

KẾ HOẠCH

Đào tạo nghề cho người lao động trên địa bàn huyện năm 2022

Căn cứ Quyết định số 64/2022/QĐ-UBND ngày 21/9/2022 của UBND tỉnh ban hành Quy định cơ chế huy động nguồn lực và lồng ghép nguồn vốn giữa các Chương trình MTQG, giữa các Chương trình MTQG và các chương trình, dự án khác trên địa bàn tỉnh Bình Định giai đoạn 2021-2025.

Căn cứ Kế hoạch số 27-KH/HU ngày 14/12/2021 của Huyện ủy Tuy Phước về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XXII Đảng bộ huyện về “Giảm nghèo, giải quyết việc làm và đào tạo nghề trên địa bàn huyện giai đoạn 2020-2025” và Quyết định số 9637/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình giảm nghèo, giải quyết việc làm và đào tạo nghề trên địa bàn huyện giai đoạn 2021-2025.

UBND huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo nghề cho người lao động trên địa bàn huyện năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện mục tiêu giảm nghèo đa chiều, bao trùm, bền vững, hạn chế tái nghèo và phát sinh nghèo; hỗ trợ người nghèo, hộ nghèo vượt lên mức sống tối thiểu, tiếp cận các dịch vụ xã hội cơ bản theo chuẩn nghèo đa chiều quốc gia, nâng cao chất lượng cuộc sống.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực qua đào tạo nghề đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện năm 2022 và những năm tiếp theo.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền các cấp trong việc xây dựng các chương trình, kế hoạch và trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn, xây dựng nông thôn mới và phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương, gắn công tác đào tạo nghề với nhu cầu thị trường lao động, giải quyết việc làm và đảm bảo an sinh xã hội.

2. Yêu cầu

- Tiếp tục đổi mới, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác đào tạo nghề và hiệu quả của giáo dục nghề nghiệp, nhằm bảo đảm đáp ứng nhu cầu nhân lực qua đào tạo cho thị trường lao động, góp phần nâng cao năng suất lao động trong bối cảnh cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư và hội nhập quốc tế.

- Gắn kết chặt chẽ giáo dục nghề nghiệp với nhu cầu của thị trường lao động và phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương. Chú trọng đào tạo thường xuyên, đào

tạo cập nhật, đào tạo lại và đào tạo tại doanh nghiệp để phù hợp với nhu cầu sử dụng nhân lực của doanh nghiệp, duy trì việc làm bền vững cho người lao động.

- Cơ sở tham gia đào tạo nghề phải có đủ điều kiện, được hoạt động giáo dục nghề nghiệp, tránh hình thức, đảm bảo tính hiệu quả trong tuyển sinh và đào tạo, không tổ chức dạy và học nghề khi người lao động không dự báo được nơi làm việc và mức thu nhập với việc làm có được sau khi học nghề.

- Huy động sự tham gia của cả hệ thống chính trị, mọi tầng lớp Nhân dân trong công tác đào tạo nghề và giáo dục nghề nghiệp.

II. ĐỐI TƯỢNG, NGÀNH NGHỀ ĐÀO TẠO

1. Đối tượng đào tạo

Đối tượng đào tạo là lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, người lao động có thu nhập thấp và nhu cầu đào tạo nghề của người lao động đã được các địa phương khảo sát, đăng ký.

2. Ngành nghề đào tạo

Tập trung đào tạo các nghề phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế của địa phương; các nghề dễ tìm kiếm việc làm, tự tạo việc làm, thu hút lao động, tập trung một số ngành nghề thuộc lĩnh vực phi nông nghiệp nhằm chuyển dịch cơ cấu kinh tế, cơ cấu lao động của địa phương, cụ thể:

2.1. Các ngành, nghề thuộc lĩnh vực phi nông nghiệp:

- + May công nghiệp;
- + Kỹ thuật chế biến món ăn.

2.2. Các ngành, nghề thuộc lĩnh vực nông nghiệp:

- + Nuôi và phòng trị bệnh cho trâu, bò, gà, lợn;
- + Tạo dáng và chăm sóc cây cảnh;
- + Trồng và nhân giống nấm;
- + Trồng rau an toàn.

III. THỜI GIAN VÀ ĐỊA ĐIỂM THỰC HIỆN

1. Thời gian: Bắt đầu từ tháng 10/2022 đến hết tháng 12/2022.

2. Địa điểm

Tập trung tổ chức mở các lớp đào tạo nghề cho các địa phương sau:

- Các xã đăng ký xã đạt chuẩn Nông thôn mới nâng cao giai đoạn 2022-2023;
- Các địa phương có tỷ lệ lao động qua đào tạo còn thấp.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, xã hội về vai trò của đào tạo nghề đối với tạo việc làm, tăng thu nhập và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nông thôn

- Các phòng, ban, ngành của huyện chủ động phối hợp với các sở, ngành của tỉnh có liên quan trong lĩnh vực của mình, mở các lớp đào tạo nghề, tập huấn nghề

theo nhu cầu, chủ yếu học nghề để phục vụ bản thân và gia đình nhằm góp phần ổn định đời sống của người dân ở nông thôn; huy động các nguồn lực cho đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

- UBND xã, thị trấn tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đào tạo nghề, đặc biệt là các chính sách hỗ trợ đối với người lao động tham gia học nghề nhằm nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và toàn xã hội về việc học nghề là điều kiện để tạo việc làm, giảm nghèo bền vững, tạo điều kiện cho người lao động tích cực tham gia học nghề.

- Tổ chức tư vấn giáo dục nghề nghiệp, giới thiệu việc làm cho người lao động trên địa bàn với nhiều hình thức: Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, Đài Truyền thanh xã, thị trấn; tư vấn hướng nghiệp trong các cơ sở giáo dục phổ thông; tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động thông qua các phiên giao dịch việc làm tổ chức lưu động tại địa phương, lồng ghép vào các cuộc đối thoại, các buổi họp mặt, sinh hoạt ở thôn, khu dân cư,... của các tổ chức đoàn thể, đặc biệt là Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh; phối hợp phát tờ rơi tuyên truyền về đào tạo nghề, giải quyết việc làm, các mô hình đào tạo có hiệu quả.

2. Tổ chức khảo sát, dự báo nhu cầu học nghề của LĐNT

- Tăng cường công tác quản lý lao động trên địa bàn huyện nhất là ở cấp xã, nhằm nắm chắc lực lượng lao động tại chỗ bao gồm: Số lượng lao động, trình độ văn hóa, nhu cầu nghề, tình trạng thiếu việc làm, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp để xây dựng kế hoạch đào tạo phù hợp, có khả năng tạo việc làm, tăng năng suất, thu nhập cho người dân và phù hợp với đặc điểm của từng địa phương, đồng thời góp phần nâng cao tỷ lệ lao động đã qua đào tạo, có việc làm và làm đúng nghề được đào tạo.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo nghề cho người lao động, ưu tiên lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, người lao động có thu nhập thấp và nhu cầu đào tạo nghề của người lao động; không chạy theo thành tích, số lượng; không tổ chức đào tạo khi chưa dự báo được nơi làm việc và mức thu nhập của người lao động sau khi học nghề; chú trọng nhân rộng các mô hình điểm đã triển khai đạt hiệu quả trong những năm trước đây trên địa bàn.

3. Hỗ trợ người lao động học nghề

- Thực hiện đầy đủ, đúng quy định các chế độ, chính sách hỗ trợ đối với người lao động tham gia học nghề theo Thông tư số 46/2022/TT-BTC ngày 28/7/2022 của Bộ Tài chính về quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí sự nghiệp từ nguồn ngân sách trung ương thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025 và các văn bản hướng dẫn của bộ ngành về công tác đào tạo nghề cho người lao động trên địa bàn huyện.

- Tổ chức triển khai thực hiện và tạo điều kiện cho người học nghề tiếp cận các nguồn vốn tín dụng ưu đãi tại địa phương theo đúng quy định.

4. Vận động, khuyến khích các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, dịch vụ tham gia dạy nghề và tạo việc làm cho người lao động, gắn đào tạo với giải

quyết việc làm cho người học; củng cố, nâng cao năng lực hoạt động tư vấn, đào tạo nghề ở cơ sở gắn với giới thiệu việc làm và mở rộng thị trường lao động, xuất khẩu lao động.

5. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện công tác đào tạo nghề cho người lao động tại các xã, thị trấn, tại các lớp dạy nghề mở trên địa bàn nhằm nắm rõ tình hình của địa phương để phát huy tốt các mặt mạnh, đồng thời có biện pháp khắc phục kịp thời những khó khăn.

6. Biểu dương, khen thưởng đối với những tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân điển hình làm tốt công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn huyện.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn kinh phí được phân bổ tại Quyết định số 2479/QĐ-UBND ngày 09/8/2022 của UBND tỉnh về việc điều chỉnh, bổ sung kế hoạch đầu tư công trung hạn vốn ngân sách nhà nước giai đoạn 2021-2025 và kế hoạch năm 2022.

2. Lồng ghép từ các Chương trình MTQG giai đoạn 2021-2025.

3. Các nguồn kinh phí huy động hợp pháp theo quy định của pháp luật.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - TB&XH huyện

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Nông nghiệp và PTNT huyện và các ngành, hội đoàn thể có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; chịu trách nhiệm quản lý, hướng dẫn, ký kết hợp đồng với các đơn vị dạy nghề đủ điều kiện tổ chức đào tạo nghề cho người lao động đạt hiệu quả; phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan và UBND các xã, thị trấn tuyên truyền nội dung Kế hoạch, các chính sách về đào tạo nghề, tạo việc làm đối với người lao động, lựa chọn các ngành, nghề đào tạo phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế ở từng địa phương.

- Phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện quản lý, sử dụng, thanh quyết toán kinh phí đào tạo nghề đúng quy định.

- Phối hợp UBND các xã, thị trấn khảo sát nhu cầu việc làm của người lao động để định hướng đào tạo nghề và giới thiệu việc làm cho người học; thường xuyên kiểm tra, giám sát các lớp dạy nghề; định kỳ, đột xuất tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện cho UBND huyện và Sở Lao động - TB&XH.

2. Phòng Nông nghiệp và PTNT huyện

Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện và các ngành, hội đoàn thể có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này đạt hiệu quả, chú trọng những nghề đào tạo, phục vụ trực tiếp cho sản xuất và chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi trên địa bàn huyện, nhất là các xã đăng ký xã đạt chuẩn nông thôn mới nâng cao giai đoạn 2022-2025, các địa phương có tỷ lệ lao động qua đào tạo còn thấp.

3. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao huyện

- Chủ trì, phối hợp với các ngành, hội đoàn thể liên quan và UBND các xã, thị trấn đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, của tỉnh, của huyện về công tác đào tạo nghề cho người lao

động, xuất khẩu lao động, các chính sách ưu đãi đối với người lao động khi tham gia học nghề, về vai trò, vị trí của đào tạo nghề đối với phát triển kinh tế - xã hội, tạo việc làm, nâng cao thu nhập để người lao động biết và tích cực tham gia học nghề; tuyên truyền, phổ biến các mô hình dạy nghề gắn với giải quyết việc làm hiệu quả tại địa phương.

- Chỉ đạo Đài Truyền thanh cấp xã tổ chức thực hiện chuyên mục tuyên truyền sâu rộng về công tác đào tạo nghề; thông tin, tuyên truyền về các chính sách ưu đãi đối với người lao động học nghề, các mô hình dạy nghề gắn với giải quyết việc làm hiệu quả tại địa phương.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

Chịu trách nhiệm hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện quản lý, thanh quyết toán kinh phí đào tạo nghề cho người lao động theo đúng quy định.

5. PGD Ngân hàng Chính sách xã hội huyện

- Tuyên truyền, phổ biến các chế độ, chính sách có liên quan đến vay vốn từ Quỹ Quốc gia về việc làm, theo Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số 2410/QĐ-UBND ngày 03/8/2022 của UBND tỉnh về công tác đào tạo nghề trên địa bàn huyện để người lao động biết, tham gia.

- Hướng dẫn trình tự, thủ tục và giải ngân kịp thời nguồn vốn từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm và các nguồn vốn tạo việc làm khác cho đối tượng đảm bảo đúng quy định, đúng mục đích để tạo điều kiện cho các doanh nghiệp, hộ gia đình đầu tư phát triển sản xuất, giải quyết việc làm và tăng thu nhập; thu hồi nợ, xử lý nợ vay đảm bảo quy định.

- Kiểm tra, giám sát công tác vay vốn học nghề và tạo việc làm cho người lao động; định kỳ, đột xuất tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Lao động - TB&XH để tổng hợp báo cáo UBND huyện và Sở Lao động - TB&XH.

6. Các cơ sở dạy nghề và Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện

- Phối hợp với UBND các xã, thị trấn điều tra, khảo sát nhu cầu học nghề, việc làm của người lao động, theo dõi, thống kê tình trạng việc làm, thu nhập của người lao động sau học nghề; thực hiện nghiêm túc và chịu trách nhiệm trong quá trình đào tạo, hiệu quả sau đào tạo nghề cho người lao động từ khâu tuyển sinh, đào tạo tới giới thiệu việc làm cho học viên theo hợp đồng đã ký kết.

- Sử dụng, thanh quyết toán kinh phí đúng mục đích, đúng quy định và chịu trách nhiệm về kết quả đào tạo.

- Định kỳ, đột xuất tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Lao động - TB&XH để tổng hợp báo cáo UBND huyện và Sở Lao động - TB&XH.

7. Các phòng, ban, ngành liên quan

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm triển khai Kế hoạch; phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện hướng dẫn thực hiện công tác đào tạo nghề; tư vấn về dạy nghề, việc làm; lồng ghép với các chương trình, kế hoạch

của đơn vị trong hoạt động tuyên truyền về dạy nghề, tạo việc làm cho người lao động trên địa bàn.

8. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên

- Phối hợp tăng cường công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên trong độ tuổi lao động tích cực tham gia học nghề phù hợp với năng lực và điều kiện cuộc sống tại địa phương; lồng ghép các hoạt động tư vấn miễn phí về dạy nghề, việc làm, xuất khẩu lao động cho người lao động trong Kế hoạch này vào các nội dung phù hợp theo chương trình hoạt động của đơn vị.

- Phối hợp kiểm tra, giám sát hoạt động đào tạo nghề cho người lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

9. UBND các xã, thị trấn

- Căn cứ chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và các nhiệm vụ của Kế hoạch này, chủ động triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch đạt kết quả; đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động để người lao động hiểu rõ; đồng thời, chủ động khảo sát nhu cầu việc làm, học nghề trên địa bàn để xây dựng kế hoạch đào tạo phù hợp, kết nối thông tin giải quyết việc làm cho người dân.

- Thống kê các đối tượng thuộc diện hưởng chính sách trên địa bàn quản lý trong độ tuổi lao động chưa qua đào tạo nghề, có nhu cầu về việc làm và học nghề để được tư vấn, định hướng nghề nghiệp, giúp người lao động lựa chọn nghề học phù hợp.

- Xác nhận đối tượng học nghề vào đơn xin học nghề của người lao động trên địa bàn quản lý đúng quy định và tạo các điều kiện để làm việc theo nghề đã được đào tạo; tạo điều kiện cho người học nghề tiếp cận các nguồn vốn tín dụng ưu đãi tại địa phương, đảm bảo chính sách được thực hiện đúng mục đích, đúng đối tượng và đúng quy định; giúp người lao động tổ chức sản xuất, tiêu thụ sản phẩm hoặc giải quyết việc làm sau học nghề.

- Phối hợp các hội, đoàn thể của địa phương chỉ đạo, hướng dẫn thôn/khu phố tham gia tuyên truyền, tư vấn đào tạo nghề cho người lao động; phối hợp với các cơ sở đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện trong công tác tuyển sinh, mở các lớp dạy nghề trên địa bàn.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát các lớp dạy nghề cho người lao động tổ chức trên địa bàn; định kỳ, đột xuất tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Lao động - TB&XH huyện để tổng hợp báo cáo UBND huyện và Sở Lao động-TB&XH.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo nghề cho người lao động trên địa bàn huyện năm 2022, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện có hiệu quả, đảm bảo các nội dung, yêu cầu của Kế hoạch đã đề ra, đồng thời đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên theo chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm phối hợp thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh các đơn vị, địa phương kịp thời

báo cáo về UBND huyện (qua Phòng Lao động - TB&XH huyện) đề hướng dẫn, giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TB&XH;
- TT Huyện ủy, TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện (đ/c Tường);
- Mặt trận, phòng, ban, ngành, hội đoàn thể huyện;
- Trung tâm VH-TT huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- PCVP-1, CVVP (K5);
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Hùng Tân