

Số: /BC-UBND

Tuy Phước, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và tinh giản biên chế

Thực hiện Công văn số 949/SNV-TCBC&TCPCP ngày 05/6/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định về kiểm tra công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị, địa phương; UBND huyện Tuy Phước báo cáo kết quả thực hiện cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo Kế hoạch số 98/KH-UBND ngày 31/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh

1.1. Số lượng phòng trực thuộc UBND cấp huyện trước khi thực hiện Kế hoạch số 98/KH-UBND (tính đến thời điểm ngày 30/12/2020): 12 cơ quan gồm Văn phòng HĐND và UBND huyện, Phòng Nội vụ, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Y tế, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Tư pháp, Thanh tra, Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Phòng Văn hóa và Thông tin, Phòng Tài nguyên và Môi trường, Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Kinh tế và Hạ tầng.

1.2. Kết quả sắp xếp, tổ chức lại các cơ quan chuyên môn cấp huyện theo Kế hoạch số 98/KH-UBND và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP (tính đến thời điểm ngày 31/5/2023):

Căn cứ Kế hoạch số 98/KH-UBND ngày 31/12/2020 của UBND tỉnh Bình Định về việc triển khai thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 24/4/2014 và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014; UBND huyện Tuy Phước đã kịp thời ban hành, điều chỉnh, bổ sung những quy định mới cụ thể về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức cho từng phòng, ban, ngành chuyên môn phù hợp với tình hình thực tế và theo đúng quy định của pháp luật; theo đó, về cơ cấu tổ chức bộ máy, số lượng phòng chuyên môn của huyện vẫn giữ nguyên 12 phòng, không tăng, không giảm so với Nghị định số 37/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

2. Việc sắp xếp, tổ chức lại, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập

Thực hiện Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập, UBND huyện đã tổ chức rà soát tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập. Hiện nay, huyện

Tuy Phước không có đơn vị sự nghiệp không đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chí theo quy định.

3. Về vị trí việc làm

Thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức (trước kia là Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013), Nghị định số 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (trước kia là Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012), UBND huyện đã xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện Tuy Phước.

- Đối với cơ quan hành chính: Ngày 11/5/2016, UBND tỉnh đã phê duyệt danh mục vị trí việc làm các cơ quan hành chính khối nhà nước tại Quyết định số 1577/QĐ-UBND với tổng số vị trí việc làm được phê duyệt là **79 vị trí** (trong đó nhóm lãnh đạo, quản lý, điều hành: 12 vị trí; nhóm chuyên môn nghiệp vụ: 54 vị trí; nhóm hỗ trợ, phục vụ 13 vị trí). Trên cơ sở Quyết định phê duyệt danh mục vị trí việc làm của UBND tỉnh, UBND huyện đã hoàn thành việc xây dựng mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm trong cơ quan hành chính thuộc UBND huyện và đã được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định 3068/QĐ-UBND ngày 29/8/2019. Đồng thời, UBND huyện đã ban hành văn bản số 1233/UBND-NV ngày 23/12/2019 về việc triển khai Bản mô tả công việc và Khung năng lực các vị trí việc làm cơ quan hành chính, theo đó, UBND huyện thông báo cho Thủ trưởng các cơ quan hành chính nội dung Bản mô tả công việc và Khung năng lực các vị trí việc làm để làm cơ sở cho việc sắp xếp, bố trí, tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá và quản lý công chức đúng vị trí việc làm, bảo đảm tiêu chuẩn chức danh, chức vụ và ngạch công chức tối thiểu của từng vị trí việc làm theo quy định của Nhà nước.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, UBND huyện đã xây dựng Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp. Ngày 08/6/2020, UBND tỉnh đã phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp, Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên tại Quyết định số 2225/QĐ-UBND. Đồng thời, UBND huyện đã ban hành văn bản số 833/UBND-NV ngày 30/6/2020 về việc triển khai Bản mô tả công việc và Khung năng lực các vị trí việc làm tại đơn vị sự nghiệp, theo đó, UBND huyện thông báo cho Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp nội dung Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và Khung năng lực các vị trí việc làm để làm cơ sở cho việc sắp xếp, bố trí, tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, người lao động theo đúng vị trí việc làm, bảo đảm tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp tối thiểu.

Căn cứ Quyết định số 3373/QĐ-UBND ngày 19/9/2019 của UBND tỉnh Bình Định về việc phê duyệt Khung danh mục vị trí việc làm; Bản mô tả công việc và Khung năng lực vị trí việc làm trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công

lập thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo và UBND các huyện, thị xã, thành phố; UBND huyện đã phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của 53 trường học trên địa bàn huyện. Đối với các đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên, UBND huyện đã ban hành Quyết định số 766/QĐ-UBND ngày 22/02/2021 về việc phê duyệt Đề án Vị trí việc làm Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng và Phát triển quỹ đất huyện Tuy Phước, Quyết định số 6408/QĐ-UBND ngày 28/9/2022 về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm; Bản mô tả công việc và Khung năng lực vị trí việc làm của Ban quản lý Nước sạch và Vệ sinh môi trường huyện Tuy Phước.

- Việc ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc huyện

Căn cứ Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, UBND huyện Tuy Phước đã kịp thời ban hành, điều chỉnh, bổ sung những quy định mới cụ thể về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức cho từng phòng, ban, ngành chuyên môn phù hợp với tình hình thực tế và theo đúng quy định của pháp luật.

4. Về thực hiện tinh giản biên chế

- Thực hiện Kế hoạch số 173/KH-UBND ngày 30/12/2022 của UBND tỉnh Bình Định về quản lý, sử dụng biên chế của tỉnh giai đoạn 2022-2026, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 19/01/2023 về quản lý, sử dụng biên chế công chức của huyện giai đoạn 2022-2026. Theo đó, theo lộ trình đến năm 2026, UBND huyện giảm 05 biên chế công chức so với năm 2021 (đạt tỷ lệ 5%).

- Thực hiện Nghị định số 120/2020/NĐ-CP, Nghị định số 60/2021/NĐ-CP để thực hiện việc giảm người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo quy định: Ngày 24/02/2022 UBND huyện đã ban hành Quyết định số 644/QĐ-UBND về việc giao quyền tự chủ tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Tuy Phước theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP của Chính phủ giai đoạn từ năm 2022 đến năm 2025; theo đó, huyện Tuy Phước có 03 đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên, 21 đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên, 35 đơn vị do Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên.

Đồng thời, UBND huyện đã ban hành Quyết định số 432/QĐ-UBND ngày 29/01/2022 về phê duyệt Phương án tự chủ tài chính của Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng và Phát triển quỹ đất giai đoạn từ năm 2022 đến năm 2025, Quyết định số 3410/QĐ-UBND ngày 11/7/2022 về phê duyệt Phương án tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính và dự toán thu – chi giai đoạn từ năm 2022 đến năm 2025 của Ban Quản lý chợ Điều Trì, Quyết định số 828/QĐ-UBND ngày 03/02/2023 về phê duyệt Phương án tự chủ tài chính của Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp giai đoạn từ năm 2023 đến năm 2027. Các đơn vị còn lại, các cơ quan chuyên môn của huyện

giao đang tiến hành kiểm tra, thẩm định trình UBND huyện phê duyệt (Trung tâm Văn hoá – Thông tin – Thể thao, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên, Ban Quản lý Nước sạch và Vệ sinh môi trường, 53 đơn vị trường học).

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm, khuyết điểm, hạn chế.

1.1. Ưu điểm

Trong thời gian qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Huyện uỷ cũng như sự chỉ đạo, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Sở Nội vụ, công tác sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đầu mối bên trong, tinh giản biên chế trên địa bàn huyện Tuy Phước đã thực hiện theo đúng quy định.

2. Khuyết điểm, hạn chế

- Công tác sắp xếp, bố trí các chức danh theo vị trí việc làm đối với người làm việc đảm bảo tiêu chuẩn chức danh và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp: Vẫn còn một số công chức, viên chức trình độ chuyên ngành đào tạo chưa phù hợp với vị trí việc làm đang đảm nhiệm.

- Việc giao biên chế sự nghiệp cho cơ quan hành chính vẫn còn diễn ra (cụ thể tại Phòng Giáo dục và Đào tạo sử dụng 14 biên chế sự nghiệp để làm nhiệm vụ chuyên môn tại đơn vị), UBND huyện đang chỉ đạo xây dựng đề án vị trí việc làm biên chế hành chính tại Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện năm 2024 là 05 biên chế.

VI. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đề nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ bổ sung thêm biên chế công chức để bố trí cho Phòng Giáo dục và Đào tạo để đảm bảo hoạt động.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và tinh giản biên chế; UBND huyện Tuy Phước báo cáo đề Sở Nội vụ theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Nam