

Số: /BC-UBND

Tuy Phước, ngày tháng năm 2023

**KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC, SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC
VÀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG NĂM 2024**

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Bình Định

Thực hiện Công văn số 1477/SNV-TCBC&TCPCP ngày 24/8/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định về việc kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2024, UBND huyện Tuy Phước báo cáo kết quả đã thực hiện trong thời gian qua, cụ thể như sau:

I. QUẢN LÝ, SỬ DỤNG BIÊN CHẾ, HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG NĂM 2023

1. Biên chế công chức, hợp đồng lao động trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2023

a) Về biên chế công chức

- Số biên chế công chức được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2023 là 83 biên chế.

- Số công chức có mặt tại thời điểm ngày 31/8/2023 là 82 người; số chưa tuyển dụng là 01 biên chế.

- Lý do chưa sử dụng hết biên chế được giao và kế hoạch sử dụng biên chế: 01 biên chế Phòng Giáo dục và Đào tạo đang thực hiện quy trình chuyển từ viên chức sang công chức.

- Dự kiến số công chức giảm trong năm 2024 là 01 người (công chức Văn phòng HĐND và UBND huyện).

- Kế hoạch tuyển dụng công chức của các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2022 là 0 người.

b) Hợp đồng lao động

- Số hợp đồng lao động được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2023 là 04 chỉ tiêu.

- Số lao động hợp đồng có mặt tại thời điểm ngày 31/8/2023 là 04 người.

2. Số lượng người làm việc, hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023

a) Số biên chế sự nghiệp được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2023 là 2178 biên chế, trong đó:

- Số lượng viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước: 2030 biên chế

- Số viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp là 148 biên chế

b) Số viên chức có mặt tại thời điểm ngày 31/8/2023 là 1960 biên chế; số chưa tuyển dụng là 218 biên chế (trong đó có 197 biên chế của ngành Giáo dục và Đào tạo đang hợp đồng giảng dạy).

- Số hưởng lương từ ngân sách nhà nước: 1816 biên chế, số chưa tuyển dụng là 214 biên chế.

- Số viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp là 144 biên chế, số chưa tuyển dụng là 04 biên chế.

c) Lý do chưa sử dụng là hết biên chế được giao và kế hoạch sử dụng biên chế: UBND huyện đang gửi Sở Nội vụ thẩm định kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo.

d) Dự kiến số viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước giảm trong năm 2024 là 0 người, trong đó:

+ Số viên chức dự kiến nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội năm 2024 là 49 người (UBND huyện sẽ tổ chức tuyển dụng để thay thế).

+ Số viên chức dự kiến thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong năm 2024 là 0 người.

- Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo năm học 2023-2024 là 184 người.

b) Hợp đồng lao động năm 2023

- Số hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2023/NĐ-CP được cơ quan có thẩm quyền giao là 197 người.

- Số lao động hợp đồng có mặt tại thời điểm ngày 31/8/2023 là 197 người.

II. KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC, SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC VÀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG NĂM 2024

1. Đối với các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2024

a) Dự kiến sắp xếp tổ chức bộ máy năm 2024:

Căn cứ Kế hoạch số 98/KH-UBND ngày 31/12/2020 của UBND tỉnh Bình Định về việc triển khai thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 24/4/2014 và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014; UBND huyện Tuy Phước đã kịp thời ban hành, điều chỉnh, bổ sung những quy định mới cụ thể về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức cho từng phòng, ban, ngành chuyên môn phù hợp với tình hình thực tế và theo đúng quy định của pháp luật; theo đó, về cơ cấu tổ chức bộ máy, số lượng phòng chuyên môn của huyện vẫn giữ nguyên 12 phòng, không tăng, không giảm so với Nghị định số 37/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

b) Dự kiến cơ cấu lại đội ngũ công chức trong các cơ quan, tổ chức thuộc phạm vi quản lý năm 2024.

Đội ngũ công chức năm 2024: 82 người.

c) Kế hoạch biên chế công chức năm 2024

- Kế hoạch biên chế công chức năm 2024 là 82 biên chế; giảm so với năm 2023 là 01 biên chế;

d) Hợp đồng lao động

- Kế hoạch hợp đồng lao động năm 2023 là 04 người; tăng, giảm so với năm 2022 là 0 người.

(Có Phụ lục 1 kèm theo)

2. Đối với đơn vị sự nghiệp

a) Về sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập:

- Dự kiến sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý

Theo lộ trình, năm 2024, UBND huyện chưa tiến hành sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Đẩy mạnh mức độ tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập:

Kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính tại các đơn vị sự nghiệp công lập: UBND huyện đã phê duyệt dự toán thu, chi ngân sách năm 2023 cho từng cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện; đồng thời ban hành Quyết định số 6244/QĐ-UBND ngày 24/7/2023 về việc phê duyệt phương án tự chủ tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện, giai đoạn năm 2023 – 2027, theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ. Giao quyền tự chủ tài chính đối với 59 đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Tuy Phước theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ, giai đoạn từ năm 2023 đến năm 2027, cụ thể như sau:

+ Đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo chi thường xuyên (Nhóm 2): 02 đơn vị;

+ Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên (Nhóm 3): 22 đơn vị;

+ Đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên (Nhóm 4): 35 đơn vị;

d) Kế hoạch số lượng người làm việc năm 2023

* Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: Số lượng người làm việc năm 2024 là 1165 người

* Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: Số lượng người làm việc năm 2023 là 865 người

- Số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp là 200 người;
(*Có Phụ lục 2 kèm theo*).

Trên đây là kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2024; UBND huyện Tuy Phước báo cáo để Sở Nội vụ theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- CT, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Nam