

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUY PHƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-VX

Tuy Phước, ngày tháng năm 2024

V/v triển khai thực hiện Đề
án phát triển quan hệ lao
động trong tình hình mới

Kính gửi:

- Các phòng, ban, ngành, hội đoàn thể cấp huyện;
- UBND các xã, thị trấn.

Thực hiện Quyết định số 2094/QĐ-UBND ngày 13/6/2024 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án phát triển quan hệ lao động trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh Bình Định, Chủ tịch UBND huyện có ý kiến như sau:

1. Về quan điểm lãnh đạo, chỉ đạo

- Đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất trong chỉ đạo, thực hiện các giải pháp phát triển quan hệ lao động. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý và hỗ trợ quan hệ lao động của cơ quan quản lý nhà nước; phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức đại diện người lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Phát triển quan hệ lao động phải giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội và tăng trưởng, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, phù hợp nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế.

- Đến năm 2025, cơ bản xây dựng và đi vào vận hành hệ thống quan hệ lao động của tỉnh phù hợp với kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, các tiêu chuẩn lao động quốc tế cơ bản mà Việt Nam đã cam kết, đảm bảo quyền và lợi ích của người lao động, người sử dụng lao động, tạo nền tảng duy trì và phát triển mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ cho những năm tiếp theo, góp phần ổn định và phát triển kinh tế - xã hội bền vững.

2. Nhiệm vụ các phòng, ban, ngành, hội đoàn thể cấp huyện và UBND các xã, thị trấn

2.1. Phòng Lao động - TB&XH huyện

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành, đơn vị liên quan, các địa phương, doanh nghiệp triển khai thực hiện các nội dung của Đề án; định kỳ hàng năm tổng hợp kết quả thực hiện Đề án, báo cáo UBND huyện và Sở Lao động - TB&XH theo quy định.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn, triển khai kịp thời các quy định của pháp luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành; kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể

cho người lao động, người sử dụng lao động, tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp.

- Hướng dẫn, đôn đốc các doanh nghiệp tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật lao động. Tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động, trong đó tập trung vào những nội dung vi phạm thường xảy ra tranh chấp, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động.

- Tham mưu UBND huyện lực lượng hòa giải viên lao động theo quy định. Phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho 100% lực lượng hòa giải viên lao động, cán bộ quản lý nhà nước về quan hệ lao động, quản lý tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành, đoàn thể, địa phương tham mưu UBND huyện tổ chức Hội nghị đối thoại pháp luật với doanh nghiệp, người lao động nhằm kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực thi pháp luật lao động.

- Phát triển và hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động để phục vụ cho công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động và hỗ trợ các bên trong quá trình đối thoại, thương lượng tập thể.

- Tham mưu UBND huyện giải quyết tranh chấp lao động và đình công trên địa bàn huyện. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan liên quan về thẩm định hồ sơ xin thành lập, giải thể tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp; phối hợp tăng cường quản lý nhà nước đảm bảo quá trình thành lập, hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ, tôn chỉ, mục đích theo đúng quy định của pháp luật; kịp thời phát hiện các tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp thành lập không đúng quy định để hướng dẫn tổ chức này đăng ký thành lập theo đúng quy định của pháp luật.

2.2. Công an huyện

- Triển khai các phương án, kế hoạch bảo đảm an ninh trật tự tại các cụm, điểm công nghiệp, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động; chủ động nắm tình hình, kịp thời phát hiện, trao đổi thông tin với cơ quan liên quan, đấu tranh, ngăn chặn, xử lý các đối tượng có hành vi lợi dụng, lôi kéo, kích động người lao động đình công trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự.

- Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai các giải pháp bảo đảm việc thành lập, hoạt động của tổ chức đại diện người lao động theo đúng quy định của pháp luật.

2.3. Phòng Kinh tế và Hạ tầng, Ban quản lý Dự án ĐTXD và PTQĐ huyện

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành, các đơn vị, địa phương có liên quan trong việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Đề án thuộc thẩm quyền quản lý.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật lao động, trong đó tập trung vào những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động. Chủ động nắm tình hình và

kip thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để tranh chấp lao động kéo dài dẫn đến đình công.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội đối với người lao động, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động và người sử dụng lao động; phối hợp với Liên đoàn Lao động trong việc thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động, không để hình thành tổ chức đại diện người lao động không đúng quy định của pháp luật.

- Phối hợp tham mưu UBND huyện tổ chức đối thoại giữa chính quyền với doanh nghiệp trên địa bàn huyện nhằm giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp và các nhà đầu tư; phối hợp với các ngành, đơn vị, địa phương giải quyết đình công xảy ra tại các doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý.

- Cung cấp thông tin về số lượng lao động đăng ký của doanh nghiệp cho Phòng Lao động - TB&XH huyện để phối hợp trong công tác giải quyết việc làm và đào tạo nghề.

2.4. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

- Hàng năm, căn cứ khả năng và tình hình thực tế ngân sách địa phương, phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện và các ngành, đơn vị liên quan tham mưu cho UBND huyện cân đối, bố trí kinh phí để triển khai thực hiện Đề án hiệu quả.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương thanh quyết toán kinh phí thực hiện theo đúng quy định.

2.5. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao huyện

- Phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện, các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường thông tin, tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật về lao động và quan hệ lao động.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện tham mưu, đề xuất các nội dung liên quan đến xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao trong công nhân lao động.

2.6. Các phòng, ban, ngành liên quan

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp của Đề án nhằm phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn huyện.

2.7. Bảo hiểm xã hội huyện

- Xây dựng các giải pháp nhằm khắc phục tình trạng trốn đóng, chậm đóng, nợ đọng bảo hiểm xã hội của các tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Thường xuyên kiểm tra, rà soát, hoàn thiện hồ sơ chuyển cơ quan Công an để khởi tố các tổ chức, doanh nghiệp về tội trốn đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành, hội đoàn thể tăng cường công tác tuyên truyền, đối thoại, phổ biến các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm

thất nghiệp, nhất là quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người tham gia, đảm bảo cho người lao động tiếp cận được đầy đủ thông tin của các chính sách này.

2.8. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện các giải pháp nhằm đạt chỉ tiêu thành lập mới công đoàn cơ sở, kết nạp mới đoàn viên công đoàn tại Đề án này.

- Chủ trì, phối hợp triển khai thực hiện các giải pháp: nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn trong quan hệ lao động; thúc đẩy các hoạt động đối thoại và thương lượng tập thể trong doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp; đẩy mạnh công tác tuyên truyền và hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, các dịch vụ thiết yếu cho người lao động cho người lao động.

- Tuyên truyền, hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp, tham gia với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao kỹ năng thương lượng, đối thoại cho cán bộ công đoàn cơ sở, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Phối hợp tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp.

2.9. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện và các tổ chức đoàn thể

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến thực hiện chính sách, pháp luật về lao động và quan hệ lao động; phối hợp quản lý và hỗ trợ thành viên, đoàn viên, hội viên khi tham gia thị trường lao động và quan hệ lao động.

- Tham gia giám sát, đánh giá, đề xuất các giải pháp hỗ trợ phát triển quan hệ lao động.

2.10. UBND các xã, thị trấn

- Phối hợp triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Đề án; bố trí đầy đủ các nguồn lực theo quy định để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp của Đề án tại địa phương.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật lao động, trong đó tập trung vào những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động. Chủ động nắm tình hình và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để tranh chấp lao động kéo dài dài dẫn đến đình công.

- Chủ động phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện, Công an huyện và Liên đoàn Lao động huyện giải quyết đình công xảy ra tại các doanh nghiệp trên địa bàn.

2.11. Các đơn vị, doanh nghiệp và người sử dụng lao động trên địa bàn huyện

- Thực hiện nghiêm các quy định của Bộ Luật Lao động, Luật Việc làm, Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, các Nghị định của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn của Bộ Lao động - TB&XH và các Bộ, ngành liên quan đến quan hệ lao động. Phổ biến đầy đủ các quy định pháp luật về lao động đến người lao động của đơn vị, doanh nghiệp để triển khai thực hiện.

- Xây dựng và ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc để thực hiện các quy định về đối thoại tại nơi làm việc, thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ; phổ biến công khai quy chế dân chủ tới người lao động để giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện.

- Tạo mọi điều kiện và phối hợp với tổ chức công đoàn nơi doanh nghiệp đặt trụ sở chính để thành lập tổ chức công đoàn cơ sở, nhằm tạo điều kiện để người lao động có thể tham gia đối thoại với người sử dụng lao động theo quy định.

3. Chế độ thông tin, báo cáo

Các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tổ chức triển khai thực hiện và định kỳ trước ngày 30/11 hàng năm gửi báo cáo về Phòng Lao động - TB&XH để tổng hợp, báo cáo UBND huyện và Sở Lao động - TB&XH theo quy định.

Yêu cầu các phòng, ban, ngành, hội đoàn thể cấp huyện và UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TB&XH (*b/cáo*);
- CT, PCT UBND huyện (*Đ/c Tân*);
- Mặt trận, hội đoàn thể huyện;
- Các phòng, ban, ngành liên quan;
- Phòng Lao động - TB&XH;
- Công an huyện;
- BHXH huyện;
- Liên đoàn Lao động huyện;
- Các Doanh nghiệp, NSD lao động;
- PCVPVX, CVVP (K5);
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hùng Tân