

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUY PHƯỚC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV

Tuy Phước, ngày tháng 12 năm 2023

V/v thực hiện quy định về
kiểm soát quyền lực và phòng,
chống tham nhũng, tiêu cực
trong công tác cán bộ

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn,
đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Thực hiện Công văn số 9110/UBND-NC ngày 30/11/2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và Công văn số 2283/SNV-CCVC ngày 04/12/2023 của Sở Nội vụ về việc thực hiện quy định về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ;

UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Tổ chức triển khai quán triệt và thực hiện Quyết định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, Kế hoạch số 74-KH/TU ngày 02/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ và Công văn số 9110/UBND-NC ngày 30/11/2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện quy định về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

2. Thực hiện nghiêm các nguyên tắc, quy định, quy trình, quy chế, quyết định, kết luận của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ cũng như việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; thực hiện công khai, minh bạch trong công tác cán bộ.

Tập thể lãnh đạo, người đứng đầu, cán bộ, công chức, viên chức tham mưu phải nắm vững, thực hiện đầy đủ, tuân thủ các nguyên tắc, quy định, quy chế của Đảng và pháp luật của Nhà nước để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện tốt việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tuyển chọn, bố trí, phân công công tác, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử, tái cử, điều động, luân chuyển và thực hiện chính sách đối với cán bộ.

3. Đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; kiên quyết không đề xuất, quyết định những nhân sự không bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" giữ các chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý.

4. Không bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhiệm các chức danh có liên quan, gồm:

- Thành viên trong cùng tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị.
- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong cùng địa phương, cơ quan, đơn vị.
- Người đứng đầu cơ quan hành chính và người đứng đầu các cơ quan: Nội vụ, thanh tra, tài chính, tài nguyên môi trường cùng cấp ở một địa phương.

5. Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo việc tự kiểm tra, rà soát, kịp thời chấn chỉnh và báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý đối với các trường hợp có những sai sót, vi phạm trong công tác cán bộ. Thực hiện nghiêm túc việc chuyên đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định.

6. Thanh tra huyện tăng cường thanh tra trách nhiệm thủ trưởng trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

7. Phòng Nội vụ huyện

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đề nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các văn bản có liên quan công tác cán bộ, bảo đảm thống nhất với Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị và phân cấp quản lý của tỉnh.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 74-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và tổng hợp, báo cáo kết quả theo quy định.

8. Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và cán bộ cấp xã thuộc phạm vi quản lý thực hiện kê khai, cập nhật, bù đắp cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan mình, đơn vị, địa phương mình, bảo đảm các trường thông tin dữ liệu **“Đúng - Đủ - Sạch - Sống”**; trong đó đặc biệt lưu ý kê khai đầy đủ, trung thực, chính xác các thông tin về quá trình công tác, chức vụ, trình độ đào tạo, bồi dưỡng, quan hệ gia đình... và **hoàn thành trước ngày 15/12/2023** để UBND huyện rà soát, tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ theo quy định.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Nam