

Số: /BC-UBND

Tuy Phước, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO
Sơ kết giữa nhiệm kỳ Đại hội Đảng các cấp

Thực hiện Công văn số 376-CV/HU ngày 11/5/2023 của Huyện ủy Tuy Phước về báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XX của Đảng bộ tỉnh trên lĩnh vực xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, UBND huyện Tuy Phước báo cáo kết quả thực hiện theo nội dung được phân công như sau:

I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của chính quyền các cấp

1.1. Hoạt động của Hội đồng nhân dân và đại biểu Hội đồng nhân dân

Tổ chức bộ máy của Hội đồng nhân dân từ huyện đến các xã, thị trấn được kiện toàn, thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật. Năm 2021, đã tổ chức thành công bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026. Phối hợp tổ chức các lớp bồi dưỡng cho đại biểu HĐND cấp huyện, cấp xã nhiệm kỳ 2021-2026.

Hội đồng nhân dân huyện đã có nhiều nỗ lực đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng ban hành nghị quyết, công tác thẩm tra tờ trình của UBND cùng cấp chặt chẽ đúng quy định pháp luật. Tăng cường hoạt động giám sát trên nhiều lĩnh vực, tập trung giải quyết có hiệu quả những vấn đề cử tri quan tâm. Vai trò của đại biểu được phát huy, thể hiện vai trò, trách nhiệm đại diện của cử tri. Hoạt động chất vấn, thảo luận và trả lời chất vấn có nhiều chuyển biến tích cực, tập trung vào những nội dung trọng tâm, những vấn đề bức xúc dư luận xã hội quan tâm.

1.2. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của UBND các cấp

Cơ cấu tổ chức bộ máy chính quyền từ huyện đến cơ sở được củng cố, kiện toàn theo hướng tinh gọn, giảm đầu mối và thực hiện chức năng quản lý đa ngành, đa chức năng, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nên cơ bản đã khắc phục được sự chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ giữa các phòng, ban, đơn vị. Đồng thời, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của mỗi vị trí, chức danh cán bộ, công chức trong nội bộ cơ quan chuyên môn được xác định rõ ràng, đã góp phần nâng cao được hiệu quả quản lý của các cơ quan hành chính nhà nước và thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Ngay từ đầu nhiệm kỳ, UBND huyện đã ban hành Quy chế làm việc và quyết định phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên UBND huyện, trong quá trình làm việc nếu có sự thay đổi, UBND huyện đã kịp thời đề nghị bầu bổ sung thành viên đúng theo quy định, Bên cạnh đó, trong công tác lãnh đạo, điều hành,

UBND huyện luôn bám sát các chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, tăng cường kiểm tra, tập trung tháo gỡ những khó khăn vướng mắc. Công tác dân vận chính quyền được triển khai thực hiện hiệu quả, xây dựng tinh thần trách nhiệm vì dân phục vụ; công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân được quan tâm chỉ đạo, coi trọng đối thoại, tập trung giải quyết cơ bản ổn định các vụ khiếu kiện phức tạp, đông người, góp phần ổn định tình hình an ninh trật tự xã hội ở địa phương.

- Thực hiện Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/09/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP, các phòng, ban thuộc huyện được củng cố, kiện toàn, đảm bảo thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định. Căn cứ Thông tư hướng dẫn của các bộ, ngành Trung ương, UBND huyện đã kịp thời ban hành Quyết định thay thế chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và biên chế đối với 11/12 phòng chuyên môn huyện (Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Giáo dục và Đào tạo, Thanh tra huyện, Phòng Nội vụ, Phòng Tư pháp, Phòng Y tế, Kinh tế - Hạ tầng, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Tài nguyên - Môi trường, Phòng Nông nghiệp và PTNT, Phòng Văn hóa và Thông tin), đã giảm bớt những chồng chéo, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ trong thực thi công vụ của các phòng ban chuyên môn và tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính. Đồng thời, ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng và phát triển quỹ đất huyện.

- Tiếp tục thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 18/8/2015 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, UBND huyện đã xây dựng Đề án tinh giản biên chế với mục tiêu đến năm 2021 phải đạt tỷ lệ tinh giản biên chế tối thiểu là 10% biên chế được giao trong năm 2015 của các cơ quan, đơn vị. Kết quả đến năm 2021, huyện đã thực hiện tinh giản biên chế đối với 14 CBCCVV, trong đó nghỉ hưu trước tuổi 11 người, thực hiện thôi việc ngay 03 người (không kể nghỉ hưu đúng tuổi) đạt tỷ lệ theo kế hoạch đã đề ra. Trong 2022, UBND huyện đã thực hiện tinh giản biên chế đối với 02 cán bộ cấp xã.

- Đã hoàn thành Khung danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và Khung năng lực vị trí việc làm đối với 100% các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện. Hiện nay, đang tiếp tục rà soát, sắp xếp bố trí CBCCVV theo Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt. Công tác chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện nghiêm túc theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, góp phần phòng chống tình trạng tham nhũng đối với các vị trí công tác nhạy cảm. Huyện đã ra Quyết định chuyển đổi đối với 22 viên chức kế toán các trường, 06 công chức Tài chính - Kế toán cấp xã và 09 công chức Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường cấp xã.

- Công tác xây dựng, kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đã có những đổi mới tích cực theo hướng trẻ hoá, chuẩn hóa trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, có phẩm chất đạo đức, năng động, sáng tạo, đề cao tinh thần trách nhiệm, không ngừng rèn luyện phấn đấu hoàn thành chức trách nhiệm vụ được

giao. Huyện đã tuyển dụng 327 viên chức giáo dục, 20 viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập, xét tuyển không qua thi tuyển đối với 09 công chức cấp xã. Ngoài ra, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đã được quan tâm thực hiện thường xuyên nên hầu hết đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện đã được bồi dưỡng về trình độ lý luận chính trị, tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm...góp phần nâng cao năng lực công tác, thay đổi phong cách làm việc theo hướng tích cực, thực thi nhiệm vụ hiệu quả hơn; đáp ứng yêu cầu quy hoạch, đề bạt cán bộ.

2. Đẩy mạnh cải cách hành chính

- Thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy Bình Định, UBND huyện đã tham mưu Huyện ủy ban hành Kế hoạch số 25-KH/HU ngày 14/12/2021 thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 – 2025. Đồng thời, đã triển khai cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, Huyện ủy, kịp thời ban hành các chương trình, kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025 và hàng năm. Đã triển khai nhiều hoạt động tuyên truyền cải cách hành chính bằng nhiều hình thức thích hợp; công tác kiểm tra cải cách hành chính và kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính được thực hiện thường xuyên theo định kỳ và đột xuất; gắn kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính với công tác đánh giá xếp loại người đứng đầu và đưa vào tiêu chí bình xét thi đua khen thưởng đã góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi cơ quan, đơn vị và mỗi cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện công cuộc cải cách hành chính của huyện.

- Công tác cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính đã đạt được kết quả tích cực. Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả từ huyện đến cơ sở đã kịp thời củng cố, kiện toàn theo quy định và hoạt động có hiệu quả; tất cả các thủ tục hành chính đều được xây dựng quy trình nội bộ theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 và áp dụng phần mềm Một cửa điện tử để thực hiện và được công khai minh bạch trên Cổng thông tin điện tử huyện và Cổng dịch vụ hành chính công của tỉnh Bình Định. Đến nay, công tác cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông gắn với ứng dụng CNTT trên địa bàn huyện đã có nhiều đổi mới, cải tiến phương thức, lề lối làm việc; cơ bản khắc phục được sự chông chéo bất cập trong công tác giải quyết TTHC, hạn chế tình trạng gây phiền hà, sách nhiễu, tạo điều kiện để tổ chức, công dân không phải đi lại nhiều lần, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả giải quyết TTHC. Kết quả giải quyết hồ sơ từ 01/01/2021 đến quý 30/4/2023: Tổng số hồ sơ nhận là 116.704 hồ sơ, đã giải quyết 115.996 hồ sơ; trong đó, giải quyết sớm và đúng hạn là 115.206 hồ sơ, trễ hạn là 790 hồ sơ; số hồ sơ đang giải quyết trong hạn là 708 hồ sơ; tỷ lệ hồ sơ được giải quyết đúng và sớm hạn đạt 99,3%.

- Thực hiện Nghị quyết số 05/NQ-TU ngày 20 tháng 9 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Bình Định đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 72/KH-UBND ngày

24/6/2022 về Chuyển đổi số và ứng dụng Công nghệ thông tin trong hoạt động cơ quan nhà nước giai đoạn 2022 – 2025, Kế hoạch số 86/KH-UBND ngày 29/8/2022 về Triển khai Tổ công nghệ số cộng đồng trên địa bàn huyện. Theo đó, việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện được tăng cường: Tất cả các phòng, ngành trực thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn đã triển khai sử dụng Hệ thống văn phòng điện tử để xử lý công việc; 100% các cơ quan hành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn đã trao đổi văn bản qua môi trường mạng dưới dạng văn bản điện tử; Tất cả Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn đều sử dụng chữ ký số chuyên dùng để phê duyệt hồ sơ, xử lý văn bản điện tử và xử lý công việc trên môi trường mạng; đã triển khai lắp đặt hệ thống họp trực tuyến từ Huyện ủy về các xã, thị trấn; đầu tư đồng bộ trang thiết bị tại bộ phận một cửa cấp xã và cấp huyện; đã thực hiện chuyển đổi số Đài truyền thanh xã Phước Hưng; đầu tư các thiết bị để triển khai phòng họp không giấy cho HĐND & UBND huyện; hoàn thành và đưa vào hoạt động Trang thông tin điện tử của 13 xã thị trấn. Việc khai thác thông tin từ Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư được tích hợp trên Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính tỉnh trong tiếp nhận giải quyết thủ tục hành chính (gọi tắt là xác thực điện tử) và thực hiện số hóa hồ sơ, giấy tờ, kết quả giải quyết TTHC đã được quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc; tỷ lệ phát sinh hồ sơ dịch vụ công trực tuyến, chứng thực bản sao điện tử, thanh toán trực tuyến ngày càng tăng, cụ thể: Số lượng hồ sơ TTHC tiếp nhận trực tuyến năm 2021: 82/13.720 hồ sơ, năm 2022: 9.095/20.138 hồ sơ, 04 tháng đầu năm 2023: 4.283/4765 hồ sơ; số lượng bản sao chứng thực điện tử từ bản chính năm 2021: 114 hồ sơ, năm 2022: 4.289 hồ sơ, 04 tháng đầu năm 2023: 2.505 hồ sơ; thanh toán trực tuyến năm 2022 đạt 38,87%, 04 tháng đầu năm 2023 đạt 63,35%.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Tổ chức bộ máy tiếp tục được sắp xếp, kiện toàn tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; lề lối làm việc, ý thức trách nhiệm của đội ngũ công chức, viên chức có nhiều chuyển biến; kỷ luật, kỷ cương hành chính được tăng cường; vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cấp được phát huy; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức được nâng lên theo hướng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

- Công tác cải cách hành chính, đặc biệt là tác cải cách TTHC được quan tâm tập trung chỉ đạo, cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả hồ sơ thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân được duy trì nề nếp; chất lượng giải quyết thủ tục hành chính ngày càng được nâng cao. Việc ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng chính quyền điện tử, cung cấp dịch vụ công trực tuyến, thanh toán trực tuyến...có nhiều chuyển biến tích cực.

2. Tồn tại, hạn chế

- Trình độ chuyên môn của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tuy được nâng lên, nhưng tinh thần trách nhiệm, tinh thần hợp tác thực hiện nhiệm vụ chung

của một số cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế; đôi lúc, đôi nơi vẫn còn tình trạng những nhiễu, tiêu cực, nhất là trong giải quyết hồ sơ cho công dân.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo CCHC của huyện đã có chuyển biến và đạt được những kết quả nhất định; tuy nhiên một số đơn vị, địa phương vẫn chưa thật sự quyết liệt; việc thực hiện các nhiệm vụ chuyển đổi số, số hoá các tài liệu, ứng dụng cơ sở dữ liệu quốc gia dân cư, đất đai... gắn với công tác CCHC chưa đồng bộ, kịp thời.

- Tiến độ triển khai thực hiện số hoá hồ sơ, kết quả giải quyết TTHC trên địa bàn huyện còn chậm nên việc sử dụng, khai thác các thông tin, cơ sở dữ liệu (như: dữ liệu thông tin căn cước công dân, dữ liệu hồ sơ địa chính, dữ liệu tư pháp, hộ tịch...) gắn với giải quyết TTHC để đơn giản, giảm giấy tờ hành chính cho người dân, doanh nghiệp chưa được triển khai đồng bộ, hiệu quả.

- Hiệu quả việc thực hiện công tác rà soát, đơn giản hóa TTHC chưa cao, rất ít phương án đơn giản hóa TTHC được đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ...; tỷ lệ hồ sơ phát sinh qua dịch vụ bưu chính công ích, thanh toán trực tuyến có tăng lên, nhưng vẫn chưa đạt chỉ tiêu đề ra; việc lập hồ sơ và lưu hồ sơ điện tử vào lưu trữ cơ quan, đơn vị chưa được thực hiện đúng quy định về công tác văn thư lưu trữ.

III. MỘT SỐ KINH NGHIỆM

- Thường xuyên đổi mới tác phong, lề lối làm việc, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát cơ sở; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội; tập trung giải quyết dứt điểm những vấn đề nổi cộm, bức xúc được dư luận quan tâm; nâng cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ công chức trong thực thi nhiệm vụ từ đó tạo đồng thuận của Nhân dân về đường lối, chủ trương phát triển kinh tế - xã hội của huyện, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện đề ra.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục để nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người dân, trước hết là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong công tác cải cách hành chính; tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu về cải cách hành chính và thực hiện kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan, đơn vị; thường xuyên tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng thực thi công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ làm việc tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả.

- Phải nâng cao vai trò của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong công tác cải cách hành chính; xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và liên tục trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, trong đó cần chọn một số nội dung trọng

tâm ưu tiên thực hiện để làm khâu đột phá; biểu dương khen thưởng kịp thời đối với những đơn vị thực hiện tốt và nhắc nhở phê bình đối với những đơn vị còn nhiều hạn chế, tồn tại.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng các kỳ họp, phát huy vai trò của HĐND trong ban hành các cơ chế, chính sách; đa dạng các hoạt động tiếp xúc cử tri, thực hiện tốt chức năng giám sát. Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động, nâng cao năng lực tổ chức, quản lý, điều hành của bộ máy chính quyền các cấp; củng cố, kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức các phòng, ban huyện và xã, thị trấn đảm bảo về phẩm chất đạo đức, năng lực thực thi công vụ đáp ứng các yêu cầu cải cách hành chính và nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; tiếp tục thực hiện tốt công tác dân vận chính quyền, xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy quyền làm chủ của nhân dân trong việc tham gia xây dựng chính quyền ở địa phương ngày càng trong sạch vững mạnh.

- Thực hiện nghiêm và đề cao trách nhiệm của các cấp chính quyền, người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị trong đấu tranh phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tiến hành thanh tra trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội gắn với việc giải quyết khiếu nại, tố cáo; tăng cường chất lượng, hiệu quả trong công tác đối thoại, tiếp dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo, hạn chế đơn thư tồn đọng, chú trọng giải quyết kịp thời các vụ khiếu nại, tố cáo liên quan đến nhiều người ở cơ sở.

- Nâng cao năng lực hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện và cấp xã theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, nhằm phục vụ tốt hơn nhu cầu của người dân và doanh nghiệp, nhất là việc triển khai mô hình một cửa hiện đại tại cấp xã. Ưu tiên nguồn lực, tập trung triển khai có hiệu quả các nhóm nhiệm vụ về xây dựng, phát triển Chính quyền điện tử, chuyển đổi số hướng đến xây dựng nền hành chính hiện đại chuyên nghiệp phục vụ Nhân dân.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, tinh thần trong thực thi công vụ, ý thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ công chức, viên chức; thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác định kỳ theo quy định, nhất là đối với những vị trí công tác thường xuyên tiếp xúc với người dân, doanh nghiệp, những cán bộ, công chức có dư luận, biểu hiện tiêu cực, những nhiễu trong giải quyết TTHC.

Trên đây là kết quả thực hiện nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của chính quyền các cấp và đẩy mạnh cải cách hành chính, UBND huyện kính báo cáo Huyện ủy theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- TT.HU, TT.HĐND huyện;
- CT, các PCT.UBND huyện;
- Lưu: VT.

**KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hùng Tân