

Số: /BC-UBND

Tuy Phước, ngày tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023

Thực hiện Công văn số 1864/SNV-XDCQ&CTTN ngày 01/11/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định về việc báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023; Ủy ban nhân dân huyện Báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023 như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN

1. Hoạt động HĐND, UBND cấp huyện, cấp xã

a) Đánh giá việc thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn thi hành

- Chính quyền cấp huyện và cấp xã đã triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả Luật Tổ chức chính quyền địa phương (đã được sửa đổi, bổ sung) và các văn bản hướng dẫn thi hành. Tổ chức của Thường trực HĐND, các Ban HĐND và các Tổ HĐND các cấp đã được kiện toàn theo quy định của Luật, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ và lãnh đạo, điều hành phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương, đạt nhiều kết quả tích cực. Công tác tổ chức kỳ họp HĐND đổi mới, thể hiện tốt chức năng giám sát và quyết định tại địa phương. Nội dung các kỳ họp chuyên đề được chuẩn bị chu đáo, chủ tọa điều hành linh hoạt, chất lượng kỳ họp và chất lượng ban hành các Nghị quyết ngày càng nâng cao.

- Sự phân công nhiệm vụ của các địa phương ngày càng rõ ràng, cụ thể, theo hướng đề cao vai trò của người đứng đầu, trách nhiệm của mỗi cá nhân. HĐND và UBND có quy chế phối hợp lẫn nhau, phối hợp với cấp ủy và các ban ngành, đoàn thể để thực hiện chức năng quản lý, điều hành, hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh - quốc phòng tại địa bàn cơ sở.

b) Kết quả phê chuẩn nhân sự

- Số lượng thành viên UBND huyện giữ nguyên (01 Chủ tịch UBND, 02 Phó Chủ tịch UBND, 14 ủy viên). Trong năm, đã bầu bổ sung 02 Phó Chủ tịch UBND (thị trấn Diêu Trì và thị trấn Tuy Phước).

- Quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, điều động thành viên Ủy ban nhân dân thực hiện đúng theo quy định tại các Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ quy định số lượng Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên Ủy ban nhân dân, Nghị định số 69/2020/NĐ-CP ngày 24/6/2020, Nghị định số 115/2021/NĐ-CP ngày 16/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ và Quy định số 03-QĐ/HU ngày 09/3/2022 của Huyện ủy Tuy Phước về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

- Trong năm 2022, không có thành viên UBND cấp huyện, cấp xã bị bãi nhiệm, cách chức.

(Biểu số 1).

2. Địa giới hành chính (Biểu số 2)

a) Số lượng đơn vị hành chính

- Huyện Tuy Phước có 13 đơn vị hành chính cấp xã, trong đó có 11 xã và 2 thị trấn.

b) Công tác quản lý địa giới hành chính, mốc, hồ sơ địa giới hành chính Huyện đã quan tâm, chỉ đạo các cơ quan chuyên môn và UBND các xã tăng cường công tác quản lý hành chính, giải quyết dứt điểm các khu vực địa giới hành chính còn chồng lấn, tranh chấp.

c) Tình hình kết quả thực hiện Đề án 513

Thực hiện Công văn số 1072/SNV-XDCQ&CTTN ngày 21/6/2022 của Sở Nội vụ, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ phối hợp với phòng Tài nguyên và Môi trường huyện và UBND xã Phước Hòa làm việc với các cơ quan chuyên môn và UBND các xã Nhơn Hội, Nhơn Lý thành phố Quy Nhơn và huyện Phù Cát để hiệp thương nhằm thống nhất các tuyến địa giới có đoạn địa giới còn thể hiện cắt thẳng, bị phá vỡ do địa vật thay đổi theo danh sách và sơ đồ phương án hiệu chỉnh do đơn vị thi công Dự án 513 tỉnh Bình Định đề xuất. Qua kết quả làm việc, các bên đã thống nhất đề nghị giữ nguyên hiện trạng các tuyến địa giới hành chính theo Bản đồ 364-CT.

3. Cán bộ, công chức cấp xã (Biểu số 3).

a) Thực trạng cán bộ, công chức cấp xã

Tính đến 30/11/2022, số lượng cán bộ, công chức cấp xã trên toàn huyện là 255 người, trong đó gồm 139 cán bộ và 116 công chức *(Biểu số 5, biểu số 6)*.

b) Việc điều động công chức từ xã này sang xã khác trong cùng địa bàn huyện

Trong năm 2022, thực hiện điều động công chức từ xã này sang xã khác trong cùng địa bàn huyện (15 công chức).

c) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã Chế độ tiền lương, phụ cấp, trợ cấp và chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế của cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn được thực hiện đảm bảo đầy đủ, đúng quy định.

d) Đánh giá cán bộ, công chức xã:

Công tác đánh giá cuối năm đối với cán bộ cấp xã gặp một số khó khăn do không có văn bản hướng dẫn cụ thể quy trình đánh giá, thẩm quyền chủ trì, xác nhận kết quả đánh giá.

e) Số lượng cán bộ, công chức cấp xã bị kỷ luật, thôi việc:

- Kỷ luật: 01 công chức (Hình thức khiển trách)
- Thôi việc: 02 công chức (Có đơn tự nguyện thôi việc).

4. Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và người tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố (Biểu số 4)

- Số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện có là 147 người. (Mỗi xã, thị trấn người được bố trí không quá 12 người hoạt động không chuyên trách).

- Huyện Tuy Phước có 10 khu phố, 91 thôn với 244 người hoạt động không chuyên trách và 442 người tham gia công việc ở thôn, khu phố.

- Trong năm, UBND huyện đã chỉ đạo các xã, thị trấn tổ chức cuộc bầu Trưởng thôn, Trưởng khu phố nhiệm kỳ 2022 – 2025 (Hoàn thành Quý IV năm 2022)

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Công tác xây dựng chính quyền luôn được các cấp, các ngành quan tâm lãnh, chỉ đạo. UBND các xã, thị trấn đã bám sát vào chỉ tiêu kinh tế - xã hội theo Nghị quyết của HĐND cùng cấp, xây dựng các biện pháp cụ thể kịp thời chỉ đạo hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch về kinh tế, văn hoá- xã hội, an ninh quốc phòng. Mọi quan hệ công tác giữa chính quyền với UBMTTQ, các đoàn thể được giữ vững và phát triển góp phần vào việc nâng cao chất lượng hoạt động của chính quyền cơ sở.

- HĐND và UBND các cấp ngày càng có sự phân công nhiệm vụ rõ ràng, cụ thể, theo hướng đề cao vai trò của người đứng đầu, trách nhiệm của mỗi cá nhân; có quy chế phối hợp lẫn nhau, phối hợp với cấp ủy và các ban ngành, đoàn

thể để thực hiện chức năng quản lý, điều hành, hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh - quốc phòng tại địa bàn cơ sở.

2. Những tồn tại, hạn chế

Trong quá trình tổ chức hoạt động, bộ máy chính quyền nhất là chính quyền cấp xã là cấp chính quyền sát dân nhất nên thường xuyên phát sinh những vấn đề vướng mắc, khó khăn song một số cán bộ, công chức vẫn còn hạn chế về năng lực và kinh nghiệm, chưa thật sự nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động trong công tác tham mưu, phối hợp giải quyết những tồn tại, vướng mắc. Khả năng ứng dụng công nghệ thông tin vào công việc của một bộ phận công chức còn hạn chế.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG NĂM 2023

Năm 2023, UBND các cấp tiếp tục cụ thể hóa và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội theo mục tiêu các Nghị quyết HĐND cấp mình đã đề ra; theo đó, trong lĩnh vực chính quyền cấp xã, cần tiếp tục triển khai thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

- Tổ chức lớp bồi dưỡng Trưởng thôn, Trưởng khu phố nhiệm kỳ 2022-2025.
- Thực hiện tuyển dụng công chức để thực hiện nhiệm vụ chuyên môn tại một số xã chưa bố trí đủ số lượng; khắc phục tình trạng công chức cấp xã thôi việc.
- Đổi mới phương pháp làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của chính quyền cấp xã.
- Tăng cường kiểm tra, chấn chỉnh việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức cấp xã.

Trên đây là báo cáo của UBND huyện Tuy Phước về kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023, kính báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Nam