

Số: /BC-UBND

Tuy Phước, ngày tháng năm 2024

## BÁO CÁO

### Kết quả thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TU ngày 10/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trên địa bàn huyện Tuy Phước

Căn cứ Công văn số 1072/SNV-CCVC ngày 28/5/2024 của Sở Nội vụ về báo cáo công tác lãnh đạo, chỉ đạo và kết quả thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TU ngày 10/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND huyện báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH

#### I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

Để triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 37-CT/TU của Tỉnh ủy và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, Huyện ủy về chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu hiện nay; ngày 20/10/2023, Ủy ban nhân dân huyện đã có Công văn số 1687/UBND-NV về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Theo đó, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tổ chức quán triệt nội dung Chỉ thị trên đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị; đồng thời, gắn với việc tiếp tục thực hiện nghiêm túc Công văn số 2953/UBND-NC ngày 12/5/2023 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Công điện số 280/CĐTTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của cán bộ, cơ quan, địa phương.

#### II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

##### 1. Phát huy và nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức

- Thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”:

Thực hiện Kế hoạch số 40-KH/HU ngày 01/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tập trung phổ biến, quán triệt mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện. Qua đó, nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, người đứng đầu, cán bộ, công chức, viên chức về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng được nâng lên; nhận diện sâu sắc, đầy đủ hơn các biểu hiện suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, công tác phê bình và tự phê bình được đẩy mạnh.

*- Thực hiện Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về những điều đảng viên không được làm; Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh:*

Thực hiện Kế hoạch số 22-KH/HU ngày 25/10/2021 của Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 18-KH/HU ngày 21/10/2021 về học tập chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”; các cơ quan, đơn vị, địa phương đã xác định việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, là đợt sinh hoạt chính trị sau rộng trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Qua học tập, làm theo và nêu gương, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm, thái độ, tác phong, lễ lối làm việc của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức được nâng lên; các cơ quan, đơn vị, địa phương đã xây dựng kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện, nêu gương, cấp trên làm trước để cấp dưới làm theo; nhiều vấn đề bức xúc, nổi cộm ở địa phương, cơ sở được tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết đã tạo sự chuyển biến rõ nét trong cán bộ, đảng viên về tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân, đây là những yếu tố quan trọng góp phần giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, củng cố niềm tin của nhân dân đối với Đảng, Nhà nước.

*- Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ khơi dậy ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức:*

Thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 7-6-2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XI về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”; từng cán bộ, công chức, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp nghiêm túc thực hiện gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; từng bước chuyển đổi nhận thức về vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ chính trị. Qua đó, đội

ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đã nêu gương trong việc tuyên truyền và bảo vệ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, về đạo đức, lối sống, tác phong, thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch về mọi phương diện trước cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân; sẵn sàng hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung của Đảng, Nhà nước và của Nhân dân. Nhiều cán bộ, công chức, viên chức đã tự nguyện, tự giác làm thêm giờ với ý thức và tinh thần trách nhiệm cao do đòi hỏi yêu cầu công việc, nhưng không đặt ra yêu cầu lợi ích vật chất. Trong bối cảnh khối lượng công việc ngày càng tăng, chất lượng công việc chuyên môn đòi hỏi ngày một cao hơn nhưng mỗi cán bộ, công chức luôn khắc phục khó khăn để hoàn thành công việc được giao. Nhiều cán bộ, đảng viên đã phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, tự giác, hăng hái, tận tụy với công việc, nhiều tâm gương về bản lĩnh chính trị, ý thức rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, hết lòng, hết sức tận tụy, phục vụ Nhân dân, được Nhân dân yêu mến, tín nhiệm.

## **2. Rà soát, điều chỉnh, bổ sung, cụ thể hóa các quy chế, quy định, quy trình làm việc của cơ quan, đơn vị, địa phương**

- Ngay từ đầu nhiệm kỳ, UBND huyện và UBND các xã, thị trấn đã ban hành Quy chế làm việc và quyết định phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên UBND huyện, trong quá trình làm việc nếu có sự thay đổi, UBND huyện đã kịp thời đề nghị bầu bổ sung thành viên đúng theo quy định. Trên cơ sở quy chế đã ban hành, UBND cấp huyện, cấp xã tổ chức hoạt động và thực hiện nhiệm vụ theo quy định.

- Thực hiện Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/09/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP, các phòng, ban thuộc huyện được củng cố, kiện toàn, đảm bảo thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định. Căn cứ Thông tư hướng dẫn của các bộ, ngành Trung ương, UBND huyện đã kịp thời ban hành Quyết định thay thế chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và biên chế đối với 12/12 phòng chuyên môn huyện, đã giảm bớt những chồng chéo, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ trong thực thi công vụ của các phòng ban chuyên môn và tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính. Đồng thời, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của mỗi vị trí, chức danh cán bộ, công chức trong nội bộ cơ quan chuyên môn được xác định rõ ràng, đã góp phần nâng cao được hiệu quả quản lý của các cơ quan hành chính nhà nước và thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

*- Kết quả quán triệt và lãnh đạo cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc; tăng cường phân cấp, phân quyền, cụ thể hóa trách nhiệm của tập thể, cá nhân người đứng đầu theo quy định, bảo đảm cấp dưới phục tùng nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên:*

Thực hiện chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các phòng, ban chuyên môn huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn trên địa bàn huyện Tuy Phước trong thời gian qua đã có sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức và hành động của người đứng đầu và cán bộ, công chức, viên chức; các phòng, ban chuyên môn huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn đã tích cực chỉ đạo, quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả các Chỉ thị của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh về chấn chỉnh và tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức. Qua đó, tạo được bước chuyển biến tích cực về nhận thức, nâng cao tinh thần trách nhiệm và ý thức tổ chức kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; phong cách, thái độ làm việc của cán bộ, công chức có nhiều chuyển biến tích cực. Thực hiện tốt các nội dung về phân cấp, phân quyền và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với cụ thể hóa trách nhiệm của tập thể, người đứng đầu, từng cá nhân trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao, đảm bảo nguyên tắc cấp dưới phục tùng nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.

### **3. Về xây dựng, thực hiện chương trình, kế hoạch công tác với phương châm rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm và rõ kết quả**

Để thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương, ngay từ đầu năm, UBND huyện đã xây dựng và ban hành chương trình công tác trọng tâm của năm; trong đó, có phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện và thời gian hoàn thành cụ thể. Căn cứ Chương trình công tác năm của UBND huyện, các phòng, ban chuyên môn huyện và UBND các xã, thị trấn xây dựng lịch công tác hàng tuần, tự đánh giá hằng tháng, kiểm điểm định kỳ theo phương châm rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm và rõ kết quả để triển khai thực hiện; không bỏ sót nhiệm vụ được phân công; không đùn đẩy trách nhiệm, không né tránh công việc; từng cán bộ, công chức, viên chức xây dựng kế hoạch và chương trình làm việc cụ thể đối với từng nhiệm vụ được giao, thu thập, cập nhật và kiểm tra tính xác thực của các thông tin phục vụ cho công việc, áp dụng công nghệ thông tin và văn phòng điện tử trong xử lý các công việc của UBND huyện và của đơn vị giao hàng tuần, góp phần tiết kiệm thời gian, hoàn thành nhiệm vụ với chất lượng và hiệu quả. Đồng thời, định kỳ tổ chức họp sơ kết, tổng kết để đánh giá những mặt làm được, những mặt còn tồn tại, hạn chế để kịp thời chỉ đạo giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh theo thẩm quyền hoặc báo cáo, đề xuất cấp trên xem xét, giải quyết, không để vướng mắc kéo dài và tiếp tục đề ra những nhiệm vụ, giải pháp cụ thể phù hợp với từng thời điểm và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để đảm bảo hoàn thành Kế hoạch đề ra.

### **4. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bổ nhiệm cán bộ**

*- Kết quả công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bổ nhiệm cán bộ bảo đảm công khai, minh bạch, công tâm, khách quan, toàn diện, vì việc bố trí người; khi xem xét đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải dựa trên sản phẩm, kết quả cụ thể, nổi trội của cán bộ trong quá trình công tác:*

Công tác đào tạo, bồi dưỡng luôn được Huyện ủy, UBND huyện quan tâm thực hiện thường xuyên và gắn với công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng dựa trên cơ sở xem xét yêu cầu công việc, tiêu chuẩn cán bộ, công chức của từng cơ quan, đơn vị để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC hàng năm (Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 288/02/2023, Kế hoạch số 46/KH-UBND ngày 25/3/2024 của UBND huyện về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023, năm 2024). Do đó, hầu hết đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức huyện nhà đã được bồi dưỡng về tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm...góp phần nâng cao năng lực công tác, thay đổi phong cách làm việc theo hướng tích cực, thực thi nhiệm vụ hiệu quả hơn, đáp ứng yêu cầu quy hoạch, đề bạt cán bộ. Công tác quy hoạch, bổ nhiệm đội ngũ cán bộ lãnh đạo được thực hiện công khai, dân chủ đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình quy định, phù hợp với vị trí công tác, đáp ứng yêu cầu về số lượng, chất lượng và cơ cấu; từ năm 2023 đến nay, đã bổ nhiệm 07 công chức, viên chức và bổ nhiệm lại 05 công chức, viên chức lãnh đạo các phòng, ban chuyên môn huyện. Công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm được các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện đúng theo quy định, hướng dẫn của các cấp và đi vào nề nếp.

*- Về bảo đảm cơ sở vật chất, điều kiện làm việc, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, xây dựng văn hóa tổ chức, tạo môi trường thuận lợi để cán bộ, đảng viên phát huy năng lực, sở trường, xây dựng cơ quan, đơn vị:*

Trong thời gian qua, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã quan tâm hơn trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; phòng làm việc, phòng tiếp dân, Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả từ huyện đến cơ sở được đầu tư, mua sắm đầy đủ các trang thiết bị cần thiết đảm bảo phục vụ tốt cho công tác và phục vụ người dân; việc bố trí, phân công công việc cho công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương cơ bản đúng người, đúng việc, phù hợp với trình độ chuyên môn, vị trí việc đã giúp cho cán bộ, công chức, viên chức phát huy được huy được năng lực, sở trường công tác, đóng góp nhiều hơn vào kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Bên cạnh đó, các cơ quan, đơn vị thường xuyên động viên, khuyến khích, tạo động lực, niềm tin, điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức đổi mới, sáng tạo và tự nâng cao trình độ chuyên môn.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý, điều hành gắn với cải cách hành chính phục vụ người dân và doanh nghiệp được đẩy mạnh; hạ tầng CNTT đã được đầu tư đồng bộ, đảm an toàn thông tin để phục vụ cho người dân và doanh nghiệp; xây dựng, triển khai sử dụng các cơ sở dữ liệu dùng chung và chuyên ngành của tỉnh để xây dựng chính quyền số, phát triển kinh tế số, xã hội số, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống xã hội và sự hài lòng của người dân trên địa bàn huyện; 100% cán bộ, công chức, viên chức được trang bị máy tính phục vụ công việc, góp phần tạo môi trường làm việc điện tử rộng khắp, tăng năng suất, hiệu quả công việc; dịch vụ công trực tuyến toàn phần, một phần được chú trọng triển khai thực hiện đồng bộ, tạo điều kiện thuận lợi tối đa cho tổ chức, cá nhân trong giải quyết TTHC.

### **5. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát**

*- Kết quả triển khai thực hiện việc siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát:*

Để tăng cường việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện; UBND huyện đã ban hành nhiều văn bản để triển khai các văn bản chỉ đạo của các cấp về việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; đồng thời, giao Tổ kiểm tra công vụ của huyện tăng cường công tác kiểm tra đối với các cơ quan, đơn vị trực thuộc nhằm phát hiện, chấn chỉnh kịp thời những vi phạm, thiếu sót của các bộ, công chức, viên chức. Theo đó trong năm 2023, Tổ kiểm tra đã tiến hành kiểm tra tại 10 đơn vị cấp xã. Nội dung kiểm tra chủ yếu tập trung các nội dung như việc thực hiện Quy chế văn hóa công sở, việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, việc sử dụng hiệu quả thời gian làm việc đối với cán bộ, công chức, viên chức, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức... Qua kiểm tra, nhìn chung các địa phương đã thực hiện nghiêm túc các quy định về văn hóa công sở, nội quy, quy chế làm việc...chưa phát hiện vi phạm trong quá trình kiểm tra. Trong năm 2024, Tổ kiểm tra công vụ của huyện đã ban hành Kế hoạch kiểm tra và dự kiến sẽ tổ chức kiểm tra trong thời gian từ nay đến cuối năm 2024.

*- Kết quả thực hiện các nội dung tại Công văn số 2953/UBND-NC ngày 12/5/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Công điện số 280/CD-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ:*

Để triển khai thực hiện có hiệu quả Công văn số Công văn số 2953/UBND-NC ngày 12/5/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Công điện số 280/CD-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ; UBND huyện đã sao y Văn bản trên gửi cho các phòng, ban chuyên môn huyện và UBND các xã thị trấn thực hiện (Sao y số 91/SY-UBND ngày 15/5/2023).

Đồng thời, tại Công văn số 1687/UBND-NV ngày 20/10/2023 về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc nội dung Công điện số 280/CĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của cán bộ, cơ quan, địa phương. Theo đó, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tổ chức, quán triệt nghiêm túc nội dung Công điện số 280 và nhận thức về trách nhiệm trong xử lý công việc được nâng cao; hạn chế được tình trạng đùn đẩy, né tránh công việc, đảm bảo kỷ luật, kỷ cương hành chính và nâng cao hiệu lực hiệu quả trong công tác chỉ đạo, điều hành.

### **III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ: Không**

Trên đây là kết quả thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TU của Tỉnh ủy về chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu hiện nay trên địa bàn huyện Tuy Phước, kính báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Huỳnh Nam**