

Số: **169** /TB-UBND

Tuy Phước, ngày 12 tháng 8 năm 2013

THÔNG BÁO

Ý kiến kết luận của đồng chí Trần Hữu Lộc – Phó Chủ tịch Thường trực UBND huyện tại Hội nghị Tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2012 sơ kết 6 tháng đầu năm 2013 và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2013

Ngày 07/8/2013 tại Hội trường UBND huyện, đồng chí Trần Hữu Lộc- Phó Chủ tịch Thường trực UBND huyện – kiêm Phó Chủ tịch Hội đồng Thi đua – khen thưởng (TĐKT) huyện đã chủ trì Hội nghị Tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2012, sơ kết 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2013. Tham dự Hội nghị có đồng chí Võ Chí Cường, Trưởng phòng Phòng Nghiệp vụ Ban Thi đua- khen thưởng tỉnh Bình Định, Thường trực HĐND huyện, các thành viên của Hội đồng TĐKT huyện, lãnh đạo các Ban xây dựng Đảng Huyện ủy, lãnh đạo UBMTTQVN và các hội, đoàn thể huyện, Thủ trưởng các phòng, ban ngành huyện, Chủ tịch và cán bộ Văn phòng - Thống kê UBND các xã, thị trấn.

Sau khi nghe Trưởng phòng Phòng Nội vụ - Phó Chủ tịch Thường trực của Hội đồng TĐKT huyện trình bày Báo cáo tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2012, sơ kết 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2013; các ý kiến tham luận được trình bày tại Hội nghị; các ý kiến thảo luận của các thành viên dự họp; đồng chí Phó chủ tịch Thường trực UBND huyện kết luận như sau:

Năm 2012 và những tháng đầu năm 2013, bên cạnh những thời cơ thuận lợi, Tuy Phước cũng gặp không ít khó khăn như giá cả vật tư và một số mặt hàng thiết yếu tăng cao, tình hình sâu bệnh hại cây trồng, dịch bệnh vật nuôi và tình hình thời tiết diễn biến phức tạp... làm ảnh hưởng đến sản xuất, kinh doanh và đời sống của nhân dân trong huyện, ảnh hưởng đến phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội của huyện. Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo của Huyện ủy, sự điều hành của UBND huyện cùng với tinh thần đoàn kết, sáng tạo, khắc phục khó khăn, phát huy nội lực của nhân dân, cán bộ và chiến sỹ huyện nhà, tình hình kinh tế - xã hội của huyện tiếp tục có chuyển biến khá so với cùng kỳ; việc tranh thủ và huy động các nguồn lực cho đầu tư phát triển tiếp tục thu được nhiều kết quả tốt; thu ngân sách đạt khá so với kế hoạch; đời sống của nhân dân ổn định và cải thiện; bộ mặt nông thôn ngày càng đổi mới; quốc phòng, an ninh được giữ vững, trật tự an toàn xã hội được tăng cường.

Đạt được kết quả trên có sự đóng góp của phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng năm 2012; thời gian qua, phong trào thi đua yêu nước của huyện có nhiều chuyển biến tích cực, thu hút các ngành, các cấp, các địa phương và quần chúng nhân dân tham gia. Các ban, ngành, địa phương và các tổ chức, đoàn

thể trong huyện đã hưởng ứng và tổ chức tốt nhiều phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Nhiều phong trào có sức lôi cuốn mạnh mẽ và mang hiệu quả thiết thực; khích lệ, động viên mọi người thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu trên các lĩnh vực kinh tế - chính trị, an ninh - quốc phòng... Nhiều cơ quan, đơn vị đã bám sát chỉ đạo của huyện, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực hiệu quả gắn với nhiệm vụ cụ thể của cơ quan, đơn vị; công tác tuyên truyền, nêu gương những điển hình tiên tiến xuất sắc được chú trọng. Công tác khen thưởng đã gắn với phong trào thi đua, cơ bản chính xác, kịp thời có tác dụng tích cực động viên các tập thể, cá nhân ra sức thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Điểm nổi bật của phong trào thi đua yêu nước trong năm qua là luôn gắn với đẩy mạnh việc "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh". Nhiều phong trào tiếp tục phát triển sâu rộng như: Phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", phong trào "Nông dân thi đua sản xuất giỏi", "Phụ nữ giỏi việc nước, đảm việc nhà", phong trào "Thanh niên tình nguyện xây dựng và bảo vệ Tổ quốc", phong trào "Quần chúng bảo vệ an ninh Tổ quốc", phong trào "Thi đua quyết thắng", phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá ở khu dân cư" và cuộc vận động "Ngày vì người nghèo" v.v... Từ các phong trào đã xuất hiện nhiều điển hình tiên tiến, nhiều gương "người tốt, việc tốt".

Tuy nhiên, bên cạnh những thành tích xuất sắc đã đạt được, công tác Thi đua-Khen thưởng của huyện trong năm qua còn một số hạn chế cần được khắc phục, đó là: Một số cấp ủy Đảng, chính quyền, người đứng đầu cơ quan chưa nhận thức đúng đắn về trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của mình đối với công tác thi đua, khen thưởng, nên phong trào chưa phát triển đều khắp trên địa bàn huyện; một số cán bộ, đảng viên, công chức chưa gương mẫu tích cực tham gia phong trào thi đua do cơ quan, địa phương phát động. Phong trào thi đua một số nơi còn nặng về hình thức, chưa thật sự đem lại lợi ích thiết thực, phát động thi đua rầm rộ nhưng sau đó không tích cực triển khai, theo dõi, kiểm tra, sơ, tổng kết, dẫn đến "có phát mà không động"; hoặc có nơi còn lúng túng trong tổ chức phong trào thi đua, chưa xác định rõ nội dung thi đua, mục tiêu, chỉ tiêu phấn đấu.... Việc bình xét, suy tôn, khen thưởng và đề nghị khen thưởng còn cả nể, bình quân và tập trung ở cán bộ lãnh đạo, quản lý; có nơi chưa căn cứ theo tiêu chuẩn quy định đã dẫn đến khen thưởng tràn lan, không đảm bảo tính tiêu biểu, điển hình; chưa chú ý đúng mức khen thưởng, động viên đối với người lao động, người trực tiếp sản xuất, cán bộ, công chức cơ sở, vùng khó khăn hoặc chưa phát hiện kịp thời để đề xuất khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân đã có nhiều đóng góp tích cực, hiệu quả. Việc sơ kết, tổng kết, biểu dương, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến tại các cơ quan, đơn vị, địa phương chưa được quan tâm đúng mức. Hệ thống đài truyền thanh chưa quan tâm nhiều đến việc tuyên truyền, nêu gương những nhân tố mới nhằm biểu dương, động viên và nhân rộng để mọi người học tập, làm theo. Mặt khác, hiện nay, tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng vừa thiếu, yếu, nhất là ở cấp xã, thị trấn; một số nơi, chưa bố trí cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng kiêm nhiệm nên chưa làm tốt công tác tham mưu cho cấp ủy, chính quyền về công tác thi đua, khen thưởng.

Để triển khai thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kinh tế - xã hội năm 2013, tạo tiền đề cho những năm tiếp theo, yêu cầu các cấp, các ngành cần tập trung tổ chức thực hiện tốt một số nội dung chủ yếu sau:

1. Cần tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh việc quán triệt sâu sắc tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua ái quốc, Chỉ thị số 39-CT/TW của Bộ Chính trị (Khóa X) về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến; phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2013 và Kế hoạch 5 năm 2011-2015 theo Chỉ thị số 725/CT-TTg ngày 17/5/2011 của Thủ tướng Chính phủ, Quyết định số 1620/QĐ-TTg ngày 20/9/2011 của Thủ tướng Chính phủ về kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của tỉnh, của huyện về công tác thi đua, khen thưởng, nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong xã hội, nhất là trong đội ngũ cán bộ, đảng viên về nhận thức ý nghĩa, vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng; làm cho phong trào thi đua yêu nước thực sự trở thành ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên của mỗi cấp, mỗi ngành, mỗi địa phương, đơn vị và cá nhân.

2. Công tác thi đua, khen thưởng là một cuộc vận động quần chúng sâu rộng, đòi hỏi các cấp, các ngành, các địa phương mà trước hết là cấp ủy Đảng, người đứng đầu phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, tổ chức một cách khoa học; đồng thời, phải xác định rõ mục đích, nội dung thi đua, mục tiêu, chỉ tiêu phấn đấu, biện pháp vận động phải phù hợp và phải có quyết tâm cao; tránh tình trạng “phát mà không động”. Chú trọng đẩy mạnh phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới, thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, nâng cao hiệu quả công tác, nâng cao năng xuất, chất lượng sản phẩm; thực hành tiết kiệm trong sản xuất, tiêu dùng; thi đua xây dựng các công trình đảm bảo tiến độ, thời gian, chất lượng; thi đua trong thực hiện cải cách thủ tục hành chính, cải tiến lề lối làm việc; thi đua thực hiện năm An toàn giao thông 2013,... Đồng thời, gắn phong trào thi đua thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên với việc tiếp tục thực hiện việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh bằng những việc làm thiết thực như phải thi đua thực hiện tốt các công việc, nhiệm vụ hàng ngày, chấp hành giờ giấc lao động, quy trình lao động, làm việc với tinh thần trách nhiệm, năng suất, chất lượng, hiệu quả... Ngoài ra, phong trào thi đua phải hướng vào nhiệm vụ xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh; đơn vị vững mạnh toàn diện; cán bộ, đảng viên, công chức thật sự gương mẫu, tận tụy, hết lòng phục vụ nhân dân, được nhân dân tin yêu, quý trọng và phải xem câu nói của Bác Hồ “*việc gì có lợi cho dân thì phải hết sức làm, việc gì có hại cho dân thì phải hết sức tránh..*” không chỉ là khẩu hiệu mà trở thành nhận thức trong hành động hàng ngày của mỗi người mà trước hết là mỗi đảng viên, cán bộ, công chức.

3. Trong thời gian đến, các ngành, các địa phương cần tập trung chỉ đạo, tổ chức tốt phong trào thi đua “Huyện Tuy Phước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2011 – 2015; bằng nhiều hình thức, tập trung đẩy mạnh công tác

tuyên truyền, phổ biến cho cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân nhận thức đầy đủ, sâu sắc ý nghĩa và tầm quan trọng về chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về xây dựng nông thôn mới, giúp cho nhân dân hiểu rõ vai trò chủ thể của mình trong xây dựng nông thôn mới và nhân dân là người trực tiếp thụ hưởng kết quả đạt được; chọn thôn làm điểm triển khai phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới để đúc, rút kinh nghiệm và nhân rộng những cách làm hiệu quả. Các địa phương đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất gắn với phong trào chuyển đổi cơ cấu giống vật nuôi, cây trồng, mùa vụ, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật vào sản xuất, cơ giới hóa đồng ruộng, phát triển làng nghề... Các cơ quan chuyên môn cấp huyện phải gắn phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ với phong trào xây dựng nông thôn mới theo chức năng, nhiệm vụ của mình, xem đây là một chỉ tiêu phấn đấu và là cơ sở bình xét khen thưởng hàng năm.

4. Các cơ quan thông tin đại chúng trên địa bàn huyện đẩy mạnh hơn nữa các hoạt động tuyên truyền, cổ động các phong trào thi đua, kịp thời nêu gương các điển hình tiên tiến, những nhân tố mới, những gương người tốt, việc tốt trong lao động sản xuất, trong xây dựng cuộc sống mới và bảo vệ Tổ quốc.

5. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đây là nhiệm vụ quan trọng; Hội đồng thi đua – khen thưởng và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phải thực sự dân chủ, công khai, đánh giá đúng thành tích trong việc xét khen thưởng; quan tâm đến việc phát hiện nhân tố mới, điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt để khen thưởng, tôn vinh kịp thời. Các địa phương, đơn vị cần bố trí cán bộ kiêm nhiệm làm công tác thi đua theo quy định, đảm bảo về năng lực. Hội đồng Thi đua – Khen thưởng các xã, thị trấn có trách nhiệm lập hồ sơ trình các cấp chính quyền khen thưởng cán bộ, công chức và các tổ chức, nhân dân thuộc quyền quản lý của địa phương. Hội đồng Thi đua – Khen thưởng huyện không xem xét khen thưởng và trình cấp trên khen thưởng các tập thể, cá nhân ở cơ sở (xã, thị trấn) do các phòng, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện trình (trừ các trường hợp khen thưởng đột xuất, chuyên đề).

Giao Trưởng phòng Phòng Nội vụ huyện (Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng TĐKT huyện) có trách nhiệm đôn đốc, theo dõi công tác thi đua, khen thưởng của huyện, định kỳ báo cáo Chủ tịch Hội đồng TĐKT huyện, UBND huyện để theo dõi, chỉ đạo kịp thời./.

Nơi nhận:

- Hội đồng TĐKT tỉnh (B/c);
- TTHU (B/c);
- TTHĐND huyện;
- CT, các PCT. UBND huyện;
- Các thành viên HĐ TĐKT huyện;
- UBMTTQVN và các hội, đoàn thể huyện;
- Các phòng, ban, ngành huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- CVP, K5;
- Lưu: VT.

TL. CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG



Phan Văn Khiêm