

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUY PHƯỚC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /KH-UBND

Tuy Phước, ngày tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Nâng cao năng lực thực hiện Chương trình năm 2024 Thuộc Tiểu Dự án 1, Dự án 7 Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn huyện

Căn cứ Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Thông tư số 55/2023/TT-BTC ngày 15/8/2023 của Bộ Tài chính quy định quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí sự nghiệp từ nguồn ngân sách nhà nước thực hiện các Chương trình MTQG giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Quyết định số 9637/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình giảm nghèo, giải quyết việc làm và đào tạo nghề trên địa bàn huyện Tuy Phước giai đoạn 2021 - 2025; Quyết định số 1736/QĐ-UBND ngày 05/5/2022 của UBND huyện về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 160/NQ-CP ngày 22/12/2021 của Chính phủ ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 23/6/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giảm nghèo bền vững đến năm 2030 trên địa bàn huyện;

Căn cứ Quyết định số 611/QĐ-UBND ngày 23/02/2024 của UBND tỉnh về việc phân bổ kinh phí sự nghiệp thực hiện Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững năm 2024;

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 40/KH-UBND ngày 15/3/2024 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện Chương trình giảm nghèo, giải quyết việc làm và đào tạo nghề trên địa bàn huyện năm 2024, UBND huyện xây dựng Kế hoạch nâng cao năng lực thực hiện Chương trình năm 2024 thuộc Tiểu Dự án 1, Dự án 7 Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác giảm nghèo từ huyện đến xã, thị trấn, thôn, khu phố nắm được chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025, nhằm hỗ trợ người nghèo vươn lên thoát nghèo, phòng ngừa, hạn chế người dân rơi vào tình trạng nghèo, đảm bảo thực hiện Chương trình đúng mục tiêu, đúng đối tượng, hiệu quả, bền vững.

- Chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác giảm nghèo bền vững được phổ biến, tuyên truyền rộng rãi trong nhân dân, hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo tiếp cận được nguồn lực hỗ trợ, tham gia các Dự án giảm nghèo để phát triển sản xuất, kinh tế gia đình, từng bước cải thiện đời sống, vươn lên thoát nghèo.

2. Yêu cầu

- Hoạt động nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác giảm nghèo được thực hiện có sự phối hợp chặt chẽ giữa các phòng, ban, ngành của huyện (*thành viên Ban Chỉ đạo các Chương trình MTQG của huyện*) với UBND các xã, thị trấn và đối tượng thụ hưởng trong quá trình triển khai hoạt động nâng cao năng lực

- Cán bộ tham gia đầy đủ, trách nhiệm gắn hoạt động nâng cao năng lực với công tác tổ chức, thực hiện các chính sách, dự án giảm nghèo của từng ngành và từng địa phương.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác giảm nghèo

a) Thành phần

Chủ trì: Lãnh đạo UBND huyện

+ *Cấp huyện*: Đại diện các phòng, ban, ngành, hội đoàn thể (*thành viên Ban Chỉ đạo các Chương trình MTQG của huyện*) và đại diện một số cơ quan, đơn vị liên quan.

+ *Cấp xã, thị trấn*

- Lãnh đạo UBND các xã, thị trấn;

- Đại diện các ban, ngành chuyên môn và cộng tác viên của cấp xã: văn hóa xã hội, tư pháp, xây dựng, nông nghiệp, kế toán, cộng tác viên.

- Cấp ủy, Trưởng/phó thôn/khu phố, các chi hội, đoàn thể ở thôn/khu phố (*Mặt trận, Hội Phụ nữ, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên*).

- Cán bộ Hợp tác xã, Tổ cộng đồng, một số hộ gia đình thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo.

b) Nội dung tập huấn nâng cao năng lực

- Thực trạng hộ nghèo, hộ cận nghèo, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện công tác giảm nghèo năm 2024. Triển khai các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, kế hoạch của huyện về thực hiện Chương trình MTQG về giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn.

- Giới thiệu các chính sách hỗ trợ giảm nghèo bền vững cho hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021-2025;

- Hướng dẫn thực hiện các chính sách hỗ trợ giảm nghèo đa chiều về y tế (cấp thẻ BHYT cho hộ nghèo, hộ cận nghèo,...);

- Hướng dẫn thực hiện chính sách hỗ trợ nhà ở cho hộ nghèo, hộ cận nghèo;

- Hướng dẫn các chính sách trợ giúp pháp lý cho người nghèo;
- Hướng dẫn mẫu hồ trợ, mẫu hồ sơ, trình tự, thủ tục lựa chọn dự án, kế hoạch, phương án sản xuất, lựa chọn đơn vị đặt hàng trong thực hiện các hoạt động hỗ trợ phát triển sản xuất thực hiện thuộc các Chương trình MTQG giai đoạn 2021-2025;
- Hướng dẫn thực hiện Dự án 2: Đa dạng hóa sinh kế, phát triển mô hình giảm nghèo; Tiêu dự án 1: Hỗ trợ phát triển sản xuất trong lĩnh vực nông nghiệp của Dự án 3: Hỗ trợ phát triển sản xuất, cải thiện dinh dưỡng,...;
- Hướng dẫn thực hiện thanh quyết toán các dự án thuộc Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững.

c) Báo cáo viên: Mời báo cáo viên cấp tỉnh; đại diện các phòng, ban, ngành, đơn vị liên quan của huyện chuẩn bị tài liệu và báo cáo tại Hội nghị.

d) Thời gian và địa điểm tổ chức

- Thời gian: Trong Quý II, Quý III và Quý IV năm 2024.
- Địa điểm: Tại Hội trường UBND huyện và Nhà Văn hóa xã, thị trấn.

(sẽ có thông báo cụ thể sau)

2. Tổ chức học tập, trao đổi kinh nghiệm trong và ngoài tỉnh

a) Thành phần

- Lãnh đạo UBND huyện;
- Đại diện lãnh đạo một số phòng, ban, ngành, hội đoàn thể huyện (*thành viên Ban Chỉ đạo các Chương trình MTQG của huyện*).
- Đại diện lãnh đạo UBND, công chức Văn hóa xã hội phụ trách công tác giảm nghèo các xã, thị trấn.

b) Số lượng

- Lãnh đạo UBND huyện: 01 người.
- Phòng Lao động - TB&XH: 04 người (*đại diện lãnh đạo Phòng, chuyên viên phụ trách công tác giảm nghèo, kế toán*).
- Đại diện lãnh đạo một số phòng, ban, ngành, hội đoàn thể huyện (*thành viên Ban Chỉ đạo các Chương trình MTQG của huyện*): 06 người.
- Đại diện lãnh đạo UBND, công chức Văn hóa xã hội phụ trách công tác giảm nghèo các xã, thị trấn: 26 người.

c) Nội dung học tập, trao đổi kinh nghiệm

Học tập trao đổi kinh nghiệm trong công tác giảm nghèo các cấp giữa các địa phương trong và ngoài tỉnh.

đ) Địa điểm: Dự kiến trong Quý II, III, IV năm 2024 đến các huyện, tỉnh có mô hình hay, cách làm hiệu quả thực hiện dự án của Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025 (*Có văn bản trao đổi cụ thể sau*).

e) Phương tiện: Máy bay và thuê xe ô tô để đưa đón Đoàn đi.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện hoạt động nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác giảm nghèo được bố trí từ nguồn kinh phí thực hiện Tiểu Dự án 1, Dự án 7 (*Nâng cao năng lực*) thuộc Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững đã được UBND tỉnh phân bổ cho huyện tại Quyết định số 611/QĐ-UBND ngày 23/02/2024 với tổng số tiền **466.000.000 đồng** (*Bốn trăm sáu mươi sáu triệu đồng*).

2. Các nguồn huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - TB&XH huyện

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành, đơn vị liên quan và các địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch này đạt kết quả. Tham mưu UBND huyện thành lập Đoàn cán bộ tham gia học tập, trao đổi kinh nghiệm trong công tác giảm nghèo trong và ngoài tỉnh.

- Trao đổi với các phòng, ban, ngành của huyện về nội dung tập huấn, tài liệu tập huấn, báo cáo viên cho các lớp tập huấn tại địa phương và học tập trao đổi kinh nghiệm trong công tác giảm nghèo năm 2024;

- Phối hợp với UBND các xã, thị trấn thống nhất số lượng, thành phần tham gia tập huấn và triệu tập học viên tham gia các lớp tập huấn; cán bộ tham gia học tập, trao đổi kinh nghiệm trong công tác giảm nghèo;

- Phối hợp với ngành, đơn vị liên quan và UBND các xã, thị trấn chuẩn bị các điều kiện cần thiết để tổ chức các Hội nghị tập huấn tại huyện và xã, thị trấn đạt kết quả; chuẩn bị tài liệu tập huấn, nội dung học tập, trao đổi kinh nghiệm trong công tác giảm nghèo; phối hợp nghiệm thu và thanh quyết toán kinh phí theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện lập dự toán kinh phí thực hiện nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác giảm nghèo, nguồn vốn năm 2024.

Hướng dẫn, thẩm định việc sử dụng nguồn kinh phí, thanh quyết toán kinh phí thực hiện Kế hoạch này đúng quy định hiện hành.

3. Các phòng, ban, ngành, hội đoàn thể liên quan

Theo chức năng, nhiệm vụ phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện triển khai Kế hoạch; Tham gia biên soạn tài liệu tập huấn, hướng dẫn tại các lớp tập huấn cho cán bộ làm công tác giảm nghèo các cấp; tham gia lớp tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác giảm nghèo năm 2024.

4. UBND các xã, thị trấn

- Cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn nâng cao năng lực đúng thành phần. Chuẩn bị nội dung tham luận tại Hội nghị; phát hành Giấy mời mời các đại biểu tham dự Hội nghị.

- Đối với địa phương được chọn tổ chức Hội nghị: Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện, các đơn vị liên quan bố trí địa điểm, âm thanh, ánh sáng và tạo mọi điều kiện cần thiết để tổ chức Hội nghị tại địa phương đạt hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch nâng cao năng lực thực hiện Chương trình năm 2024 thuộc Tiểu Dự án 1, Dự án 7 Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn huyện, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương phối hợp tổ chức thực hiện đạt kết quả. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh các đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo về Phòng Lao động - TB&XH huyện để hướng dẫn thực hiện hoặc tổng hợp, báo cáo đề xuất UBND huyện xem xét chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TB&XH (*biết*);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Mặt trận, hội đoàn thể huyện;
- Các phòng, ban, ngành liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- PCVPVX, CVVP (K5);
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Hùng Tân