tồn, phát huy các giá trị di sản văn hóa được quan tâm chỉ đạo thực hiện. Tập trung triển khai đầy đủ, kịp thời, có hiệu quả các chế độ chính sách người có công, người nghèo. Tỷ lệ hộ nghèo theo chuẩn nghèo của Chính phủ giai đoạn 2011-2014 còn dưới 3%, giảm 6,09% so với năm 2010. Các chương trình, chính sách đối với các đối tượng bảo trợ xã hội, cứu trợ thiên tai, lũ lụt quan tâm thực hiện kịp thời, đúng quy định.

## **3. Lĩnh vực an ninh - quốc phòng**

Quốc phòng, an ninh được giữ vững. Thế trận quốc phòng toàn dân gắn với thế trận an ninh nhân dân được củng cố vững chắc. Xây dựng lực lượng dân quân tự vệ đạt 1,47% dân số. Công tác tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ hàng năm luôn đạt 100% chỉ tiêu tỉnh giao. Công tác trực sẵn sàng chiến đấu, trực ban tác chiến, tuần tra, bảo vệ các mục tiêu quan trọng của huyện được duy trì thường xuyên; giáo dục quốc phòng, xây dựng và huấn luyện lực lượng được chú trọng. Đã tổ chức thực hiện diễn tập khu vực phòng thủ “PT-12” đạt kết quả tốt.

Phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc được phát động thường xuyên gắn với các đợt ra quân trấn áp các loại tội phạm, kiểm chế tai nạn giao thông; công tác nắm tình hình được các lực lượng phối hợp chặt chẽ, không để các tình huống bất ngờ xảy ra góp phần giữ vững an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện.

## **4. Lĩnh vực xây dựng chính quyền**

Bộ máy chính quyền từ huyện đến xã, thị trấn và các cơ quan quản lý Nhà nước được củng cố. Kỷ cương, kỷ luật hành chính được tăng cường. Hiệu lực quản lý nhà nước của bộ máy chính quyền từ huyện đến các xã, thị trấn trên nhiều lĩnh vực có chuyển biến tích cực. Công tác cải cách thủ tục hành chính và thực hiện cơ chế “một cửa” có sự tập trung chỉ đạo, bước đầu đạt được một số kết quả; công tác đi cơ sở được tăng cường. Tiếp tục thực hiện việc thí điểm Bí thư đảng ủy kiêm Chủ tịch UBND tại thị trấn Diêu Trì.

Công tác tiếp dân được duy trì; công tác giải quyết khiếu nại tố cáo được chú trọng và tập trung, nhiều vụ việc tồn đọng cơ bản được giải quyết. Đã tăng cường thanh tra, kiểm tra trên nhiều lĩnh vực, các sai phạm đã được xử lý, góp phần xây

dựng bộ máy trong sạch vững mạnh. Công tác tuyên truyền pháp luật có chuyển biến và quyền làm chủ của nhân dân tiếp tục được phát huy.

### **5. Về tổ chức chỉ đạo và kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở**

Công tác xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở luôn được quan tâm, UBND huyện đã kiểm tra, củng cố, kiện toàn Ban chỉ đạo, chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn và UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện trong hoạt động của cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp một cách cụ thể, có hiệu quả. Công tác dân vận chính quyền tiếp tục được triển khai thực hiện có hiệu quả và dần đi vào chiều sâu.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị đều ban hành quy định về thực hiện dân chủ trong cơ quan để cán bộ, công chức được biết, được bàn, được tham gia; đồng thời ban hành quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý, sử dụng tài sản công,... Từ đó phát huy dân chủ, tạo niềm tin tưởng phấn khởi trong cán bộ, công chức, viên chức, góp phần vào phát triển kinh tế xã hội trên địa bàn.

### **6. Về giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo**

Công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại tố cáo của công dân ngày càng cải tiến theo đúng quy định của nhà nước. UBND huyện, xã, thị trấn đã quan tâm bố trí đội ngũ cán bộ làm công tác tiếp công dân có phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu công tác. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra các ngành, các xã, thị trấn trong việc xem xét, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân. Trong nhiệm kỳ qua, huyện đã tiếp nhận 200 vụ khiếu nại, tố cáo, trong đó thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND huyện là 70 vụ, đã giải quyết xong đạt tỷ lệ 100%. Nhờ vậy, đã hạn chế số lượng đơn thư vượt cấp, kịp thời giải quyết các điểm nóng, góp phần giữ vững an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện.

### **7. Tổ chức chỉ đạo và kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí**

UBND huyện tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng và Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên địa bàn. Quy định trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng; thực hiện công tác kê khai tài sản, thu nhập cán bộ, công chức thuộc diện phải kê khai; thực hiện việc trả lương cho cán bộ, công chức, viên chức qua tài khoản; quản lý chặt chẽ việc sử dụng biên lai thu phí, lệ phí và các khoản thu khác tại các đơn vị; xây dựng kế hoạch thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trên các lĩnh vực trọng điểm do vậy các hành vi vi phạm được xử lý kịp thời. Tập trung chỉ đạo tiết kiệm chi thường xuyên, hạn chế các khoản chi chưa thật sự cấp thiết. Qua năm 05 năm, đã tiến hành thanh tra kinh tế - xã hội 17 cuộc/16 đơn vị, đã kết thúc 16 cuộc, phát hiện tổng số tiền sai phạm là 757.906.600 đồng; đã đôn đốc thu hồi nộp ngân sách huyện, số tiền 675.942.600 đồng; tiếp tục đôn đốc số tiền 81.964.000 đồng. Về thực hành tiết kiệm chi trong quản lý, sử dụng ngân sách UBND huyện thực hiện nghiêm túc theo chỉ đạo của Chính phủ, tỉnh, trong 5 năm đã thực hiện tiết kiệm cho ngân sách là: 24.628.166.000 đồng.

### **8. Công tác thông tin, báo cáo, thực hiện kỷ luật hành chính**

Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo giữa cấp tỉnh, huyện và xã, thị trấn

được UBND huyện và UBND các xã, thị trấn thực hiện nghiêm túc. Về thời gian, hình thức, nội dung báo cáo đều cơ bản đáp ứng yêu cầu phục vụ chỉ đạo, điều hành của các cấp chính quyền. Công tác thông tin về tình hình hoạt động của UBND, tình hình kinh tế - xã hội của địa phương cho các đoàn thể nhân dân cùng cấp, cơ quan thông tin đại chúng được thực hiện theo đúng quy định.

Việc chấp hành và thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, tinh thần trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức trên địa bàn huyện có chuyển biến tích cực và nghiêm túc hơn theo đúng nội quy, quy chế cơ quan.

## **9. Đánh giá chung về tình hình và kết quả thực hiện nhiệm vụ của UBND huyện**

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của UBND tỉnh, Huyện ủy, sự quan tâm giúp đỡ, hỗ trợ của các sở, ban, ngành tỉnh. Trong nhiệm kỳ qua, tập thể UBND huyện đã phát huy trí tuệ, tinh thần đoàn kết, thống nhất, đã đề ra những chủ trương điều hành đúng đắn, phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện trong từng giai đoạn. Huy động có hiệu quả các nguồn lực để tập trung phát triển kinh tế - xã hội, phát huy dân chủ trực tiếp thông qua thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

UBND huyện đã xây dựng quy chế, cải tiến lề lối làm việc, đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường trách nhiệm cá nhân, nâng cao hiệu lực và hiệu quả hoạt động của các cơ quan chuyên môn thuộc huyện đảm bảo sự lãnh đạo xuyên suốt của Huyện ủy, HĐND, sự phối hợp đồng bộ của UBMTTQVN huyện và các Hội, đoàn thể từ huyện đến cơ sở nhằm thực hiện đạt kết quả các chỉ tiêu kinh tế - xã hội đề ra.

## **III. LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH, PHÂN CẤP QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH VÀ THỰC HIỆN QUY CHẾ LÀM VIỆC CỦA UBND HUYỆN**

### **1. Về việc thực hiện các nội dung cải cách hành chính nhà nước**

#### ***a) Việc triển khai Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước***

Thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020 của Chính phủ, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính huyện giai đoạn 2011-2016. Trên cơ sở đó, hằng năm UBND huyện đều ban hành kế hoạch cải cách hành chính để cụ thể hóa từng nội dung thực hiện trong năm, các kế hoạch đều xác định rõ những nhiệm vụ cụ thể, thời gian hoàn thành, giao từng cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện.

Cải cách về thể chế, đổi mới quy trình soạn thảo, ban hành văn bản quy phạm pháp luật được UBND huyện quan tâm; tổ chức kiện toàn Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả huyện, chỉ đạo UBND các xã, thị trấn tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa; thống kê, rà soát và công khai thủ tục hành chính giải quyết công việc của tổ chức, người dân; nâng cao kỹ năng nghiệp vụ hành chính, tinh thần, thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức hành chính. Từ đó, việc giải quyết công việc của tổ chức, công dân được đảm bảo nhanh gọn, rút ngắn thời gian, được nhân dân đồng tình, từng bước xây dựng nền hành chính của huyện hiện đại, thật sự dân chủ, trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, phù hợp với yêu cầu quản lý trong quá trình phát triển và hội nhập của huyện nhà.

## ***b) Về việc thực hiện cải cách hành chính gắn với việc thực hiện khoán biên chế, kinh phí quản lý hành chính***

UBND huyện đã triển khai thực hiện giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP, ngày 17/10/2005 của Chính phủ và Nghị định số 43/2006/NĐ-CP, ngày 25/4/2006 của Chính phủ. Đến nay, có 18/18 cơ quan hành chính, 52/66 đơn vị sự nghiệp thực hiện khoán biên chế và kinh phí; các đơn vị đã xây dựng và thực hiện có hiệu quả quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài sản; chủ động trong sử dụng kinh phí thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao; có kế hoạch hợp lý, giảm tối đa kinh phí chi các khoản chưa thật sự cấp thiết; quan tâm củng cố cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công tác trên tinh thần tiết kiệm, hiệu quả.

### **2. Về thực hiện phân cấp quản lý hành chính**

UBND huyện đã thực hiện theo đúng quy định tại Quyết định số 06/2009/QĐ-UBND ngày 17/3/2009 của UBND tỉnh về việc ban hành quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh; đồng thời, huyện đã thực hiện phân cấp, ủy quyền đối với một số nội dung như: Cấp phép kinh doanh, xử lý vi phạm hành chính, phê duyệt đầu tư đối với các công trình có nguồn vốn do ngành giáo dục quản lý,... Qua đó đã phát huy tính chủ động và tinh thần trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của các đơn vị. Hằng năm, UBND huyện đều tổ chức kiểm tra các nội dung đã phân cấp, ủy quyền theo quy định của pháp luật để kịp thời phát hiện tồn tại, vướng mắc, xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo quy định.

### **3. Việc xây dựng và chỉ đạo thực hiện Quy chế làm việc của UBND huyện**

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, UBND huyện đã ban hành Quy chế làm việc nhiệm kỳ 2011-2016 và quyết định phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên UBND huyện. Từng thành viên UBND huyện luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ được phân công, phát huy tốt vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình trên lĩnh vực quản lý nhà nước. Đồng thời thực hiện tốt Quy chế phối hợp công tác với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh, Hội Liên hiệp phụ nữ huyện, Liên đoàn lao động,... và mối quan hệ công tác với các sở, ngành của tỉnh, tổ chức thực hiện nghiêm túc các nghị quyết của HĐND huyện. Trong công tác quản lý và điều hành của UBND huyện, các quyết định giải quyết công việc quan trọng của UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện đều được cụ thể bằng văn bản pháp quy theo đúng thẩm quyền, đúng quy chế làm việc và chương trình công tác đã đề ra.

## **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

### **1. Kết quả đạt được**

Nhiệm kỳ qua, UBND huyện đã bám sát tinh thần Nghị quyết của Huyện ủy và HĐND huyện; phát huy tốt vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình trên lĩnh vực quản lý nhà nước, chỉ đạo điều hành thực hiện các nhiệm vụ đạt tiến bộ. Nền kinh tế của huyện tiếp tục tăng trưởng và phát triển. Giá trị sản xuất trên địa bàn tăng bình quân hàng năm là 11,9%, trong đó nông, lâm, thủy sản tăng 5,1%; công nghiệp - xây dựng tăng 14,8%; dịch vụ tăng 13,3%. Tỷ trọng nông - lâm - thủy sản



chiếm 36%; công nghiệp - xây dựng chiếm 23%; dịch vụ chiếm 41%. Thu nhập bình quân đầu người năm 2015 là 32,1 triệu đồng, tăng 1,8 lần so năm 2010. Thu ngân sách đạt khá; các hoạt động trên lĩnh vực văn hóa xã hội có bước tiến bộ, an sinh xã hội được giải quyết kịp thời, đời sống Nhân dân ổn định và ngày càng được cải thiện, tỷ lệ hộ nghèo giảm. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo được tập trung và có chuyên biến tốt. Bộ máy chính quyền từ huyện đến cơ sở tiếp tục được củng cố, kiện toàn; quốc phòng, an ninh được giữ vững.

## **2. Những tồn tại hạn chế**

Nền kinh tế của huyện tuy tăng trưởng so với đầu nhiệm kỳ nhưng chưa bền vững; cơ cấu kinh tế chuyển dịch còn chậm. Công nghiệp phát triển nhưng quy mô nhỏ chưa thu hút được các doanh nghiệp đầu tư quy mô lớn vào địa bàn. Sản xuất nông nghiệp chưa gắn liền với công nghiệp chế biến; đầu ra sản phẩm còn bấp bênh trong khi chi phí đầu vào tăng cao; dịch bệnh vật nuôi còn tiềm ẩn và diễn biến phức tạp; hiệu quả hoạt động của các Hợp tác xã nông nghiệp sau khi chuyển đổi chưa có chuyên biến mạnh, dịch vụ ở một số Hợp tác xã nông nghiệp chưa được mở rộng. Một số nguồn thu vào ngân sách thiếu ổn định.

Chất lượng giáo dục toàn diện chưa đồng đều giữa các vùng, công tác phổ cập giáo dục bậc trung học gặp nhiều khó khăn. Việc đầu tư, trùng tu, tôn tạo, xây dựng một số di tích lịch sử văn hóa còn bất cập.

Trật tự an toàn xã hội có mặt diễn biến phức tạp, một số loại tội phạm hình sự có chiều hướng gia tăng, đối tượng vi phạm pháp luật trong lứa tuổi thanh thiếu niên chiếm tỷ lệ cao; tai nạn giao thông được kiểm chế nhưng chưa vững chắc. Tình trạng đơn thư vượt cấp, khiếu kiện đông người còn xảy ra; giải quyết yêu cầu, kiến nghị qua tiếp dân và thực hiện kết luận, quyết định sau thanh tra của các địa phương và một số ngành, ở một số vụ việc còn kéo dài.

## **3. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế**

Trong chỉ đạo, điều hành của UBND huyện trên một số lĩnh vực chưa được tập trung đúng mức; người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa thể hiện rõ quyết tâm và trách nhiệm chính trị trong việc chỉ đạo; công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc chưa thường xuyên, sâu sát; việc tổ chức thực hiện các chủ trương, nhiệm vụ của một số cán bộ, công chức trên một số lĩnh vực còn thụ động và lúng túng; sự phối hợp giữa các phòng, ban huyện và địa phương ở một số mặt còn thiếu đồng bộ, kỷ cương, kỷ luật hành chính đôi lúc chưa nghiêm túc, nhất là sự phối hợp trong tham mưu và tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao.

## **4. Bài học kinh nghiệm**

*Từ những việc làm được, chưa làm được trong thời gian qua, có thể rút ra một số kinh nghiệm sau:*

- Thường xuyên tổ chức tuyên truyền sâu rộng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các văn bản chỉ đạo của các cấp, các ngành đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và đặc biệt là quần chúng nhân dân để kịp thời nắm bắt và tham gia giám sát, thực hiện các hoạt động của UBND.

- Chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng đối với đội ngũ cán bộ, công chức. Cán bộ công chức cần sát cơ sở, sát dân, sát việc, lắng nghe

và thực hiện những nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của nhân dân; phát huy vai trò làm chủ của người dân, tạo niềm tin trong nhân dân đối với chính quyền.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật của các cơ quan Nhà nước; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; xem xét và giải quyết kịp thời, đúng pháp luật đối với khiếu nại, tố cáo của công dân.

- Vai trò của người đứng đầu có ảnh hưởng quyết định đến việc thành công của công tác ở mỗi cơ quan, đơn vị. Thực tế cho thấy địa phương nào người đứng đầu thực sự có trách nhiệm, chỉ đạo quyết liệt thì hiệu quả công tác đạt kết quả cao.

- Phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân, các tổ chức xã hội, phát huy sức mạnh tổng hợp trong hệ thống chính trị, phát huy dân chủ tạo điều kiện tốt nhất để nhân dân tham gia xây dựng và củng cố chính quyền.

### **PHẦN III**

## **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIẠN TỚI**

### **I. NHIỆM VỤ CẦN TẬP TRUNG CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN CỦA UBND TRÊN CÁC LĨNH VỰC TỪ NAY ĐẾN HẾT NHIỆM KỶ VÀ TRONG NHIỆM KỶ 2016-2021**

#### **1. Nhiệm vụ, phương hướng trọng tâm**

Tiếp tục phát huy mạnh mẽ nội lực, khai thác tốt tiềm năng, lợi thế của địa phương, tranh thủ và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực khác để đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng phục vụ cho phát triển kinh tế - xã hội; Phấn đấu duy trì sự tăng trưởng cao và bền vững của nền kinh tế huyện trên các lĩnh vực gắn với bảo vệ môi trường; khắc phục nhanh những khuyết điểm, yếu kém; đẩy mạnh xã hội hoá trên các lĩnh vực văn hoá xã hội; giải quyết tốt các vấn đề an sinh xã hội; nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân; tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nâng cao hiệu lực, hiệu quả điều hành của các cấp chính quyền; giữ vững ổn định chính trị, bảo đảm quốc phòng an ninh và trật tự an toàn xã hội.

#### **2. Công tác tổ chức bộ máy, nhân sự UBND huyện**

Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động, nâng cao năng lực tổ chức, quản lý, điều hành của bộ máy chính quyền các cấp; tiến hành rà soát, ban hành lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của một số cơ quan trong bộ máy hành chính nhằm tránh chồng chéo, đùn đẩy trách nhiệm; tổ chức củng cố, kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức các phòng, ban huyện và xã, thị trấn đảm bảo về số lượng, năng lực công tác. Thực hiện tốt công tác cán bộ nhất là nhân sự chủ chốt cho bầu cử HĐND và UBND các cấp nhiệm kỳ 2016-2021. Duy trì và thực hiện tốt việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan hành chính - sự nghiệp thuộc UBND huyện.

#### **3. Hoạt động của UBND huyện và công tác chỉ đạo điều hành**

Thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc của UBND huyện, nhất là chế độ thông tin, báo cáo trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và địa phương; phát huy sức mạnh, trí tuệ tập thể của UBND huyện trong việc quyết định các nhiệm vụ quan trọng để phát triển kinh tế - xã hội của huyện; nâng cao vai trò trách nhiệm của từng thành viên UBND huyện.

#### **4. Quản lý nhà nước trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội**

Đẩy mạnh phát triển kinh tế nông nghiệp hiệu quả, toàn diện và bền vững thực hiện tái cơ cấu ngành nông nghiệp; phấn đấu các xã còn lại trên địa bàn huyện đạt tiêu chí nông thôn mới giai đoạn 2016-2020. Tiếp tục duy trì tốc độ tăng trưởng giá trị sản xuất nông, lâm, thủy sản bình quân hàng năm 04%. Xây dựng và phát triển sản xuất nông nghiệp theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn. Phát triển kinh tế nông nghiệp, nông thôn gắn với bảo vệ môi trường sinh thái, phòng chống lụt bão.

Đẩy mạnh phát triển công nghiệp – tiểu thủ công nghiệp của huyện, góp phần thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu kinh tế huyện, phấn đấu tốc độ tăng bình quân hàng năm giá trị sản xuất ngành công nghiệp – xây dựng đạt trên 10%. Phát triển các sản phẩm có thể mạnh hiện nay đồng thời khuyến khích đầu tư sản xuất các sản phẩm mới công nghệ tiên tiến, gắn sản xuất với bảo vệ môi trường.

Thúc đẩy phát triển thương mại và dịch vụ của huyện, phấn đấu đạt tốc độ tăng bình quân năm giá trị dịch vụ đạt trên 10%. Tranh thủ nguồn vốn trung ương, tỉnh kết hợp nguồn vốn huyện tập trung đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng phục vụ phát triển kinh tế xã hội. Quan tâm hỗ trợ, tạo điều kiện để các thành phần kinh tế mở rộng các loại hình kinh doanh thương mại, dịch vụ.

Thực hiện có hiệu quả các giải pháp huy động các nguồn thu vào ngân sách nhà nước, phấn đấu đạt chỉ tiêu tỉnh giao và tăng 10% theo kế hoạch tỉnh giao. Tăng cường các biện pháp quản lý thu theo quy định của pháp luật thuế, phí - lệ phí và các chính sách thu của nhà nước, của cơ quan có thẩm quyền. Thực hiện chi ngân sách đúng Luật Ngân sách nhà nước; quản lý, điều hành chi ngân sách hiệu quả góp phần phát triển kinh tế - xã hội.

Tăng cường quản lý nhà nước trên lĩnh vực đất đai, tài nguyên, khoáng sản và môi trường; thực hiện tốt công tác quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, thống kê, kiểm kê đất đai. Tiếp tục hoàn thiện công tác cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho các tổ chức và nhân dân; tập trung xử lý kịp thời hành vi vi phạm Luật đất đai, khoáng sản và tài nguyên môi trường trên địa bàn.

Tiếp tục nâng cao chất lượng dạy và học; phát triển trường, lớp đáp ứng nhu cầu học tập của con em nhân dân. Triển khai hiệu quả chiến lược chăm sóc sức khỏe nhân dân, chiến lược về dân số và sức khỏe sinh sản. Chủ động phòng, chống, kiểm soát dịch bệnh truyền nhiễm. Tập trung thực hiện tốt các chế độ chính sách người có công, các đối tượng bảo trợ xã hội, người nghèo,... Triển khai thực hiện các chương trình quốc gia về giảm nghèo- giải quyết việc làm.

Đẩy mạnh các hoạt động tấn công trấn áp tội phạm, các tệ nạn xã hội. Duy trì nghiêm túc chế độ trực sẵn sàng chiến đấu, tăng cường công tác giáo dục quốc phòng, an ninh; phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ quốc phòng và công tác quân sự địa phương.

#### **4. Cải cách hành chính**

Thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính gắn với việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính nhà nước; áp dụng cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết các thủ tục hành chính; Chú trọng công tác đào tạo bồi dưỡng, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực

thực tiễn cho cán bộ, công chức, thực hiện tốt quy chế ứng xử văn hoá công sở. Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; phát hiện kịp thời, kiên quyết xử lý cán bộ, công chức có sai phạm trong thực thi công vụ.

Trên đây là báo cáo tình hình tổ chức và hoạt động của UBND nhiệm kỳ 2011 - 2016 và phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới của UBND huyện Tuy Phước./.

**Nơi nhận:**

- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Mặt trận và các đoàn thể huyện;
- Các phòng, ban, ngành thuộc huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- UBND các xã, TT;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



*Nguyễn Đình Thuận*  
**Nguyễn Đình Thuận**