

Số: /BC-UBND

Tuy Phước, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Về việc báo cáo sơ kết thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ trên địa bàn huyện Tuy Phước

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP (nay là Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng), UBND huyện báo cáo sơ kết 02 năm thực hiện chuyển đổi vị trí đối với chức danh công chức Địa chính – Xây dựng – Nông nghiệp và Môi trường, công chức Tài chính – Kế toán cấp xã, cụ thể như sau:

1. Thuận lợi

- Trong thời gian qua, việc chuyển đổi vị trí công tác được duy trì và thực hiện theo định kỳ, là một giải pháp cần thiết để tăng cường công tác giám sát trong nội bộ cơ quan, góp phần tích cực vào việc ngăn ngừa tiêu cực, tham nhũng.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác tạo được môi trường mới cho công chức học hỏi kinh nghiệm, nâng cao trình độ chuyên môn, phát huy sở trường góp phần nâng cao năng lực, hạn chế sự trì trệ trong công tác chuyên môn đối với công chức được chuyển đổi, hàng năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Khó khăn

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức xã, thị trấn bên cạnh những thuận lợi thì cũng bộc lộ những khó khăn nhất định.

- Đối với công chức Địa chính – Xây dựng – Nông nghiệp và Môi trường cần có thời gian nắm bắt địa bàn, phong tục tập quán, dân cư địa phương. Việc nắm bắt hồ sơ địa chính, xác nhận, giải quyết tranh chấp đất đai ở địa bàn mới gặp khó khăn, do hồ sơ theo dõi lịch sử nguồn gốc đất lưu trữ không đầy đủ.

- Khi thực hiện chuyển đổi cùng một chức danh nhưng thực tế nhiệm vụ công tác đang đảm nhiệm của công chức trước khi chuyển đổi lại không đúng với chức danh chuyên môn sau chuyển đổi, một số công chức không tiếp cận được công việc ngay, cần có thêm thời gian nhất định.

- Tuy quá trình bàn giao nhiệm vụ giữa hai công chức khi chuyển đổi xong nhưng vẫn giữ mối liên hệ để giải quyết công việc trong thời gian dài, có khi kéo dài đến cả năm mới tiếp cận và nắm được nhiệm vụ tại địa phương mới hoặc phải làm giúp nhiệm vụ cho nhau.

- Khi tổ chức chuyển đổi một số công chức có kinh nghiệm công tác tạo ra khoảng trống cho một số địa phương cũ.

- Tâm lý một số công chức khi thực hiện chuyển đổi chưa ổn định, làm ảnh hưởng tới hiệu quả công việc. Quy mô quản lý hoạt động từng địa phương khác nhau, một số công chức năng lực còn hạn chế, chưa đáp ứng được khối lượng công việc khi chuyển sang đơn vị mới.

3. Kết quả thực hiện

Qua triển khai thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, Nghị định số 150/2013/NĐ-CP nay là Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, hàng năm UBND huyện ban hành kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác các chức danh theo quy định, cụ thể:

- Năm 2019, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 13/KH-UBND ngày 26/3/2019 thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 08 công chức Tài chính – Kế toán, 09 công chức Địa chính – Xây dựng – Nông nghiệp và Môi trường ở cấp xã, 07 viên chức phụ trách công tác kế toán tại các trường học.

- Năm 2020, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 10/8/2020 thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Tư pháp – Hộ tịch cấp xã. Tuy nhiên, nhiều xã, thị trấn nêu khó khăn, xin không thực hiện. Do đó, UBND huyện đã xin ý kiến và được Ban Thường vụ Huyện ủy thống nhất tạm thời chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Tư pháp – Hộ tịch các xã, thị trấn (Kết luận số 28-KL/HU ngày 13/11/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy).

- Năm 2021, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 06/9/2021 thực hiện chuyển đổi đối với công chức Tài chính – Kế toán, công chức Địa chính – Xây dựng – Nông nghiệp và Môi trường ở cấp xã, viên chức phụ trách công tác kế toán tại các trường học. Theo đó, có 13 công chức cấp xã chuyển đổi trong năm 2019 đăng ký trở về địa phương cũ, có 03 công chức đăng ký tiếp tục ở lại công tác (xã Phước Thành, Phước Lộc, Phước Thuận), 01 công chức đã nghỉ hưu; 06 công chức đăng ký mới. Đồng thời, UBND huyện đã ban hành quyết định chuyển đổi đối với 22 viên chức kế toán các trường học.

4. Tổng hợp kiến nghị các xã, thị trấn

- Đề xuất chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức đã thực hiện chuyển đổi năm 2019 về đơn vị cũ (thị trấn Tuy Phước, Phước An, Phước Hưng, Phước Quang) và công chức chưa thực hiện chuyển đổi trong những năm trước có nguyện vọng chuyển đổi trong đợt này (Phước An).

- UBND các xã, thị trấn (Phước Hòa, Phước Hưng, Phước Nghĩa, Phước Quang, Phước Thắng, Phước Lộc) đề nghị tạm dừng hoặc không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

Lý do:

+ Vị trí các thôn nằm xa nhau, đi lại khó khăn, công chức từ nơi khác đến khó nắm bắt được tình hình dân cư, địa lý (Phước Hòa).

+ Đối với công chức cấp xã thì vấn đề tham nhũng ít có khả năng xảy ra nên việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không tạo ra hiệu quả trong công tác phòng, chống tham nhũng (Phước Hưng, Phước Quang).

+ Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác là 02 năm (24 tháng) là quá ngắn sẽ không đủ để cán bộ, công chức làm quen và bước đầu thực hiện tốt công việc. Vì vậy sẽ làm ảnh hưởng đến chất lượng và hiệu quả giải quyết công việc của đơn vị (Phước Thắng, Phước Lộc).

- Một số xã, thị trấn (thị trấn Tuy Phước, Phước An) đề nghị “chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý hoặc giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phạm vi quản lý của các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, chính quyền địa phương” theo Điều 37 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP.

- Các xã, thị trấn còn lại không có kiến nghị (thị trấn Diêu Trì, Phước Hiệp, Phước Sơn, Phước Thành, Phước Thuận).

5. Phương hướng, nhiệm vụ thời gian tới

Nhìn chung, qua 2 năm thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, các đơn vị, địa phương đã đạt được một số kết quả nhất định. Do đó, trong thời gian tới, UBND huyện tiếp tục thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với những chức danh theo quy định, cụ thể:

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cho tất cả công chức đã chuyển đổi năm 2019 về lại địa phương cũ (trừ công chức Tài chính – Kế toán xã Phước Thành vì công chức thực hiện chuyển đổi đã nghỉ hưu).

- Hàng năm, UBND huyện ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ phù hợp với tình hình thực tế từng đơn vị, địa phương.

- Khi thực hiện chuyển đổi cùng một chức danh, trên cơ sở nhiệm vụ công tác đang đảm nhiệm của công chức, UBND huyện tiến hành chuyển đổi cho phù hợp để công chức có thể tiếp cận được công việc ngay khi chuyển sang đơn vị, địa phương khác.

Trên đây là báo cáo sơ kết 02 năm thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của UBND huyện Tuy Phước./.

Nơi nhận:

- TT Huyện ủy;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Huỳnh Nam