

## **BÁO CÁO**

### **Kiểm điểm công tác chỉ đạo, điều hành của tập thể lãnh đạo UBND huyện Năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 23-KH/HU ngày 01/11/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp năm 2021 và Văn bản số 290-CV/HU, ngày 21/10/2022 của Huyện ủy Tuy Phước về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp năm 2022.

Căn cứ kết quả đánh giá tình hình kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh năm 2022 được nêu tại Báo cáo số 322/BC-UBND ngày 21/11/2022 của UBND huyện, tập thể lãnh đạo UBND huyện kiểm điểm công tác chỉ đạo, điều hành năm 2022 với các nội dung chủ yếu sau:

#### **I. ƯU ĐIỂM, KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên.**

Căn cứ các Kế hoạch, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Huyện ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020-2025, UBND huyện đã tham mưu cho Huyện ủy ban hành các kế hoạch để triển khai thực và trên cơ sở các kế hoạch của Huyện ủy, UBND huyện đã ban hành các kế hoạch chi tiết lãnh đạo thực hiện; đồng thời đã tham mưu cho Huyện ủy các báo cáo sơ kết việc thực hiện các nghị quyết của Đảng và sơ kết 01 năm việc thực hiện các kế hoạch, chương trình hành động của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020-2025.

Trên cơ sở các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của cấp trên UBND huyện đã kịp thời chỉ đạo tổ chức quán triệt các cho các cơ quan, ban ngành thuộc huyện nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức nắm bắt được các quy định, chính sách mới của Đảng và Nhà nước để vận dụng vào trong thực hiện các chức năng, nhiệm vụ được giao; đồng thời, đã ban hành nhiều văn bản, quyết định, kế hoạch để cụ thể hóa và đề ra nhiều biện pháp để chỉ đạo triển khai thực hiện phù hợp với tình hình của địa phương. Trong quá trình triển khai thực hiện, UBND huyện cũng đã thường xuyên kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện ở các ban, ngành, địa phương và kịp

thời ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành để chỉ đạo thực hiện đạt các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra.

Để kịp thời quán triệt các chủ trương, chính sách trong chỉ đạo điều hành, UBND huyện đã tập trung chỉ đạo nâng cao chất lượng và ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành đúng thẩm quyền và đúng quy định của pháp luật, chỉ đạo áp dụng hệ thống Văn phòng điện tử và chữ ký số vào trong xử lý, ban hành văn bản đi, đến tại UBND huyện và các phòng, ban huyện, UBND các xã, thị trấn. Trong năm, UBND huyện đã tiếp nhận, xử lý 11.209 văn bản các loại, ban hành 11.348 văn bản để chỉ đạo điều hành. Ngoài ra, còn chỉ đạo Văn phòng HĐND và UBND huyện phát hành 278 văn bản thông báo hành chính để thông báo, truyền đạt ý kiến chỉ đạo, điều hành của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện.

UBND huyện cũng thực hiện khá đầy đủ, kịp thời công tác thông tin báo cáo, đáp ứng được yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo của UBND tỉnh, của Huyện uỷ và sự giám sát của HĐND huyện.

***Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:***

Xuất sắc       Tốt       Trung bình       Kém

**2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo các mặt công tác của cơ quan, đơn vị trong năm; kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm.**

Trên cơ sở các chương trình công tác trọng tâm của UBND tỉnh, Nghị quyết của Huyện uỷ, Nghị quyết của HĐND huyện về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2022, UBND huyện đã bám sát các chương trình, kế hoạch của cấp trên, ngay từ đầu năm đã xây dựng và ban hành Quyết định số 178/QĐ-UBND ngày 14/01/2022 và 179/QĐ-UBND ngày 14/01/2022 về các giải pháp thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và Chương trình công tác trọng tâm năm 2022; ngoài ra, UBND huyện đã xây dựng các chương trình công tác trọng tâm trình xin ý kiến của Ban Thường vụ Huyện uỷ, Kế hoạch số 103/KH-UBND ngày 25/10/2022 và Kế hoạch số 108/KH-UBND ngày 04/11/2022 về triển khai thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm các tháng cuối năm 2022. Từ đó hàng tuần, tháng, quý, UBND huyện đã tổ chức họp đánh giá tình hình và cụ thể hóa thành các kế hoạch, chương trình công tác cụ thể sát với tình hình thực tế và phân công nhiệm vụ cho các phòng, ban chuyên môn và các đồng chí lãnh đạo UBND huyện phụ trách các khối để chỉ đạo điều hành và tổ chức triển khai thực hiện, trong đó tập trung vào các công tác, nhiệm vụ trọng tâm cần tăng cường chỉ đạo thực hiện, xử lý, giải quyết.

Theo đó, trong năm 2022 UBND huyện đã tập trung chỉ đạo, điều hành đạt hiệu quả cao trên một số lĩnh vực công tác cụ thể như sau:

- *Trên lĩnh vực kinh tế:* Tập trung chỉ đạo gieo trồng đúng lịch thời vụ, đúng cơ cấu giống, triển khai thực hiện tốt cánh đồng mẫu lớn, cánh đồng lớn và cánh

đồng liên kết; tăng cường ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ vào sản xuất, chăn nuôi; tăng cường chỉ đạo công tác phòng chống dịch, bệnh gia súc, gia cầm; hướng dẫn thành lập HTX hoa cây kiểng Bình Lâm, Phước Hòa, giải thể HTXNN thị trấn Diêu Trì...; Phối hợp tổ chức thành công Lễ công nhận huyện Tuy Phước đạt huyện nông thôn mới năm 2020; ban hành Kế hoạch xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh giai đoạn 2021-2025; tập trung hỗ trợ nguồn lực và chỉ đạo 03 xã Phước Sơn, Phước Nghĩa, Phước Quang xây dựng xã nông thôn mới nâng cao trong năm 2022; đến nay, đã cơ bản hoàn thành 19/19 tiêu chí.

Tăng cường chỉ đạo thực hiện và xử lý tháo gỡ được một số vấn đề tồn tại, vướng mắc trên lĩnh vực đất đai, tài nguyên khoáng sản và bảo vệ môi trường; hoàn thành việc lập quy hoạch sử dụng đất thời kỳ 2021-2030 và đăng ký danh mục công trình, dự án sử dụng dưới 10ha đất trồng lúa, dưới 20ha đất rừng phòng hộ năm 2023 trên địa bàn huyện. Xây dựng và triển khai Kế hoạch xử lý lấn chiếm đất đai ; tập trung chỉ đạo rà soát và tăng cường chỉ đạo hoàn thiện hồ sơ, đẩy nhanh tiến độ cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho các trường hợp còn tồn tại trên địa bàn huyện; chỉ đạo tổ chức ra quân dọn vệ sinh làm sạch môi trường và xây dựng kế hoạch tổ chức mở rộng địa bàn thu gom rác thải trên địa bàn huyện.

Tăng cường chỉ đạo thực hiện các biện pháp thu ngân sách Nhà nước, đảm bảo yêu cầu chi cho đầu tư xây dựng cơ bản, chi thường xuyên. Tập trung chỉ đạo hoàn thành Đồ án điều chỉnh quy hoạch xây dựng vùng huyện đến năm 2030 và định hướng đến năm 2050; đồng thời điều chỉnh cục bộ và lập quy hoạch xây dựng phát triển một số khu chức năng tại các xã, thị trấn để đảm bảo nhu cầu phát triển kinh tế- xã hội của địa phương và đẩy nhanh tốc độ đô thị hóa của huyện. Chỉ đạo sửa chữa, nâng cấp các nhà máy, tích cực khai thác, vận hành và cung cấp đủ số lượng, chất lượng nước sạch để phục vụ tốt nhu cầu của Nhân dân, đặt biệt là các xã nông thôn mới nâng cao năm 2022. Tăng cường chỉ đạo rà soát, chỉ đạo xử lý giải quyết các vướng mắc trong công tác bồi thường GPMB, đẩy nhanh tiến độ thi công các dự án trọng điểm của tỉnh, của huyện, nhất là dự án đường bộ cao tốc Bắc – Nam phía Đông đi qua địa bàn huyện; thường xuyên rà soát, đẩy mạnh tiến độ giải ngân vốn đầu tư công trên địa bàn đạt chỉ tiêu đề ra.

- *Trên lĩnh vực văn hóa - xã hội:* Tập trung thông tin tuyên truyền thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương, các sự kiện trọng đại của đất nước và công tác phòng, chống dịch Covid-19 trong tình hình mới. Tổ chức thành công Đại hội TDTT cấp xã, thị trấn và Đại hội TDTT cấp huyện lần thứ IX năm 2021 – 2022 và tham gia Đại hội TDTT tỉnh lần thứ IX năm 2022. Xây dựng và triển khai Kế hoạch về chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động cơ quan nhà nước giai đoạn 2022-2025. Tăng cường chỉ đạo và chủ động triển khai kịp thời các biện pháp phòng, chống dịch COVID-19 trong tình hình mới theo các văn bản của Chính phủ, Bộ Y tế, UBND tỉnh. Chỉ đạo triển khai có hiệu quả công tác y tế dự phòng, phòng, chống dịch bệnh, nhất là phòng dịch bệnh sốt xuất huyết,.. Xây dựng và triển khai Kế hoạch nâng cao chất lượng giáo dục đại trà bậc học THCS. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách của Nhà nước đối với người có

công, các đối tượng bảo trợ xã hội, các đối tượng gặp khó khăn do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19. Đẩy mạnh công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động,...

- *Trên lĩnh vực nội chính:* Tiếp tục củng cố, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các phòng, ban huyện và các xã, thị trấn. Tăng cường chỉ đạo đẩy mạnh việc siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh lề lối, tác phong, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ; tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quyết định hành chính. Tổ chức tuyển dụng viên chức sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo năm học 2021 – 2022 được 185/238 chỉ tiêu theo kế hoạch. Triển khai tổ chức thi tuyển công chức cấp xã năm 2022 theo quy định. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, tăng cường chỉ đạo nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế "một cửa" và "một cửa liên thông" tại Bộ phận Một cửa huyện và các xã, thị trấn. Việc tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả giải quyết hồ sơ cho công dân, tổ chức, nhất là việc triển khai các giải pháp thúc đẩy việc cung cấp, sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4, thực hiện chứng thực bản sao điện tử, áp dụng việc thực hiện ký số điện tử các văn bản hành chính được tập trung chỉ đạo quyết liệt và đạt được những kết quả tích cực, tỷ lệ hồ sơ trễ hẹn giảm đáng kể so với cùng kỳ năm trước. Tăng cường chỉ đạo công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho cán bộ, đảng viên và nhân dân. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân. Tăng cường chỉ đạo củng cố quốc phòng, giữ vững an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội, phòng chống các tệ nạn xã hội và kiềm chế tai nạn giao thông, ...

Trong quá trình chỉ đạo, điều hành, UBND huyện thường xuyên có sự kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ đã đề ra, qua đó giúp các ngành, các địa phương kịp thời chấn chỉnh những lệch lạc, thiếu sót, tháo gỡ khó khăn để hoàn thành các nhiệm vụ đã được UBND huyện giao. UBND huyện đã tăng cường chỉ đạo thực hiện các biện pháp nhằm nâng cao kỷ cương, kỷ luật hành chính, văn hóa công sở, đặc biệt là công tác kiểm tra, đôn đốc thực hiện các nhiệm vụ, công việc đã giao. Qua công tác theo dõi, kiểm tra lãnh đạo UBND huyện thường xuyên chỉ đạo và có ý kiến phê bình, nhắc nhở Thủ trưởng các đơn vị chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ hoặc tham mưu, đề xuất UBND huyện không đảm bảo thời gian quy định, qua đó góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của lãnh đạo các phòng, ban huyện và UBND các xã, thị trấn. Đối với các nội dung công việc quan trọng, Chủ tịch hoặc các Phó Chủ tịch UBND huyện được phân công theo lĩnh vực phụ trách đã trực tiếp kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện, tháo gỡ các vướng mắc, phát sinh. Các Thành viên UBND huyện đã dành thời gian nắm bắt và chỉ đạo giải quyết khó khăn của các xã, thị trấn, kết hợp đôn đốc, kiểm tra thực hiện các cơ chế, chính sách trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

Với sự nỗ lực phấn đấu của cả hệ thống chính trị trong huyện, tình hình kinh tế - xã hội năm 2022 tiếp tục có sự tăng trưởng so với cùng kỳ; cơ cấu kinh tế

chuyển dịch theo hướng tích cực; các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của Huyện uỷ và HĐND huyện giao đều thực hiện đạt kết quả tốt.

**Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:**

Xuất sắc     Tốt     Trung bình     Kém

### **3. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc.**

Tập thể UBND huyện và từng cá nhân các đồng chí lãnh đạo UBND huyện đã chấp hành nghiêm túc sự lãnh đạo, chỉ đạo UBND tỉnh, Ban Thường vụ Huyện uỷ, HĐND huyện. Đã chỉ đạo thực hiện nghiêm Quy chế làm việc của UBND huyện nhiệm kỳ 2021-2026, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao trách nhiệm của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện và thành viên UBND huyện theo nhiệm vụ được phân công. Lãnh đạo UBND huyện duy trì nghiêm túc chế độ họp, hội ý giao ban lãnh đạo huyện, trực tiếp làm việc với các ngành và các địa phương để nghe và cho ý kiến chỉ đạo giải quyết các vấn đề thực hiện còn tồn tại, vướng mắc. Tăng cường tổ chức các buổi đối thoại, tiếp xúc với công dân để giải quyết các vụ khiếu nại, tố cáo. Do vậy, nhiều vấn đề bức xúc nổi lên đã được tập trung chỉ đạo tháo gỡ, giải quyết kịp thời. Trong quá trình tổ chức thực hiện, UBND huyện đã duy trì hoạt động điều hành đúng quy chế làm việc, từng thành viên UBND huyện luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ được phân công. Thực hiện tốt các quy chế phối hợp đã ký kết, các kiến nghị của Mặt trận Tổ quốc, của các đại biểu HĐND huyện và của cử tri đều được UBND huyện xem xét giải quyết và trả lời cho cử tri. UBND huyện thường xuyên tranh thủ sự chỉ đạo, giúp đỡ của UBND tỉnh, các Sở, ban, ngành của tỉnh để giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc và thu hút các nguồn vốn đầu tư xây dựng cơ bản vào địa bàn huyện nhằm góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương đã đề ra.

Trong quá trình chỉ đạo, điều hành lãnh đạo UBND huyện luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động xử lý, giải quyết các công việc của các phòng, ban được phân công theo lĩnh vực trách nhiệm; phối hợp giải quyết những vấn đề lớn, vấn đề còn vướng mắc thông qua hội ý trong lãnh đạo UBND huyện, họp lấy ý kiến các ngành có liên quan hoặc chủ động xin ý kiến, chủ trương của Ban Thường vụ Huyện uỷ, HĐND huyện và UBND tỉnh chỉ đạo những vấn đề vượt quá thẩm quyền. Đồng thời, UBND huyện luôn tuân thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ và Thường trực Huyện uỷ trong quá trình điều hành thực hiện nhiệm vụ, thông qua các cuộc họp đột xuất, hội ý của Thường trực Huyện uỷ, lãnh đạo UBND huyện luôn tranh thủ báo cáo các vấn đề tồn tại, vướng mắc cho Thường trực Huyện uỷ để bàn, thống nhất biện pháp chỉ đạo xử lý, giải quyết đạt hiệu quả; luôn giữ mối quan hệ chặt chẽ với Thường trực HĐND huyện, thống nhất các nội dung chuẩn bị cho các kỳ họp theo luật định. Mời Thường trực HĐND huyện tham gia các cuộc họp định kỳ của UBND huyện có nội dung liên quan đến hoạt động của HĐND huyện, nhất là các chương trình, mục tiêu có tác động đến đời sống nhân dân trong huyện. Tại

các kỳ họp HĐND huyện thường kỳ và chuyên đề, UBND huyện đã chỉ đạo Văn phòng HĐND và UBND huyện, các phòng, ban huyện có liên quan chuẩn bị các nội dung phục vụ cho kỳ họp đạt kết quả.

**Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:**

Xuất sắc       Tốt       Trung bình       Kém

**4. Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.**

UBND huyện thường xuyên chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn tổ chức quán triệt cho cán bộ, đảng viên không ngừng rèn luyện, học tập tác phong, lễ lối làm việc theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trong đó tập trung vào chuyên đề năm 2022: “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ*” gắn với việc thực hiện tốt quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, đảng viên trong bộ máy hành chính, chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, kỷ cương hành chính, văn hoá công sở theo các quy định đã đặt ra. Do đó, việc học tập và đăng ký làm theo Bác đã mang lại hiệu quả thiết thực, ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao của một số phòng, ban huyện đã có những chuyển biến, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị chung của huyện.

UBND huyện đã thường xuyên tuyên truyền quán triệt các chủ trương, Nghị quyết của Đảng nói chung, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và Kết luận số 21-KT/TW (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" nhằm giúp cho cán bộ, đảng viên nhận thức đúng đắn, đầy đủ những biểu hiện về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Chỉ đạo mỗi cán bộ, đảng viên phải làm cam kết bằng văn bản với chi bộ, lãnh đạo cơ quan về việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không vi phạm và không có những biểu hiện suy thoái (27 biểu hiện suy thoái) về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” đã nêu trong Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII).

Tập thể lãnh đạo UBND huyện và các thành viên UBND huyện có bản lĩnh chính trị vững vàng, giữ được phẩm chất đạo đức cách mạng, có lối sống trong sáng, lành mạnh; có ý thức tổ chức kỷ luật, gương mẫu chấp hành các nghị quyết chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; nói và làm theo Nghị quyết; có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công; gương mẫu trong công tác cũng như trong sinh hoạt, không có biểu hiện độc đoán, gia trưởng, cá nhân, cục bộ; lợi dụng chức vụ để tham nhũng, tiêu cực;

thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; luôn nêu gương về đức tính khiêm tốn, giản dị; tác phong làm việc sâu sát thực tế; không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” đã nêu trong Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII).

UBND huyện đã tập trung triển khai thực hiện nhiều giải pháp để xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tập trung rà soát, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan đơn vị; kiên quyết thay thế, không bỏ nhiệm những cán bộ, công chức không đáp ứng được yêu cầu công việc. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ luôn được UBND huyện quan tâm; do đó, trình độ kiến thức, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được nâng lên. Trong quá trình thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm, khen thưởng,... tập thể lãnh đạo UBND huyện đều thực hiện đúng qui trình, không có hiện tượng áp đặt, không để tình cảm riêng tư chi phối đến chất lượng công tác cán bộ; không có xảy ra hiện tượng tiêu cực trong công tác cán bộ.

**Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:**

Xuất sắc       Tốt       Trung bình       Kém

## **5. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và thi đua, khen thưởng.**

Công tác chỉ đạo, điều hành của UBND huyện thực hiện thường xuyên, kịp thời, nghiêm túc. Công tác theo dõi, đôn đốc việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương và thực hiện công vụ tại các phòng, ban huyện và UBND các xã, thị trấn được tăng cường, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động chỉ đạo, điều hành của UBND huyện và Chủ tịch UBND huyện. Công tác quản lý nhà nước thi đua khen thưởng được quan tâm chỉ đạo thực hiện theo đúng quy định.

**Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:**

Xuất sắc       Tốt       Trung bình       Kém

## **II. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN**

### **1. Hạn chế, tồn tại**

*Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác chỉ đạo, điều hành năm 2022 của UBND huyện vẫn còn một số tồn tại:*

- Việc thực hiện các tiêu chí, chỉ tiêu xây dựng NTM, NTM nâng cao ở các xã còn gặp nhiều khó khăn, nhất là các tiêu chí liên quan đến môi trường, y tế và hành chính công. Công tác đánh giá kết quả thực hiện các tiêu chí nông thôn mới nâng cao ở các địa phương còn gặp nhiều lúng túng (do Bộ tiêu chí xã nông thôn mới nâng cao thay đổi) dẫn đến khó khăn việc hoàn thiện hồ sơ đề nghị công nhận đạt chuẩn nông thôn mới nâng cao trong năm 2022.

- Tình trạng lán, chiếm đất đai, nhất là lán chiếm hành lang bảo vệ đê Đông và sử dụng đất sai mục đích ở một số địa phương vẫn còn diễn ra phức tạp nhưng xử lý vi phạm hành chính chậm và chưa kiên quyết, triệt để, thiếu kịp thời. Tình hình trật tự đô thị, lán chiếm vỉa hè, hành lang an toàn giao thông làm nơi buôn bán, kinh doanh chưa được xử lý dứt điểm, một số nơi còn diễn ra thường xuyên gây cản trở, ùn tắc giao thông; ô nhiễm môi trường do rác thải do sinh hoạt, chăn nuôi có lúc, có nơi vẫn còn xảy ra ảnh hưởng đến cảnh quan môi trường và sức khỏe của người dân.

- Việc thực hiện kế hoạch sử dụng đất ở một số địa phương, công tác bồi thường GPMB còn chậm, chưa đáp ứng được tiến độ bàn giao mặt bằng để bàn giao cho đơn vị thi công làm ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện chung của dự án, tiến độ giải ngân vốn đầu tư công chưa đạt so với kế hoạch đề ra. Việc thi công thực hiện các hạng mục bê tông hóa đường giao thông nông thôn, kiên cố hoá kênh mương còn chậm.

- Chất lượng đại trà tuyển sinh vào lớp 10 trên địa bàn huyện thấp so với mặt bằng chung của tỉnh. Cơ sở hạ tầng của Trung tâm y tế và một số Trạm y tế đã xây dựng từ lâu đã xuống cấp cần đầu tư sửa chữa, xây mới. Việc triển khai hệ thống khám chữa bệnh từ xa và khám chữa bệnh bằng sở sức khỏe điện tử chưa được ngành y tế triển khai thực hiện.

- Công tác cải cách hành chính, giải quyết thủ tục hành chính tuy đạt được một số kết quả tích cực, tuy nhiên ở một số địa phương tỷ lệ giải quyết hồ sơ trực tuyến mức độ 3, 4, thanh toán trực tuyến, chứng thực bản sao điện tử, trả hồ sơ qua dịch vụ BCCI còn thấp. Công tác tuyển dụng công chức cấp xã và viên chức sự nghiệp giáo dục còn chậm so với kế hoạch. Việc giải quyết khiếu nại, tố cáo ở một số vụ việc vẫn còn để kéo dài. Tình hình an ninh và trật tự an toàn xã hội ở một số địa phương còn diễn biến phức tạp, tai nạn giao thông tuy giảm nhưng còn tiềm ẩn nhiều nguy cơ.

## **2. Nguyên nhân của những hạn chế, tồn tại**

Tập thể lãnh đạo UBND huyện xác định nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế nêu trên ngoài yếu tố *khách quan* là do tình hình khó khăn chung của nền kinh tế thế giới, kinh tế trong nước, do ảnh hưởng của tình hình dịch Covid-19 và tình hình thời tiết diễn biến phức tạp; do nhận thức của một số hộ dân còn hạn chế, đòi hỏi quá mức so với cơ chế về chính sách bồi thường, hỗ trợ của Nhà nước nên ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện GPMB một số dự án bị chậm,... đã làm ảnh hưởng đến kết quả điều hành, thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện, còn có yếu tố *chủ quan* là do:

- Công tác chỉ đạo, điều hành của tập thể UBND huyện và cá nhân các đồng chí lãnh đạo UBND huyện ở một số mặt chưa toàn diện; công tác kiểm tra, chỉ đạo xử lý một số vấn đề trọng tâm tuy đã được tập trung nhưng chưa có sự chuyển biến mạnh, nhất là lĩnh vực đất đai, môi trường, trật tự đô thị, bồi thường giải phóng mặt



bằng một số công trình trọng điểm, tiến độ thực hiện các dự án đầu tư công và giải ngân vốn đầu tư công, ....

- Tính kỷ cương, kỷ luật hành chính trong chấp hành sự chỉ đạo, điều hành của UBND huyện ở một vài đơn vị chưa nghiêm; còn một số vụ việc, nội dung đã được lãnh đạo UBND huyện chỉ đạo nhiều lần bằng văn bản nhưng chưa được một số Thủ trưởng cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc đã làm ảnh hưởng không nhỏ đến hiệu lực, hiệu quả điều hành và chất lượng giải quyết công việc chung của UBND huyện. Tinh thần trách nhiệm của một vài cán bộ công chức, người đứng đầu một số ngành, địa phương trong việc thực thi nhiệm vụ chưa cao, thiếu sâu sát, còn chạy theo sự vụ, thiếu linh hoạt trong vận dụng cơ chế chính sách để xử lý giải quyết.

- Công tác phối hợp giữa chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể có lúc, có nơi chưa chặt chẽ, thiếu đồng bộ; một số cơ quan, đơn vị thực hiện chưa nghiêm chế độ đi công tác cơ sở và thực hiện chế độ thông tin, báo cáo chưa đảm bảo theo yêu cầu. Công tác sự phối hợp xử lý các vướng mắc phát sinh giữa các ngành với nhau và giữa các ngành với các địa phương chưa đồng bộ, kịp thời, còn tình trạng đùn đẩy trách nhiệm lẫn nhau dẫn đến kéo dài thời gian giải quyết đối với một số nhiệm vụ có liên quan đến ngành, địa phương quản lý; tinh thần trách nhiệm của một số cán bộ, công chức, người đứng đầu một số ngành, địa phương trong việc thực thi nhiệm vụ chưa cao, chậm báo cáo đề xuất những khó khăn để UBND huyện chỉ đạo, xử lý giải quyết nên một số vụ việc không được giải quyết kịp thời.

### **III. KẾT QUẢ KHẮC PHỤC NHỮNG HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM ĐÃ ĐƯỢC CẤP CÓ THẨM QUYỀN KẾT LUẬN HOẶC ĐƯỢC CHỈ RA Ở CÁC KỲ KIỂM ĐIỂM TRƯỚC:**

UBND huyện đã tăng cường chỉ đạo thực hiện các biện pháp nhằm nâng cao kỷ cương, kỷ luật hành chính, văn hóa công sở, đặc biệt là công tác kiểm tra, đôn đốc thực hiện các nhiệm vụ, công việc đã giao. Qua công tác theo dõi, kiểm tra lãnh đạo UBND huyện đã thường xuyên chỉ đạo và có ý kiến phê bình, nhắc nhở Thủ trưởng các đơn vị chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ hoặc tham mưu, đề xuất UBND huyện không đảm bảo thời gian quy định, qua đó góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của lãnh đạo các phòng, ban huyện và UBND các xã, thị trấn. Đối với các nội dung công việc quan trọng, Chủ tịch đã phân công các Phó Chủ tịch UBND huyện trực tiếp kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện, tháo gỡ vướng mắc. Các thành viên UBND huyện đã dành thời gian nắm bắt và chỉ đạo giải quyết khó khăn của các xã, thị trấn, kết hợp đôn đốc, kiểm tra thực hiện các cơ chế, chính sách trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

Trong năm 2022 tập thể lãnh đạo UBND huyện đã tập trung triển khai nhiều giải pháp thiết thực để khắc phục những tồn tại, hạn chế của kỳ kiểm điểm trước, nhất là trên lĩnh vực lấn chiếm đất đai, bồi thường GPMB để đẩy nhanh tiến độ thi công các công trình và chỉ đạo giải quyết dứt điểm những vấn đề nổi cộm trên địa

bàn tạo sự chuyển biến tích cực trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế- xã hội của địa phương và đạt được một số kết quả quan trọng như:

Sản xuất nông – lâm- thủy sản tăng 3,44% so với năm 2021, công tác xây dựng nông thôn mới được quan tâm chỉ đạo, tập trung hỗ trợ nguồn lực 03 xã Phước Sơn, Phước Nghĩa, Phước Quang xây dựng xã nông thôn mới nâng cao trong năm 2022; đến nay, đã cơ bản hoàn thành 19/19 tiêu chí. Hoàn thành việc lập quy hoạch sử dụng đất thời kỳ 2021-2030 và đăng ký danh mục công trình, dự án sử dụng dưới 10ha đất trồng lúa, dưới 20ha đất rừng phòng hộ năm 2023 trên địa bàn huyện. Tập trung đẩy nhanh tiến độ bồi thường GPMB các dự án trọng điểm như: Đường bộ cao tốc Bắc - Nam phía Đông đoạn Quy Nhơn - Chí Thạnh, Tuyến đường kết nối từ trung tâm thị xã An Nhơn đến đường ven biển phía Tây đầm Thị Nại, Tuyến đường ven biển Cát Tuyền - Diêm Vân,...

Các hoạt động thương mại tăng trưởng, giá trị sản xuất thương mại và dịch vụ đạt trên 2.260 tỷ đồng, tăng 10,1% so cùng kỳ. Trình UBND tỉnh phê duyệt Đồ án điều chỉnh tổng thể quy hoạch xây dựng vùng huyện Tuy Phước đến năm 2035 và tầm nhìn đến năm 2050; đồng thời triển khai các thủ tục lập quy hoạch chi tiết một số khu chức năng để kêu gọi đầu tư và phát triển quỹ đất của huyện.

Công tác quản lý Nhà nước trên lĩnh vực văn hoá thông tin, thể thao, tuyên truyền được tăng cường, các hoạt động bảo tồn, phát huy giá trị di sản văn hóa tiếp tục được quan tâm đầu tư, nhiều công trình văn hóa, lịch sử được xây dựng, trùng tu, tôn tạo. Công tác chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động cơ quan nhà nước giai đoạn 2022-2025 được đẩy mạnh. Công tác giảm nghèo, giải quyết việc làm được chú trọng. Tình hình dịch Covid-19 trên địa bàn được khống chế và kiểm soát tốt. Cải cách thủ tục hành chính được tăng cường chỉ đạo nên tỷ lệ hồ sơ trễ hẹn giảm đáng kể, chỉ chiếm 0,25% trên tổng số hồ sơ; số lượng hồ sơ trực tuyến mức độ 3,4, thanh toán trực tuyến tăng đáng kể so với năm 2021.

Công tác xây dựng lực lượng, huấn luyện quân sự, giáo dục quốc phòng được tăng cường, hoàn thành tốt công tác giao quân năm 2022 đạt chỉ tiêu tỉnh giao. Công tác đấu tranh phòng chống tội phạm, bảo đảm an toàn giao thông, phòng chống cháy nổ được tăng cường. Hoạt động tiếp dân được duy trì thường xuyên.

***Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:***

Xuất sắc       Tốt       Trung bình       Kém

**IV. GIẢI TRÌNH NHỮNG VẤN ĐỀ ĐƯỢC GỢI Ý KIỂM ĐIỂM:** Không có

**V. TRÁCH NHIỆM CỦA TẬP THỂ, CÁ NHÂN**

Tập thể lãnh đạo UBND huyện luôn quán triệt và thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc của UBND huyện, các vấn đề quan trọng đều được đưa ra bàn bạc trong tập thể trước khi tổ chức thực hiện. Tập thể

UBND huyện luôn thể hiện vai trò tiên phong gương mẫu, tinh thần dám làm, dám chịu trách nhiệm; luôn đoàn kết, thống nhất từ ý chí đến hành động, bảo đảm tính nhất quán cao, từ đó trong nội bộ không xảy ra các vụ việc mâu thuẫn, mất đoàn kết; luôn được xác định đúng tầm với nhiệm vụ, xác định rõ mối quan hệ trong giải quyết công việc giữa người đứng đầu cơ quan với tập thể lãnh đạo UBND huyện, không đùn đẩy, thoái thác cho tập thể hoặc quyết định không đúng thẩm quyền và trách nhiệm của mình. Hoạt động điều hành của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện thể hiện đúng nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; vai trò và trách nhiệm của các Phó Chủ tịch phụ trách khối được nâng lên, có sự phối hợp chặt chẽ. Vì vậy, trong năm các quyết định đều được ban hành đúng thẩm quyền và không chồng chéo nhau.

Tập thể UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện luôn quan tâm cải tiến lề lối làm việc, phân công công tác cho các thành viên UBND huyện và các phòng, ban chức năng một cách rõ ràng; đồng thời tăng cường trách nhiệm cá nhân, nâng cao hiệu quả, hiệu lực, trí tuệ của từng cán bộ, công chức, viên chức trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ đề ra. Trong công tác quản lý và điều hành của UBND huyện, các quyết định giải quyết công việc quan trọng của UBND huyện và Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện được thể hiện bằng văn bản pháp quy đúng thẩm quyền, đúng pháp luật, đúng quy chế làm việc và chương trình công tác đã đề ra.

## **VI. PHƯƠNG HƯỚNG, BIỆN PHÁP KHẮC PHỤC HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM CỦA UBND HUYỆN NĂM 2023**

Triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2023 của huyện dự báo diễn ra bình thường, dịch bệnh Covid-19 được kiểm soát tốt trong bối cảnh tình hình kinh tế, chính trị thế giới còn nhiều bất ổn, kinh tế trong nước vẫn còn nhiều khó khăn; nguồn thu ngân sách gặp nhiều khó khăn trong khi yêu cầu nguồn lực để thực hiện các mục tiêu của huyện tương đối lớn; trật tự an toàn xã hội có lúc, có nơi diễn biến phức tạp; tình trạng biến đổi khí hậu và thiên tai dịch bệnh, giá cả vật tư tăng cao sẽ tác động đến nền kinh tế và ảnh hưởng không nhỏ đến sản xuất, đời sống của nhân dân trong huyện,... Để tiếp tục phát huy những thành tựu đã đạt được, nhanh chóng khắc phục những hạn chế, khó khăn, yếu kém năm 2022, phấn đấu thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu đã đề ra thì nhiệm vụ năm 2023 là rất nặng nề. Việc hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ chủ yếu không chỉ là yêu cầu trong năm 2023, mà còn có ý nghĩa quan trọng cho việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra cho Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm (2021 – 2025). Do đó, đòi hỏi các cấp, các ngành cần phải nỗ lực, phấn đấu để thực hiện đạt kết quả cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ trên tất cả các lĩnh vực trong năm 2023. Ngoài 8 nhóm giải pháp trọng tâm phát triển kinh tế - xã hội năm 2023 đã được nêu tại Báo cáo số 322/BC-UBND ngày 21/11/2022 của UBND huyện, UBND huyện sẽ tập trung chỉ đạo, điều hành thực hiện các công việc trọng tâm sau:

**1. Căn cứ vào các Chương trình hành động, kế hoạch của Huyện ủy và Nghị quyết của HĐND huyện về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân**

sách nhà nước năm 2023, chủ động xây dựng kế hoạch, triển khai các nhóm nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm như: Đẩy mạnh việc thực hiện tái cơ cấu ngành nông nghiệp huyện gắn với xây dựng nông thôn mới theo hướng nâng cao các tiêu chí đã đạt được tiến đến xây dựng huyện đạt huyện nông thôn mới nâng cao vào năm 2025; tăng cường xây dựng kết cấu hạ tầng, nhất là giao thông, thủy lợi, tiếp tục triển khai các chương trình, dự án trọng điểm còn dở dang; tập trung đầu tư phát triển công nghiệp; phát huy nội lực, thu hút ngoại lực nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển; đẩy mạnh thực hiện công tác đảm bảo an sinh xã hội, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, chăm sóc sức khỏe nhân dân; đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ công chức, thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí; làm tốt công tác giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của công dân, giữ vững quốc phòng, an ninh, bảo đảm trật tự an toàn xã hội. Đồng thời, tập trung chỉ đạo các ban, ngành huyện và UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch cụ thể thực hiện Chương trình công tác trọng tâm và các giải pháp chỉ đạo điều hành của UBND huyện về các nhiệm vụ, giải pháp phát triển kinh tế - xã hội năm 2023.

**2. Duy trì và thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc của UBND huyện đã ban hành.** Tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ và đạo đức nghề nghiệp; quan tâm củng cố niềm tin của nhân dân vào đội ngũ của cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình thực thi nhiệm vụ được giao. Xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, công chức gây phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết các công việc có liên quan đến doanh nghiệp và nhân dân. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Đề án vị trí việc làm và Đề án tinh giản biên chế đã được UBND tỉnh phê duyệt. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở. Lắng nghe nhân dân, đề cao trách nhiệm giải trình trước nhân dân, chịu sự giám sát của nhân dân, tuyên truyền vận động nhân dân, tạo sự đồng thuận xã hội cao trong thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước.

**3. Tăng cường chỉ đạo cải tiến, đổi mới phương thức chỉ đạo, điều hành ở một số lĩnh vực chưa có sự chuyển biến mạnh như:** đất đai, môi trường, trật tự đô thị, cải cách hành chính, kỷ cương kỷ luật hành chính ... bằng những việc làm cụ thể, đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, đặc biệt chú trọng khâu tổ chức thực hiện để các chủ trương, chính sách sớm đi vào cuộc sống, phát huy hiệu quả. Nâng cao năng lực dự báo, chú trọng phân tích tình hình, sâu sát với thực tiễn để có giải pháp chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Gắn việc chỉ đạo, triển khai với công tác đôn đốc, kiểm tra, xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân chậm trễ thực hiện các nhiệm vụ được giao.

**4. Tiếp tục tập trung đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Bộ phận Một cửa từ huyện đến cơ sở theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại để giải quyết kịp thời các nhu cầu của công dân và tổ chức.** Tăng cường hơn nữa việc ứng dụng công nghệ thông tin, đặc biệt là triển

khai có hiệu quả các kế hoạch xây dựng chính quyền điện tử và chuyển đổi số cấp huyện.

**5.** Tăng cường công tác quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức gắn chặt hiệu quả công việc với công tác thi đua, khen thưởng, đề bạt, bổ nhiệm, thôi việc. Rà soát, đánh giá, phân loại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, trên cơ sở đó bố trí, điều chỉnh, sử dụng hợp lý nhằm phát huy tính chủ động, năng động, sáng tạo của từng cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi chức trách nhiệm vụ được giao.

**6.** Tăng cường công tác phối hợp giữa UBND huyện với các cơ quan Đảng, Ủy ban MTTQVN và các tổ chức đoàn thể huyện, nhằm phát huy cao nhất sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2023 theo Nghị quyết của Huyện uỷ và HĐND huyện đề ra.

**7.** Thường xuyên giữ mối liên hệ với các sở, ngành tỉnh, qua đó kịp thời báo cáo, đề xuất UBND tỉnh tháo gỡ khó khăn trong quá trình chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

## **VII. ĐỀ NGHỊ XẾP LOẠI MỨC CHẤT LƯỢNG**

Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Trên đây là báo cáo kiểm điểm, đánh giá phân loại của tập thể lãnh đạo UBND huyện năm 2022./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Huỳnh Nam**

**Cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng**

- Nhận xét chung:.....

.....

- Xếp loại mức chất lượng:.....

*Tuy Phước, ngày tháng năm 2022*  
**T/M BAN THƯỜNG VỤ**