

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUY PHƯỚC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV
V/v triển khai thực hiện kết luận
của Thanh tra Bộ Nội vụ

Tuy Phước, ngày tháng 12 năm 2023

Kính gửi: Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện

Thực hiện Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế theo kiến nghị của Thanh tra Bộ Nội vụ qua kết quả thanh tra, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện (sau đây gọi là cơ quan, đơn vị) triển khai các nội dung sau:

1. Trưởng phòng Phòng Nội vụ huyện

- Phối hợp với Ban Tổ chức Huyện uỷ theo dõi, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị giai đoạn 2021-2026 và 2026-2031 nhằm đảm bảo nguồn nhân sự bổ nhiệm.

- Tham mưu UBND huyện quy hoạch lãnh đạo, quản lý các đơn vị trường học thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo huyện theo quy định.

- Việc bổ nhiệm và bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện và thực hiện quy trình, thủ tục theo đúng quy định hiện hành. Nhất là công tác bổ nhiệm lại phải đảm bảo về mặt thời gian (chậm nhất là 90 ngày trước ngày hết thời hạn bổ nhiệm phải tham mưu UBND huyện có thông báo thực hiện quy trình bổ nhiệm lại và Quyết định bổ nhiệm lại phải được ban hành trước ngày hết thời hạn bổ nhiệm ít nhất 01 ngày làm việc).

- Thực hiện lưu trữ, quản lý hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đảm bảo theo quy định.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

- Tổ chức rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị giai đoạn 2021-2026 và 2026-2031 theo đúng quy định nhằm đảm bảo nguồn nhân sự bổ nhiệm.

- Theo dõi thời hạn giữ chức vụ của cán bộ lãnh đạo, quản lý của cơ quan, đơn vị và đề nghị cơ quan có thẩm quyền thông báo thực hiện quy trình bổ nhiệm

lại. Chậm nhất ngày 15/9 hàng năm, gửi danh sách cán bộ lãnh đạo, quản lý đến thời hạn bổ nhiệm lại của năm sau về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để tổng hợp, ra thông báo.

- Chậm nhất 60 ngày trước ngày hết thời hạn bổ nhiệm, cán bộ lãnh đạo, quản lý phải làm báo cáo tự nhận xét trong thời hạn giữ chức vụ và Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải có văn bản đề nghị bổ nhiệm lại hoặc không bổ nhiệm lại.

- Cá nhân được bổ nhiệm lại phải hoàn chỉnh hồ sơ, thủ tục trong thời hạn 05 ngày kể từ ngày thực hiện quy trình bổ nhiệm lại. Thành phần hồ sơ thực hiện theo Nghị định số 138/2020/NĐ-CP và Nghị định số 115/2020/NĐ-CP.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Nam