

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án
Đào tạo nghề cho lao động nông thôn của UBND tỉnh Bình Định
trên địa bàn huyện Tuy Phước năm 2013**

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 2072/QĐ-CTUBND ngày 13/09/2010 của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Định về việc phê duyệt Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 1153/QĐ-UBND ngày 19/12/2012 của UBND huyện Tuy Phước về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn của UBND tỉnh Bình Định đến năm 2020 trên địa bàn huyện giai đoạn 2013-2015;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Phòng Lao động – TB&XH huyện tại Tờ trình số 123/TTr-LĐTBOXH ngày 21/8/2013,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch thực hiện Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn của UBND tỉnh Bình Định trên địa bàn huyện Tuy Phước năm 2013.

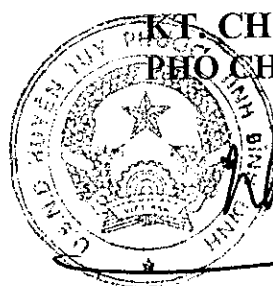
Điều 2. Giao Trưởng phòng Phòng Lao động - TB&XH phối hợp với các phòng, ban, ngành, hội đoàn thể, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện; Thường xuyên báo cáo kết quả thực hiện và những vướng mắc cho UBND huyện để chỉ đạo và điều chỉnh kịp thời.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng phòng Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện, Trưởng phòng Phòng Lao động – TB&XH huyện, Thủ trưởng các ban, ngành, hội đoàn thể, đơn vị có liên quan và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở Lao động-TBOXH;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND;
- UBND huyện;
- CT, PCT Phạm Tích Hiếu;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN



**KT CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Phạm Tích Hiếu

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn
của UBND tỉnh Bình Định trên địa bàn huyện Tuy Phước năm 2013**
(Ban hành kèm theo Quyết định số 1873/QĐ-UBND
ngày 23 / 8 /2013 của UBND huyện)

Thực hiện Căn cứ Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020; Quyết định số 2072/QĐ-CTUBND ngày 13/09/2010 của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Định về việc phê duyệt Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020; Quyết định số 1153/QĐ-UBND ngày 19/12/2012 của UBND huyện Tuy Phước về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn của UBND tỉnh Bình Định đến năm 2020 trên địa bàn huyện giai đoạn 2013-2015, UBND huyện Tuy Phước xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn của UBND tỉnh Bình Định trên địa bàn huyện Tuy Phước năm 2013, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao chất lượng và kỹ năng nghề, nhằm tạo việc làm và tăng thu nhập cho lao động nông thôn, nâng cao năng lực và trình độ cho đội ngũ cán bộ, công chức xã, thị trấn; đồng thời góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động và cơ cấu kinh tế phục vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn và hoàn thành các chỉ tiêu về xây dựng nông thôn mới.

- Tập trung thực hiện tốt các nhóm giải pháp nhằm triển khai có hiệu quả Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ, đồng thời đáp ứng nhu cầu học nghề của lao động nông thôn và yêu cầu của thị trường.

- Huy động sự tham gia của hệ thống chính trị và mọi tầng lớp nhân dân vào việc triển khai thực hiện Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn; tạo được sự phối kết hợp chặt chẽ của các cấp, ngành trên địa bàn huyện trong việc triển khai thực hiện Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tránh hình thức, đảm bảo tính hiệu quả, không tổ chức dạy và học nghề khi người lao động không dự báo được nơi làm việc và mức thu nhập với việc làm có được sau khi học nghề.

II. CHỈ TIÊU

1. Dạy nghề cho lao động nông thôn

Phấn đấu thực hiện 100% chỉ tiêu dạy nghề cho lao động nông thôn năm 2013 do tỉnh phân bổ.

2. Tỷ lệ lao động nông thôn tự tạo việc làm sau khi học nghề: đạt 80%.

3. 100% lao động nông thôn được tuyên truyền phổ biến về Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020.

III. NỘI DUNG

1. Đối tượng, chính sách, mức hỗ trợ

- Đối tượng học nghề thực hiện theo Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số 429/QĐ-UBND ngày 08/2/2013 của UBND tỉnh Bình Định về giao chỉ tiêu kế hoạch đầu tư phát triển nguồn Chương trình mục tiêu quốc gia năm 2013.

- Mức chi phí đào tạo nghề và mức hỗ trợ chi phí học nghề ở trình độ sơ cấp nghề thực hiện Quyết định số 866/QĐ-CTUBND ngày 25/4/2011 của Chủ tịch UBND tỉnh và các Quyết định liên quan của UBND tỉnh về việc phê duyệt định mức chi phí đào tạo nghề trình độ sơ cấp nghề theo quy định hiện hành của Nhà nước.

2. Nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp

2.1 Nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, xã hội, của cán bộ, công chức xã, thị trấn và lao động nông thôn về vai trò của đào tạo nghề đối với tạo việc làm, tăng thu nhập và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nông thôn

- Phòng Văn hóa và Thông tin phối hợp với Đài Truyền thanh huyện xây dựng chuyên đề về dạy nghề cho lao động nông thôn, phát sóng định kỳ hàng tháng; đồng thời hướng dẫn Đài Truyền thanh xã, thị trấn tuyên truyền về đào tạo nghề cho lao động nông thôn phù hợp với điều kiện của từng địa phương.

- Các tổ chức chính trị, xã hội, nghề nghiệp tăng cường tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về đào tạo nghề cho lao động nông thôn, vận động các thành viên tham gia học nghề.

- Tổ chức biểu dương, tôn vinh, khen thưởng đối với những tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân có nhiều đóng góp cho công tác dạy nghề cho lao động nông thôn.

- Tổ chức tư vấn học nghề và việc làm cho lao động nông thôn trên địa bàn xã, thị trấn dưới các hình thức:

+ Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng như: Đài Truyền thanh địa phương, in phát tờ rơi, in ấn phẩm.

+ Tổ chức tư vấn tại các sàn giao dịch việc làm tại các Trung tâm giới thiệu việc làm và các phiên giao dịch lưu động tại các xã, thị trấn.

+ Tư vấn hướng nghiệp trong các cơ sở giáo dục phổ thông, đặc biệt là các lớp cuối cấp.

2.2 Tổ chức dạy nghề và các mô hình điểm về dạy nghề cho lao động nông thôn

- UBND các xã, thị trấn căn cứ quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn và nhu cầu sử dụng lao động qua đào tạo nghề của các doanh nghiệp, nhu cầu học nghề của lao động nông thôn lựa chọn các nghề phù hợp, có khả năng tạo việc làm, tăng năng suất, thu nhập cho người dân để phối hợp với các cơ sở dạy nghề tổ chức dạy nghề cho lao động nông thôn, trong đó, đặc biệt ưu tiên các địa phương xây dựng nông thôn mới để sớm hoàn thành các chỉ tiêu xây dựng nông thôn mới và lao động nông thôn thuộc đối tượng hưởng chính sách ưu đãi người có công với cách mạng, hộ nghèo, người thuộc hộ bị thu hồi đất canh tác,...

- UBND các xã, thị trấn phải bám sát chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương để gắn “cung” với “cầu” trong quá trình đào tạo đạt mục tiêu hiệu quả thực chất, kiên quyết không thuận tụy chạy theo số lượng,...

2.3 Phát triển và nâng cao trình độ cán bộ công chức xã, thị trấn

Đảm bảo 100% cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công chức xã, thị trấn: bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo quản lý cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND trúng cử lần đầu, đào tạo chuyên môn nghiệp vụ cho công chức xã, thị trấn sau tuyển dụng công chức do tỉnh tổ chức (nếu có).

2.4 Tổ chức khảo sát bổ sung nhu cầu học nghề của lao động nông thôn

Phòng Lao động – TB&XH chủ trì phối hợp với các ngành, UBND các xã, thị trấn tiến hành điều tra, khảo sát nhu cầu học nghề của lao động nông thôn, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp. Bên cạnh đó, cần phải xác định thế mạnh đặc thù về kinh tế của từng vùng để xây dựng từng ngành nghề, mô hình đào tạo phù hợp, từ đó nâng cao hơn nữa tỷ lệ lao động tốt nghiệp có việc làm và làm đúng nghề được đào tạo.

2.5 Tăng cường hoạt động kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện Đề án

- Tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ ở các cấp giữa kỳ, cuối kỳ, hàng năm.

- Báo cáo, tổng hợp, phân tích, đánh giá tình hình thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ.

IV. KINH PHÍ

Từ nguồn kinh phí của Trung ương, tính theo Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ, nguồn kinh phí cấp huyện và nguồn xã hội hóa.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian hoàn thành: 30/12/2013.

2. Phân công trách nhiệm

2.1 Phòng Lao động – TB&XH huyện

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan chuyên môn có liên quan của huyện xây dựng kế hoạch, dự toán nhu cầu kinh phí thực hiện Đề án trình UBND huyện.

- Hướng dẫn cán bộ làm công tác Lao động – TB&XH xã, thị trấn xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án, trình UBND xã, thị trấn.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan xác định danh mục nghề đào tạo và nhu cầu học nghề phi nông nghiệp của lao động nông thôn trên địa bàn huyện.

- Tổng hợp danh mục nghề nông nghiệp, nghề phi nông nghiệp; nhu cầu học nghề nông nghiệp, phi nông nghiệp và kế hoạch dạy nghề nông nghiệp, nghề phi nông nghiệp cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện, trình UBND huyện.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Kinh tế - Hạ tầng, Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, các cơ sở dạy nghề tổ chức dạy nghề cho lao động nông thôn.

- Xây dựng, trình UBND cấp huyện phê duyệt và tổ chức thực hiện kế hoạch thanh tra kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện Đề án trên địa bàn huyện.

- Định kỳ 6 tháng, năm, xây dựng báo cáo tình hình thực hiện Đề án và đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong thực hiện Đề án trên địa bàn huyện, trình UBND huyện.

2.2 Phòng Nội vụ huyện

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan, UBND các xã, thị trấn xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, thị trấn; tổng hợp quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, thị trấn đến năm 2015 và đến năm 2020 của địa phương gửi Phòng Lao động – TB&XH để tổng hợp, trình UBND huyện.

2.3 Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện

- Xây dựng kế hoạch, dự toán nhu cầu kinh phí thực hiện dạy nghề nông nghiệp trên địa bàn huyện theo phân công, phân cấp quản lý, gửi Phòng Lao động – TB&XH để tổng hợp, trình UBND huyện.

- Phối hợp chỉ đạo về dạy nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện.

- Cung cấp thông tin về định hướng, các quy hoạch sản xuất, quy hoạch xây dựng nông thôn mới của huyện và hướng dẫn xã, thị trấn xác định danh mục nghề đào tạo, nhu cầu học nghề nông nghiệp của lao động nông thôn trên địa bàn xã, thị trấn.

- Chủ trì xác định danh mục nghề đào tạo và nhu cầu học nghề nông nghiệp của lao động nông thôn trên địa bàn huyện, gửi Phòng Lao động – TB&XH để tổng hợp, trình UBND huyện.

2.4 Phòng Kinh tế - Hạ tầng huyện

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan khảo sát, xác định nhu cầu sử dụng lao động trong lĩnh vực công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, dịch vụ của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh, dịch vụ trên địa bàn huyện, gửi Phòng Lao động – TB&XH để tổng hợp, trình UBND huyện.

- Hướng dẫn các xã, thị trấn khai thác thông tin thị trường hàng hóa cho lao động nông thôn trên các kênh thông tin về tiêu thụ hàng hóa, sản phẩm; hỗ trợ việc tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp, tiểu thủ công nghiệp.

2.5 Phòng Văn hóa – Thông tin, Đài Truyền thanh huyện

- Phối hợp với Phòng Lao động – TB&XH, Phòng Kinh tế - Hạ tầng, Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tổ chức thực hiện chuyên mục tuyên truyền về đào tạo nghề cho lao động nông thôn trên các phương tiện thông tin ở địa phương.

- Đài Truyền thanh huyện và xã, thị trấn thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền thường xuyên, sâu rộng về các chính sách về tình hình thực hiện các hoạt động của Đề án.

2.6 Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện

Thẩm định dự toán đào tạo nghề cho lao động nông thôn, tham mưu UBND huyện để bố trí dự toán ngân sách hàng năm; thực hiện kiểm tra, giám sát việc sử dụng kinh phí theo đúng quy định hiện hành.

2.7 Trung tâm Giáo dục thường xuyên và Hướng nghiệp

- Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH nắm số lượng tuyển sinh, mở các lớp đào tạo nghề trên địa bàn huyện theo nhu cầu học tập của nhân dân đồng thời liên hệ các cơ sở dạy nghề trên địa bàn tỉnh đăng ký hợp đồng tổ chức các lớp dạy nghề mà trung tâm không đảm nhận được.

- Nâng cao hiệu quả dạy nghề cho học sinh phổ thông, góp phần thực hiện phân luồng cho học sinh THCS.

2.8 Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội

- Phối hợp với các cấp Hội, đoàn thể nhận ủy thác, UBND các xã, thị trấn hướng dẫn kịp thời các thủ tục thực hiện chính sách tín dụng học nghề đối với lao động nông thôn; chính sách hỗ trợ lãi suất vay tín dụng đối với lao động nông thôn học nghề.

- Cung cấp kịp thời, đầy đủ thông tin về vay vốn tín dụng học nghề đến các xã, thị trấn để lao động nông thôn có đầy đủ thông tin về vay vốn tín dụng học nghề.

2.9 Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Thành lập Ban chỉ đạo hoặc Tổ công tác thực hiện Đề án; có quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quy hoạch sản xuất, quy hoạch xây dựng nông thôn mới làm cơ sở để thực hiện dạy nghề cho lao động nông thôn.

- Phổ biến các chính sách, quy định về dạy nghề cho lao động nông thôn; cung cấp các thông tin về quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, các thông tin về nghề đào tạo, điều kiện của nghề học, địa chỉ nơi làm việc sau khi học; cơ sở đủ điều kiện tham gia dạy nghề chủ lao động nông thôn để người lao động nông thôn biết, tự lựa chọn nghề học phù hợp.

- Thống kê số lao động nông thôn có nhu cầu thực tế cần học nghề trên địa bàn xã, thị trấn; nhu cầu tuyển dụng lao động qua đào tạo nghề của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh, dịch vụ trên địa bàn; đề xuất danh mục nghề đào tạo, nhu cầu học nghề của lao động nông thôn gửi Phòng Lao động – TB&XH, Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; nhu cầu đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, thị trấn gửi Phòng Nội vụ.

- Xây dựng kế hoạch dạy nghề cho lao động nông thôn của xã, thị trấn gửi Phòng Lao động – TB&XH, Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, thị trấn gửi Phòng Nội vụ.

- Xác nhận vào đơn xin học nghề của người lao động nông thôn trong xã, thị trấn về đối tượng theo quy định và các điều kiện để làm việc theo nghề đăng ký học.

- Phối hợp với các cơ sở được giao nhiệm vụ dạy nghề cho lao động nông thôn để tuyển lao động nông thôn học nghề đủ điều kiện.

- Tạo điều kiện cho người học nghề tiếp cận với các nguồn vốn tín dụng tại địa phương theo quy định; giúp người lao động tổ chức sản xuất, tiêu thụ sản phẩm hoặc giải quyết việc làm sau học nghề.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc dạy nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn xã, thị trấn.

- Lập danh sách theo dõi, thống kê số người đã học nghề, số người có việc làm theo từng hình thức, số hộ thoát nghèo, số hộ trở thành hộ khá, số người chuyển sang làm công nghiệp, dịch vụ sau khi học nghề trên địa bàn xã, thị trấn.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các tổ chức đoàn thể của xã, thị trấn, thôn tham gia vào việc tuyên truyền, tư vấn học nghề cho lao động nông thôn và giám sát các lớp dạy nghề ở xã, thị trấn.

- Định kỳ 6 tháng, năm, xây dựng báo cáo tình hình thực hiện trách nhiệm của UBND xã, thị trấn theo các nội dung nêu trên và đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong thực hiện Đề án trên địa bàn xã, thị trấn gửi Phòng Lao động – TB&XH để tổng hợp, trình UBND huyện.

2.10 Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên: Hội Nông dân, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh

- Phối hợp tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, vận động hội, đoàn viên tham gia học nghề; tư vấn về dạy nghề, việc làm, thành lập doanh nghiệp, trang trại và cơ sở sản xuất, kinh doanh; lồng ghép với các chương trình, kế hoạch của đơn vị trong hoạt động tuyên truyền về dạy nghề, tạo việc làm cho lao động nông thôn.

- Lồng ghép các hoạt động dạy nghề cho lao động nông thôn theo Kế hoạch dạy nghề cho hội viên thuộc hội quản lý.

2.11 Trách nhiệm chung của các phòng, ban, hội, đoàn thể liên quan

- Phối hợp với Phòng Lao động – TB&XH và các cơ quan có liên quan kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện Đề án trên địa bàn huyện.

- Định kỳ 6 tháng, năm, xây dựng báo cáo tình hình thực hiện trách nhiệm của Phòng theo các nội dung nêu trên và đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong thực hiện Đề án trên địa bàn huyện, gửi Phòng Lao động – TB&XH để tổng hợp, trình UBND huyện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án Đào tạo nghề cho lao động nông thôn của UBND tỉnh Bình Định trên địa bàn huyện Tuy Phước năm 2013, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, ban ngành, đoàn thể cấp huyện và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của mình tổ chức triển khai thực hiện. /.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Phạm Tích Hiếu
Phạm Tích Hiếu

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4