

**BÁO CÁO**

**Kết quả 06 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII**

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Bình Định

Thực hiện Công văn số 1606/SNV-TCBC&TCPCP ngày 14/9/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định về việc báo cáo kết quả 06 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII, UBND huyện Tuy Phước báo cáo như sau:

**1. Về báo cáo kết quả 06 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW**

a) Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW tính đến thời điểm ngày 30/6/2023, cụ thể như sau:

- Về rà soát, hoàn thiện quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy thuộc phạm vi quản lý

Căn cứ Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, UBND huyện Tuy Phước đã kịp thời ban hành, điều chỉnh, bổ sung những quy định mới cụ thể về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức cho từng phòng, ban, ngành chuyên môn phù hợp với tình hình thực tế và theo đúng quy định của pháp luật.

- Về sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý theo quy định của Chính phủ (Nghị định số 107/2020/NĐ-CP, Nghị định 108/2020/NĐ-CP và Nghị định số 120/2020/NĐ-CP)

Căn cứ Kế hoạch số 98/KH-UBND ngày 31/12/2020 của UBND tỉnh Bình Định về việc triển khai thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 24/4/2014 và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014; theo đó, về cơ cấu tổ chức bộ máy, số lượng phòng chuyên môn của huyện vẫn giữ nguyên 12 phòng, không tăng, không giảm so với Nghị định số 37/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

- Về thực hiện tinh giản biên chế, số lượng cấp phó theo quy định

+ Thực hiện Kế hoạch số 173/KH-UBND ngày 30/12/2022 của UBND tỉnh Bình Định về quản lý, sử dụng biên chế của tỉnh giai đoạn 2022-2026, UBND

huyện đã ban hành Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 19/01/2023 về quản lý, sử dụng biên chế công chức của huyện giai đoạn 2022-2026. Theo đó, theo lộ trình đến năm 2026, UBND huyện giảm 05 biên chế công chức so với năm 2021 (đạt tỷ lệ 5%).

+ Thực hiện Nghị định số 108/2020/NĐ-CP của Chính phủ, ngày 26/12/2022, UBND huyện đã ban hành Quyết định số 8902/QĐ-UBND về việc giao số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, theo đó 12 phòng chuyên môn được giao 19 cấp phó, cụ thể như sau:

STT	Tên đơn vị	Số lượng Phó Trưởng phòng được giao	Số lượng Phó Trưởng phòng hiện có
1	Văn phòng HĐND và UBND	2	2
2	Phòng Nội vụ	2	2
3	Phòng LĐ-TB&XH	2	2
4	Phòng Y tế	0	0
5	Phòng TC-KH	2	1
6	Phòng Tư pháp	1	1
7	Thanh tra huyện	1	1
8	Phòng NN&PTNT	2	2
9	Phòng VH&TT	1	1
10	Phòng TN&MT	2	2
11	Phòng GD&ĐT	2	1
12	Phòng KT&HT	2	1
	<b>TỔNG CỘNG</b>	<b>19</b>	<b>16</b>

(có các phụ lục liên quan kèm theo)

## **2. Về báo cáo kết quả 06 năm thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW**

### **a) Về sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập**

- Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập tại thời điểm ngày 31/12/2022: 59 đơn vị;

- Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập tính đến ngày 30/6/2023: 59 đơn vị.

### **b) Về số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập**

- Số lượng người làm việc được UBND tỉnh giao năm 2023: 2030 biên chế.

- Số biên chế có mặt tại thời điểm 30/6/2023: 1816 người.
- Số biên chế chưa sử dụng: 214 biên chế (UBND huyện đang xây dựng kế hoạch tuyển dụng).

c) Về đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công

Thực hiện Nghị định số 120/2020/NĐ-CP, Nghị định số 60/2021/NĐ-CP để thực hiện việc giảm người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo quy định: Ngày 24/7/2023, UBND huyện đã ban hành Quyết định số 6244/QĐ-UBND về việc giao quyền tự chủ tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Tuy Phước theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP của Chính phủ giai đoạn 2023-2027; theo đó, huyện Tuy Phước có 02 đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên, 22 đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên, 35 đơn vị do Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên.

### **3. Đánh giá chung**

#### **a) Ưu điểm**

Trong thời gian qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Huyện uỷ cũng như sự chỉ đạo, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Sở Nội vụ, công tác sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đầu mối bên trong, tinh giản biên chế trên địa bàn huyện Tuy Phước đã thực hiện theo đúng quy định.

#### **b) Khuyết điểm, hạn chế**

- Công tác sắp xếp, bố trí các chức danh theo vị trí việc làm đối với người làm việc đảm bảo tiêu chuẩn chức danh và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp: Vẫn còn một số công chức, viên chức trình độ chuyên ngành đào tạo chưa phù hợp với vị trí việc làm đang đảm nhiệm.

Trên đây là báo cáo kết quả 06 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII; UBND huyện Tuy Phước báo cáo để Sở Nội vụ theo dõi, tổng hợp./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Huỳnh Nam**