

Số: /BC-UBND

Tuy Phước, ngày tháng năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch về tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn huyện Tuy Phước**

Thực hiện Công văn số 2104/SNV-CCVC ngày 01 tháng 12 năm 2022 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 19 tháng 7 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện Tuy Phước báo cáo kết quả triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

#### **1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện**

Thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”; Căn cứ Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 19 tháng 7 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh Bình Định, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2021 triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn huyện. Qua đó, đã chỉ đạo các cơ quan, ban ngành có liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn phối hợp triển khai thực hiện đạt các chỉ tiêu theo Kế hoạch đề ra và phù hợp với tình hình, điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

#### **2. Kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch trong năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 19 tháng 7 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh Bình Định, Ủy ban nhân dân huyện Tuy Phước đã triển khai thực hiện Kế hoạch và đạt được một số kết quả sau:

##### **2.1. Tỷ lệ nữ lãnh đạo chủ chốt các đơn vị, cơ quan thuộc UBND:**

+ Cấp huyện: có 06/18 cơ quan, chiếm tỷ lệ 33,3%.

+ Cấp xã: có 07/13 xã, thị trấn, chiếm tỷ lệ 53,8%.

## **2.2. Tỷ lệ nữ quy hoạch trong các vị trí lãnh đạo chính quyền nhiệm kỳ 2021-2026:**

+ Cấp huyện: có 19 nữ/65 người được quy hoạch, chiếm tỷ lệ 29,2%.

+ Cấp xã: có 140 nữ/270 người được quy hoạch, chiếm tỷ lệ 51,9%.

## **2.3. Tỷ lệ nữ là lãnh đạo quản lý trong các cơ quan, đơn vị thuộc tổ chức Đảng, tổ chức chính trị xã hội (Mặt trận và các hội đoàn thể):**

+ Cấp huyện: có 09 nữ/28 người giữ chức vụ chủ chốt chiếm tỷ lệ 32,1%.

+ Cấp xã: có 30 nữ/85 người giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, chiếm tỷ lệ 35,3%.

## **2.4. Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy Đảng nhiệm kỳ 2020-2025:**

+ Cấp huyện: có 08 nữ/41 đồng chí trúng cử vào BCH Đảng bộ huyện, chiếm tỷ lệ 19,5%, so với nhiệm kỳ trước tăng 7,9%; có 02 nữ /11 đồng chí UVBTV Huyện ủy, chiếm tỉ lệ 18,2%, so với nhiệm kỳ trước tăng 10,5%.

+ Xã, thị trấn: đã có 46 nữ/196 đồng chí trúng cử vào Ban chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn, chiếm tỉ lệ 23,5%, so với nhiệm kỳ trước giảm 0,6%.

## **2.5. Tỷ lệ nữ đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026:**

+ Cấp huyện: có 09 nữ/35 đại biểu, chiếm tỷ lệ 25,7%, so với nhiệm kỳ trước tăng 13,2%.

+ Xã, thị trấn: có 97 nữ/358 đại biểu, chiếm tỷ lệ 27,1%, so với nhiệm kỳ trước tăng 0,5%.

Nhìn chung, đội ngũ cán bộ nữ của huyện ngày càng được chú trọng về số lượng và chất lượng, vai trò, vị trí của phụ nữ trong gia đình và xã hội ngày càng được khẳng định, đề cao. Tỷ lệ cán bộ nữ tham gia vị trí quản lý, lãnh đạo có nhiều chuyển biến tích cực. Nhiều cán bộ nữ đã được tin nhiệm giao giữ những trọng trách quan trọng trên cương vị lãnh đạo, quản lý và qua thực tiễn công tác đã thể hiện được năng lực trong điều hành, quản lý, xây dựng và tập hợp quần chúng; làm nòng cốt trong các phong trào ở đơn vị, địa phương. Việc lựa chọn, quy hoạch, đào tạo, dự nguồn cán bộ nữ tham gia vào các cấp ủy Đảng và tham gia ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp được quan tâm chú trọng, qua đó đã góp phần nâng cao nhận thức, vai trò, vị trí của phụ nữ trong xã hội, củng cố niềm tin của phụ nữ vào sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước, đóng góp tích cực vào việc xây dựng Đảng, chính quyền địa phương ngày càng trong sạch, vững mạnh.

## **3. Hạn chế và nguyên nhân**

- Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, Hội đồng nhân dân các cấp, tham gia lãnh đạo, quản lý so với năm trước có tăng, tuy nhiên tỷ lệ vẫn còn thấp, chưa tương xứng với năng lực và sự phát triển của lực lượng lao động nữ.

- Số lượng nữ trong diện quy hoạch được cử đi đào tạo, bồi dưỡng hàng năm chưa cao, đặc biệt là đội ngũ nữ quy hoạch tại các đơn vị trường học nên dẫn đến việc thiếu hụt nguồn quy hoạch nữ đủ điều kiện, tiêu chuẩn để bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

**\* Nguyên nhân hạn chế:**

- Một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự nhận thức sâu sắc về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ nên kết quả công tác phụ nữ, cán bộ nữ chưa đạt được như mong muốn.

- Nguồn lực tài chính cho các mục tiêu bình đẳng giới, nhất là cấp cơ sở chưa đáp ứng với yêu cầu thực tế.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030 trên địa bàn huyện Tuy Phước năm 2022, báo cáo Sở Nội vụ theo dõi, tổng hợp./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT.UBND huyện;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Hùng Tân**

