

BÁO CÁO

Việc thực hiện Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định tại Công văn số 442/SNV-CCVC ngày 24 tháng 3 năm 2023 về việc báo cáo việc thực hiện Luật Cán bộ, công chức, và Luật Viên chức, UBND huyện Tuy Phước báo cáo đánh giá việc thi hành Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức, và Luật Viên chức, như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

Công tác tuyên truyền, phổ biến Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành đã được triển khai thực hiện nghiêm túc, với các hình thức đa dạng như: thông qua các hội nghị, lớp tập huấn; đăng tải trên Cổng thông tin điện tử; niêm yết tại trụ sở cơ quan, đơn vị; lồng ghép nội dung pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức trong các buổi sinh hoạt ở cơ quan, đơn vị; các buổi giao ban định kỳ của lãnh đạo. Huyện ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành nhiều văn bản, chỉ đạo, tổ chức thực hiện, đồng thời giao trách nhiệm cho các cơ quan chức năng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến quán triệt, triển khai, hướng dẫn thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Việc quán triệt và phổ biến Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành đã tăng cường nhận thức cho cán bộ, đảng viên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị, được các ngành, các địa phương quan tâm, chú trọng, là yếu tố quan trọng trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ từng vị trí công tác, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của địa phương.

2. Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật

Trên cơ sở các quy định của luật và các văn bản quy định chi tiết thi hành của cấp trên, UBND huyện đã cụ thể thành các văn bản triển khai, tổ chức thực hiện, không ban hành văn bản quy phạm pháp luật. Nhìn chung, các văn bản triển khai thực hiện Luật được ban hành kịp thời, đúng quy định của pháp luật, đáp ứng yêu cầu về chất lượng, góp phần quan trọng trong việc thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và có tác động tích cực đến phát triển kinh tế - xã hội.

3. Việc chấp hành các quy định của luật

Việc chấp hành các quy định về hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức được tuân thủ và thực hiện nghiêm túc, cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm các quy định liên quan đến quyền, nghĩa vụ, những điều cán bộ, công chức, viên chức không được làm. Bên cạnh đó, các cơ quan, đơn vị bảo đảm đầy đủ các quyền và điều kiện thi hành công vụ để góp phần giúp cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt công vụ được giao. Các quy định liên quan đến nội dung quản lý cán bộ, công chức, viên chức như nội dung quản lý, thẩm quyền quyết định biên chế, thẩm quyền tuyển dụng, nâng ngạch, bổ nhiệm, kỷ luật, phân công, phân cấp thực hiện quản lý cán bộ, công chức, viên chức... được thực hiện thống nhất theo quy định.

Việc đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, trong đó chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và theo tiêu chuẩn quy định của cán bộ, công chức, viên chức. Công tác đào tạo, bồi dưỡng đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần thực hiện tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên, công tác phối hợp trong triển khai nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giữa các cơ quan, đơn vị đôi khi còn chưa chặt chẽ, công tác rà soát nhu cầu và xây dựng kế hoạch chưa sát thực tế dẫn đến số lượng cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng chưa đạt chỉ tiêu đề ra; nội dung một số chương trình đào tạo, bồi dưỡng ít thực hành các kỹ năng xử lý tình huống.

Công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, khắc phục hiện tượng nể nang, hình thức trong đánh giá. Việc đánh giá căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm khách quan, công bằng.

Các quy định liên quan đến cán bộ được thực hiện thống nhất theo các quy định của Đảng về công tác cán bộ cũng như các quy định của Luật, các văn bản hướng dẫn thi hành Luật. Các quy định liên quan đến công chức như tuyển dụng,

nâng ngạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, đánh giá, thôi việc, nghỉ hưu ... được thực hiện đảm bảo trình tự, thủ tục theo quy định của Luật và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật.

Các quy định liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, ở tổ dân phố. Số lượng cán bộ, công chức, viên chức, công chức cấp xã được bố trí bảo đảm theo quy định, không vượt quá số lượng tối đa. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, công chức cấp xã không ngừng được nâng cao. Đội ngũ người hoạt động không chuyên trách ở thôn, khu phố được bố trí đủ số lượng, đảm bảo đúng tiêu chuẩn theo quy định, chất lượng ngày càng được nâng cao.

Các quy định liên quan đến viên chức như tuyển dụng, thăng hạng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, biệt phái, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, đánh giá, thôi việc, nghỉ hưu ... được tổ chức thực hiện theo trình tự, thủ tục được quy định trong Luật và các văn bản liên quan.

Việc thực hiện các quy định liên quan đến việc xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức được tổ chức thực hiện nghiêm túc, đảm bảo đúng quy định, công khai, minh bạch.

(Có các biểu số liệu chi tiết kèm theo)

4. Công tác kiểm tra, thanh tra việc thi hành luật tại Bộ, ngành, địa phương

Công tác thanh tra, kiểm tra được thực hiện thường xuyên theo quy định. Qua thanh tra, kiểm tra đã kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh một số tồn tại, thiếu sót trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị. Công tác thanh tra, kiểm tra cũng đã góp phần quan trọng vào công tác xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG THI HÀNH LUẬT VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Khó khăn, vướng mắc, hạn chế, bất cập trong thi hành luật

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức có lúc chưa gắn với quy hoạch và yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; cán bộ, công chức, viên chức tham gia bồi dưỡng chưa xuất phát từ nhu cầu nâng cao năng lực, yêu cầu làm việc. Một số chương trình đào tạo còn trùng lặp về nội dung, chưa được cập nhật, bổ sung, chưa sát với yêu cầu công việc của cán bộ, công chức, viên chức. Chế độ

tiền lương còn nhiều bất cập nên đời sống cán bộ, công chức, viên chức còn nhiều khó khăn, chưa thực sự yên tâm công tác.

2. Nội dung còn chưa thống nhất, đồng bộ với quy định của Đảng, chông chéo với pháp luật chuyên ngành khác:

Các chế độ chính sách giữa công chức khối Đảng, đoàn thể và Nhà nước từ cấp huyện trở lên chưa có sự thống nhất.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đề xuất, kiến nghị nội dung cần được sửa đổi, bổ sung, thay thế Luật Cán bộ, công chức 2008, Luật Viên chức 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức 2019: Không.

2. Đề xuất, kiến nghị các giải pháp để tổ chức thi hành có hiệu quả Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức sau khi được sửa đổi:

- Thực tế khối lượng công việc hiện nay nhiều, tuy nhiên, hàng năm, UBND huyện phải thực hiện giảm biên chế, gây khó khăn cho hoạt động của cơ quan, đơn vị. Do đó, UBND huyện đề nghị không thực hiện tinh giản biên chế trong những năm tiếp theo.

- Đề nghị Chính phủ sớm thực hiện lộ trình cải cách tiền lương để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm công tác.

Trên đây là Báo cáo việc thực hiện Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức (từ năm 2010 đến nay) trên địa bàn huyện Tuy Phước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Huỳnh Nam