

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUY PHƯỚC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-UBND

Tuy Phước, ngày tháng 4 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm (2019 - 2022) thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức huyện Tuy Phước thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 trên địa bàn huyện Tuy Phước

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 02/8/2019 của UBND tỉnh về tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Định thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025; Công văn 611/SNV-TĐKT ngày 09/4/2022 của Sở Nội vụ về việc sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025. Qua 3 năm (2019 – 2022) triển khai thực hiện Phong trào thi đua huyện Tuy Phước đã đạt được kết quả sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Tuy Phước là huyện đồng bằng lớn ở phía Nam tỉnh Bình Định, có diện tích 217,12 km², dân số 180.382 người. Về địa hình, phía Bắc và phía Tây Bắc Tuy Phước giáp huyện Phù Cát, thị xã An Nhơn, phía Đông giáp đầm Thị Nại, phía Nam giáp TP Quy Nhơn, phía Tây giáp huyện Vân Canh. Hiện nay có 11 xã, 02 thị trấn, với 90 thôn và 11 khu phố, toàn huyện có 12 cơ quan chuyên môn hành chính và 06 đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện, 55 đơn vị sự nghiệp thuộc phòng Giáo dục & Đào tạo, trong đó có 03 đơn vị sự nghiệp tự trang trải kinh phí. Biên chế công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn huyện là 2157 người (biên chế hành chính là 84 người; biên chế viên chức là 2029 người, 44 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP).

Nhìn chung, đa số cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị chấp hành tốt các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; các kỷ luật, kỷ cương hành chính và quy định về văn hóa công sở góp phần thực hiện hiệu quả Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” do tỉnh, huyện phát động.

Tuy nhiên, vẫn còn một số cán bộ, công chức, viên chức chấp hành chưa nghiêm túc giờ làm việc; còn hiện tượng cán bộ, công chức có thái độ giao tiếp, phục vụ người dân trong thi hành nhiệm vụ chưa thật sự nghiêm túc, đúng mực.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua

Thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025 của tỉnh Bình Định (gọi tắt là Phong trào thi

đua), UBND huyện Tuy Phước đã ban hành Kế hoạch số 40/KH-UBND ngày 14/8/2019 tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức huyện Tuy Phước thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025 (gọi tắt là Kế hoạch số 40) trên địa bàn huyện.

Đồng thời để triển khai thực hiện tốt Phong trào thi đua UBND huyện cũng đã ban hành Công văn số 1291/UBND-NV ngày 30/9/2020 về việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính; Công văn số 1901/UBND-NV ngày 13/12/2021 về việc triển khai thực hiện quy định về văn hóa công vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức.

2. Công tác tuyên truyền

Để triển khai thực hiện Phong trào thi đua đạt hiệu quả, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa – Thông tin – Thể thao huyện, UBND các xã, thị trấn tổ chức tuyên truyền, triển khai thực hiện Kế hoạch số 40 bằng nhiều hình thức như: Trên hệ thống đài truyền thanh từ huyện đến cơ sở, hình ảnh trực quan, tuyên truyền tại các hội nghị, cuộc họp,... Qua đó đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn huyện đã nhận thức được ý thức, trách nhiệm trong thi hành công vụ thực hiện văn hóa công sở gắn với việc đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ. Nhìn chung đến nay, nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức đã có nhiều chuyển biến rõ nét, đạt được những kết quả tốt, chất lượng, tinh thần, thái độ làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được nâng lên; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ được giao, không bỏ sót nhiệm vụ được phân công, không đùn đẩy trách nhiệm, không né tránh công việc.

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả hưởng ứng, thực hiện Phong trào thi đua

a) Công tác xây dựng, ban hành các chính sách, quy định, nội quy, quy chế về văn hóa công sở

Trên cơ sở thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27 tháng 12 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ gắn với việc thực hiện Phong trào thi đua, UBND huyện cũng đã ban hành Công văn số 1291/UBND-NV ngày 30/9/2020 về việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính; Công văn số 1901/UBND-NV ngày 13/12/2021 về việc triển khai thực hiện quy định về văn hóa công vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 88/KH-UBND ngày 20/12/2021 về việc triển khai thực hiện đề án công vụ trên địa bàn huyện Tuy Phước, đến nay 100% các cơ quan, đơn vị, địa phương đã ban hành nội quy, quy chế phù hợp theo quy định về thực hiện văn hóa công sở, văn hóa công vụ.

b) Về thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai minh bạch, đơn giản hóa thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc

Để cụ thể hóa Kế hoạch cải cách hành chính trong từng giai đoạn, hàng năm, UBND huyện đã xây dựng và ban hành Kế hoạch cải cách hành chính phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và xác định nhiệm vụ trọng tâm của từng năm, xác định rõ thời gian hoàn thành, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện.

- Nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, công dân trong việc tiếp cận thông tin thực hiện thủ tục hành chính đơn giản hóa thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn của huyện hướng dẫn các xã, thị trấn thường xuyên cập nhật, công khai bổ sung, thay thế các thủ tục hành chính khi có sự thay đổi hoặc ban hành mới của các cơ quan nhà nước có thẩm quyền. Đồng thời, ban hành Quyết định số 551/QĐ-UBND ngày 14/02/2020 về công khai Danh mục thủ tục hành chính thực hiện theo cơ chế một cửa và Danh mục thủ tục hành chính thực hiện cơ chế một cửa liên thông được tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết tại Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã trên địa bàn huyện (gồm 266 thủ tục hành chính cấp huyện và 142 thủ tục hành chính cấp xã). Theo đó, toàn bộ thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện và cấp xã đã được cập nhật, công khai kịp thời, đầy đủ theo quy định tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã và trên Trang thông tin điện tử của huyện tại địa chỉ: tuyphuoc.binhdingh.gov.vn

c) Về thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị

Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý hành chính nhà nước tiếp tục được tăng cường. UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tạo tài khoản Idesk cho các cán bộ, công chức, viên chức mới được tuyển dụng và các cán bộ, công chức, viên chức thay đổi công tác; nâng cấp đường truyền Hệ thống họp trực tuyến từ huyện đến xã, thị trấn; triển khai hệ thống họp trực tuyến từ Huyện ủy về UBND các xã, thị trấn; lắp đặt thêm phòng họp trực tuyến tại Hội trường UBND huyện. Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác ứng dụng công nghệ thông tin trên địa bàn huyện còn nhiều tồn tại, hạn chế như: Trang Thông tin điện tử huyện chưa cung cấp đầy đủ thông tin theo Luật Tiếp cận thông tin; tỷ lệ văn bản đi được trao đổi và xử lý dưới dạng điện tử đạt thấp, một số đơn vị cấp xã chưa thực hiện chữ ký số, còn tình trạng ký tay, scan văn bản và gửi qua Idesk (có khi cùng 01 văn bản nhưng số trong văn bản khác với số trên Idesk, gây khó khăn trong việc tìm kiếm văn bản); tỷ lệ dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 có đủ điều kiện được cung cấp trên Cổng dịch vụ công của tỉnh đạt thấp; tỷ lệ thủ tục hành chính được cung cấp trực tuyến mức độ 3, mức độ 4, có phát sinh hồ sơ và được giải quyết trực tuyến đạt thấp; tỷ lệ TTHC đã triển khai có phát sinh hồ sơ tiếp nhận hoặc trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ BCCI đạt thấp; số lượng hồ sơ chứng thực bản sao điện tử có phát sinh hồ sơ rất ít.

d) Về xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch đẹp

Thực hiện tốt Phong trào thi đua trong giai đoạn 2019 – 2022 các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc huyện đã đầu tư mua sắm trang thiết bị hiện đại, xây dựng và giữ gìn cảnh quan môi trường xanh, sạch, đẹp. Các cơ quan, đơn vị, địa phương đều được công nhận, bảo lưu Cơ quan văn hóa.

đ) Công tác tổ chức Phong trào thi đua

Thực hiện Kế hoạch số 40 của UBND huyện, các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện đã triển khai tổ chức thực hiện với nhiều nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương để thu hút sự tập hợp tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Qua đó đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức huyện Tuy Phước gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác.

e) Việc thực hiện Phong trào thi đua của cán bộ, công chức, viên chức

- Về chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính: Hầu hết cán bộ, công chức, viên chức đều chấp hành tốt kỷ cương, kỷ luật hành chính. Nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; đeo, cài thẻ tên, phù hiệu, thẻ chức danh đúng quy định khi thực hiện nhiệm vụ; Có ý thức tổ chức kỷ luật; sắp xếp, sử dụng thời gian làm việc khoa học và hiệu quả; Nghiêm túc nhận lỗi, nhận khuyết điểm, thành khẩn tự phê bình, rút kinh nghiệm, có biện pháp và quyết tâm sửa chữa, khắc phục khi để xảy ra sai sót trong thực hiện nhiệm vụ.

- Về thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ: Thường xuyên học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, hoàn thành xuất sắc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm tính chuyên nghiệp làm tròn chức trách, nhiệm vụ được giao; trung thực, thẳng thắn, khách quan trong báo cáo, đề xuất, tham gia đóng góp với cấp trên; có tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm.

- Về tinh thần, thái độ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức: Được sự chỉ đạo, lãnh đạo của UBND huyện về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính và tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ, nhìn chung đến nay, nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức đã có nhiều chuyển biến rõ nét, đạt được những kết quả tốt. Chất lượng, tinh thần, thái độ làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được nâng lên; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ được giao, không bỏ sót nhiệm vụ được phân công, không đùn đẩy trách nhiệm, không né tránh công việc.

- Về chuẩn mực giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức: Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện ngày càng hướng đến sự chuyên nghiệp, phong cách giao tiếp, ứng xử ngày càng có những tiến bộ rõ rệt, đặc biệt là đội ngũ công chức, viên chức làm việc tại bộ phận một cửa, khi giải quyết thủ tục hành chính đã tiếp thu ý kiến của người dân (bằng nhiều hình thức khác nhau như thư góp ý, phiếu khảo sát...). Tận tình giải thích và hướng dẫn về quy trình xử lý công việc, thực hành “4 xin, 4 luôn” – Xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ. Nhiều cơ quan, đơn vị, địa phương đã kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế, không gây phiền hà, những nhiễu trong khi giải quyết TTHC cho người dân, doanh nghiệp.

- Về chuẩn mực đạo đức, lối sống của cán bộ, công chức, viên chức: Đại bộ phận cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đạo đức nghề nghiệp, cập nhật, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu ngày càng cao của từng vị trí việc làm đang công tác. Thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư trong công tác và cuộc sống.

- Về trang phục của cán bộ, công chức, viên chức: Nhìn chung cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện chấp hành tốt các quy định về trang phục nơi công sở, mặc trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với thuần phong, mỹ tục của dân tộc, công sở.

2. Những cách làm hay, sáng tạo của các cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện Phong trào thi đua

Hưởng ứng Phong trào thi đua các cơ quan, đơn vị, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện đã đưa ra những giải pháp hay, sáng tạo triển khai trong cán bộ, công chức, viên chức thi đua sôi nổi, thiết thực. Điển hình có UBND xã Phước Hưng với những cách làm hay “ Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp” với những nội quy, quy định cụ thể về văn hóa công sở để cán bộ, công chức thực hiện. Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện với mô hình “Con đường hoa” đã tạo được cảnh quang môi trường xanh, sạch, đẹp trên các con đường và khuôn viên công sở.

3. Tác động của Phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương, gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương gắn với việc thực hiện Phong trào thi đua với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị, địa phương. Trong giai đoạn 2019 – 2022 UBND huyện đã tặng Giấy khen cho 14 tập thể và 33 cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị thuộc huyện, UBND các xã, thị trấn (trên tổng số 20 tập thể và 42 cá nhân) có thành

tích tiêu biểu xuất sắc trong Phong trào thi đua “ Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

4. Công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện Phong trào thi đua

Thực hiện Kế hoạch số 40 của huyện Tuy Phước, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ huyện trực tiếp giúp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện theo dõi, đôn đốc tổ chức, kiểm tra thực hiện Kế hoạch này, định kỳ hàng năm báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện và Chủ tịch UBND huyện UBND huyện biết để theo dõi và chỉ đạo. Phòng Nội vụ đã chủ trì triển khai thực hiện Phong trào thi đua và Đề án văn hóa công vụ của Thủ tướng Chính phủ; phối hợp các cơ quan liên quan thực hiện nhiệm vụ giải quyết công việc theo đúng chức năng, nhiệm vụ và phân cấp quản lý, đẩy mạnh tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu theo các quy định trong công tác quản lý, chỉ đạo tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương.

Công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn Phong trào thi đua đã được UBND huyện quan tâm thực hiện, gắn với việc xây dựng các kế hoạch Kiểm tra cải cách hành chính, Kế hoạch kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, văn hóa công vụ hằng năm tại các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện.

Từ năm 2019 – 2022, Tổ kiểm tra công vụ của huyện đã tổ chức 8 đợt kiểm tra công vụ với hơn 54 lượt cơ quan, đơn vị, địa phương được kiểm tra. Qua kiểm tra, Đoàn kiểm tra đã kiến nghị UBND huyện chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương còn khuyết điểm, hạn chế làm rõ nguyên nhân các sai phạm, khuyết điểm, từ đó đề ra các giải pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm trong thời gian đến.

5. Kết quả biểu dương, tôn vinh, khen thưởng Phong trào thi đua

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 02/8/2019 của UBND tỉnh về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Định thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025; Kế hoạch số 40 của UBND huyện Tuy Phước, tháng 03/2022 UBND huyện đã tổ chức Sơ kết 03 năm (2019 – 2022) thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức huyện Tuy Phước thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025. Tại Hội nghị cũng đã biểu dương, khen thưởng 06 tập thể và 10 cá nhân đã có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong 03 năm thực hiện Phong trào thi đua (giai đoạn 2019 – 2022).

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Qua 03 năm (2019 – 2022) triển khai thực hiện Phong trào thi đua bước đầu đã có hiệu quả, tạo bước chuyển biến mạnh mẽ, tinh thần, thái độ làm việc, chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức lối sống, trang phục phù hợp với công việc; gắn với xây

dựng môi trường văn hóa công sở văn minh, thân thiện, liêm chính, kiến tạo phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện đã thể hiện được vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo, đôn đốc, nhắc nhở cán bộ, công chức, viên chức đơn vị mình chấp hành tốt các quy định về văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương; nghiêm túc chỉ đạo, xử lý, khắc phục những tồn tại, hạn chế, hành vi vi phạm về kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ và nội quy, quy chế của đơn vị.

2. Tồn tại, hạn chế

Một số ít cơ quan, đơn vị chưa kịp thời ban hành quy chế văn hóa công sở; chương trình, kế hoạch cụ thể để xây dựng cơ quan văn hóa, kiểu mẫu theo quy định.

Vẫn còn một số ít cán bộ, công chức, viên chức chưa nhận thức sâu sắc về Phong trào thi đua, nên việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở vẫn còn tình trạng thực hiện đối phó, chưa thực sự gương mẫu chấp hành;

Một số cán bộ, công chức, viên chức chấp hành chưa nghiêm túc giờ làm việc; còn hiện tượng cán bộ, công chức, viên chức có thái độ giao tiếp, phục vụ người dân trong thi hành nhiệm vụ chưa thật sự nghiêm túc, đúng mực; việc đeo thẻ công chức vẫn chưa được thực hiện thường xuyên;

Công tác thông tin tuyên truyền về văn hóa công sở vẫn chưa thật sự đa dạng, phong phú do chưa phát huy tốt các hình thức tuyên truyền, chưa khai thác, sử dụng hiệu quả các phương tiện truyền thông, Trang thông tin điện tử...

Trên đây là kết quả 03 năm (2019 – 2022) thực hiện Phong trào thi đua của huyện Tuy Phước, kính báo cáo Sở Nội vụ, Ban Thi đua – Khen thưởng tỉnh biết theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (báo cáo);
- Ban TĐKT tỉnh;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Nam