

Số: /KH-UBND

*Tuy Phước, ngày tháng 10 năm 2022*

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai thực hiện Dự án tăng cường phòng, chống ma túy cho công nhân lao động tại các cơ sở sản xuất, cụm công nghiệp trên địa bàn huyện Tuy Phước giai đoạn 2021 - 2025**

Thực hiện Kế hoạch số 136/KH-UBND ngày 12/10/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định về triển khai thực hiện Dự án tăng cường phòng, chống ma túy cho công nhân lao động tại các khu, cụm công nghiệp, khu kinh tế tỉnh Bình Định giai đoạn 2021-2025. UBND huyện Tuy Phước ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Dự án tăng cường phòng, chống ma túy cho công nhân lao động tại các cơ sở sản xuất, cụm công nghiệp trên địa bàn huyện Tuy Phước giai đoạn 2021-2025 (gọi tắt là Kế hoạch) như sau:

## **I. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

Phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị; vai trò của tổ chức công đoàn nhất là ở khu sản xuất, cụm công nghiệp. Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa các phòng, ban, ngành, đoàn thể, các địa phương trong phòng, chống ma túy. Triển khai đồng bộ các giải pháp, lấy phòng ngừa là chính, đấu tranh ngăn chặn ma túy từ xa, từ sớm là quan trọng để bảo vệ công nhân lao động, sản xuất an toàn và lành mạnh, giúp doanh nghiệp phát triển bền vững.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

- Liên đoàn Lao động huyện triển khai công tác phòng, chống ma túy đến các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp. Nâng cao trách nhiệm của các cấp công đoàn, công nhân lao động, chủ động phòng ngừa ma túy ngay từ gia đình, doanh nghiệp và nâng cao nhận thức, cảnh báo hiểm họa ma túy.

- Tổ chức tuyên truyền phổ biến, giáo dục các kiến thức phòng, chống ma túy với các hình thức, thời lượng và nội dung phù hợp tại 100% công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp trên toàn huyện. Nâng cao chất lượng, số lượng tin, bài, sản phẩm truyền thông về phòng, chống ma túy tăng hàng năm.

- Phấn đấu có ít nhất 90% công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp có tham gia cùng với chính quyền để phối hợp với lực lượng công an xây dựng mô hình về an ninh, trật tự xây dựng thí điểm mô hình tổ công nhân tự quản khi có đủ điều kiện, để giúp công nhân lao động chủ động tham gia phòng, chống ma túy.

## **II. NHIỆM VỤ**

1. Các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch, triển khai nhiệm vụ phòng, chống ma túy trong công nhân lao động; quán triệt, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 36-CT/TW ngày 16/8/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống và kiểm soát ma túy; Quyết định số 291/QĐ-TT ngày 21/2/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 36-CT/TW; Quyết định số 1452/QĐ-TTg ngày 31/8/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chương trình phòng, chống ma túy giai đoạn 2021-2025.

2. Tập trung chỉ đạo làm tốt công tác phòng ngừa tội phạm, tệ nạn ma túy, xác định đây là giải pháp chiến lược, lâu dài. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, cảnh báo trong công nhân lao động, nhất là các đối tượng đặc thù, có nguy cơ cao về hiểm họa ma túy đối với việc làm, đời sống, sức khỏe và hạnh phúc gia đình; các phương thức, thủ đoạn của tội phạm ma túy, kỹ năng cần thiết để công nhân lao động nâng cao nhận thức, kỹ năng tự phòng ngừa.

3. Tổ chức phát động phong trào “Công nhân, viên chức, lao động tham gia phòng, chống ma túy” gắn với cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” và các phong trào thi đua khác của tổ chức công đoàn để xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu nhà trọ công nhân an toàn, không có tệ nạn xã hội. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ công đoàn, công nhân lao động trong việc tuyên truyền, vận động gia đình, người thân thực hiện tốt các quy định của pháp luật về phòng, chống ma túy.

4. Thường xuyên cập nhật và phổ biến thông tin về cách nhận biết và tác hại của ma túy, đặc biệt là ma túy tổng hợp và các loại, dạng thức ma túy mới; xây dựng chương trình giáo dục, tuyên truyền riêng cho các đối tượng đặc thù, có nguy cơ cao...Xây dựng và cung cấp đa dạng các sản phẩm truyền thông phòng, chống ma túy phù hợp và thiết thực đến công nhân lao động.

5. Đánh giá tình hình tội phạm ma túy và các tệ nạn xã hội trong công nhân lao động, nhất là tại các địa bàn, khu vực nhà máy, xí nghiệp, nhà xưởng...nơi các đối tượng có thể lợi dụng để sản xuất, điều chế và tàng trữ trái phép chất ma túy, nhằm ngăn chặn người nghiện trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; vận động tố giác để phát hiện, triệt xóa những điểm, tụ điểm phức tạp về ma túy và số đối tượng tổ chức sử dụng trái phép chất ma túy.

6. Tiếp tục triển khai có hiệu quả các chương trình phối hợp trong công tác phòng chống ma túy, nhất là với lực lượng Công an. Quan tâm biểu dương những mô hình, cá nhân tiêu biểu trong giữ gìn an ninh, trật tự và phòng, chống ma túy tại các doanh nghiệp.

## **III. GIẢI PHÁP**

1. Tăng cường chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ phòng, chống ma túy

- Các cấp công đoàn đưa vào chương trình công tác hàng năm nội dung phòng, chống tội phạm, ma túy để triển khai chỉ đạo thực hiện, tập trung vào các doanh nghiệp. Phân công một đồng chí lãnh đạo các cấp công đoàn chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo nội dung này.

- Phát huy vai trò và nâng cao trách nhiệm của các chủ doanh nghiệp, công đoàn các cấp trong công tác phòng ngừa, ngăn chặn công nhân lao động thuộc quyền quản lý vi phạm pháp luật về phòng, chống ma túy; huy động sức mạnh của cộng đồng, doanh nghiệp và vận động người sử dụng lao động, người lao động tham gia hoạt động phòng, chống ma túy và thực hiện các phong trào phòng, chống ma túy; lấy hiệu quả công tác phòng, chống ma túy tại doanh nghiệp làm tiêu chí xếp loại thi đua.

- Triển khai các biện pháp phòng, chống ma túy kết hợp với phòng, chống HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội khác.

## **2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phòng ngừa, giáo dục phòng, chống ma túy**

- Đa dạng hóa các nội dung, hình thức phục vụ công tác tuyên truyền, giáo dục phòng, chống ma túy. Tập trung vào phòng ngừa xã hội, trong đó coi trọng phòng ngừa ngay tại cơ sở, tập trung vào nhóm đối tượng người lao động có nguy cơ cao. Phát huy tốt vai trò của các phương tiện truyền thông tại cơ sở và hoạt động truyền thông trên mạng xã hội (zalo, facebook, các cuộc thi trực tuyến...). Tuyên truyền với nội dung, thông điệp dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện. Tổ chức các chiến dịch truyền thông phòng, chống ma túy tại các cụm công nghiệp, nơi tập trung đông công nhân lao động.

- Tổ chức tuyên truyền, vận động công nhân lao động thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống ma túy. Thường xuyên cập nhật và phổ biến thông tin cho công nhân lao động về cách nhận biết tác hại của ma túy; phương thức, thủ đoạn của tội phạm, tạo sức “đề kháng”, chủ động phòng tránh ma túy thâm nhập vào đời sống, đặc biệt là nhận thức đúng về tính nguy hiểm và tác hại của các loại ma túy tổng hợp.

- Chủ động nắm chắc tình hình trong công nhân lao động từ sớm, từ xa, từ cơ sở, nắm tình hình kịp thời từ khi khởi nguồn các vấn đề nảy sinh, có dấu hiệu phức tạp về an ninh, trật tự về tệ nạn ma túy tác động đến đời sống công nhân lao động... để kịp thời có biện pháp bảo vệ người lao động. Vận động các doanh nghiệp tích cực tham gia các hoạt động phòng, chống ma túy trong công nhân lao động.

## **3. Phát động phong trào “Công nhân, viên chức, lao động tham gia phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội”**

- Phát động phong trào “Công nhân, viên chức, lao động tham gia phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội”. Đôn đốc cán bộ công đoàn, công nhân lao động nêu cao tinh thần cảnh giác, phát hiện và tố giác với chính quyền, Công an về đối tượng hoạt động phạm tội, các điểm, tụ điểm mua bán, sử dụng trái phép chất ma túy;

vận động người lao động không trồng cây có chứa chất ma túy, không tham gia mua, bán, vận chuyển chất ma túy.

- Tập trung xây dựng, phát động phong trào tại các địa bàn trọng điểm, cụm công nghiệp, phức tạp về tình hình an ninh trật tự. Phát triển phong trào theo hướng xã hội hóa, với phương châm tự phòng, tự quản, tự bảo vệ đến từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Hàng năm, xây dựng kế hoạch phòng, chống ma túy; nhân dịp Tháng hành động phòng, chống ma túy (tháng 6), Ngày quốc tế phòng, chống ma túy và Ngày toàn dân phòng, chống ma túy (26/6), phát động trong công nhân lao động Chương trình phòng, chống ma túy trong công nhân, viên chức, lao động bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tạo điểm nhấn và có sức lan tỏa.

- Gắn kết chặt chẽ phong trào “Công nhân, viên chức, lao động tham gia phòng, chống ma túy và tệ nạn xã hội” với thực hiện các phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động bảo vệ, chăm lo lợi ích công nhân lao động. Huy động hiệu quả mọi nguồn lực xã hội hỗ trợ công tác an sinh xã hội, chăm lo thiết thực đời sống người lao động; hỗ trợ phát triển sản xuất, học nghề, giới thiệu việc làm; cảm hóa, giáo dục, giúp đỡ người vi phạm pháp luật tái hòa nhập cộng đồng.

#### **4. Xây dựng, củng cố, nhân rộng các mô hình sáng tạo, hiệu quả trong phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội**

- Xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả của các cấp công đoàn, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và công nhân lao động trong công tác phòng, chống ma túy phù hợp với từng địa bàn, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chú trọng xây dựng mô hình công tác tự phòng, tự bảo vệ, tự quản về an ninh trật tự ngay từ gia đình, trong từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tổ chức cho người lao động ký cam kết xây dựng khu dân cư, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp “An toàn về an ninh trật tự, không có tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội”.

- Xây dựng các mô hình truyền thông, an ninh trật tự tại các khu, cụm công nghiệp, khu kinh tế; phát huy các thiết chế văn hóa, thể thao tạo sân chơi để công nhân lao động tránh xa ma túy, tệ nạn xã hội.

#### **5. Công tác phối hợp**

Tiếp tục nâng cao hiệu quả các chương trình phối hợp với Công an huyện, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và cơ quan, tổ chức trên địa bàn để triển khai công tác phòng, chống ma túy, tệ nạn xã hội và các hành vi vi phạm pháp luật.

### **IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN KẾ HOẠCH**

Kế hoạch được triển khai thực hiện từ năm 2022 đến hết năm 2025.

## **V. KINH PHÍ**

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được cân đối từ các nguồn: Ngân sách nhà nước huyện, kinh phí huy động của Công đoàn và các nguồn hỗ trợ hợp pháp khác.

## **VI. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Công an huyện**

Chỉ đạo lực lượng Công an huyện và Công an cấp xã thực hiện tốt vai trò, chức năng của Cơ quan Thường trực về phòng, chống ma túy; tham mưu UBND huyện, Ban Chỉ đạo 138 cấp huyện thực hiện hiệu quả công tác phòng, chống tệ nạn ma túy cho công nhân lao động.

Phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện, Phòng Văn hóa & Thông tin và các cơ quan liên quan thực hiện công tác tuyên truyền về phòng, chống ma túy cho công nhân lao động. Kiểm tra, giám sát, đôn đốc, hướng dẫn việc thực hiện nội dung Kế hoạch này tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương.

### **2. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức thực hiện Kế hoạch, theo chỉ đạo, hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh.

Xây dựng kế hoạch, lập dự toán kinh phí triển khai thực hiện các nhiệm vụ, hoạt động cụ thể gửi Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện thẩm định, tổng hợp, trình UBND huyện. Phối hợp với các ngành chức năng, các doanh nghiệp để huy động các nguồn lực tài chính hợp pháp khác phục vụ cho công tác phòng, chống ma túy cho công nhân lao động.

Định kỳ 6 tháng (trước 20 tháng 6), hàng năm (trước 10 tháng 12) và tổng kết cuối giai đoạn (trước ngày 15/11/2025) tổng hợp gửi báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch về UBND huyện (qua Ban Chỉ đạo 138 huyện) để tổng hợp báo cáo chung.

### **3. Ban Quản lý DADTXD&PTQĐ huyện**

Phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện triển khai thực hiện các nhiệm vụ, hoạt động cụ thể tại Kế hoạch.

Chỉ đạo các doanh nghiệp trong Cụm công nghiệp Phước An thực hiện kiểm tra, rà soát, thống kê, phát hiện sớm các trường hợp có nguy cơ mắc vào tệ nạn ma túy để có biện pháp ngăn chặn kịp thời.

### **4. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện**

Chỉ đạo và thực hiện các nội dung nhiệm vụ liên quan đến công tác dự phòng nghiện ma túy, cai nghiện ma túy và quản lý sau cai nghiện ma túy. Hướng dẫn, tổ chức giáo dục, dạy nghề, cho vay vốn, tạo việc làm, hỗ trợ hòa nhập cộng đồng cho các đối tượng là công nhân lao động đã cai nghiện và quản lý sau cai nghiện ma túy.

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức thực hiện nhiệm vụ liên quan đến phòng, chống ma túy cho công nhân lao động theo chỉ đạo, hướng dẫn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

### **5. Phòng Văn hóa & Thông tin, Trung tâm VH-TT-TT huyện**

Hướng dẫn, định hướng Đài Truyền thanh huyện, hệ thống thông tin cơ sở đổi mới cách thức tuyên truyền, tăng cường ứng dụng công nghệ hiện đại nhằm nâng cao hiệu quả tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống ma túy cho công nhân lao động.

Chỉ đạo thực hiện công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho công nhân lao động thông qua các hoạt động văn hóa, thể thao đảm bảo đồng bộ, hiệu quả; lồng ghép công tác tuyên truyền với phong trào xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” và các chương trình phát triển kinh tế - xã hội.

### **6. Phòng Tư pháp huyện**

Phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn, thực hiện tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống ma túy trong công nhân, lao động.

Tham gia nghiên cứu, rà soát, đề xuất bổ sung, sửa đổi, hoàn thiện hệ thống pháp luật về hình sự, các chế tài xử lý hành chính đối với các hành vi vi phạm pháp luật có liên quan đến ma túy với công nhân, lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

### **7. Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện**

Phối hợp với các cơ quan có liên quan, tham mưu phân bổ dự toán kinh phí thực hiện công tác phòng, chống ma túy cho công nhân lao động, phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách địa phương và lồng ghép việc thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống ma túy với các chương trình kinh tế - xã hội khác.

Thẩm định dự toán kinh phí thực hiện Kế hoạch, tổng hợp, trình UBND huyện phê duyệt; hướng dẫn sử dụng kinh phí và thanh quyết toán theo quy định; hướng dẫn các địa phương bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch tại các xã, thị trấn.

### **8. Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện**

Phối hợp cùng với Phòng Y tế kiểm soát chặt chẽ các loại tiền chất, thuốc gây nghiện, thuốc hướng thần trong sản xuất và kinh doanh, không để tội phạm lợi dụng sản xuất trái phép các chất ma túy.

### **9. Đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên**

Tích cực phối hợp các ngành chức năng và địa phương cùng cấp tổ chức tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên và Nhân dân thực hiện, tham gia thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, hoạt động cụ thể trong Kế hoạch; tiếp tục thực hiện hiệu quả công tác cảm hóa, giáo dục công nhân lao động là những người làm lỗi tại gia đình,

cộng đồng gắn với cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”.

### **10. UBND các xã, thị trấn**

Xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình phòng, chống ma túy cho công nhân lao động trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất tại địa phương, giai đoạn 2021-2025. Chỉ đạo, triển khai thực hiện toàn diện các nhiệm vụ về tăng cường công tác phòng, chống tệ nạn ma túy trên địa bàn quản lý, đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

Ưu tiên bố trí kinh phí để công đoàn địa phương thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, hoạt động cụ thể tại Kế hoạch này; đồng thời lồng ghép với các chương trình, đề án, dự án khác có cùng mục tiêu đang được triển khai thực hiện ở địa phương để thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Dự án phòng, chống ma túy cho công nhân lao động tại các cơ sở sản xuất, cụm công nghiệp trên địa bàn huyện Tuy Phước giai đoạn 2021-2025. UBND huyện yêu cầu các phòng, ban, ngành, đơn vị và UBND các địa phương tổ chức triển khai thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh (*báo cáo*);
- Liên đoàn Lao động tỉnh (*báo cáo*);
- CT, các PCT UBND huyện;
- UBMTTQVN và các hội, đoàn thể huyện;
- Các phòng, ban, ngành huyện;
- Liên đoàn Lao động huyện;
- Các tổ chức CT-XH huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐVP, CVVP K4;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Hùng Tân**

**Phụ lục***(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày /10/2022 của UBND huyện)*

Stt	Nội dung	Dự toán			
		Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025
1	Tổ chức hội nghị tập huấn cho cán bộ công đoàn chủ chốt: 01 Hội nghị/năm x 15 triệu/hội nghị x 70 đại biểu/ hội nghị (BCV công đoàn + Chủ tịch CĐCS trực thuộc)	15.000.000	15.000.000	15.000.000	15.000.000
2	Hội nghị tuyên truyền pháp luật cho đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp: 4 Hội nghị/năm x 25 triệu/hội nghị x 110 đại biểu không hưởng lương từ NSNN/hội nghị	100.000.000	100.000.000	100.000.000	100.000.000
3	Hội thi trực tuyến tìm hiểu pháp luật phòng, chống ma túy: 01 Hội thi/năm tổ chức cho CNVCLĐ toàn tỉnh	50.000.000	50.000.000	50.000.000	50.000.000
4	Xây dựng cụm pano tuyên truyền trực quan tại các khu cụm công nghiệp và các doanh nghiệp: 10 tấm, KT 4m x 5m x 300.000 đồng/m <sup>2</sup>	11.000.000	0	0	0
5	Biên soạn, phát hành tài liệu	57.800.000	0	0	0
6	Xây dựng phóng sự truyền hình: 01 phóng sự	0	0	0	30.000.000



	<i>truyền hình 20 phút/năm x 30 triệu/phóng sự</i>				
7	Chi trả nhuận bút tin bài, thù lao Ban biên tập Website LĐLĐ huyện, Bản tin Công đoàn Tuy Phước	10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000
8	Kinh phí sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng				24.540.000
<b>Cộng</b>		<b>243.800.000</b>	<b>175.000.000</b>	<b>175.000.000</b>	<b>229.540.000</b>
<b>Tổng kinh phí cho giai đoạn 2022-2025</b>		<b>823.340.000 VNĐ</b> ( <i>Bằng chữ: Tám trăm hai mươi ba triệu ba trăm bốn mươi nghìn đồng.</i> )			