

**BÁO CÁO**

**Đánh giá kết quả thực hiện chế độ nâng bậc lương quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021)**

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Bình Định

Thực hiện Công văn số 1975/SNV-CCVC ngày 19/9/2024 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định về việc đánh giá việc thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

UBND huyện báo cáo kết quả thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động giai đoạn từ năm 2013 đến nay như sau:

**I. Đánh giá tình hình triển khai thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021) giai đoạn từ năm 2013 đến nay**

**1. Đánh giá**

Sau khi Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ Sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; UBND huyện đã tổ chức triển khai thực hiện trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn. Qua đó đã nâng cao nhận thức và hành động của lãnh đạo các cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở về các quy định của Nhà nước trong thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thực hiện có hiệu quả.

**2. Kết quả thực hiện**

**a) Về nâng bậc lương thường xuyên**

- Tổng số đối tượng được hưởng chính sách: 6.518 lượt cán bộ, công chức, viên chức

- Tổng số đơn vị thực hiện chính sách: 83 cơ quan, đơn vị (trong đó, có 12 phòng chuyên môn, 58 đơn vị sự nghiệp gồm: 04 đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện, 02 đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ thuộc UBND huyện, 52 Trường công lập thuộc UBND huyện và 13 UBND các xã, thị trấn).

- Kinh phí chi trả tiền lương thực hiện từ nguồn ngân sách nhà nước. Đối với các đơn vị tự chủ thì kinh phí chi trả lương từ nguồn thu của đơn vị.

- Đánh giá kết quả thực hiện: Công tác nâng bậc lương thường xuyên đối với cán bộ, công chức, viên chức được các cơ quan, đơn vị thực hiện đúng theo quy định hiện hành của Nhà nước.

b) Về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

- Tổng số đối tượng được hưởng chính sách: 268 lượt cán bộ, công chức, viên chức.

- Tổng số đơn vị thực hiện chính sách: 81 cơ quan, đơn vị.

- Kinh phí chi trả tiền lương do nâng bậc lương trước thời hạn thực hiện từ nguồn ngân sách nhà nước. Đối với các đơn vị tự chủ thì kinh phí chi trả lương từ nguồn thu của đơn vị.

- Đánh giá kết quả thực hiện: Công tác nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức được các cơ quan, đơn vị thực hiện đúng theo quy định hiện hành của Nhà nước.

c) Về kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên

- Tổng số đối tượng: 14 cán bộ, công chức, viên chức.

- Đánh giá và nguyên nhân: Cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên. Do vậy bị kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên.

\* Ngoài ra, trong năm 2017, UBND huyện có 01 công chức cấp xã bị kỷ luật bằng hình thức hạ bậc lương do vi phạm trong giải quyết hồ sơ đất đai.

**II. Đánh giá chung về thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021) giai đoạn từ năm 2013 đến nay**

Nhà nước đã và đang tiếp tục thực hiện cải cách chính sách tiền lương nhưng chủ yếu nâng mức lương tối thiểu do áp lực của giá cả, mở rộng quan hệ tiền lương tối thiểu - trung bình - tối đa, bỏ bớt một số bậc lương và bổ sung, mở rộng khá nhiều các chế độ phụ cấp cho các đối tượng. Tuy nhiên chính sách tiền lương vẫn chưa có thay đổi gì lớn nên gần như chưa có tác động nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương từ ngân sách Nhà nước.

UBND huyện Tuy Phước kính báo cáo./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Huỳnh Nam**

