

Số: /KH-UBND

Tuy Phước, ngày tháng 7 năm 2023

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Kế hoạch số 54-KH/TU ngày 22/3/2023
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày
22/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo
của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc
ở nước ngoài trong tình hình mới” trên địa bàn huyện Tuy Phước**

Thực hiện Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 11/5/2023 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Kế hoạch số 54-KH/TU ngày 22/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 22/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” trên địa bàn tỉnh Bình Định.

UBND huyện xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 54-KH/TU ngày 22/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 22/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” trên địa bàn huyện Tuy Phước, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các ngành, tổ chức, đơn vị và các địa phương về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; giải quyết việc làm cho nguồn lao động của huyện, đặc biệt là lực lượng thanh niên, giúp người lao động tăng thu nhập, ổn định cuộc sống, góp phần thực hiện có hiệu quả các chương trình mục tiêu quốc gia. Đây là một trong những giải pháp quan trọng để huyện tiết kiệm được chi phí đầu tư liên quan đến công tác giải quyết việc làm, tăng nguồn thu ngoại tệ, thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển, mở rộng ngoại giao, thắt chặt mối quan hệ hợp tác trong thời kỳ hội nhập.

Tạo được nguồn lao động tay nghề cao, có trình độ chuyên môn kỹ thuật, ngoại ngữ, tiếp thu được những công nghệ tiên tiến, tác phong làm việc công; khi về nước, đây là lực lượng nòng cốt, là một trong những yếu tố quan trọng để thu hút các doanh nghiệp trong và ngoài nước đầu tư vào địa bàn huyện. Bên cạnh đó, thông qua công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới nhằm quảng bá văn hóa, hình ảnh và những giá trị tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam nói chung và Tuy Phước nói riêng đến cộng đồng quốc tế.

Tiếp tục thực hiện hiệu quả chính sách hỗ trợ người lao động trên địa bàn huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Quyết định số 85/2021/QĐ-UBND ngày 27/12/2021 của UBND tỉnh Bình Định.

2. Chỉ tiêu cụ thể

Bình quân mỗi năm đưa từ 35-40 lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trở lên.

3. Định hướng thị trường tiếp nhận lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tập trung đưa người lao động của huyện đi làm việc tại các thị trường có thu nhập cao, việc làm ổn định, điều kiện làm việc, ăn, ở tốt.

- Tuyệt đối không đưa người lao động của huyện đi làm việc tại các thị trường có khí hậu khắc nghiệt, trong vùng chiến sự, chiến tranh, thu nhập không ổn định, điều kiện làm việc, ăn, ở không tốt.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý và phối hợp thực hiện công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới”; Kế hoạch số 54-KH/TU ngày 22/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 11/5/2023 của UBND tỉnh và Kế hoạch này. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, sự quản lý của chính quyền, sự phối hợp của Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội của huyện, địa phương đối với công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo đi vào chiều sâu, chặt chẽ, hiệu quả.

Chỉ đạo quyết liệt việc thực hiện công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn với sự tham gia đồng bộ của các ngành chức năng, các tổ chức chính trị - xã hội và các địa phương. Phân công, quy định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, đảm bảo việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định của pháp luật. Đưa chỉ tiêu tạo nguồn, chỉ tiêu xuất khẩu lao động vào chương trình hành động của cấp ủy, chính quyền từ huyện đến cơ sở; giao chỉ tiêu cụ thể cho từng thôn, khu phố.

Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, chấn chỉnh việc tổ chức thực hiện nhằm đạt hiệu quả cao nhất. Định kỳ sơ kết, đánh giá rút kinh nghiệm trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này, qua đó đề ra giải pháp thực hiện thời gian tiếp theo.

2. Công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn, hỗ trợ người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động và toàn

xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Nội dung tập trung tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới, chính sách hỗ trợ về vốn vay đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng nhiều hình thức nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ, tích cực về nhận thức của người dân. Công khai, minh bạch các thông tin về thị trường, mức phí, mức lương, thời gian đào tạo, dự kiến lịch bay... từng thị trường, thời gian làm việc ngắn hạn, dài hạn để người lao động được biết và tự do lựa chọn ngành nghề, hình thức làm việc phù hợp. Cung cấp thông tin về chính sách, pháp luật của Nhà nước về người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; chính sách pháp luật và phong tục tập quán nước tiếp nhận lao động; quyền và nghĩa vụ của các bên khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tuyên truyền, phổ biến những mô hình, điển hình tiên tiến trong công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Đặc biệt, quan tâm công tác tuyên truyền, giải quyết việc làm tại các xã phân đấu đạt chuẩn nông thôn mới theo kế hoạch.

Tổ chức tư vấn, tuyên truyền trực tiếp tại huyện, xã, thị trấn, lồng ghép trình chiếu các đoạn video về lao động đang làm việc tại nước ngoài, phối hợp mời phụ huynh của lao động chia sẻ về những hiệu quả mang lại, đồng thời cán bộ tư vấn có trách nhiệm hướng dẫn những lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài, đảm bảo lao động hiểu rõ quyền lợi và nghĩa vụ khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Ngoài hoạt động tuyên truyền trực tiếp đến người lao động, các ngành, địa phương cần quan tâm thực hiện tuyên truyền sâu rộng trên các phương tiện truyền thông như: hệ thống Đài truyền thanh, Trang thông tin điện tử của huyện, xã, thị trấn,... nhằm đáp ứng nhu cầu tiếp nhận thông tin của người dân.

Các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường lồng ghép đưa nội dung về việc đưa lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong các cuộc họp, buổi sinh hoạt tại thôn, chi tổ hội, nhất là Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân,... Kịp thời giải đáp thắc mắc những vấn đề chính sách mà người lao động quan tâm như: Điều kiện vay vốn, ăn ở, đi lại, phong tục tập quán nước sở tại, thu nhập, thời giờ làm việc, chế độ Bảo hiểm xã hội,...

Phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ thực hiện công tác truyền thông, tư vấn, tuyên truyền công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhất là cán bộ cơ sở, chú trọng việc đưa cán bộ về tư vấn trực tiếp với người lao động có nhu cầu tại các xã, thị trấn, thôn, khu dân cư. Tăng cường giới thiệu, quảng bá những tác động tích cực của việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên các phương tiện truyền thông, mạng xã hội (Facebook, Zalo...). Kịp thời biểu dương những gương điển hình “người thật, việc thật” đã thành công sau khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tạo sức lan tỏa trong cộng đồng, làm chuyển biến nhận thức của người dân.

3. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài

Phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của các cơ quan nhà nước quản lý hoạt động đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tăng cường phối hợp đồng bộ, chặt chẽ, hiệu quả giữa các ngành chức năng của huyện với UBND các xã, thị trấn và doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động của huyện đi làm việc nước ngoài, kịp thời nắm bắt, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, xử lý các trường hợp rủi ro bất khả kháng trong quá trình tham gia làm việc ở nước ngoài của người lao động. Định kỳ tổ chức đánh giá kết quả công tác đưa người lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng của địa phương.

Kết nối, khai thác hiệu quả thông tin thị trường lao động; có trách nhiệm quản lý lao động trong quá trình học tập giáo dục định hướng ban đầu trước khi xuất cảnh; phối hợp bảo hộ công dân trong quá trình làm việc ở nước ngoài; tư vấn, hỗ trợ, tạo điều kiện về việc làm sau khi lao động hết hạn hợp đồng trở về nước; sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong nước.

Thường xuyên tổng hợp nhu cầu tham gia xuất khẩu lao động của địa phương từ đó tạo điều kiện để các doanh nghiệp có chức năng đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài gặp gỡ, tư vấn, tuyển lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài; đồng thời nắm rõ thông tin của các doanh nghiệp để tránh những thiệt hại về quyền lợi của người lao động.

UBND các xã, thị trấn lập danh sách những người trong độ tuổi lao động nhưng chưa có việc làm, thiếu việc làm hoặc việc làm không ổn định, mức thu nhập thấp để tuyên truyền, tư vấn, vận động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

Rà soát, đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cơ chế, chính sách đảm bảo thống nhất, chặt chẽ, phù hợp về tình hình, điều kiện thực tế của địa phương. Phối hợp thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, ưu tiên quân nhân xuất ngũ, hộ nghèo, hộ cận nghèo.

4. Đẩy mạnh công tác đào tạo nghề gắn với công tác đưa lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

Đào tạo nghề là điều kiện quan trọng tất yếu đối với lao động đi làm việc ở nước ngoài. Để giảm chi phí đi lại, ăn, nghỉ, sinh hoạt của người lao động cần liên kết với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chất lượng cao để đào tạo nguồn lao động chất lượng nhằm đáp ứng nhu cầu thị trường lao động trên địa bàn huyện, tỉnh, nhất là phát huy tối đa công năng Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện. Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cần chủ động trong công tác đào tạo, tạo nguồn cung cấp lực lượng lao động qua đào tạo nghề theo nhu cầu của thị trường.

Thực hiện chặt chẽ công tác phối hợp giữa các ngành, đơn vị, hội đoàn thể liên quan, UBND các xã, thị trấn, các doanh nghiệp đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng; rà soát nhu cầu nguồn lực lao động tại các địa phương đăng ký đi lao động ở nước ngoài. Tạo mối liên kết chặt chẽ giữa các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động của huyện đi làm việc nước ngoài, Trung tâm Dịch vụ việc làm và người lao động.

Tạo điều kiện thuận lợi để các doanh nghiệp xuất khẩu lao động được liên kết đào tạo nhằm giảm chi phí, phù hợp với vị trí tuyển dụng; tạo điều kiện cho người lao động tham gia học nghề và ngoại ngữ được tốt nhất.

5. Thường xuyên cập nhật thị trường lao động ngoài nước

Phối hợp với Sở Lao động - TB&XH, Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Định, các cơ quan, đơn vị có liên quan, chọn lựa những đơn vị uy tín, những thị trường tiềm năng và các doanh nghiệp có điều kiện tốt nhất để đưa lao động ở địa phương sang làm việc.

Mở rộng, duy trì các thị trường trọng điểm thu nhập cao như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, Cộng hòa Liên bang Đức,...; tìm kiếm mở rộng thị trường tiếp nhận lao động mới, việc làm ổn định, thu nhập cao như ở các nước Châu Âu, Úc phù hợp với lao động của huyện.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Gắn trách nhiệm giữa các cơ quan nhà nước, các địa phương, doanh nghiệp, gia đình và lao động đi làm việc ở nước ngoài; phối hợp đề phòng, xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng chính sách, trục lợi của tổ chức, cá nhân trong việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra, giám sát công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời phát hiện xử lý nghiêm cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp vi phạm pháp luật về hoạt động đưa lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài; nắm chắc tình hình người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài vi phạm hợp đồng hoặc cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài để có các biện pháp xử lý phù hợp.

Chính quyền, Mặt trận và các tổ chức hội, đoàn thể cấp xã thường xuyên nắm bắt trao đổi thông tin qua lại với gia đình có con em tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng qua đó nhằm kịp thời động viên và xử lý những vướng mắc xảy ra.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Từ nguồn ngân sách Nhà nước cấp.
2. Các nguồn huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - TB&XH huyện

- Chủ trì, thực hiện công tác quản lý nhà nước về đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp với các cơ quan, đơn vị, hội đoàn thể liên

quan triển khai thực hiện Kế hoạch đạt kết quả; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo đề xuất cho UBND huyện giải quyết các vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Định, Mặt trận, hội đoàn thể các cấp, UBND các xã, thị trấn và các doanh nghiệp, đơn vị có chức năng đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài xây dựng kế hoạch tuyên truyền, tư vấn, giới thiệu việc làm; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài; thông tin những doanh nghiệp, đơn vị đủ năng lực pháp lý, có uy tín đến các xã, thị trấn để phối hợp tổ chức thông tin, tuyên truyền, tuyển chọn lao động, đồng thời nhằm ngăn ngừa các hành vi vi phạm pháp luật trong hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài và phòng tránh thiệt hại cho người lao động.

- Thường xuyên tổ chức và nâng cao hiệu quả các phiên giao dịch việc làm lưu động; chú trọng công tác đào tạo nghề, bồi dưỡng kiến thức cần thiết để chủ động tạo nguồn cung ứng cho các doanh nghiệp, đơn vị có chức năng. Chú trọng tư vấn, giới thiệu việc làm, hướng nghiệp cho người lao động đã hoàn thành hợp đồng trở về nước.

- Chủ trì, phối hợp với các ngành chức năng liên quan và các địa phương tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác tư vấn, tuyển chọn, đào tạo và tổ chức đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; ngăn chặn và xử lý kịp thời những hành vi lừa đảo, tiêu cực để bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

- Định kỳ, đột xuất tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện cho UBND huyện và Sở Lao động - TB&XH.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

- Hàng năm, căn cứ tình hình thực tế và khả năng cân đối ngân sách địa phương, phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện và các cơ quan liên quan tham mưu UBND huyện cân đối, bố trí kinh phí để triển khai thực hiện Kế hoạch theo phân cấp ngân sách hiện hành và đúng theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước.

- Hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định.

3. Công an huyện

Chủ trì, phối hợp với các ngành chức năng liên quan nắm tình hình của các đơn vị, tổ chức, cá nhân liên quan đến hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài; thông qua các mặt công tác nghiệp vụ kịp thời phát hiện, phòng ngừa, đấu tranh xử lý các tổ chức, cá nhân vi phạm pháp luật đến hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài.

4. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao huyện

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến về mục đích, ý nghĩa, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, của tỉnh, của huyện về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài để người lao động biết đăng ký

tham gia, đồng thời tạo bước chuyển biến mới về nhận thức và nâng cao trách nhiệm các ngành, các cấp trong tổ chức thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài; thông tin tuyên truyền, phổ biến nội dung của Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và các nội dung của Kế hoạch này; phổ biến, thông tin các mô hình hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài có hiệu quả.

- Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao huyện mở chuyên mục về công tác xuất khẩu lao động để tuyên truyền về chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước và cung cấp thông tin cần thiết cho người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài.

5. Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện

- Tuyên truyền, phổ biến các chế độ, chính sách có liên quan đến vay vốn từ Quỹ Quốc gia về việc làm, Quyết định số 85/2021/QĐ-UBND ngày 27/12/2021 của UBND tỉnh Quy định chính sách hỗ trợ người lao động của tỉnh Bình Định đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các quy định có liên quan để người lao động biết, thực hiện.

- Hướng dẫn người lao động hoàn chỉnh hồ sơ, thủ tục, kịp thời giải ngân nguồn vốn cho vay ưu đãi phục vụ việc đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đúng quy định; thu hồi nợ, xử lý nợ vay đảm bảo quy định.

- Đề xuất cân đối, bổ sung nguồn vốn cho vay đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đúng quy định, đảm bảo đáp ứng nhu cầu vay vốn của người lao động.

6. Ban Chỉ huy Quân sự huyện

- Chủ động, tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đến từng cán bộ chiến sĩ thuộc cấp mình quản lý và bộ đội xuất ngũ.

- Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện, các ngành, hội đoàn thể liên quan, UBND các xã, thị trấn và các doanh nghiệp, đơn vị có chức năng đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài tổ chức tuyên truyền, tư vấn, giới thiệu bộ đội xuất ngũ tham gia xuất khẩu lao động sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự về địa phương.

7. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên

- Phối hợp các ngành, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn và các doanh nghiệp, đơn vị có chức năng đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài thực hiện tuyên truyền, tư vấn, giới thiệu, vận động trong đoàn viên, hội viên về việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài để mọi đoàn viên, hội viên trở thành tuyên truyền viên vận động lao động ở địa phương và con em mình mạnh dạn đăng ký tham gia.

- Phối hợp kiểm tra, giám sát hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

8. Các phòng, ban, ngành liên quan

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” và nội dung Kế hoạch này; phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện thực hiện tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài.

9. UBND các xã, thị trấn

- Trên cơ sở Kế hoạch của huyện, tình hình phát triển kinh tế - xã hội thực tế ở địa phương xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới”; bố trí nhân lực và nguồn lực để tổ chức thực hiện Kế hoạch đạt kết quả.

- Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động nông thôn, lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo; xem đây là nhiệm vụ quan trọng mà địa phương phải tổ chức triển khai thực hiện.

- Triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn quản lý, tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để người lao động hoàn thành các thủ tục có liên quan để được hỗ trợ và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện và các đơn vị, doanh nghiệp có chức năng đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài; tư vấn, tuyển chọn, giới thiệu, cập nhật, quản lý người lao động ở địa phương đi làm việc ở nước ngoài.

- Rà soát, tổng hợp những người trong độ tuổi lao động nhưng chưa có việc làm, thiếu việc làm hoặc việc làm không ổn định, mức thu nhập thấp để tuyên truyền, tư vấn, vận động đi làm việc ở nước ngoài.

- Định kỳ, đột xuất tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Lao động - TB&XH để tổng hợp, báo cáo UBND huyện.

10. Đề nghị các doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm ở nước ngoài theo hợp đồng

Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện, các tổ chức chính trị - xã hội, UBND các xã, thị trấn tuyên truyền, tạo nguồn, tuyển chọn lao động và tổ chức đào tạo giáo dục định hướng cho người lao động.

Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật về tuyển chọn, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo chế độ, quyền lợi của người lao động theo hợp đồng đã ký kết.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Căn cứ Kế hoạch này, Thủ trưởng các phòng, ban, ngành và địa phương chịu trách nhiệm chủ động triển khai thực hiện đảm bảo về thời gian, chất lượng và hiệu quả. Định kỳ hàng năm trước ngày 10/12, báo cáo kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch này cho UBND huyện (*qua Phòng Lao động - TB&XH huyện*) để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 54-KH/TU ngày 22/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 22/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” trên địa bàn huyện Tuy Phước, đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên, đồng thời yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện có hiệu quả, đảm bảo các nội dung, yêu cầu của Kế hoạch đã đề ra. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc những vấn đề mới phát sinh, kịp thời báo cáo UBND huyện (*qua Phòng Lao động - TB&XH huyện*) để hướng dẫn thực hiện hoặc tổng hợp, báo cáo đề xuất UBND huyện xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TB&XH;
- TT HU, HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Mặt trận, các hội đoàn thể huyện;
- Các phòng, ban, ngành liên quan;
- PGD Ngân hàng CSXH huyện;
- BCH Quân sự huyện;
- Trung tâm VH-TT-TT huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- PCVPVX, CVVP (K5);
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Hùng Tân