

Số: /QĐ-UBND

Tuy Phước, ngày tháng 4 năm 2022

**QUYẾT ĐỊNH**

**V/v ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã  
không qua thi tuyển, xét tuyển năm 2022 trên địa bàn huyện Tuy Phước**

**ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;*

*Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;*

*Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;*

*Căn cứ Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn;*

*Căn cứ Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 quy định mức thu, chế độ thu nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.*

*Căn cứ Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;*

*Căn cứ Quyết định số 59/2020/QĐ-UBND ngày 28/08/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định ban hành Quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Bình Định.*

*Theo đề nghị của Trưởng phòng Phòng Nội vụ huyện.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã không qua thi tuyển, xét tuyển năm 2022 trên địa bàn huyện.

**Điều 2.** Giao Trưởng phòng Phòng Nội vụ có trách nhiệm tham mưu Ủy ban nhân dân huyện hướng dẫn, triển khai thực hiện việc tuyển dụng công chức cấp xã không qua thi tuyển, xét tuyển theo đúng quy định.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện; Trưởng phòng Nội vụ huyện; Thủ trưởng các cơ quan có liên quan; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Sở Nội vụ
- TT-Huyện ủy
- TT-HĐND huyện } (B/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- TT VH-TT-TT huyện;
- Trang TTĐT huyện;
- Lưu: VT.



**Huỳnh Nam**

**KẾ HOẠCH**

**Tuyển dụng công chức cấp xã không qua thi tuyển, xét tuyển  
năm 2022 trên địa bàn huyện Tuy Phước**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày /4/2022  
của Ủy ban nhân dân huyện Tuy Phước)*

**I. Mục đích, yêu cầu**

**1. Mục đích**

Tuyển dụng người có đủ điều kiện về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao, phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng.

**2. Yêu cầu**

Tuyển dụng công chức cấp xã phải thực hiện đúng quy trình theo Quyết định số 59/2020/QĐ-UBND ngày 28/08/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Bình Định. Đồng thời, công tác tuyển dụng phải triển khai thực hiện công bằng, khách quan và đúng quy định của pháp luật.

**II. Điều kiện, tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển**

**1. Điều kiện đăng ký dự tuyển**

1.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, giới tính, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển công chức cấp xã, gồm:

- a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- b) Đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có Phiếu đăng ký dự tuyển; có lý lịch rõ ràng;
- d) Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp với tiêu chuẩn chức danh công chức cấp xã theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng;
- đ) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- e) Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ (theo giấy chứng nhận sức khỏe do tổ chức y tế có thẩm quyền cấp trong thời hạn 30 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển).

1.2. Những trường hợp sau đây không được đăng ký dự tuyển công chức cấp xã:

- a) Không cư trú tại Việt Nam;
- b) Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- c) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn hoặc đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

## **2. Tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển**

Người đăng ký dự tuyển công chức cấp xã phải đảm bảo các tiêu chuẩn về trình độ sau:

- Trình độ văn hóa: Tốt nghiệp trung học phổ thông.
- Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp trung cấp trở lên và đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao, phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng.

## **III. Đối tượng tuyển dụng công chức cấp xã không qua thi tuyển, xét tuyển**

Cán bộ cấp xã giữ chức vụ quy định tại khoản 1 Điều 3 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP khi thôi đảm nhiệm chức vụ cán bộ cấp xã đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn sau:

1. Có đủ các tiêu chuẩn của chức danh công chức cấp xã cần tuyển dụng;
2. Còn số lượng và vị trí chức danh công chức cấp xã cần tuyển dụng;
3. Đáp ứng được ngay yêu cầu nhiệm vụ của chức danh công chức cấp xã cần tuyển dụng;
4. Trường hợp trước khi bầu giữ chức vụ cán bộ cấp xã chưa phải là công chức cấp xã thì thời gian giữ chức vụ cán bộ cấp xã ít nhất là 05 năm (đủ 60 tháng) trở lên;
5. Tại thời điểm tiếp nhận không trong thời gian bị xem xét kỷ luật; bị điều tra, truy tố, xét xử và không trong thời hạn bị thi hành kỷ luật hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự.

## **IV. Quy trình tiếp nhận công chức cấp xã không qua thi tuyển, xét tuyển**

Thực hiện theo quy định tại Điều 18 Quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Bình Định ban hành kèm theo Quyết định số 59/2020/QĐ-UBND ngày 28/08/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

## **V. Kinh phí tuyển dụng**

Thực hiện thu lệ phí tuyển dụng, chi nội dung tuyển dụng công chức công chức cấp xã vận dụng theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày

11/11/2016 quy định mức thu, chế độ thu nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

Ngoài nguồn kinh phí trên, kinh phí phục vụ trong quá trình tuyển dụng từ nguồn ngân sách huyện bổ sung (nếu nguồn thu từ lệ phí xét tuyển không đảm bảo chi).


## **VI. Tổ chức thực hiện**

**1.** Hội đồng kiểm tra sát hạch và Phòng Nội vụ huyện - cơ quan Thường trực của Hội đồng kiểm tra sát hạch có trách nhiệm: Tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện chuẩn bị đầy đủ các thủ tục, hồ sơ theo quy định để thực hiện quy trình tuyển dụng công chức cấp xã không qua thi tuyển, xét tuyển và tổng hợp kết quả tuyển dụng báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét, phê duyệt kết quả tuyển dụng theo quy định.

**2.** Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện, Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao huyện có trách nhiệm thông báo công khai trên trang thông tin điện tử huyện, trên phương tiện thông tin đại chúng về Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã không qua thi tuyển, xét tuyển năm 2022 trên địa bàn huyện Tuy Phước.

**3.** Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ nhu cầu tuyển dụng (nếu có) và điều kiện, tiêu chuẩn và đối tượng tuyển dụng công chức cấp xã không qua thi tuyển, xét tuyển năm 2022 trên địa bàn mình lập hồ sơ đề nghị tiếp nhận công chức cấp xã không qua thi tuyển, xét tuyển năm 2022 theo quy định tại Điều 7 Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ trình Ủy ban nhân dân huyện thực hiện tuyển dụng theo quy định.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị có liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn phối hợp, triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn vướng mắc đề nghị phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) để xem xét hướng dẫn, giải quyết./.



---