

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUY PHƯỚC****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /KH-UBND

Tuy Phước, ngày tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH**Đào tạo nghề cho người lao động trên địa bàn huyện năm 2023.**

Căn cứ Kế hoạch số 27-KH/HU ngày 14/12/2021 của Huyện ủy Tuy Phước về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XXII Đảng bộ huyện về “Giảm nghèo, giải quyết việc làm và đào tạo nghề trên địa bàn huyện giai đoạn 2020-2025” và Quyết định số 9637/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình giảm nghèo, giải quyết việc làm và đào tạo nghề trên địa bàn huyện giai đoạn 2021-2025.

Căn cứ Nghị quyết số 14/NQ-HĐND ngày 17/12/2022 của HĐND huyện Tuy Phước về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh năm 2023;

Căn cứ Quyết định số 168/QĐ-UBND ngày 12/01/2023 của UBND huyện về việc ban hành các chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và giải pháp chủ yếu, nhiệm vụ cụ thể thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, dự toán ngân sách trên địa bàn huyện năm 2023;

UBND huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo nghề cho người lao động trên địa bàn huyện năm 2023, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**1. Mục đích**

- Thực hiện mục tiêu giảm nghèo đa chiều, bao trùm, bền vững, hạn chế tái nghèo và phát sinh nghèo; hỗ trợ người nghèo, hộ nghèo vượt lên mức sống tối thiểu, tiếp cận các dịch vụ xã hội cơ bản theo chuẩn nghèo đa chiều quốc gia, nâng cao chất lượng cuộc sống.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền các cấp trong việc xây dựng các chương trình, kế hoạch và trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn, xây dựng nông thôn mới và phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương, gắn công tác đào tạo nghề với nhu cầu thị trường lao động, giải quyết việc làm và đảm bảo an sinh xã hội.

2. Yêu cầu

- Tiếp tục đổi mới, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác đào tạo nghề và hiệu quả của giáo dục nghề nghiệp, gắn kết chặt chẽ giáo dục nghề nghiệp với nhu cầu của thị trường lao động và phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương. Chú trọng đào tạo thường xuyên, đào tạo cập nhật, đào tạo lại và đào tạo tại doanh nghiệp để phù hợp với nhu cầu sử dụng nhân lực của doanh nghiệp, duy trì việc làm bền vững cho người lao động.

- Cơ sở tham gia đào tạo nghề phải có đủ điều kiện, được hoạt động giáo dục nghề nghiệp, tránh hình thức, đảm bảo tính hiệu quả trong tuyển sinh và đào tạo, không tổ chức dạy và học nghề khi người lao động không dự báo được nơi làm việc và mức thu nhập với việc làm có được sau khi học nghề.

- Huy động sự tham gia của cả hệ thống chính trị, mọi tầng lớp Nhân dân trong công tác đào tạo nghề và giáo dục nghề nghiệp.

II. ĐỐI TƯỢNG, NGÀNH NGHỀ, CHỈ TIÊU ĐÀO TẠO

1. Đối tượng đào tạo

Đối tượng đào tạo là lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, người lao động có thu nhập thấp và nhu cầu đào tạo nghề của người lao động đã được các địa phương khảo sát, đăng ký.

2. Ngành nghề đào tạo

Tập trung đào tạo các nghề phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế của địa phương; các nghề dễ tìm kiếm việc làm, tự tạo việc làm, thu hút lao động, tập trung một số ngành nghề thuộc lĩnh vực phi nông nghiệp nhằm chuyển dịch cơ cấu kinh tế, cơ cấu lao động của địa phương. Cụ thể:

2.1. *Các ngành, nghề thuộc lĩnh vực phi nông nghiệp:* May công nghiệp; Chăm sóc sắc đẹp; Hàn điện, điện dân dụng; Kỹ thuật chế biến món ăn,...

2.2. *Các ngành, nghề thuộc lĩnh vực nông nghiệp:* Nuôi và phòng trị bệnh cho trâu, bò, gà, lợn; Tạo dáng và chăm sóc cây cảnh; Trồng và nhân giống nấm; Trồng rau an toàn; Trồng hoa,...

3. Chỉ tiêu đào tạo

- Đào tạo nghề cho 500 lao động (*trong đó 350 lao động được đào tạo nghề từ nguồn kinh phí các Chương trình mục tiêu quốc gia và 150 lao động được đào tạo nghề qua nguồn lực xã hội hóa*).

- Tỷ lệ lao động có việc làm sau khi học nghề đạt trên 80%.

III. THỜI GIAN VÀ ĐỊA ĐIỂM THỰC HIỆN

1. Thời gian: Năm 2023.

2. Địa điểm

Tập trung tổ chức mở các lớp đào tạo nghề cho các địa phương sau:

- Các xã đăng ký xã đạt chuẩn nông thôn mới nâng cao giai đoạn 2022-2025;
- Các địa phương còn nhiều hộ nghèo, hộ cận nghèo;
- Các địa phương có tỷ lệ lao động qua đào tạo còn thấp.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, xã hội về vai trò của công tác đào tạo nghề đối với tạo việc làm, tăng thu nhập và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nông thôn

- Các phòng, ban, ngành của huyện chủ động phối hợp với các sở, ngành của tỉnh có liên quan trong lĩnh vực của mình, mở các lớp đào tạo nghề, tập huấn nghề

theo nhu cầu, chủ yếu học nghề để phục vụ bản thân và gia đình nhằm góp phần ổn định đời sống của người dân, nhất là ở khu vực nông thôn; huy động các nguồn lực thực hiện công tác đào tạo nghề.

- UBND xã, thị trấn tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đào tạo nghề, đặc biệt là các chính sách hỗ trợ đối với người lao động tham gia học nghề nhằm nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và toàn xã hội về việc học nghề là điều kiện để tạo việc làm, giảm nghèo bền vững, tạo điều kiện cho người lao động tích cực tham gia học nghề.

- Tăng cường tổ chức tư vấn giáo dục nghề nghiệp, giới thiệu việc làm cho người lao động trên địa bàn với nhiều hình thức phong phú, đa dạng thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, đài truyền thanh xã, thị trấn; tư vấn hướng nghiệp trong các cơ sở giáo dục phổ thông; tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động thông qua các phiên giao dịch việc làm, lồng ghép vào các cuộc đối thoại, các buổi họp mặt, sinh hoạt ở thôn, khu phố, khu dân cư,... của các tổ chức đoàn thể, đặc biệt là Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh,...

2. Tổ chức khảo sát, dự báo nhu cầu học nghề của LĐNT

- Tăng cường công tác quản lý lao động trên địa bàn, nhằm nắm chắc lực lượng lao động tại chỗ bao gồm: số lượng lao động, trình độ văn hóa, nhu cầu nghề, tình trạng thiếu việc làm, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp để xây dựng kế hoạch đào tạo phù hợp, giải quyết việc làm cho người dân và góp phần nâng cao tỷ lệ lao động đã qua đào tạo, có việc làm ở địa phương.

- Tổ chức đào tạo nghề cho người lao động có chất lượng, hiệu quả, ưu tiên lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, người lao động có thu nhập thấp và nhu cầu đào tạo nghề của người lao động; không chạy theo thành tích, số lượng; không tổ chức đào tạo khi chưa dự báo được nơi làm việc và mức thu nhập của người lao động sau khi học nghề; chú trọng nhân rộng các mô hình điểm đã triển khai đạt hiệu quả trên địa bàn.

3. Hỗ trợ người lao động học nghề

- Thực hiện đầy đủ, đúng quy định các chế độ, chính sách hỗ trợ đối với người lao động tham gia học nghề theo Quyết định số 46/2015/QĐ-TTg ngày 28/9/2015 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 2410/QĐ-UBND ngày 03/8/2022 của UBND tỉnh; Quyết định số 64/2022/QĐ-UBND ngày 21/9/2022 của UBND tỉnh và các quy định khác của Trung ương, của tỉnh và huyện về công tác đào tạo nghề cho người lao động trên địa bàn huyện.

- Tổ chức triển khai thực hiện và tạo điều kiện cho người học nghề tiếp cận các nguồn vốn tín dụng ưu đãi tại địa phương theo đúng quy định.

4. Vận động, khuyến khích các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, dịch vụ tham gia đào tạo nghề, gắn đào tạo với giải quyết việc làm cho người học; củng cố, nâng cao năng lực hoạt động tư vấn, đào tạo nghề ở cơ sở gắn với giới thiệu việc làm, mở rộng thị trường lao động và xuất khẩu lao động.

5. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện công tác đào tạo nghề cho người lao động tại các xã, thị trấn, tại các lớp đào tạo nghề mở trên địa bàn, nhằm nắm rõ tình hình của địa phương để phát huy tốt các mặt mạnh, hạn chế nhiều thiếu sót, đồng thời có biện pháp khắc phục kịp thời những khó khăn, vướng mắc khi tổ chức thực hiện ở cơ sở.

6. Biểu dương, khen thưởng đối với những tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân điển hình làm tốt công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn huyện.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Lồng ghép từ các Chương trình MTQG giai đoạn 2021-2025.
2. Các nguồn kinh phí huy động hợp pháp theo quy định của pháp luật.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - TB&XH huyện

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Nông nghiệp và PTNT huyện và các ngành, hội đoàn thể có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; chịu trách nhiệm quản lý, hướng dẫn, ký kết hợp đồng với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đủ điều kiện tổ chức đào tạo nghề cho người lao động đạt hiệu quả; phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan và UBND các xã, thị trấn tuyên truyền nội dung Kế hoạch, các chính sách về đào tạo nghề, tạo việc làm đối với người lao động, lựa chọn các ngành, nghề đào tạo phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế ở từng địa phương.

- Phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện quản lý, sử dụng, thanh quyết toán kinh phí đào tạo nghề đúng quy định.

- Phối hợp UBND các xã, thị trấn khảo sát nhu cầu việc làm của người lao động để định hướng đào tạo nghề và giới thiệu việc làm cho người học; thường xuyên kiểm tra, giám sát các lớp đào tạo nghề; định kỳ, đột xuất tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện cho UBND huyện và Sở Lao động - TB&XH.

2. Phòng Nông nghiệp và PTNT huyện

Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH và các ngành, hội đoàn thể có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này đạt hiệu quả, chú trọng những nghề đào tạo, phục vụ trực tiếp cho sản xuất và chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi trên địa bàn huyện, nhất là các xã đăng ký xã đạt chuẩn nông thôn mới nâng cao giai đoạn 2022-2025, các địa phương có tỷ lệ lao động qua đào tạo còn thấp.

3. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao huyện

Chủ trì, phối hợp với các ngành, hội đoàn thể liên quan và UBND các xã, thị trấn đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, của tỉnh, của huyện về công tác đào tạo nghề, xuất khẩu lao động, các chính sách ưu đãi đối với người lao động khi tham gia học nghề, về vai trò, vị trí của đào tạo nghề đối với việc phát triển kinh tế - xã hội, tạo việc làm, nâng cao thu nhập để người lao động biết và tích cực tham gia học nghề; tuyên truyền, phổ biến các mô hình đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm hiệu quả tại địa phương.

Chỉ đạo Đài truyền thanh cấp xã mở chuyên mục về công tác đào tạo nghề; thường xuyên thông tin, tuyên truyền về các chính sách ưu đãi đối với người lao động học nghề, các mô hình đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm hiệu quả tại địa phương.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

Chịu trách nhiệm hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện quản lý, thanh quyết toán kinh phí đào tạo nghề cho người lao động theo đúng quy định.

5. PGD Ngân hàng Chính sách xã hội huyện

- Phối hợp tuyên truyền, phổ biến các chế độ, chính sách có liên quan đến vay vốn từ Quỹ Quốc gia về việc làm, theo Quyết định số 46/2015/QĐ-TTg ngày 28/9/2015 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 2410/QĐ-UBND ngày 03/8/2022 của UBND tỉnh; Quyết định số 64/2022/QĐ-UBND ngày 21/9/2022 của UBND tỉnh và các quy định khác của Trung ương, của tỉnh và huyện về công tác đào tạo nghề trên địa bàn huyện để người lao động biết, thực hiện.

- Hướng dẫn trình tự, thủ tục và giải ngân kịp thời nguồn vốn từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm và các nguồn vốn tạo việc làm khác cho đối tượng đảm bảo đúng quy định, đúng mục đích để tạo điều kiện cho các doanh nghiệp, hộ gia đình đầu tư phát triển sản xuất, giải quyết việc làm và tăng thu nhập; thu hồi nợ, xử lý nợ vay đảm bảo quy định.

- Kiểm tra, giám sát công tác vay vốn học nghề và tạo việc làm cho người lao động; định kỳ, đột xuất tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Lao động - TB&XH để tổng hợp báo cáo UBND huyện và Sở Lao động - TB&XH.

6. Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp

- Phối hợp với UBND các xã, thị trấn điều tra, khảo sát nhu cầu học nghề, việc làm của người lao động; theo dõi, thống kê tình trạng việc làm, thu nhập của người lao động sau học nghề; thực hiện nghiêm túc và chịu trách nhiệm trong quá trình đào tạo, hiệu quả sau đào tạo nghề cho người lao động từ khâu tuyển sinh, đào tạo tới giới thiệu việc làm cho học viên theo hợp đồng đã ký kết.

- Sử dụng, thanh quyết toán kinh phí đúng mục đích, đúng quy định và chịu trách nhiệm về kết quả đào tạo.

- Định kỳ, đột xuất tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Lao động - TB&XH để tổng hợp báo cáo UBND huyện và Sở Lao động - TB&XH.

7. Các phòng, ban, ngành liên quan

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm triển khai Kế hoạch; thực hiện lồng ghép với các chương trình, kế hoạch của đơn vị và phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện thực hiện tốt công tác đào tạo nghề, tư vấn học nghề, giới thiệu việc làm cho người lao động trên địa bàn.

8. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên

- Phối hợp đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên trong độ tuổi lao động tích cực tham gia học nghề phù hợp với năng lực và

nhu cầu; lồng ghép các hoạt động tư vấn miễn phí về dạy nghề, việc làm, xuất khẩu lao động cho người lao động trong Kế hoạch này với các nội dung, chương trình hoạt động của đơn vị cho phù hợp.

- Phối hợp kiểm tra, giám sát hoạt động đào tạo nghề cho người lao động trên địa bàn huyện theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

9. UBND các xã, thị trấn

- Căn cứ chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và các nhiệm vụ của Kế hoạch này, chủ động triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch đạt kết quả; chủ động tổ chức khảo sát nhu cầu đào tạo nghề, việc làm của người lao động trên địa bàn để xây dựng kế hoạch đào tạo phù hợp, kết nối thông tin tạo việc làm cho người dân.

- Thống kê các đối tượng thuộc diện hưởng chính sách trên địa bàn quản lý trong độ tuổi lao động chưa qua đào tạo nghề, có nhu cầu về việc làm, học nghề để tư vấn, định hướng nghề nghiệp phù hợp.

- Xác nhận đối tượng đào tạo nghề đúng quy định; tạo điều kiện cho người học nghề tiếp cận các nguồn vốn tín dụng ưu đãi tại địa phương, đảm bảo chính sách được thực hiện đúng mục đích, đúng đối tượng, đúng quy định.

- Chủ động, tích cực phối hợp với các hội, đoàn thể, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh, huyện đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động và trong công tác tuyển sinh, mở các lớp đào tạo nghề trên địa bàn.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát các lớp đào tạo nghề cho người lao động tổ chức trên địa bàn; định kỳ, đột xuất tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Lao động - TB&XH để tổng hợp báo cáo UBND huyện và Sở Lao động- TB&XH.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo nghề cho người lao động trên địa bàn huyện năm 2023, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện có hiệu quả, đảm bảo các nội dung, yêu cầu của Kế hoạch đã đề ra, đồng thời đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên theo chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp thực hiện đạt kết quả. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh các đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo về UBND huyện (*qua Phòng Lao động - TB&XH huyện*) để hướng dẫn, giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TB&XH;
- TT Huyện ủy, TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện (*đ/c Tân*);
- Mặt trận, phòng, ban, ngành, hội đoàn thể huyện;
- Trung tâm VHHTT-TT huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- PCVP-1, CVVP (K5);
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Hùng Tân