

Số: /KH-UBND

Tuy Phước, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn huyện năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 28/02/2024 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn tỉnh Bình Định năm 2024 (gọi tắt là Đề án 01), UBND huyện Tuy Phước ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án 01 trên địa bàn huyện năm 2024 (sau đây gọi tắt là Kế hoạch), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức của phụ nữ về chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về phát triển nghề nghiệp, khởi nghiệp, kinh tế tập thể (KTĐT), Hợp tác xã (HTX). Phát huy nội lực, tinh thần hợp tác, hỗ trợ của hội viên, phụ nữ trong cộng đồng; nâng cao khả năng cạnh tranh của kinh tế hộ gia đình hội viên phụ nữ tại địa phương, góp phần thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, việc làm; nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ trong khu vực kinh tế tập thể, HTX.

- Cụ thể hoá các chỉ tiêu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 03/01/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030”.

- Hỗ trợ phát triển, củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động các mô hình HTX có phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ cả về quy mô và chất lượng hoạt động.

2. Yêu cầu

Tăng cường công tác phối hợp, phát huy vai trò của các phòng, ban, ngành, các Hội đoàn thể, các tổ chức, doanh nghiệp trong và ngoài huyện hỗ trợ nguồn lực, tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của Đề án; chú trọng lồng ghép với các đề án, chương trình, dự án khác có liên quan đang được các cấp, các ngành, địa phương trong tỉnh triển khai thực hiện.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tuyên truyền, vận động phụ nữ nâng cao nhận thức về phát triển KTTT, HTX, về bình đẳng giới trong phát triển kinh tế, việc làm

- Tổ chức tuyên truyền sâu rộng các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về KTTT, HTX nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất xuyên suốt trong lãnh đạo, chỉ đạo của cán bộ, hội viên, phụ nữ về vai trò, tầm quan trọng của KTTT, HTX đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, của huyện.

- Đổi mới, đa dạng các hình thức tuyên truyền. Xây dựng phóng sự về các điển hình phụ nữ trong phát triển HTX, các chính sách cụ thể của Đảng, Nhà nước và của huyện về hỗ trợ phát triển KTTT, HTX.

- Xây dựng và duy trì các chuyên trang, chuyên mục về HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ trên các phương tiện thông tin đại chúng như: Đài truyền thanh huyện, xã, Fanpage của Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện,....

2. củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ

- Tập trung rà soát tình hình hoạt động và những khó khăn, vướng mắc của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, có đông lao động là nữ, từ đó có biện pháp cụ thể giúp các HTX nâng cao chất lượng hoạt động.

- Tư vấn, hướng dẫn HTX chủ động xây dựng lộ trình phát triển, gia tăng thành viên, tăng giá trị vốn góp điều lệ; huy động tín dụng nội bộ. Tăng cường hoạt động hợp tác, tiếp nhận nguồn lực hỗ trợ từ các chương trình quốc tế (nếu có).

- Kết nối các sàn giao dịch thương mại điện tử/kênh/chợ mua sắm online để quảng bá, giới thiệu sản phẩm của HTX thông qua báo, đài; các kênh thông tin của huyện, xã; tham gia liên kết theo chuỗi giá trị,...

- Tổ chức các hội nghị, diễn đàn kết nối, liên kết giữa HTX do phụ nữ tham gia quản lý và tạo việc làm cho lao động nữ, doanh nghiệp và nhà phân phối để đầu tư vào sản xuất và tiêu thụ sản phẩm; ứng dụng khoa học công nghệ; hỗ trợ đăng ký nhãn mác, bảo hộ thương hiệu, truy xuất nguồn gốc, định danh vùng trồng,... kết nối cung cầu, phát triển hệ thống phân phối sản phẩm.

- Chú trọng phát triển các HTX các ngành nghề phụ nữ có thế mạnh, phù hợp với đặc điểm của lao động nữ (nông nghiệp, chăn nuôi, trồng trọt, thủ công mỹ nghệ, đan lát, dệt thổ cẩm, may mặc,...), HTX gắn liền với đặc thù địa phương, gắn với làng nghề truyền thống, bảo tồn văn hoá, phát huy tài nguyên bản địa,...

HTX sản xuất liên kết theo chuỗi giá trị, tham gia chuỗi cung ứng, chế biến, sản phẩm OCOP... tăng khả năng tạo cơ hội việc làm cho lao động nữ.

3. Hỗ trợ, tư vấn, xây dựng các HTX, Tổ hợp tác (THT) do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Hỗ trợ, tư vấn pháp lý, vận động kết nối nguồn lực thành lập mới các THT, HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; các HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ gắn với sản xuất các sản phẩm chủ lực của địa phương, sản phẩm OCOP, sản phẩm an toàn, công nghệ cao. Phần đầu năm 2024, thành lập các HTX có nữ tham gia quản lý, điều hành.

- Hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn HTX, THT xây dựng phương án sản xuất kinh doanh; phương án thu hút, mở rộng thành viên; tư vấn xây dựng điều lệ; hướng dẫn thủ tục sắp xếp, củng cố tổ chức, hoạt động của HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, các HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ phù hợp với các quy định hiện hành. Hỗ trợ thành lập, ra mắt HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành.

- Lựa chọn các mô hình/Tổ liên kết phát triển kinh tế do nữ tham gia quản lý và có đông lao động nữ đang hoạt động hiệu quả để vận động nâng lên HTX.

4. Hỗ trợ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Tổ chức đào tạo, tập huấn (trực tiếp/online) hoặc phối hợp đào tạo, tập huấn cung cấp thông tin, tư vấn, tập huấn, phổ biến quy định pháp luật về KTTT, HTX cho nữ là cán bộ quản lý HTX, ban quản lý THT.

- Tư vấn, giới thiệu việc làm, đào tạo nghề, kỹ thuật sản xuất cho ít nhất 50% thành viên HTX và lao động nữ tham gia lao động tại HTX. Hỗ trợ, tư vấn xây dựng điều lệ; hướng dẫn và thực hiện các thủ tục sắp xếp, củng cố lại tổ chức, hoạt động của 100% HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ phù hợp với các quy định hiện hành.

5. Nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành của các cấp Hội về hỗ trợ, phát triển KTTT, HTX

- Nâng cao năng lực cho cán bộ chuyên trách Hội LHPN các cấp về các hoạt động Kế hoạch thực hiện Đề án. Quan tâm đào tạo đội ngũ cán bộ Hội chịu trách nhiệm đầu mối phụ trách hoạt động hỗ trợ phụ nữ nâng cao quyền năng kinh tế. Tập trung bồi dưỡng kỹ năng tư vấn, hỗ trợ cho đội ngũ quản lý, điều hành các HTX nâng cao trình độ, năng lực quản lý và tư duy kinh tế thương mại...

- Tổ chức các hoạt động hỗ trợ mô hình/tổ liên kết phát triển kinh tế do phụ nữ làm chủ, thúc đẩy quyền năng kinh tế của phụ nữ trong khu vực KTTT, HTX.

Vận động, hỗ trợ, hướng dẫn các mô hình/Tổ liên kết có tiềm năng phát triển để thành lập HTX do phụ nữ quản lý, điều hành.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến phát triển KTTT, HTX.

6. Đánh giá tình hình triển khai Đề án năm 2024 và định hướng hoạt động năm 2025

Giao Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan tổ chức đánh giá tình hình thực hiện Đề án 01 năm 2024, chuẩn bị nội dung triển khai các hoạt động của Đề án 01 năm 2025, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này cho UBND huyện và các cơ quan liên quan.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn kinh phí thực hiện Đề án được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định và các nguồn tài trợ, viện trợ, nguồn huy động hợp pháp khác từ các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước (nếu có).

2. Việc quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện Đề án 01 thực hiện theo quy định hiện hành của Nhà nước

3. Kinh phí thực hiện Đề án 01 năm 2024 được UBND huyện giao bổ sung cho Hội LHPN huyện vào 6 tháng cuối năm 2024.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện

- Chủ trì, phối hợp các phòng, ban, ngành, Hội đoàn thể liên quan, chỉ đạo Hội LHPN các xã, thị trấn tổ chức triển khai nội dung Kế hoạch này đúng mục đích, có hiệu quả. Phối hợp với các cơ quan liên quan chuẩn bị các điều kiện sơ/tổng kết Đề án; kiểm tra, giám sát việc thực hiện các hoạt động của Đề án.

- Hướng dẫn việc lập báo cáo cho các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan; tổng hợp, báo cáo cho UBND huyện theo quy định.

2. Các phòng, ban, ngành, hội đoàn thể liên quan

Trên cơ sở nội dung kế hoạch này, căn cứ chức năng, nhiệm vụ chuyên môn được giao, các phòng, ban, ngành, hội đoàn thể liên quan có trách nhiệm:

- Thực hiện các nhiệm vụ đã được UBND huyện giao tại Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án 01 trên địa bàn huyện năm 2024.

- Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện thực hiện các nội dung hoạt động trong Kế hoạch này theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch cho Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện.

- Tạo điều kiện, lồng ghép các nguồn lực từ các chương trình, dự án liên

quan của cơ quan, đơn vị để thực hiện có hiệu quả các hoạt động của kế hoạch tại cơ quan, đơn vị.

3. UBND các xã, thị trấn

- Phối hợp chặt chẽ với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện triển khai thực hiện Kế hoạch này đúng mục tiêu, đạt kết quả.

- Cân đối, bố trí vào dự toán ngân sách hàng năm theo quy định để tổ chức có hiệu quả Đề án 01 tại địa phương.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn huyện năm 2024, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- TT. Huyện ủy, HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Hội LH Phụ nữ huyện;
- Các phòng, ban, ngành, hội, đoàn thể liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐVP, CVVP (K5);
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hùng Tân