

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quyết định số 2823/QĐ-BNV ngày 01/12/2017 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về Chiến lược phát triển ngành Nội vụ đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Bình Định

Thực hiện Văn bản số 2228/SNV-CCVC ngày 27/11/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định về việc báo cáo kết quả thực hiện Chiến lược phát triển ngành Nội vụ đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035, UBND huyện báo cáo kết quả như sau:

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH

Tuy Phước là huyện đồng bằng lớn ở phía Nam tỉnh Bình Định, có diện tích 219,9 km², dân số 182.216 người, được Thủ tướng Chính phủ công nhận là huyện đạt chuẩn nông thôn mới vào năm 2020. Về địa hình, phía Bắc và phía Tây Bắc Tuy Phước giáp huyện Phù Cát, huyện Tuy Phước, phía Đông giáp đầm Huyện Nại, phía Nam giáp TP Quy Nhơn, phía Tây giáp huyện Vân Canh. Hiện nay có 11 xã, 02 Huyện trấn, với 90 thôn và 11 khu phố. Nằm bên đầm Huyện Nại, có sông Kôn, sông Hà Thanh chảy qua, có quốc lộ 1A, QL19, QL19C, QL 19 mới, đường sắt Bắc - Nam chạy ngang qua, có 4 xã ven đầm Huyện Nại.

Trong những năm qua, thực hiện Quyết định số 2823/QĐ-BNV ngày 01/12/2017, huyện Tuy Phước đã tập trung triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, nhiều giải pháp để thực hiện tốt công tác quy hoạch phát triển nguồn nhân lực nói chung và nhân lực ngành Nội vụ nói riêng. Hàng năm, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị đã chủ động rà soát, bổ sung quy hoạch nhằm tạo nguồn cán bộ, được tiến hành từ dưới lên trên, đảm bảo dân chủ, khách quan, công khai. Cán bộ, công chức, viên chức được quy hoạch đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, bảo đảm số lượng, định hướng cơ cấu, độ tuổi.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tình hình triển khai thực hiện

Nhận thức rõ vị trí, vai trò của ngành Nội vụ đối với sự phát triển kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng của địa phương. Trong các hội nghị cán bộ, lãnh đạo chủ chốt, UBND huyện đã tổ chức quán triệt, triển khai Quyết định số 2823/QĐ-

BNV ngày 01/12/2017 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về chiến lược phát triển ngành Nội vụ đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035. Trong những năm qua, huyện Tuy Phước luôn quan tâm xây dựng, phát triển đội ngũ công chức ngành Nội vụ chuyên nghiệp, có trình độ, năng lực và uy tín để đáp ứng yêu cầu phát triển ngành Nội vụ của huyện.

Trên cơ sở Kế hoạch đề ra và được sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Huyện ủy, UBND huyện đã thực hiện tốt mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong kế hoạch, trong đó tập trung vào các nội dung: sắp xếp các đơn vị hành chính sự nghiệp, kiện toàn tổ chức bên trong các cơ quan đơn vị; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; đổi mới phương thức hoạt động của cơ quan, đơn vị; cải cách hành chính; đổi mới công tác cán bộ, chính sách cán bộ; tăng cường bố trí cơ sở vật chất, kỹ thuật; siết chặt kỷ luật kỷ cương hành chính; nâng cao chất lượng công tác đào tạo

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp

2.1. Kiện toàn tổ chức, bộ máy của Ngành Nội vụ

- Từ năm 2018 đến nay, UBND huyện thường xuyên kiện toàn, đổi mới tổ chức, bộ máy của phòng Nội vụ. Việc kiện toàn tập trung vào việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức vụ Trưởng phòng, phó Trưởng phòng và sắp xếp công chức theo vị trí việc làm. Số lượng cấp phó luôn bằng hoặc thấp hơn so với quy định; việc bố trí công chức theo vị trí việc làm đảm bảo tuân thủ theo quy định. Nhìn chung việc kiện toàn tổ chức bộ máy phòng Nội vụ đảm bảo tinh gọn, rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, hiệu lực, hiệu quả.

- Ủy ban nhân dân huyện thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn đã được phân cấp, ủy quyền theo các văn bản quy định hiện hành: Quyết định số 06/2009/QĐ-UBND ngày 17/3/2009 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tỉnh Bình Định; Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 01/4/2022 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định. Trên cơ sở Kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 07/9/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước, UBND huyện đã ban hành kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện; đồng thời, chỉ đạo Phòng Nội vụ huyện bám sát các nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra, xác định các nhiệm vụ thuộc phạm vi, thẩm quyền theo quy định và theo phân cấp, ủy quyền trong lĩnh vực Nội vụ để tham mưu.

- Về kết quả cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động cung ứng dịch vụ công:

Trong những năm qua, UBND huyện đã thực hiện đồng thời nhiều giải pháp góp phần thực hiện tốt công tác cải cách hành chính trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính trên các lĩnh vực quản lý nhà nước theo quy định của Chính phủ, các Bộ, ngành nhất là sau khi có Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính. Hàng năm, Phòng Nội vụ huyện phối hợp với Văn phòng HĐND&UBND huyện tham mưu UBND huyện ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính, triển khai thực hiện Kế hoạch kiểm soát TTHC của tỉnh; chỉ đạo các phòng, ban, UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt công tác kiểm soát TTHC; thực hiện rà soát, kiến nghị đơn giản tối đa về hồ sơ, trình tự, thủ tục, thời gian giải quyết TTHC thuộc thẩm quyền quản lý; 100% TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết được niêm yết công khai tại Bộ phận một cửa và trên Trang thông tin điện tử của UBND huyện và các xã, thị trấn. Từ đầu năm 2023 đến nay, UBND huyện Tuy Phước đã tiếp nhận 46.711 hồ sơ, giải quyết đúng và sớm hạn 46.699 hồ sơ (đạt 99,97%). Tỷ lệ thanh toán trực tuyến toàn huyện đạt 76,74%. Tỷ lệ khai thác dữ liệu CSDLQG về Dân cư đạt 71,4%.

2.2. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ngành Nội vụ

- Thực trạng nhân lực trong lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành Nội vụ:

Phòng Nội vụ huyện Tuy Phước hiện có 09 công chức, gồm 01 Trưởng phòng, 02 Phó Trưởng phòng và 06 chuyên viên, tuổi đời từ 30 đến 58; trình độ chuyên môn 02/09 có trình độ thạc sĩ; 07/09 có trình độ Đại học; 03/09 có trình độ LLCT là cao cấp; 05/06 có trình độ LLCT trung cấp. Nhìn chung chuyên ngành đào tạo công chức Phòng Nội vụ đảm bảo theo quy định và đáp ứng yêu cầu của công việc ngành Nội vụ hiện nay.

- Chính sách thu hút, trọng dụng người có đức, có tài; công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý:

Xác định ngành Nội vụ là một lĩnh vực quan trọng góp phần vào việc nâng cao chất lượng hoạt động của Ủy ban nhân dân huyện, vì vậy trong những năm qua, UBND huyện đã triển khai thực hiện tốt công tác quy hoạch phát triển nguồn nhân lực nói chung và nhân lực phụ trách công tác Nội vụ nói riêng. Hàng năm đã rà soát, bổ sung quy hoạch nhằm tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức và được tiến hành đảm bảo dân chủ, khách quan, công khai. Nhiều công chức, viên chức sớm trưởng thành trong chuyên môn, nghiệp vụ và được đề bạt, bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng thuộc Ủy ban nhân dân huyện.

- Cơ chế, chính sách đối với công chức, viên chức trong từng lĩnh vực công tác của ngành Nội vụ (tổ chức nhà nước, tôn giáo, thi đua - khen thưởng, văn thư - lưu trữ): Thực hiện đảm bảo đúng theo quy định.

- Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Nội vụ đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế; cách mạng 4.0:

Công tác đào tạo, bồi dưỡng nói chung và đặc biệt là đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực phụ trách công tác Nội vụ được huyện thực hiện tốt, đảm bảo đúng đối tượng, số lượng và về chất lượng. Từ năm 2018 đến nay đã cử 04 công chức phòng Nội vụ học lớp chuyên viên chính, cử 02 công chức học cao cấp lý luận chính trị, 04 học trung cấp lý luận chính trị. Bên cạnh đó hàng năm, UBND huyện phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ trong lĩnh vực Nội vụ, trong đó tập trung vào việc bồi dưỡng kiến thức về cải cách hành chính, tôn giáo, văn thư lưu trữ, kỹ năng giao tiếp, đạo đức công vụ... Nhìn chung, công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Nội vụ trên địa bàn huyện được thực hiện nghiêm túc, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước trong thời kỳ hội nhập quốc tế và cách mạng công nghiệp 4.0.

2.3. Đổi mới phương thức hoạt động của các cơ quan, đơn vị thuộc ngành Nội vụ

- Trách nhiệm của người đứng đầu; công tác phối hợp; hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý, điều hành:

Để nâng cao nhận thức về vai trò người đứng đầu thực hiện công tác Nội vụ, UBND huyện đã quán triệt triển khai đầy đủ, toàn diện các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Trung ương về vai trò trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu như Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là lãnh đạo chủ chốt các cấp; Nghị quyết TW 4 (khóa XI) về một số vấn đề cấp bách xây dựng Đảng hiện nay; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn đầy lùi suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến" "tự chuyển hóa" trong nội bộ; Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ sửa đổi Nghị định số 107/2006/NĐ-CP quy định xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức khi để xảy ra/ tham nhũng do mình quản lý, phụ trách....

Để nâng cao hiệu quả công tác phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ về công tác Nội vụ, UBND huyện đã chỉ đạo rà soát, bổ sung và hoàn thiện quy chế làm việc của phòng Nội vụ, quy chế phối hợp giữa các phòng chuyên môn, UBND các xã, thị trấn; thực hiện nghiêm việc phân cấp, ủy quyền gắn với trách nhiệm người đứng đầu nhất là các lĩnh vực như tổ chức bộ máy, quản lý và sử dụng biên chế, công chức, viên chức; quy định thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, lãnh đạo chủ chốt các cấp.

- Công tác kiểm tra, thanh tra việc chấp hành chính sách, pháp luật và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật của cá nhân, tổ chức được thực hiện thường xuyên hoặc đột xuất. Hàng năm, UBND huyện đều ban hành các Kế hoạch kiểm tra về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, công tác văn thư-lưu trữ, cải

cách hành chính; qua đó để nắm bắt, trao đổi và đề ra các giải pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác nội vụ ở các cơ quan, đơn vị và địa phương.

2.4. Đổi mới công tác cán bộ, chính sách cán bộ

- Rà soát, sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm.

Kiểm tra, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn ngạch, bậc. Việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức phòng Nội vụ đáp ứng được khung năng lực vị trí việc làm, phù hợp với chuyên môn đào tạo, phát huy được năng lực, sở trường công tác, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao. Việc đánh giá cán bộ, công chức được thực hiện hàng năm theo đúng quy định hiện hành, từ năm 2018 đến nay cán bộ, công chức phòng Nội vụ đều được đánh giá, xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Việc thực hiện đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức viên chức; các tập thể thực hiện theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

- Triển khai các quy định về quy hoạch, tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, đánh giá cán bộ, công chức: UBND huyện đã triển khai, thực hiện Quy định số 08/QĐ-HU ngày 15/02/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Tuy Phước về việc Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Đối với công tác quy hoạch cán bộ, UBND huyện tham mưu cho Huyện ủy ban hành Quyết định phê duyệt nhân sự bổ sung vào quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở giai đoạn 2023-2028. Trong công tác quy hoạch, tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, đánh giá cán bộ, công chức, huyện luôn thực hiện đúng quy định, đúng nguyên tắc công khai, dân chủ theo các quy định hiện hành.

2.5. Tăng cường cơ sở vật chất, kỹ thuật

UBND huyện đã tập trung xây dựng cơ sở hạ tầng, nâng cấp, xây mới, trang bị cơ sở vật chất, phương tiện làm việc đáp ứng yêu cầu xử lý công việc hiện nay của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động huyện. Để hiện đại hóa nền hành chính, xây dựng chính quyền điện tử, hướng đến xây dựng chính quyền số. UBND huyện đã ban hành kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin hàng năm, kế hoạch chuyển đổi số. Đến nay, 100% cơ quan hành chính trên địa bàn huyện được kết nối mạng LAN và Internet tốc độ cao, 100% văn bản thực hiện gửi/nhận trên môi trường mạng thông qua Hệ thống văn phòng điện tử Idesk; 100% cán bộ, công chức, viên chức huyện và xã, thị trấn được cấp hộp thư điện tử công vụ, tài khoản Idesk và thường xuyên sử dụng để trao đổi, xử lý công việc trên môi trường điện tử, góp phần giảm tải số lượng văn bản hành chính, góp phần đổi mới lề lối,

phương pháp làm việc theo hướng khoa học, hiện đại đối với cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện.

III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ

Chức năng nhiệm vụ ngành Nội vụ nhiều và rộng, trong khi số lượng cán bộ, công chức giảm, do đó công tác tham mưu, quản lý trên một số lĩnh vực của ngành có lúc, có việc còn chậm.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, công tác quản lý điều hành của nhà nước đối với công tác Nội vụ theo tinh thần sát sao. Đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng thực chất, đổi mới tư duy tiếp cận, ứng dụng khoa học công nghệ tiên tiến, phát huy các nguồn nội lực, quan tâm thu hút ngoại lực cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực phẩm chất năng lực cho cán bộ, công chức.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực Nội vụ bằng nhiều hình thức khác nhau.

- Tiếp tục kiện toàn, sắp xếp, tinh gọn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị theo tinh thần NQ 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ-TW của Ban chấp hành TW khóa XII gắn với sắp xếp lại đội ngũ cán bộ công chức trên nguyên tắc có chính sách thỏa đáng để giải quyết tình trạng biên chế đội dư.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong cơ quan, tổ chức, đơn vị đặc biệt là trách nhiệm nêu gương trong quá trình chỉ đạo điều hành thực hiện nhiệm vụ.

- Đẩy mạnh công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý điều hành của cơ quan nhà nước; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành ngành Nội vụ, hoàn thành chính quyền điện tử, hướng đến xây dựng chính quyền số.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Chiến lược phát triển ngành Nội vụ đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035 của UBND huyện. Kính gửi Sở Nội vụ biết, theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện ;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Nam

