

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUY PHƯỚC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1787/QĐ-UBND

Tuy Phước, ngày 13 tháng 8 năm 2013

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch thực hiện

**Đề án “Tổ chức, xây dựng và đảm bảo một số chế độ chính sách
đối với lực lượng Công an xã” trên địa bàn huyện**

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND&UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Pháp lệnh Công an xã ngày 21/11/2008;

Căn cứ Nghị định số 73/2009/NĐ-CP ngày 07/9/2009 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Pháp lệnh Công an xã; Thông tư số 12/2010/TT-BCA ngày 08/4/2013 của Bộ trưởng Bộ Công an quy định cụ thể thi hành một số điều của Pháp lệnh Công an xã và Nghị định số 73/2009/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 47/2012/QĐ-UBND ngày 19/12/2012 của UBND tỉnh Bình Định ban hành Đề án “Tổ chức, xây dựng và đảm bảo một số chế độ chính sách đối với lực lượng Công an xã tỉnh Bình Định”;

Xét đề nghị của Trưởng Công an huyện tại Tờ trình số 850/TT-CAH-XDPT ngày 12/8/2013,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch thực hiện Đề án “Tổ chức, xây dựng và đảm bảo một số chế độ chính sách đối với lực lượng Công an xã” trên địa bàn huyện.

Điều 2. Giao Trưởng Công an huyện chủ trì, phối hợp với Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan và Chủ tịch UBND các xã trong huyện tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; đồng thời, thường xuyên tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện cho Chủ tịch UBND huyện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị, địa phương phải kịp thời báo cáo cho UBND huyện (qua Công an huyện) để chỉ đạo kịp thời.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND&UBND huyện, Trưởng Công an huyện, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan và Chủ tịch UBND các xã trong huyện chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký. /

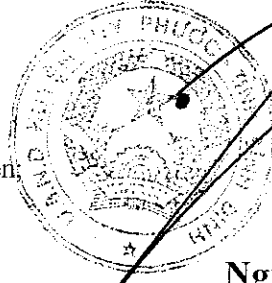


Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- CA tỉnh Bình Định;
- TT HU, TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- UBMTTQVN huyện;
- Phòng Nội vụ, TCKH, TP, Thanh tra huyện;
- LĐVP;
- Lưu: VT, K6

Handwritten signature

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đình Huệ

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án “Tổ chức, xây dựng và đảm bảo một số chế độ chính sách đối với lực lượng Công an xã” trên địa bàn huyện
(Ban hành kèm theo Quyết định số 1787/QĐ-UBND ngày 13/8/2013 của UBND huyện)

Thực hiện Quyết định số 47/2012/QĐ-UBND ngày 19/12/2012 của UBND tỉnh ban hành Đề án “Tổ chức, xây dựng và đảm bảo một số chế độ chính sách đối với lực lượng Công an xã tỉnh Bình Định”, UBND huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án “Tổ chức, xây dựng và đảm bảo một số chế độ chính sách đối với lực lượng Công an xã” trên địa bàn huyện với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Xây dựng Công an xã trở thành lực lượng nòng cốt giữ gìn an ninh trật tự ở địa bàn cơ sở góp phần thiết thực phục vụ sự nghiệp xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện; đủ sức thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của lực lượng Công an xã theo Pháp lệnh Công an xã.

2. Xây dựng lực lượng Công an xã dựa trên cơ sở kế thừa về tổ chức, biên chế, trang bị hiện có để xây dựng.

II. NỘI DUNG CÔNG TÁC TRỌNG TÂM

1. Về nguồn nhân lực:

- Củng cố, kiện toàn lực lượng Công an xã theo mục tiêu, nhiệm vụ đảm bảo an ninh, trật tự ở cơ sở, phù hợp với định hướng xây dựng nguồn nhân lực cho cơ sở; xây dựng đội ngũ cán bộ Công an xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành tuyệt đối với Đảng, với Tổ quốc, vì nhân dân phục vụ, có năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, được đào tạo lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, có ý thức tổ chức kỷ luật, tự giác đề cao tinh thần trách nhiệm, gắn bó mật thiết với nhân dân.

- Khảo sát, đánh giá tình hình an ninh trật tự và đội ngũ cán bộ Công an xã trên địa bàn huyện, làm cơ sở củng cố, kiện toàn, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng, năng lực cho đội ngũ cán bộ Công an xã, đáp ứng yêu cầu công tác, chiến đấu; việc tuyển chọn, đào tạo cán bộ chủ yếu từ nguồn lực tại chỗ từng bước đảm bảo các yêu cầu đạt tiêu chí số 19 theo Bộ tiêu chí xây dựng nông thôn mới.

2. Về kiện toàn mô hình tổ chức, biên chế; chấn chỉnh chế độ thường trực công tác, hội họp, thông tin báo cáo:

- Đối với các xã trọng điểm, phức tạp về ANTT; xã loại 1, loại 2 theo phân loại đơn vị hành chính đã được UBND tỉnh phê duyệt, được bố trí tối đa 02 Phó Trưởng Công an và 03 Công an viên thường trực tại trụ sở nơi làm việc.

- Công an xã có quy chế làm việc được UBND xã phê duyệt, phù hợp với quy chế làm việc của UBND xã và không trái với Điều lệnh CAND. Mỗi tháng Công an xã tổ chức họp trực báo Công an viên 1 lần. Trong kỳ trực báo hàng tháng của Công an xã nhất thiết phải mời đại diện lãnh đạo Đảng ủy và UBND xã, lãnh đạo Công an huyện tham dự để chỉ đạo. Kỳ trực báo cuối mỗi quý (tháng 3,6,9,12) ngoài nội dung trực báo tháng, Công an xã giúp UBND xã chuẩn bị nội dung sơ kết tình hình công tác Công an xã và Phong trào toàn dân bảo vệ ANTT của xã trong quý và mời đại diện Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các đoàn thể có liên quan ở xã, Bí thư các chi bộ, Trưởng thôn và cán bộ Ban vận động thôn tham dự.

- Công an huyện mỗi tháng tổ chức trực báo công tác Công an xã 01 lần.

3. Về đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện nghiệp vụ cho cán bộ Công an xã:

Tạo điều kiện thuận lợi để các đồng chí Trưởng Công an, Phó Trưởng Công an xã và cán bộ dự nguồn Trưởng Công an xã hoàn thành khoá học Trung cấp nghiệp vụ Công an xã khoá 2012-2014 và các ngành học khác để kịp thời bổ sung cho số cán bộ đến tuổi nghỉ hưu, chuyển công tác...Hàng năm Công an huyện mở 01 lớp huấn luyện, bồi dưỡng nghiệp vụ tại Công an huyện cho Công an viên và cử Trưởng, Phó Trưởng Công an xã, Công an viên thường trực tham gia lớp huấn luyện, bồi dưỡng nghiệp vụ tại Công an tỉnh.

4. Về đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, trang phục, phù hiệu, giấy chứng nhận Công an xã:

- Tổ chức khảo sát, đánh giá chất lượng các trang thiết bị, phương tiện hiện có của Công an xã, làm cơ sở cấp mới hoặc sửa chữa số hư hỏng; từng bước xây dựng mới trụ sở, nơi làm việc của Công an xã; cố gắng phấn đấu 100% Công an xã có trụ sở hoặc nơi làm việc riêng, có máy tính để bàn, điện thoại bàn đáp ứng yêu cầu công tác đảm bảo ANTT ở cơ sở.

- Trang bị đủ trang phục, phù hiệu cho lực lượng Công an xã theo quy định tại Điều 6, Nghị định số 73/2009/NĐ-CP của Chính phủ và Hướng dẫn của Bộ Công an.

- Cấp Giấy chứng nhận cho Trưởng Công an, Phó Trưởng Công an xã và Công an viên theo quy định của Bộ Công an.

5. Về chế độ, chính sách đối với Trưởng Công an, Phó Trưởng Công an và Công an viên các xã:

- Trưởng Công an, Phó Trưởng Công an và Công an viên các xã được hưởng chế độ lương, phụ cấp theo quy định của Chính phủ và UBND tỉnh về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn.

- Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách khác cho cán bộ Công an xã; trợ cấp khó khăn cho cán bộ Công an có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn theo quy định của pháp luật, của ngành Công an và điều kiện thực tế của địa phương.

6. Về tăng cường bố trí, điều động Công an chính quy về công tác tại các xã trọng điểm, phức tạp về ANTT:

Handwritten signature
2

06 xã (Phước Sơn, Phước Hoà, Phước An, Phước Lộc, Phước Hiệp, Phước Thành) của huyện Tuy Phước được công nhận là xã trọng điểm, phức tạp về an ninh trật tự theo Quyết định số 4015/QĐ-BCA-V28 ngày 25/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Công an; căn cứ tình hình thực tế về ANTT của địa phương tiến hành xem xét, đề nghị Giám đốc Công an tỉnh điều động sỹ quan, hạ sỹ quan CAND đảm nhiệm chức danh Trưởng hoặc Phó Trưởng Công an xã tại một số xã cần thiết theo Thông tư số 15/2010/TT-BCA ngày 24/5/2010 của Bộ Công an.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công an huyện:

- Thường xuyên tăng cường hướng dẫn, tổ chức kiểm tra nghiệp vụ công tác Công an xã; hàng năm, phối hợp với UBND các xã khảo sát toàn diện về Công an xã, Công an viên để phục vụ các ngành, địa phương trong việc xây dựng kế hoạch về quy hoạch, đào tạo, dự nguồn, trang bị cơ sở vật chất, phương tiện...

- Tổ chức huấn luyện bồi dưỡng nghiệp vụ cho Công an xã, Công an viên tại huyện và phối hợp với UBND các xã trong việc lựa chọn, lập danh sách cử Trưởng, Phó Trưởng Công an xã và Công an viên thường trực tham gia lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ do Công an tỉnh tổ chức.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu, đề xuất UBND huyện quyết định việc khen thưởng, kỷ luật đối với Trưởng, Phó Trưởng Công an xã; công nhận các danh hiệu thi đua của tập thể, cá nhân Công an xã, Công an viên theo các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành.

2. Phòng Nội vụ huyện:

- Tham mưu UBND huyện chỉ đạo UBND các xã lập kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng; tạo nguồn đối với chức danh Trưởng, Phó Trưởng Công an xã.

- Phối hợp với Công an huyện đề xuất việc bổ sung thêm Phó Trưởng Công an xã đối với một số xã phức tạp về ANTT, xã loại 1 và loại 2, Công an viên ở thôn đủ số lượng theo Đề án của UBND tỉnh.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện:

- Tham mưu UBND huyện cân đối, phân bổ hợp lý nguồn kinh phí an ninh cho cấp xã đảm bảo các hoạt động về ANTT.

- Hướng dẫn UBND các xã trong việc lập dự toán, sử dụng, thanh quyết toán nguồn kinh phí an ninh đã được phân cấp, nguồn quỹ Quốc phòng - An ninh các xã thu được; hướng dẫn các xã thực hiện đúng và kịp thời quyết toán việc sử dụng kinh phí từ nguồn xử phạt về lĩnh vực ANTT, TTATGT mà Công an xã đã thực hiện theo quy định của Bộ Tài chính và UBND tỉnh.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND huyện chỉ đạo tổ chức thực hiện chế độ tiền lương, phụ cấp, chế độ bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội và các chế độ, chính sách khác đối với Công an xã theo Đề án của UBND tỉnh.

- Phối hợp với Công an huyện và UBND các xã đề xuất việc trợ cấp khó khăn cho cán bộ Công an có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn theo quy định của pháp luật, của ngành Công an và điều kiện thực tế của địa phương.

4. UBND các xã:

- Tăng cường vai trò trách nhiệm trực tiếp quản lý Công an xã, Công an viên về mặt quản lý cán bộ, quan tâm động viên tinh thần, vật chất đối với lực lượng Công an xã, nhất là với các chức danh Phó Trưởng Công an xã, Công an viên.

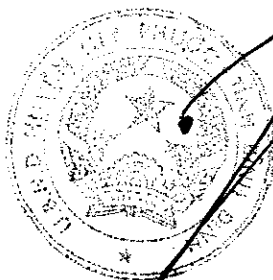
- Chủ động rà soát, phối hợp với Công an huyện trong việc lựa chọn nhân sự đưa vào quy hoạch, tạo nguồn các chức danh Công an xã, Công an viên để hoàn thành việc quy hoạch và đề xuất bổ sung chức danh Phó Trưởng Công an xã, Công an viên thường trực, bổ sung Công an viên đủ số lượng theo quy định.

- Phối hợp với Công an huyện đề xuất phương án thay thế những đồng chí Trưởng, Phó Trưởng Công an xã không đảm bảo các điều kiện về văn hoá, chuyên môn nghiệp vụ hoặc yếu kém về năng lực công tác, không đủ khả năng hoàn thành nhiệm vụ.

- Thực hiện đúng và kịp thời quy định về tuyển dụng, phân loại cán bộ, khen thưởng, kỷ luật, đề nghị công nhận các danh hiệu thi đua tập thể, cá nhân Công an xã theo phân cấp./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

CHỦ TỊCH



Nguyễn Đình Huệ