

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUY PHƯỚC**

Số: /UBND-TC

V/v tham gia đánh giá thực
hiện quy định pháp luật về tổ
chức bộ máy kế toán và người
làm kế toán

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Tuy Phước, ngày tháng 11 năm 2023

Kính gửi: Sở Tài chính tỉnh Bình Định.

Thực hiện Văn bản số 3366/STC-TCHCSN ngày 23/10/2023 của Sở Tài chính về việc tham gia đánh giá thực hiện quy định pháp luật về tổ chức bộ máy kế toán và người làm kế toán; UBND huyện Tuy Phước tham gia đánh giá thực hiện quy định pháp luật về tác tổ chức bộ máy kế toán và người làm kế toán tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện quản lý với các nội dung như sau:

1. Đánh giá thực hiện về việc xác định đơn vị kế toán theo quy định của Luật Kế toán năm 2015.

UBND huyện Tuy Phước xác định đơn vị kế toán là cơ quan, tổ chức đơn vị được quy định tại Điều 2 Luật Kế toán 2015 và Khoản 2, Điều 3 Nghị định số 174/2016/NĐ-CP, cụ thể:

UBND huyện có 18 cơ quan nhà nước, Đảng, đoàn thể; 13 xã, thị trấn và 60 đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó có Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện là đơn vị quản lý hành chính nhà nước quản lý 53 đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Đánh giá các nội dung có liên quan đến người đại diện theo pháp luật đơn vị kế toán, trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị kế toán theo quy định tại Điều 50 Luật Kế toán.

Các nội dung liên quan đến trách nhiệm của người đại diện pháp luật đơn vị kế toán, trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị kế toán được quy định tại Điều 50 Luật Kế toán 2015 được triển khai thực hiện nghiêm túc; cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp sử dụng ngân sách nhà nước phải tổ chức công tác kế toán, bố trí người làm công tác kế toán; đề nghị bổ nhiệm kế toán trưởng hoặc phụ trách kế toán và chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kế toán theo đúng quy định của pháp luật về kế toán và chịu trách nhiệm trực tiếp hoặc gián tiếp nếu để xảy ra sai phạm về công tác kế toán thuộc trách nhiệm là người đại diện theo pháp luật đơn vị kế toán, thủ trưởng đơn vị kế toán.

3. Đánh giá trực trạng về bố trí bộ máy kế toán và người làm công tác kế toán hiện nay theo quy định từ Điều 49 đến Điều 56 Luật Kế toán và từ Điều 18 đến Điều 22 Nghị định số 174/2016/NĐ-CP.

Khoản 1 Điều 49 Luật Kế toán quy định đơn vị kế toán phải tổ chức bộ máy kế toán, bố trí người làm kế toán hoặc thuê dịch vụ làm kế toán. Tuy nhiên,

đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc huyện, đa số bố trí 01 biên chế làm công tác kế toán. Cụ thể: Đối với các phòng, ban, ngành và các cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện (trừ Phòng Tài chính - Kế hoạch) đa số chỉ bố trí 01 biên chế làm kiêm nhiệm kế toán; đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo công lập (trường học) cũng chỉ bố trí 01 biên chế kế toán và kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ khác. Do vậy, quy định tổ chức bộ máy kế toán ở các đơn vị kế toán này là chưa phù hợp.

Do đó, đề nghị các cấp có thẩm quyền nghiên cứu quy định cụ thể hoặc hướng dẫn đối với một số các đơn vị kế toán nhà nước chỉ có 01 biên chế làm công tác kế toán thì không nhất thiết phải bố trí bộ máy kế toán.

- Về bổ nhiệm kế toán trưởng, phụ trách kế toán:

Việc bổ nhiệm kế toán trưởng, phụ trách kế toán trong các đơn vị kế toán của cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Thông tư số 04/2018/TT-BNV ngày 27 tháng 3 năm 2018 của Bộ Nội vụ chưa phù hợp. Cụ thể:

+ Đơn vị có tổ chức bộ máy kế toán và có từ 02 người làm kế toán trở lên thì bổ nhiệm kế toán trưởng;

+ Đơn vị chỉ có 01 người làm kế toán thì bổ nhiệm phụ trách kế toán.

Do vậy, đề nghị các cấp có thẩm quyền quy định cụ thể đối với đơn vị dự toán cấp I thì bố trí kế toán trưởng và đơn vị dự toán cấp II thì bố trí phụ trách kế toán nhằm bảo đảm thống nhất và dễ thực hiện. Đồng thời, đề nghị giao cho Thủ trưởng đơn vị kế toán quyết định bổ nhiệm kế toán trưởng, phụ trách kế toán của đơn vị.

- Về bố trí công chức kế toán ở xã loại III

Đối với xã loại III, việc bố trí 01 biên chế làm công tác kế toán là không đảm bảo thực hiện nhiệm vụ kế toán được giao, bởi xã loại III cũng là đơn vị thực hiện các nhiệm vụ thu, chi như xã loại I, II. Mọi vấn đề trong công tác thu, chi ngân sách của đơn vị đều liên quan và phải hoạt động thường xuyên, nếu trường hợp kế toán đau, bệnh hay có việc nghỉ đột xuất sẽ gây khó khăn trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Đề nghị bổ sung thêm biên chế đối với công chức kế toán xã loại III cho phù hợp để đảm bảo nhiệm vụ hiện nay.

- Về triển khai áp dụng các phần mềm kế toán: Các phần mềm kế toán hiện nay được phát triển khá đa dạng, chất lượng khác nhau, nguyên nhân xuất phát từ nhiều yếu tố như kinh nghiệm, khả năng của nhà cung cấp phần mềm kế toán; xuất phát từ khả năng nắm bắt và đưa ra yêu cầu kỹ thuật của đơn vị kế toán đối với nhà cung cấp phần mềm, từ việc hiểu biết và sử dụng các ứng dụng của đội ngũ kế toán viên, nhân viên của các đơn vị kế toán. Thực tế này đòi hỏi trong Luật Kế toán cần có những quy định mới, có tính nguyên tắc thống nhất

các yêu cầu về mặt nghiệp vụ, để đảm bảo chất lượng của các phần mềm kế toán, các ứng dụng hệ thống mà đơn vị kế toán sử dụng trong công tác kế toán, công tác quản lý đơn vị.

4. Các kiến nghị, đề xuất có liên quan.

- Tăng cường công tác tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ kế toán để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; kịp thời tổ chức tập huấn cập nhật các quy định của pháp luật kế toán.

- Đề nghị có văn bản hướng dẫn về chế độ thay thế kế toán trong thời gian nghỉ sinh, nghỉ ốm dài ngày nhưng không thuê được người hành nghề kế toán theo quy định của pháp luật đối với những nơi không có hoạt động dịch vụ kế toán hoặc chế độ quy định cho phù hợp để kế toán trong thời gian nghỉ sinh, nghỉ ốm dài ngày nhưng vẫn phải sử dụng chữ ký số để giao dịch với KBNN và hoàn thành công việc kế toán của đơn vị.

- Hướng dẫn công tác kế toán đối với các đơn vị dự toán có quy mô nhỏ (khoảng 2 đến 3 người làm việc) và không có vị trí việc làm kế toán.

UBND huyện Tuy Phước báo cáo để Sở Tài chính tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng TCKH huyện;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Nam